

Gabinete de Estudios USO

@USOConfe

www.uso.es

www.usoasturias.com

@USOAsturias

@EstudiosUSO

Análisis del mercado laboral en el Principado de Asturias

En este estudio, pretendemos ver la evolución del mercado laboral y los salarios en los últimos años y en la primera mitad de este, con datos oficiales de varias estadísticas del INE y los Ministerios de Trabajo y Economía Social, y de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Los valores correspondientes a 2020 y 2021 están influenciados de manera muy directa por la crisis producida por el covid-19 y serían más homogéneas las comparaciones entre 2019 y 2022. No obstante, hay una diferencia entre estos dos años: la puesta en marcha de una nueva reforma laboral, que entró en vigor en 2022.

Población activa.

Se define como la parte de la población que está en edad y disposición para trabajar. Está compuesta por todos aquellos que, o bien trabajan en un empleo remunerado (población ocupada), o bien se hallan en búsqueda de empleo (población en paro).

Población activa (2ºT2023)	2023T2	2022T3	2021T3	2020T3	2019T3
Ambos sexos	446.000	441.300	448.800	443.600	451.200
Hombres	226.100	228.200	233.200	228.700	233.000
Mujeres	219.900	213.100	215.600	214.900	218.200

La población activa ha descendido en 5.200 personas, si bien hay un ligero aumento entre las mujeres de 1.700.

En cuanto a los jóvenes menores de 25 años (umbral que fija Eurostat), suponen un 5% de ella. Mientras los mayores de 55 son un 24 %: uno de cada cuatro activos en Asturias son mayores de 55 años, y más de la mitad, el 55 %, mayores de 45.

Población activa (EPA 2ºT 2023)	Total	% Total
Total	446.000	100%
De 16 a 19 años	2.800	1%
De 20 a 24 años	18.700	4%
De 25 a 34 años	67.700	15%
De 35 a 44 años	111.000	25%
De 45 a 54 años	140.200	31%
55 y más años	105.600	24%

Los activos asturianos son una población envejecida dónde no se ve a un recambio generacional.

Ocupación y tasa de paro.

La ocupación nos indica qué parte de la población activa está trabajando, bien como asalariada o por cuenta propia.

Hemos finalizado el segundo trimestre de 2023 con una ocupación próxima a las 400.000 personas, con un incremento de 14.600 en los años que transcurren desde 2019 a 2023.

Ocupados (EPA 2T)	2023T2	2022T2	2021T2	2020T2	2019T2
Ambos sexos	399.300	382.000	388.600	371.300	384.700
Hombres	205.100	201.000	203.000	188.500	200.700
Mujeres	194.200	181.000	185.600	182.800	184.000

Este incremento de la ocupación se ha producido gracias a la incorporación de 10.200 mujeres, ahora ocupadas, mientras que los hombres solo aumentan en 4.400.

Si nos fijamos en los jóvenes menores de 25 años, el número de ocupados es de un 4%, mientras que los mayores de 55 son el 24 %. Más de la mitad de la población ocupada en Asturias es mayor de 45 años.

Ocupados (EPA)	Total	% Total
Total	399.400	100,0%
De 16 a 19 años	700	0,2%
De 20 a 24 años	15.600	3,9%
De 25 a 34 años	59.000	14,8%
De 35 a 44 años	99.900	25,0%
De 45 a 54 años	127.700	32,0%
55 y más años	96.400	24,1%

Asturias, al finalizar agosto, tenía 271.024 pensionistas. Esto implica que la ratio ocupado/pensionistas se sitúa en 1,45.

En este período de tiempo, el número de personas desempleadas ha descendido con respecto a 2019 en 16.900 personas, una disminución del 26 %, de las que 7.400 han sido hombres y 9.500, mujeres.

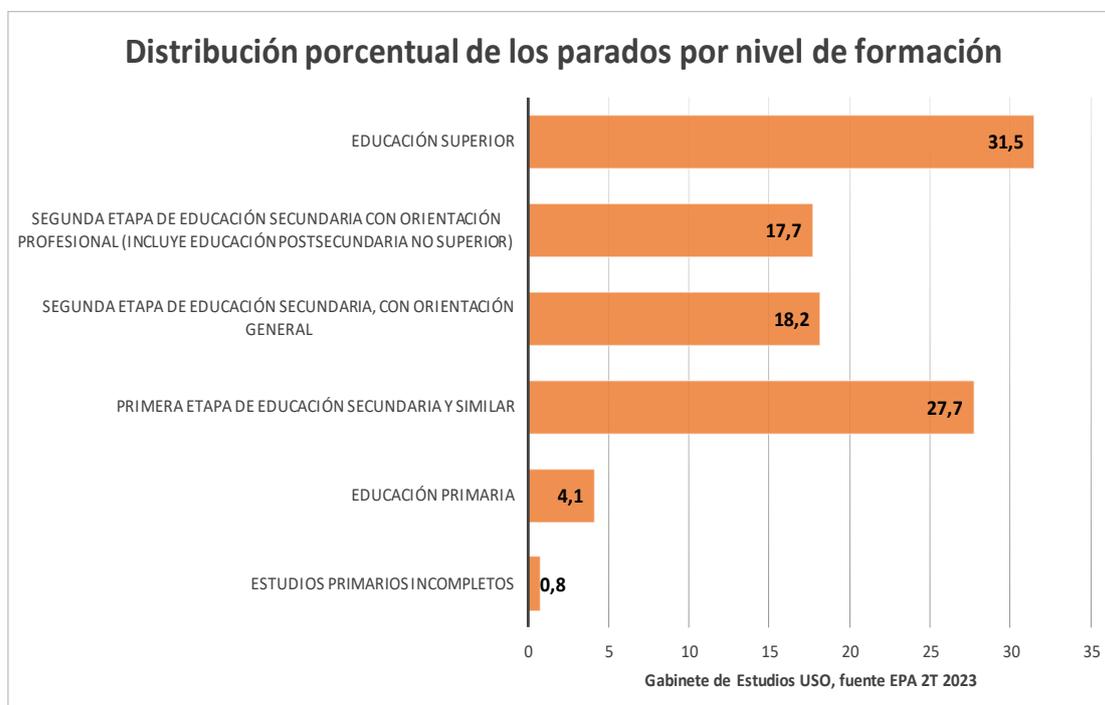
Parados (EPA 2T)	2023T2	2022T2	2021T2	2020T2	2019T2
Ambos sexos	46.600	49.000	61.400	62.700	63.500
Hombres	20.900	24.800	27.700	34.700	28.300
Mujeres	25.700	24.200	33.700	28.000	35.200

Analizando la distribución de los parados asturianos en función de la edad, vemos que los menores de 25 años representan el 11 % del total, mientras que los mayores de 55 años duplican este porcentaje, llegando al 20%.

El 47 % de los parados del Principado supera los 45 años de edad.

Parados (EPA 2T 2023)	Ambos sexos	% Total
Total	46.600	100%
De 16 a 19 años	2.100	5%
De 20 a 24 años	3.000	6%
De 25 a 34 años	8.800	19%
De 35 a 44 años	11.100	24%
De 45 a 54 años	12.400	27%
55 y más años	9.200	20%

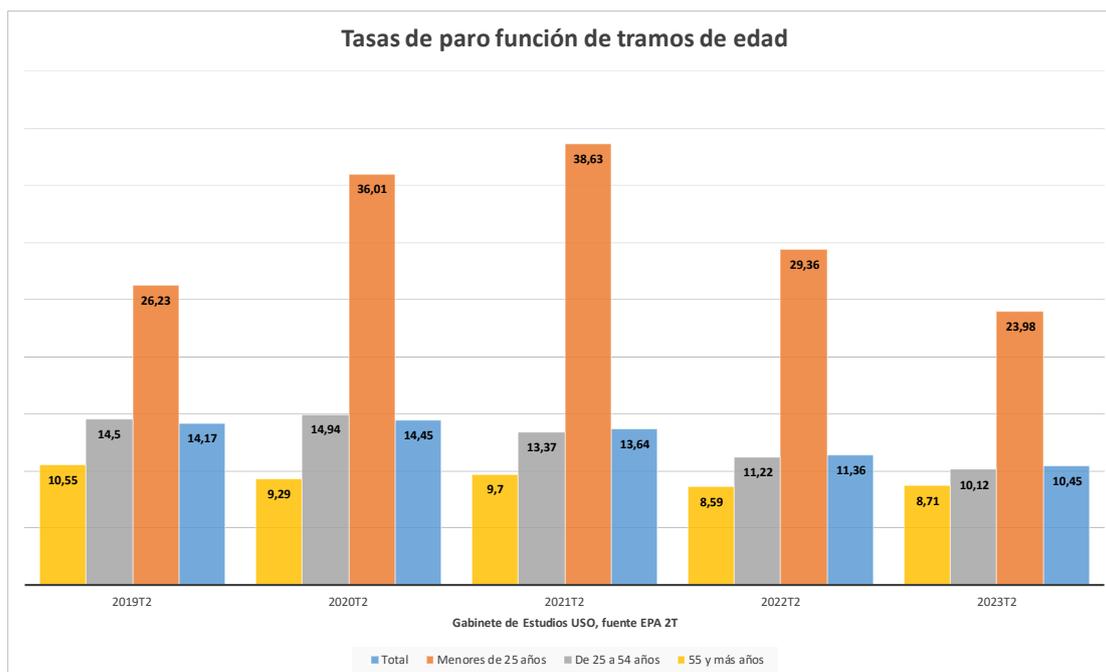
En Asturias, el mayor porcentaje de personas desempleadas se encuentra en aquellas que han alcanzado estudios superiores. Una población bien formada que no encuentra un trabajo adecuado a ese nivel formativo: uno de cada tres parados asturianos tiene estudios superiores.



La tasa de paro mide el nivel de desocupación en relación con la población activa. La calculamos mediante la relación existente entre el número de parados y el número de activos.

La tasa de paro al finalizar el segundo trimestre de 2023 es del 10,45 %, algo más de un punto inferior a la nacional, que fue de 11,6 %.

En cuanto a nuestros jóvenes, la tasa de paro se situó en el 23,98 %, algo más de dos puntos menos que en 2019. Uno de cada cinco jóvenes asturianos está desempleado.



Tasa de temporalidad

La tasa de temporalidad nos indica la relación que existe entre el número de contratos temporales y el total de contratos existentes. Cuando decimos que tenemos una tasa de temporalidad alta, es que existen muchos contratos temporales con respecto al total de contratos.

La temporalidad supone un detrimento en la calidad de vida de los individuos, pues disminuye la percepción de seguridad en el empleo y afecta al desarrollo de los procesos formativos.

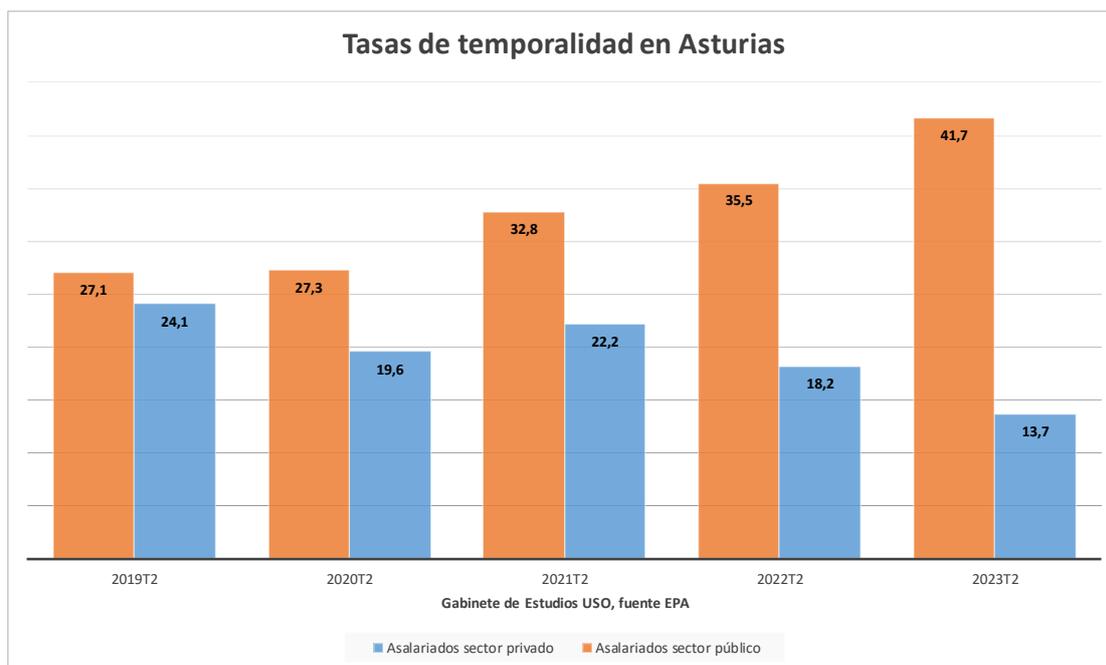
En España, en el año 2022, un 21,1 % de asalariados tenía contrato de trabajo temporal. En la UE-27, el valor de este porcentaje se sitúa en torno al 14,0 %. Rebajar la tasa de temporalidad fue uno de los objetivos y peticiones de la Unión Europea para la reforma laboral que se aprobó en diciembre de 2021.

El Principado de Asturias finalizó el segundo trimestre de 2023 con una tasa de temporalidad del 20 %, superior a la media nacional, que se situó en el 17,3%.

EPA 2T 2023	2023T2	2022T2	2021T2	2020T2	2019T2
Tasa de temporalidad	20	22,4	25,1	21,7	24
Asalariados sector privado	13,7	18,2	22,2	19,6	24,1
Asalariados sector público	41,7	35,5	32,8	27,3	27,1

La tasa de temporalidad ha disminuido 4 puntos desde 2019. Este descenso es muy distinto según el ámbito en el que nos fijemos.

Mientras en el sector privado desciende en 10,4 puntos; en el sector público se incrementa en 14,6, superando el 41,7 %. Prácticamente uno de cada dos empleados públicos en el Principado de Asturias tiene un contrato temporal.



Incrementos salariales e IPC

Analizamos la relación entre las subidas salariales de los trabajadores afectados por convenios colectivos en el ámbito del Principado de Asturias, empleados públicos y pensionistas, y la evolución en estos años del Índice de Precios de Consumo en la Comunidad Autónoma

Asturias	2019	2020	2021	2022	2023*	Total
Incremento salarial pactado en Convenios	1,97	1,87	1,13	2,95	3,11	11,03
Incrementos empleados públicos	2,50	2,00	2,00	3,50	2,50	12,50
Incremento pensiones	1,60	1,50	0,90	2,50	8,50	15,00
Incremento del IPC (interanual diciembre)	0,40	-0,60	6,20	5,80	2,60	14,40

* agosto 2023

- Desde 2019 hasta agosto de 2023, los trabajadores asturianos pierden 3,37 puntos porcentuales de poder adquisitivo.
- Los empleados públicos han perdido 1,9 puntos.
- Y los pensionistas han perdido, en este período, 0,6 puntos porcentuales.

Los precios suben más que los salarios y las pensiones. Esto supone una situación de empobrecimiento, merma la capacidad de ahorro y el peso de los salarios en el PIB. A su vez, acentúa el riesgo de un menor crecimiento en el segundo semestre de 2023, con un impacto negativo en la creación de empleo: de empleo con jornadas completas de trabajo y bien remunerado.

Gijón/Xixón, 26 septiembre de 2023