

**2023**

---

# MOVILIDAD LABORAL Y GEOGRÁFICA EN EL CONTEXTO NACIONAL

Una comparativa  
entre CCAA

**USO**  
UNIÓN SINDICAL OBRERA



La proliferación del número de personas dispuestas a cambiar de ubicación geográfica por motivos laborales durante estos últimos años ha sido paulatina, más aún para el caso español. Dada la asentada cultura de arraigo territorial por la que se caracteriza España, son muchos los individuos que declinan la oportunidad de trasladarse de lugar de residencia, incluso dentro de la propia península.

Los datos primarios sobre los que se fundamenta el siguiente informe corresponden a la **Estadística de movilidad laboral y geográfica** que publica el INE anualmente. Trata, *grosso modo*, de analizar la relación existente entre la empleabilidad de los individuos y su disponibilidad a cambiar de lugar de residencia; es decir, trasladarse de una ubicación a otra.

## RESULTADOS NACIONALES

### OCUPADOS

Con arreglo a la Estadística de movilidad laboral y geográfica, son **531,1 mil** los ocupados que han cambiado de municipio de residencia en el último año, lo que equivaldría al 2,59 % del total. Pese a que la diferencia entre sexos no resulte especialmente notoria, la movilidad para el caso de las mujeres es ligeramente mayor en 2023, proporcionalmente hablando: el porcentaje asciende a 2,65 % del total de mujeres ocupadas, frente al 2,54 % de los hombres.

Las cifras aumentan considerablemente para el caso de aquellos que llevan ya un quinquenio o más residiendo en el mismo municipio: **16.822,3 mil** individuos, del total de 20.452,8 mil ocupados. De ello se infiere la escasa movilidad territorial de los trabajadores en el contexto nacional.

	Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 3 años	Entre 3 y menos de 5 años	5 o más años
<b>Total</b>	20.452,8	531,1	1.550,7	1.548,7	16.822,3
<b>Mujeres</b>	9.527,8	252,7	733,7	718,4	7.823,0
<b>Hombres</b>	10.924,9	278,4	816,9	830,2	8.999,4

Tabla 1: Ocupados según el tiempo de residencia en el municipio por sexo para 2023 (Unidad: miles de individuos)  
Fuente: INE - EMLG

Atendiendo a la **evolución** de las cifras anteriores, el incremento respecto a los datos pertenecientes a 2022 ha sido de dos décimas. Nótese el notable descenso (caída de hasta 0,7 puntos porcentuales) de dicho porcentaje durante la crisis pandémica (2020-2021): el covid-19 supuso un obstáculo a la tendencia alcista que se llevaba ya observando desde el año 2017.

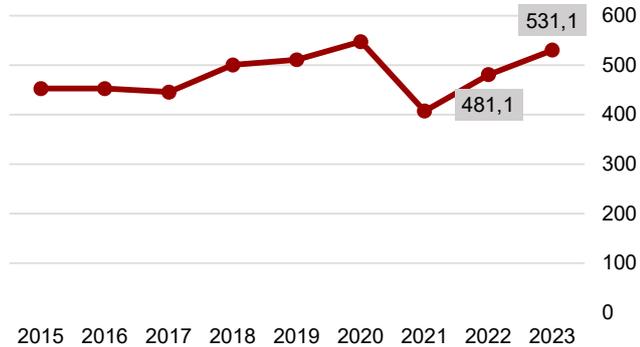


Gráfico 1: Evolución del número ocupados que han cambiado de residencia hace menos de un año (Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
% respecto al total								
2,6	2,5	2,4	2,7	2,6	2,8	2,1	2,4	2,6

Tabla 2: Evolución del número ocupados que han cambiado de residencia hace menos de un año (Porcentaje)  
Fuente: INE - EMLG

Pese al reanude de la mencionada tendencia creciente, España sigue estando caracterizada por un elevado **inmovilismo territorial** en lo que al mercado laboral se refiere. De entre todos los ocupados, para el primer trimestre de 2023 (20.452,8 mil), el **28,86 %<sup>1</sup>** no ha cambiado de lugar desde su nacimiento. Ello supone que casi **3 ocupados de cada 10** siguen residiendo en el mismo municipio.

	Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 3 años	Entre 3 y menos de 5 años	5 o más años
<b>Total</b>	20.452,8	531,1	1.550,7	1.548,7	16.822,3
<b>En la misma provincia</b>	8.294,7	<b>249,4<sup>2</sup></b>	847,5	762,4	6.435,5
<b>En otra provincia, misma CCAA</b>	890,9	44,5	83,1	90,7	672,6
<b>En otra CCAA</b>	2.798,7	102,0	336,0	286,5	2.074,3
<b>En otro país</b>	2.564,3	135,2	284,1	409,1	1.736,0
<b>Ninguna variación desde nacimiento</b>	<b>5.904,1<sup>1</sup></b>	-	-	-	5.904,1

Tabla 3: Ocupados según ubicación del municipio de residencia anterior y el tiempo de residencia en el municipio por sexo para 2023 (Unidad: miles de individuos)  
Fuente: INE - EMLG

Por su parte, de los 531,1 miles de ocupados que se mudaron hace menos de un año (véase tabla 3), casi la mitad ha cambiado de municipio, pero dentro de la misma provincia; más concretamente, el **46,96 %**<sup>2</sup>. Los números que aluden a otro tipo de traslados territoriales no son tan salientes: el 8,38 % opta por cambiar de provincia, pero no de CCAA; el 19,20 % se marcha a otra CCAA; y, ya por último, el 25,46 % emigra a otro país.

Extrapolando los datos a la conducta general de los ocupados, indistintamente de que el cambio de residencia se haya efectuado en un periodo de tiempo inferior o superior, se advierte lo siguiente: la **movilidad intraprovincial** es ampliamente superior al resto de traslados, en tanto y en cuanto engloba a más de un tercio de los ocupados (40,55 %). A este “pequeño” cambio de residencia, le sigue la tendencia a la inmovilidad laboral desde el nacimiento y, ya con cifras bastante menores, el cambio de comunidad autónoma. La conclusión es clara: si bien la evolución temporal ha sido sutilmente positiva desde el año 2021 en adelante (véase gráfico 2), **el número de traslados en España sigue siendo realmente escaso**.

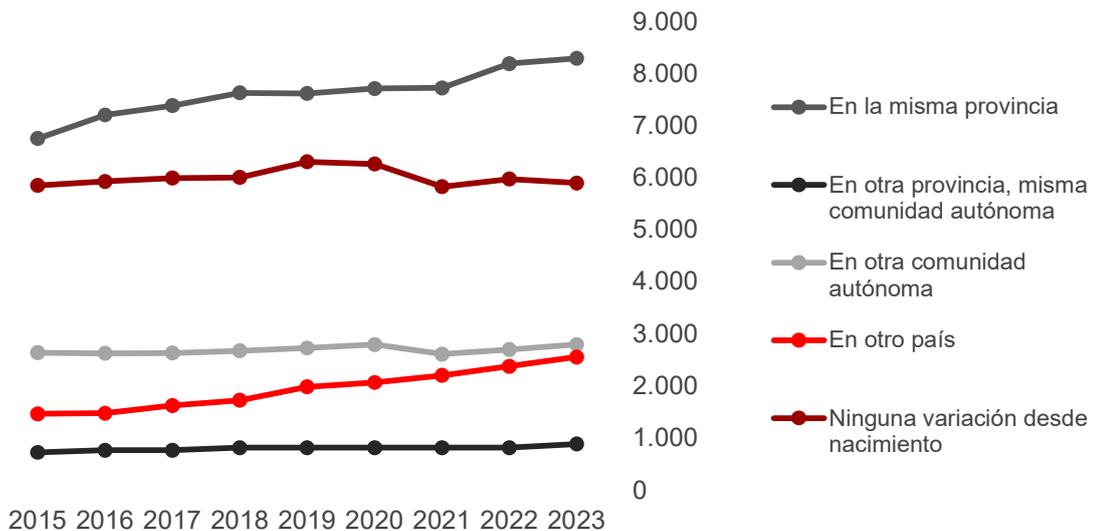


Gráfico 2: Evolución del número ocupados que han cambiado de residencia hace menos de un año según ubicación de residencia anterior (Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

No obstante, ha de tenerse presente que la falta de movilidad laboral no se limita al contexto español ni mucho menos; el panorama comunitario es reflejo de ello. El *Informe anual de 2020 sobre la movilidad laboral dentro de la UE*, realizado por la Comisión Europea, evidencia que la movilidad intraeuropea del factor trabajo desemboca en una enorme rigidez de los mercados laborales de la Unión; de ahí que siga siendo una tarea pendiente para las autoridades comunitarias.

Datos europeos aparte, la movilidad de los ocupados varía al atender a otro tipo de factores, tales como los **sectores de actividad, el nivel de formación y, por supuesto, rango de edad**.

En lo que respecta a las **ramas de actividad** (véase *tabla 4*), mientras que es el sector servicios el que registra un mayor número de ocupados que han cambiado de residencia en menos de un año en términos absolutos (413,7 miles de personas), el sector construcción presenta valores superiores -medidos respecto al total de cada uno de los sectores de actividad-relativamente hablando (3,02 % frente al 2,56 % del sector servicios).



Analizando en cambio los datos correspondientes a aquellos que cambiaron de residencia hace 5 años o más, domina el sector de la industria junto con el de la agricultura; dando esto a entender que son actividades que tienden a favorecer en cierto modo el inmovilismo territorial por la mayor estabilidad de los empleos.

	Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 3 años	Entre 3 y menos de 5 años	5 o más años
<b>Agricultura</b>	748,2	16,8	50,1	58,0	623,2
<b>Industria</b>	2.790,6	61,3	179,6	177,3	2.372,4
<b>Construcción</b>	1.298,1	39,2	95,6	106,7	1.056,7
<b>Servicios</b>	15.615,9	413,7	1.225,4	1.206,7	12.770,1
<b>Total</b>	20.452,8	531,1	1.550,7	1.548,7	16.822,3

Tabla 4: Ocupados según sector de actividad y el tiempo de residencia en el municipio por sexo para 2023  
(Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

### Menos de 1 año

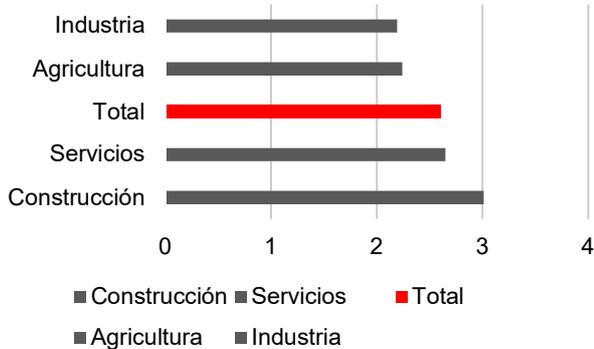


Gráfico 3: % respecto al total del número de ocupados que han cambiado de residencia hace menos de un año de cada uno de los sectores de actividad (2023)  
Fuente: INE - EMLG

### 5 o más años

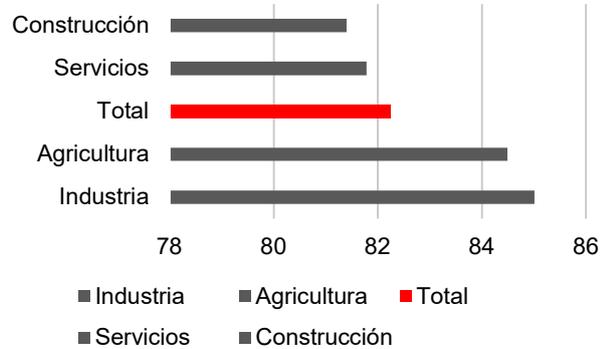


Gráfico 4: % respecto al total del número de ocupados que han cambiado de residencia hace 5 años o más de cada uno de los sectores de actividad (2023)  
Fuente: INE - EMLG

En materia del **nivel de formación** máximo de los ocupados, los mismos se descomponen en función de haber llegado hasta la educación primaria, primera etapa de secundaria, segunda y estudios superiores, incluyendo el doctorado.

La media de aquellos que se han trasladado de residencia en este último año no llega siquiera a un 3 % del total (2,6 %). Se hace aquí especial hincapié en el porcentaje medio, habida cuenta de que las diferencias entre los ocupados de distintos niveles de formación son ínfimas. No obstante, sí se ve que son las personas con estudios más bajos las que más deben trasladarse.

Cabe destacar también la elevada cifra perteneciente a aquellos que llevan 5 años o más residiendo en el mismo municipio: 729,7 mil ocupados que han llegado hasta la primera etapa formativa; 8.359,9 mil englobando las dos categorías de secundaria; y 7.732,8 mil que poseen estudios superiores.

Analizando ambos extremos, podemos concluir que la formación sí afecta en cierto modo a la movilidad geográfica. Contrariamente a lo que se piensa con respecto a la movilidad de los titulados, son las personas con un máximo de educación primaria las que más cambian de lugar de residencia. Así, entre ellas se da el mayor porcentaje de personas que se han trasladado en el último año y el menor de quienes tienen una estabilidad y residen desde hace cinco años o más en el mismo lugar.

El menor grado de formación afecta, por lo tanto, a la estabilidad laboral y provoca más movimientos de localización para acceder a un empleo o mantenerlo.

Por su parte, los que tienen estudios de mayor grado quizás han tenido que mudarse para cursarlos -algo que, por ser previo a su experiencia laboral, no recoge la estadística-, pero después disfrutaron de unas condiciones más estables en el trabajo y se trasladan menos.

	TOTAL	MENOS DE 1 AÑO		5 AÑOS O MÁS	
		Miles de personas	% respecto al total de cada nivel de formación	Miles de personas	% respecto al total de cada nivel de formación
Educación primaria e inferior	943,6	31,3	3,32	729,7	77,33
Educación secundaria (Primera y segunda etapa)	9.970,9	241,6	2,42	8.359,9	83,84
Educación superior	9.538,3	258,1	2,70	7.732,8	81,07
<b>Total</b>	<b>20.452,8</b>	<b>531,1</b>	<b>2,6</b>	<b>16.822,3</b>	<b>82,25</b>

Tabla 5: Ocupados según nivel de formación y el tiempo de residencia en el municipio para 2023 (Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

La **edad** constituye asimismo un factor decisivo. Resulta lógico pensar que son los jóvenes los que presentan una mayor movilidad laboral, en tanto y en cuanto constituyen el sector más “predispuesto” a nuevos escenarios de trabajo. Y, efectivamente, así lo confirman los números.

Trazando tres grandes grupos de edad, no sorprende que el **93,3 %**<sup>1</sup> de los que tienen 55 o más años no hayan cambiado de residencia en los últimos 5 años; la inmovilidad laboral tiende a ser superior conforme la edad de los individuos aumenta. Por el contrario, al analizar aquellos que han cambiado de municipio en el último año, frente al escaso 0,7 % observado para mayores de 55, sobresale el **5 %**<sup>2</sup> correspondiente a aquellos entre los 16 y 34 años.

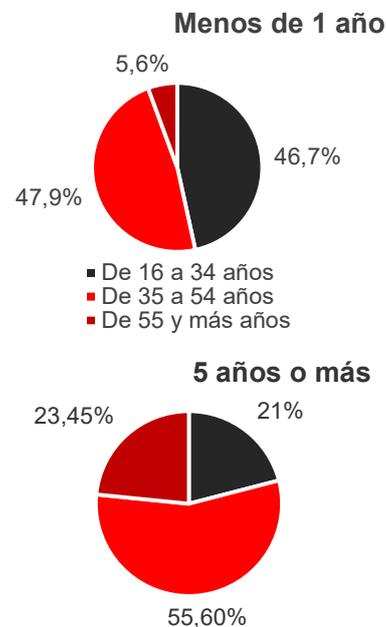


Gráfico 5: % respecto al total del número de ocupados que han cambiado de residencia de cada rango de edad (2023)  
Fuente: INE - EMLG

Rango de edad	Valores absolutos en miles	
	Menos de 1 año	5 años o más
De 16 a 34 años	247,9	3533,5
De 35 a 54 años	253,3	9344,8
De 55 y más años	29,8	3944,1
<b>Total</b>	<b>531,1</b>	<b>16.822,3</b>

Rango de edad	% respecto al total de cada rango de edad	
	Menos de 1 año	5 años o más
De 16 a 34 años	5 <sup>2</sup>	71,1
De 35 a 54 años	2,3	83
De 55 y más años	0,7	93,3 <sup>1</sup>
<b>Total</b>	<b>2,6</b>	<b>82,2</b>

Tabla 6: Número de ocupados según rango de edad y el tiempo de residencia en el municipio para 2023  
Fuente: INE - EMLG

Pese a las variaciones observadas atendiendo a cada uno de estos factores, nótese nuevamente que aquellos ocupados que han tomado la decisión de cambiar de residencia en el último año siguen siendo los que menos.

Desde USO, echamos en falta no obstante un último epígrafe en esta encuesta, y saber cuántas de esas movidades son forzosas. Estamos dando por supuesto que los jóvenes tienen una mayor predisposición a un cambio de domicilio voluntario y que los mayores de 35 años ya lo verían como trastocar sus vidas familiares. Y, aunque la tendencia en todos los estudios es esa, sí nos

gustaría poder afirmar con rotundidad que los jóvenes son proclives a los cambios y los adultos con una vida más estabilizada, no. Pero, debido a la situación de los jóvenes y al estudio propio elaborado por USO sobre su percepción del trabajo en España, tenemos que suponer que un alto porcentaje de esos jóvenes que sí se mueven no lo hace por su voluntad, sino empujado por la falta de oportunidades, bien de empleo o de formación, en su lugar de residencia.

## ■ PARADOS

Para el caso de los desempleados, las estadísticas siguen una senda similar a los patrones marcados por los ocupados: la movilidad sigue manteniéndose en cotas muy bajas. Solo el **4,43 %** de los parados ha cambiado de municipio en el último año; un porcentaje verdaderamente escaso al compararlo con el **77,9 %** de los que lo hicieron hace 5 o más años.

	Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 3 años	Entre 3 y menos de 5 años	5 o más años
<b>Total</b>	3.127,8	138,6	274,4	278,1	2436,6
<b>Mujeres</b>	1.429,4	57,7	138,1	123,1	1.110,5
<b>Hombres</b>	1.698,4	80,9	136,4	155	1.326,1

Tabla 7: Parados según el tiempo de residencia en el municipio por sexo para 2023  
(Unidad: Miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

Partiendo de que España muestra una de las mayores tasas de desempleo de la Eurozona (11,84 % para el tercer trimestre de 2023), sorprende que el hecho de no tener trabajo no favorezca la movilidad. De hecho, 914,4<sup>1</sup> miles de parados no han cambiado de municipio desde su nacimiento, lo que equivale a un **29,23 %** sobre el total de los desempleados en España.

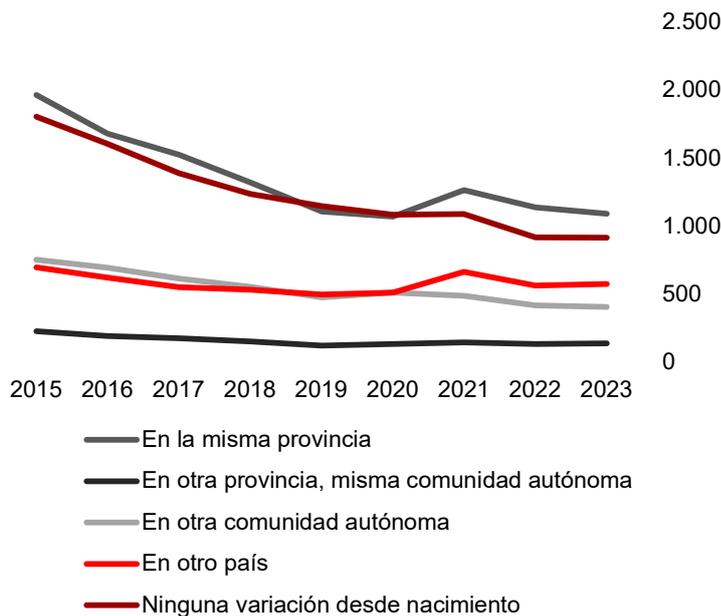
En USO, consideramos que tras estas cifras se esconden varios factores. Por un lado, el social, puesto que la familia es un elemento de arraigo crucial en nuestra cultura. Pero también hay motivaciones, o debemos decir desmotivaciones, laborales. La principal es el más que probable convencimiento de que tampoco van a encontrar trabajo en otros municipios y provincias. Y, por último, que entre los parados de larga duración existe una gran brecha digital que les impide acceder a las ventajas de la búsqueda telemática de empleo en otros lugares. Esto es un obstáculo para trasladarse con la certeza de un nuevo contrato.

	Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 3 años	Entre 3 y menos de 5 años	5 o más años
<b>Total</b>	3.127,8	138,6	274,4	278,1	2.436,6
<b>En la misma provincia</b>	1.091,6	37,4	142,2	115,9	796,0
<b>En otra provincia, misma CCAA</b>	139,5	11,4	15,6	11,1	101,3
<b>En otra CCAA</b>	406,6	26,6	44,4	56,6	278,9
<b>En otro país</b>	575,6	63,1	72,2	94,4	346,0
<b>Ninguna variación desde nacimiento</b>	914,4 <sup>1</sup>	..	..	..	914,4

Tabla 8: Parados según ubicación del municipio de residencia anterior y el tiempo de residencia en el municipio por sexo para 2023 (Unidad: miles de individuos)  
Fuente: INE - EMLG

Al analizar el traslado territorial propiamente dicho, la mayoría de los parados opta por la **movilidad intraprovincial** (un 34,9 % del total); sin embargo, ha de subrayarse que, de entre aquellos parados que han decidido cambiar de lugar de residencia hace menos de un año, han sido más de 60 mil las personas que han optado por marchar a otro país; es decir el 45,53 %.

Dejando ahora al margen el momento en el que realizaron el cambio de residencia y examinando la **evolución de los diferentes tipos de traslados** de los desempleados, si bien la movilidad dentro de la misma provincia sigue destacando a día de hoy, los números han ido cayendo paulatinamente, al igual que sucede con el resto de traslados. Podría decirse que el único desplazamiento que ha resistido y ha conseguido mantenerse medianamente estable durante estos últimos 8 años es el interprovincial, o también denominado interterritorial: aquel entre provincias, pero dentro de los límites que marca la comunidad autónoma de origen.



Nótese que la gran mayoría de desempleados y ocupados tiende a moverse dentro de la misma provincia. Sin embargo, el comportamiento de dicha movilidad para el caso de los parados registra una tendencia a la baja tras el pico advertido en el año 2021. Sucede prácticamente lo mismo para los desplazamientos externos a otros países, pero con cifras bastante más reducidas.

Gráfico 6: Evolución de parados según ubicación del municipio de residencia anterior y el tiempo de residencia en el municipio para 2023 (Unidad: Miles de individuos)  
Fuente: INE - EMLG

## RESULTADOS POR CCAA

A propósito de efectuar una comparativa más precisa entre la movilidad laboral geográfica que presentan las 17 CCAA y 2 Ciudades Autónomas que componen el Estado español, se parte nuevamente de la distinción entre ocupados y parados. Del mapa, se deduce que la **Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía y la Comunidad Valenciana** son, en términos absolutos, las comunidades donde ha habido una mayor número de traslados de ocupados en el último año ya sea dentro de ellas mismas o hacia afuera; alcanzando en total más de 330.000 individuos.

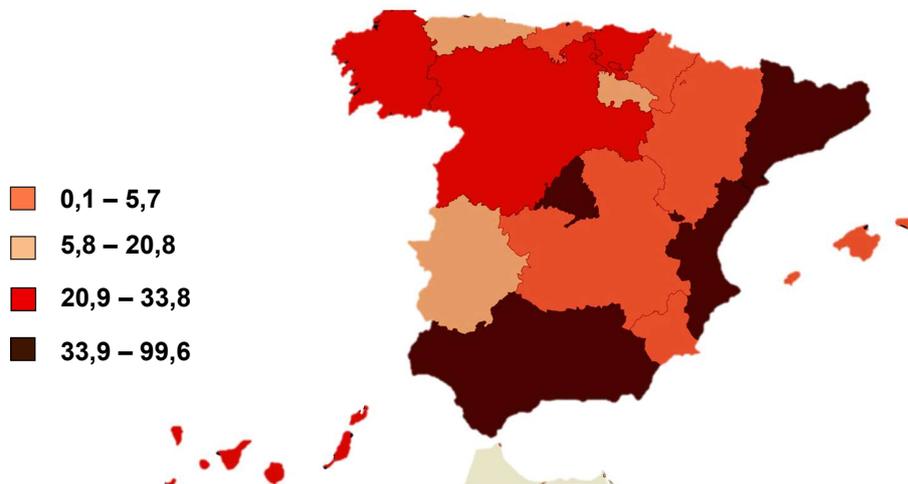


Ilustración 1: Ocupados que han cambiado de municipio de residencia hace menos de 1 año por CCAA de residencia actual para 2023 (Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG

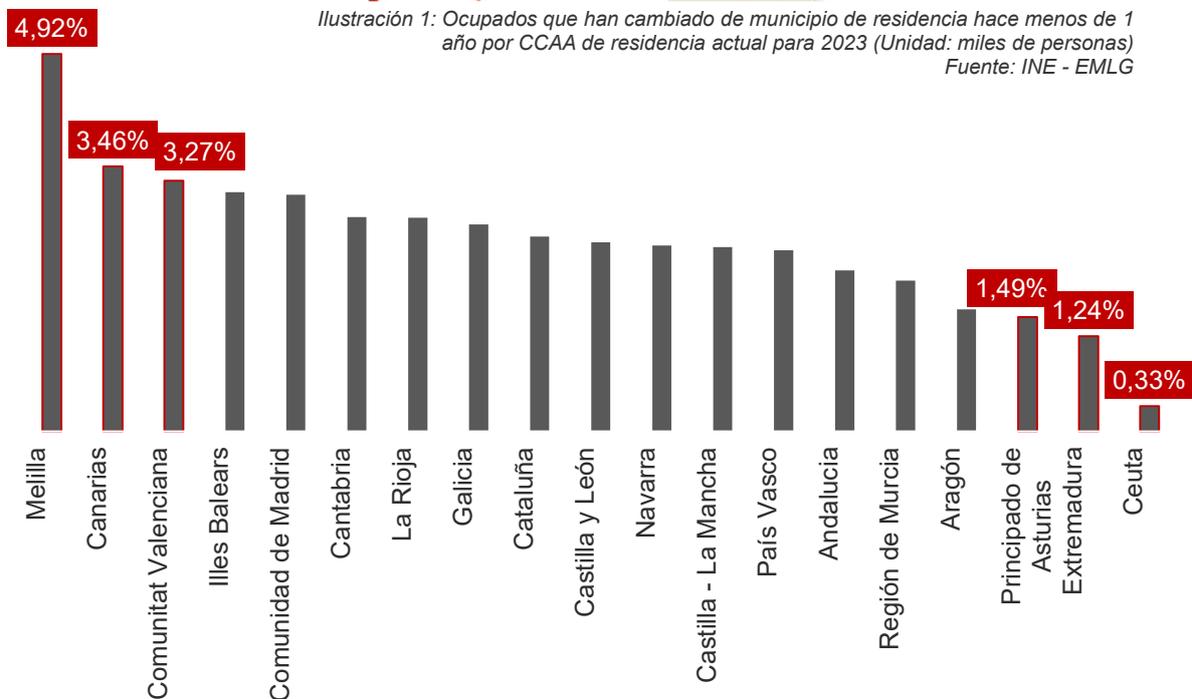


Gráfico 7: Ocupados que han cambiado de municipio de residencia hace menos de un año por CCAA de residencia actual para 2023 (Porcentaje)  
Fuente: INE - EMLG

Ahora bien, calculando los porcentajes respecto al total de cada CCAA, se concluye que las regiones con una mayor movilidad de los ocupados durante el último año son Melilla (4,92%), las Islas Canarias (3,46%), la Comunidad Valenciana (3,27%), las Islas Baleares (3,12%) y la Comunidad de Madrid (3,09%), todas ellas con valores por encima del 3%.

Ceuta (0,33%), Extremadura (1,24%), Asturias (1,49%) y Aragón (1,59%) pasan, en cambio, a formar parte del grupo de las comunidades con niveles inferiores de movilidad.

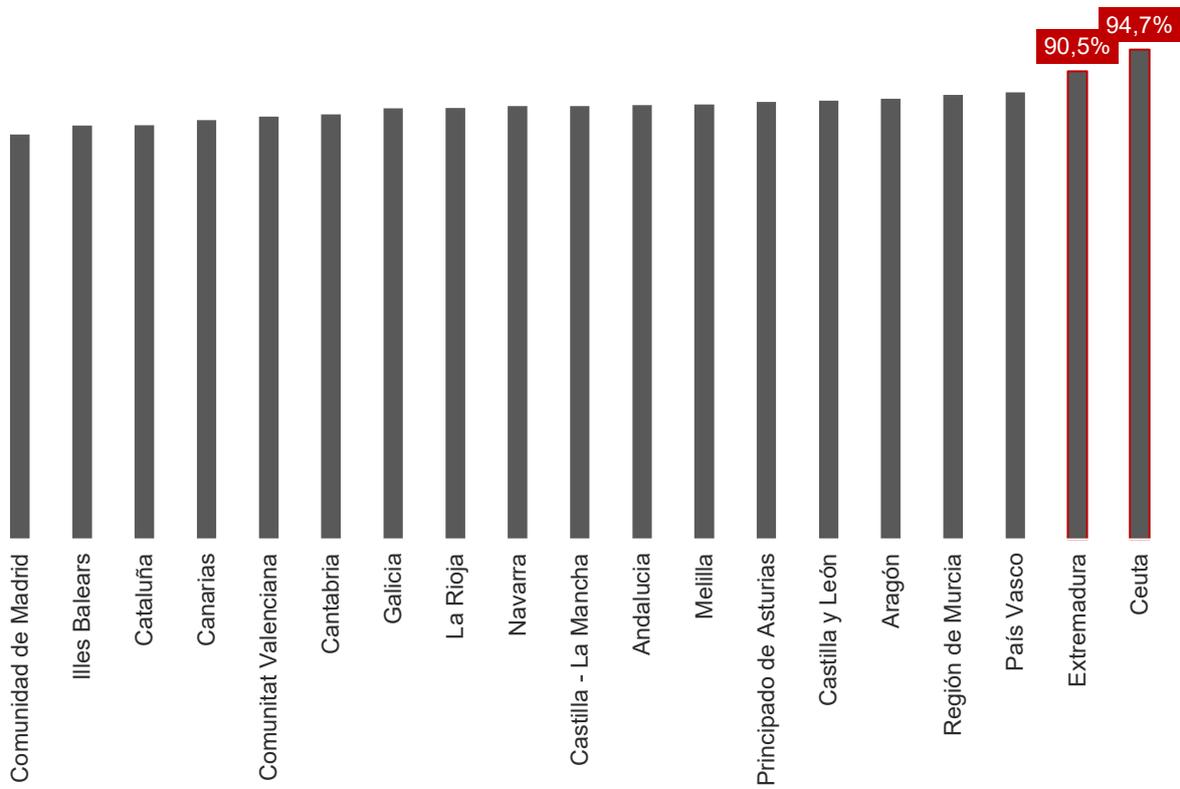
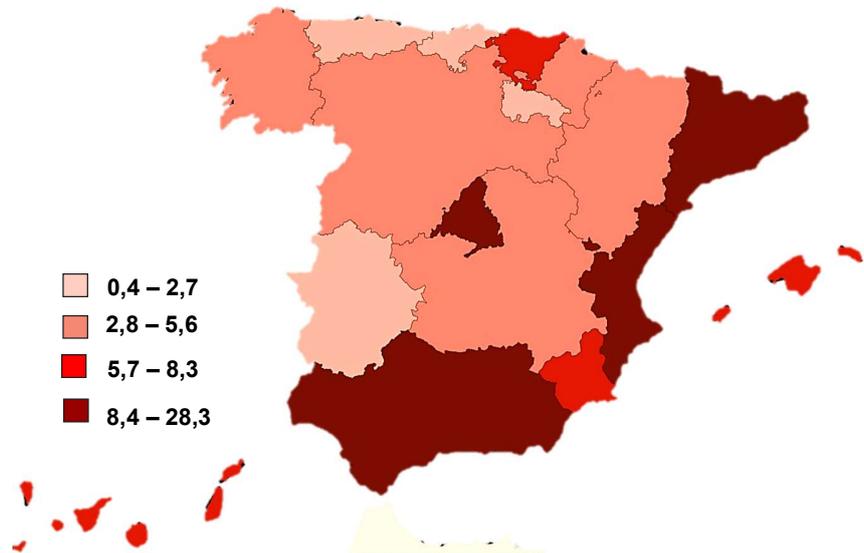


Gráfico 8: Ocupados que han cambiado de municipio de residencia hace 5 años o más por CCAA de residencia actual para 2023 (Porcentaje)  
Fuente: INE - EMLG

Por ese mismo motivo, no sorprenden los datos referentes a aquellos individuos que llevan ya 5 o más años residiendo en el mismo municipio: Ceuta y Extremadura lideran el *ranking*, rozando casi el 100 % de los respectivos ocupados de ambas. Esto significa que 9 de cada 10 residentes en Ceuta tienden a una movilidad laboral realmente escasa; lo mismo sucede para la comunidad extremeña. A estas, las siguen País Vasco (86,4%), Murcia (85,9%) y Aragón (85,2%), con porcentajes también realmente elevados de permanencia.

La comparación de ambos gráficos pone de relieve nuevamente el inmovilismo territorial por el que se caracteriza el territorio español, con una media de un 2,6 % de ocupados que ha tomado la decisión de cambiar de residencia hace menos de un año.

Para el caso de los parados, partiendo de la base de que las cifras referentes a la movilidad laboral son bastante menores que para los ocupados, destaca la ligera escalada que experimenta la Región de Murcia en el número de parados que han cambiado de residencia en el último año, en comparación con lo que sucede con los ocupados.



*Ilustración 2: Parados que han cambiado de municipio de residencia hace menos de 1 año por CCAA de residencia actual para 2023 (Unidad: miles de personas)  
Fuente: INE - EMLG*

Siguiendo con la comparativa, Galicia y Castilla y León pasan, a la inversa, a un segundo plano: en proporción, son más los ocupados gallegos y castellanoleoneses los que optan por el desplazamiento laboral que los parados.

Respecto a las cifras en términos relativos, Navarra (11,45 %), Aragón (9,66 %) y el País Vasco (8,61 %) sobresalen sobre el resto de comunidades en lo que al porcentaje de parados que han cambiado de residencia en el último año. Resulta curiosa la significativa diferencia observable para el caso de la Comunidad Foral de Navarra: el 11,45 % de los parados en Navarra se ha mudado de municipio durante este último 2023, más de 9 puntos porcentuales por encima de la cifra registrada para los ocupados. Es en Ceuta, Melilla, Andalucía, Extremadura y Cantabria donde se advierten los valores más altos en torno al inmovilismo territorial.

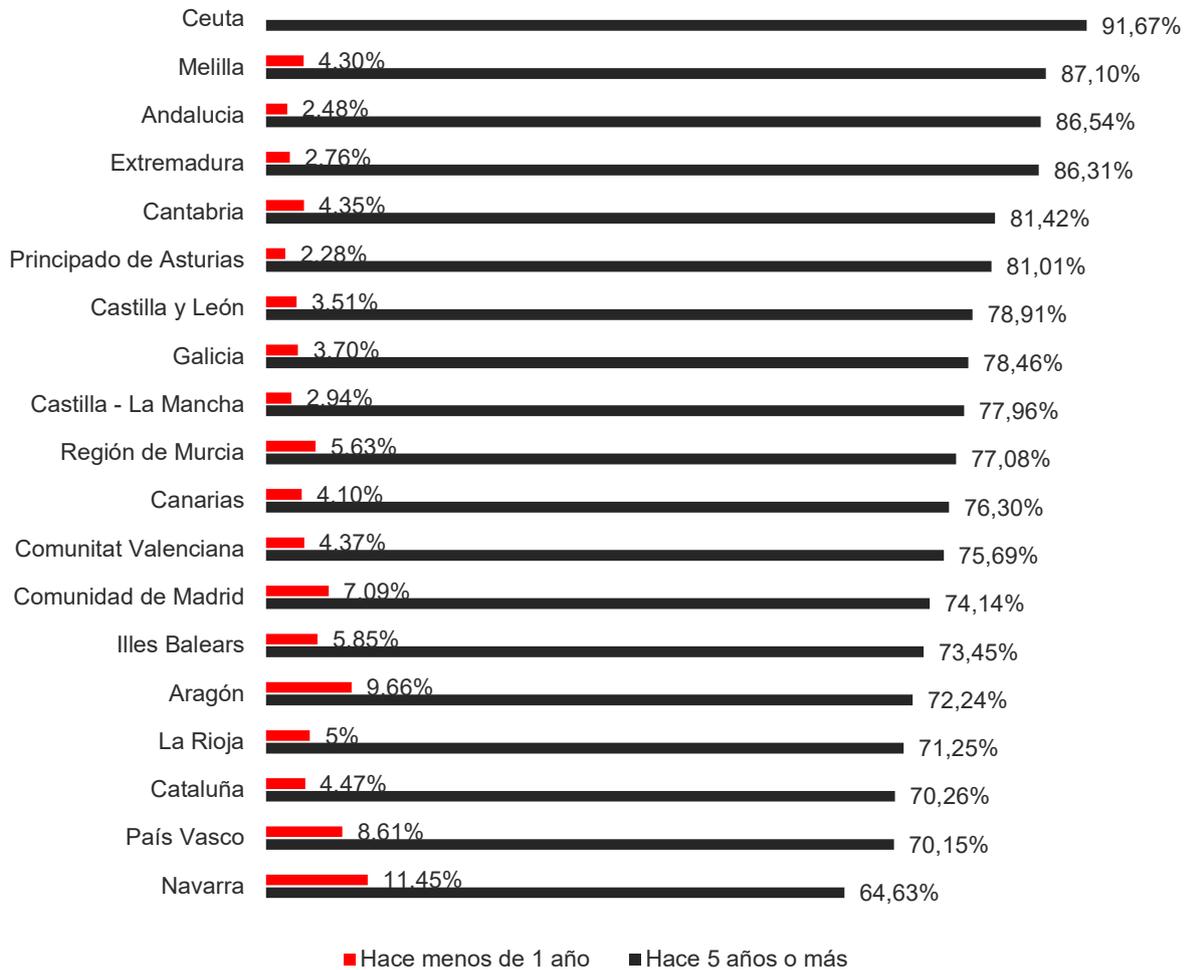


Gráfico 9: Parados que han cambiado de municipio de residencia por CCAA de residencia actual para 2023 (Porcentaje)  
Fuente: INE - EMLG

Recapitulando estos últimos datos, se obtiene la siguiente conclusión: Ceuta se corona como la región con una mayor tendencia al inmovilismo territorial para ambos casos.

	Mayor movilidad geográfica	Menor movilidad geográfica
<b>OCUPADOS</b>	– Melilla	– Ceuta
	– Canarias	– Extremadura
	– Comunidad Valenciana	– País Vasco
<b>DESEMPLEADOS</b>	– Navarra	– Ceuta
	– Aragón	– Melilla
	– País Vasco	– Andalucía

Tabla 9: CCAA con mayores y menores valores de movilidad geográfica  
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE - EMLG

## POSIBLES IMPLICACIONES DE UNA MUY ESCASA MOVILIDAD LABORAL Y GEOGRÁFICA

La reducida movilidad laboral que caracteriza a España supone en gran medida un obstáculo al crecimiento económico y nivel de innovación del país, puesto que genera una rigidez de gran envergadura en el mercado laboral español.

En lugar de difuminar las brechas ya existentes entre las regiones españolas, el nivel tan escaso de movilidad laboral no hace más que fomentar asimetrías económicas y sociales. Muchas áreas pasan a quedarse rezagadas en términos de oportunidades laborales y ello termina repercutiendo en los propios trabajadores.

Existe un componente social de arraigo muy fuerte en nuestra cultura. Pero, más allá de eso, hay otros factores que no favorecen la movilidad:

- **La formación.** En contra de la creencia extendida de que los “cerebros” se mueven más, la realidad es que son los menos formados quienes necesitan cambiar de residencia para encontrar trabajo.
- **Traslados previos:** la estadística de movilidad se centra en el componente laboral. Sin embargo, hay una movilidad previa entre los jóvenes por motivos de estudio. Estos se mudan desde lugares más pequeños a cabeceras de comarca o región para acceder a estudios secundarios y superiores y ya se quedan para acceder al mercado laboral.
- **La edad,** estén o no trabajando: a más años, más deseo y necesidad de estabilidad geográfica.
- **El sector.** Construcción y servicios son los sectores que favorecen (u obligan) más la movilidad. En el primer caso, las obras y montajes han sido históricamente trabajos que obligan a una movilidad constante. Y, en servicios, las temporadas turísticas marcan una mayor movilidad; en este caso, hacia la costa. Sin embargo, en el trabajo agrícola los traslados se dan solo entre los temporeros por la propia naturaleza del trabajo de la tierra, y en industria los puestos tienden a ser más estables.
- **Vivienda inaccesible.** El prohibitivo precio de la vivienda, en propiedad o en alquiler, imposibilita muchas veces el intento de trasladarse para encontrar empleo o un empleo mejor. De hecho, en los últimos años ha sido un obstáculo insalvable para los contratos de temporada en destinos turísticos, incluso con un contrato ya garantizado.
- Debido al elevado índice de paro nacional, y a pesar de las diferencias entre CCAA, puede existir la creencia de que **mudarse no va a mejorar las oportunidades de empleo.**

- La creencia histórica de emigrar, aunque sea de forma intranacional, para mejorar las condiciones laborales pierde su sentido en un país **de salarios bajos o muy bajos**.

En USO, consideramos que la movilidad debe ser una herramienta siempre voluntaria para mejorar laboral y profesionalmente, y no una necesidad para acceder a un trabajo digno. Para ello:

- Debe existir una **mayor colaboración entre las oficinas autonómicas de Empleo** para facilitar las ofertas a todos los demandantes de empleo, parados o no, de esa Comunidad y otras. **La reforma del Servicio Público de Empleo** es un gran deber en nuestras políticas laborales, para que deje de ser un mero gestor de prestaciones y cumpla con su cometido de facilitar itinerarios de inserción y empleo a los parados. El **refuerzo de las plantillas** es imprescindible para que contar con orientadores que dediquen a cada demandante de empleo el tiempo necesario para acceder a un puesto de trabajo.
- **Políticas de formación orientadas** a las vacantes. La formación profesional, que ya no para el empleo, tiene que ofertarse desde las Administraciones y hacer un seguimiento de ella. Cotejada con los servicios de Empleo, y ajena a la actividad de estos, favorecerá la inserción laboral de los desempleados, no necesariamente en su lugar de origen.
- **Formación en competencias digitales:** los parados de larga duración y otros colectivos en riesgo de exclusión laboral sufren una importante brecha digital. Esta limitación para buscar empleo de forma autónoma a través de la red es un obstáculo para moverse de lugar, aun estando dispuestos a hacerlo.
- **Más conexión:** la mejora de los transportes puede favorecer una mayor movilidad, ya que facilita la búsqueda física de empleo para estos colectivos mencionados anteriormente, sin tener que trasladarse a ciegas. Igualmente, una red de telecomunicaciones óptima permite los traslados a lugares con menos presión en el precio de la vivienda para el grupo de personas más formadas dispuestas a mudarse por trabajo.

Y, en todo caso, recordamos que, si la movilidad geográfica se propone o impone desde la empresa en la que la persona ya trabaja, existen derechos y compensaciones en materia de traslados que deben respetarse.



# MOVILIDAD LABORAL Y GEOGRÁFICA EN EL CONTEXTO NACIONAL

Una comparativa entre CCAA

**2023**