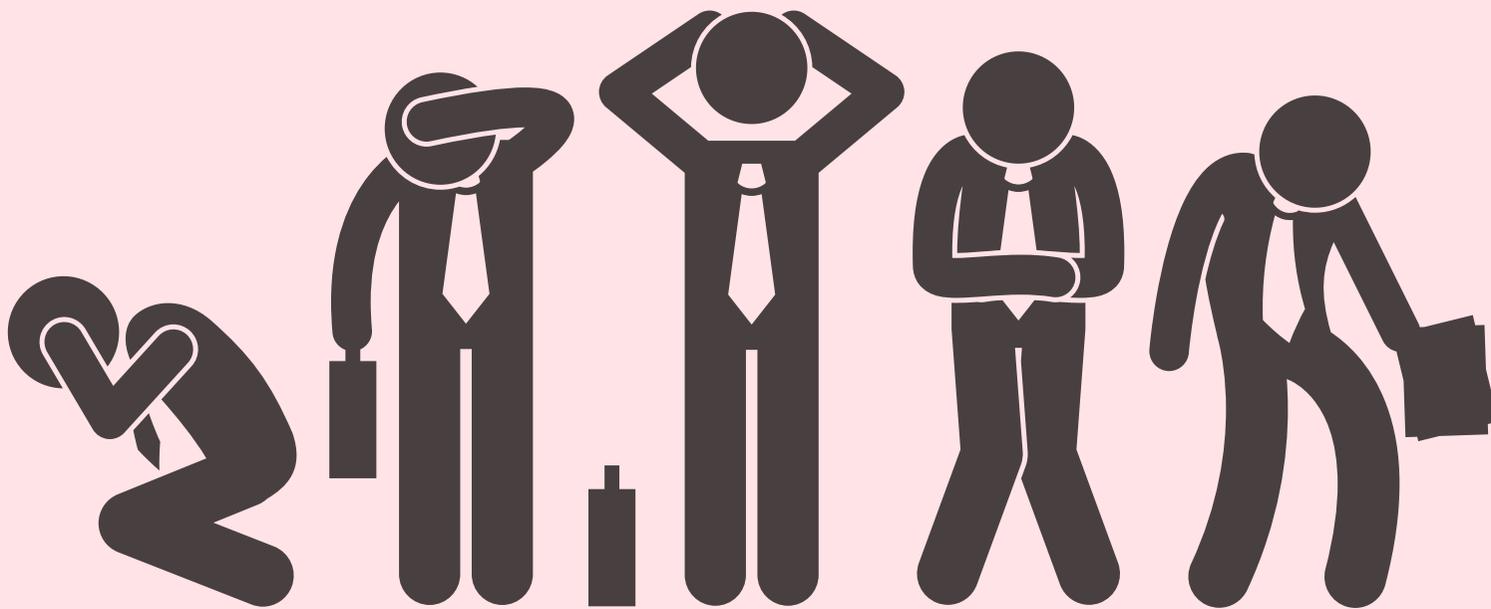




# EL MERCADO LABORAL JUVENIL



Encuesta de Población Activa

2023

# MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)



## Un escenario comparativamente menos favorable:

### Más de 800 mil parados de entre 16 y 29 años

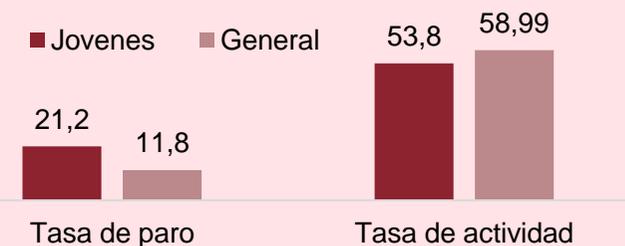
Los datos que proporciona la última actualización de la Encuesta de Población Activa del INE evidencian la cruda realidad. El número de parados sigue siendo terriblemente elevado: son ya 826,6 mil los jóvenes que están sin trabajo, disponibles para ello y en busca activa de oportunidades laborales.

	(MILES)									(%)	
	ACTIVOS			INACTIVOS						TASAS	
	Ocupados	Parados	Total	Estudiante	Labores del hogar	Incapacitado permanente	Perceptor de alguna pensión distinta de la de jubilación	Otras	Total	Paro	Actividad
<b>De 16 a 19 años</b>	161,6	119,2	280,8	1.746,8	25,1	9,6	3,4	25,2	1.810	42,46	13,43
<b>De 20 a 24 años</b>	1.054,8	362,3	1.417,1	1.021,2	72,5	15,1	7,2	44,4	1.160,4	25,57	54,98
<b>De 25 a 29 años</b>	1.863,1	345,1	2.208,2	197,1	107,8	18,1	10,9	46,7	380,6	15,63	85,30
<b>Total jóvenes</b>	3.079,5	826,6	3.906,1	2.965,1	205,4	42,8	21,5	116,3	3.351	21,2	53,8

Activos e inactivos por grupos de edad – T4/2023  
Fuente: EPA- INE

## Muy por encima de la tasa general de desempleo

Por cada 100 jóvenes activos, hay 21 que se encuentran en situación de desempleo. Se advierte que la tasa de paro juvenil es 9,4 puntos porcentuales (PP) superior a la general y que la tasa de actividad es 5,2 PP inferior. La comparativa expone la crítica coyuntura a la que deben hacer frente.



Tasa de paro y actividad (%) juvenil y general – T4/2023  
Fuente: EPA- INE

# MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)



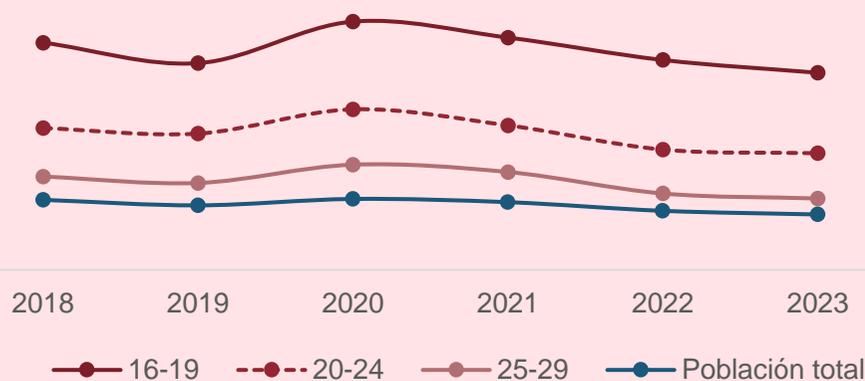
## Una evolución sin cambios desmesurados

El número de inactivos crece, en detrimento de los que se encuentran en activo. El incremento viene provocado, sobre todo, por el alza en el número de estudiantes, que actualmente roza los 3 millones.

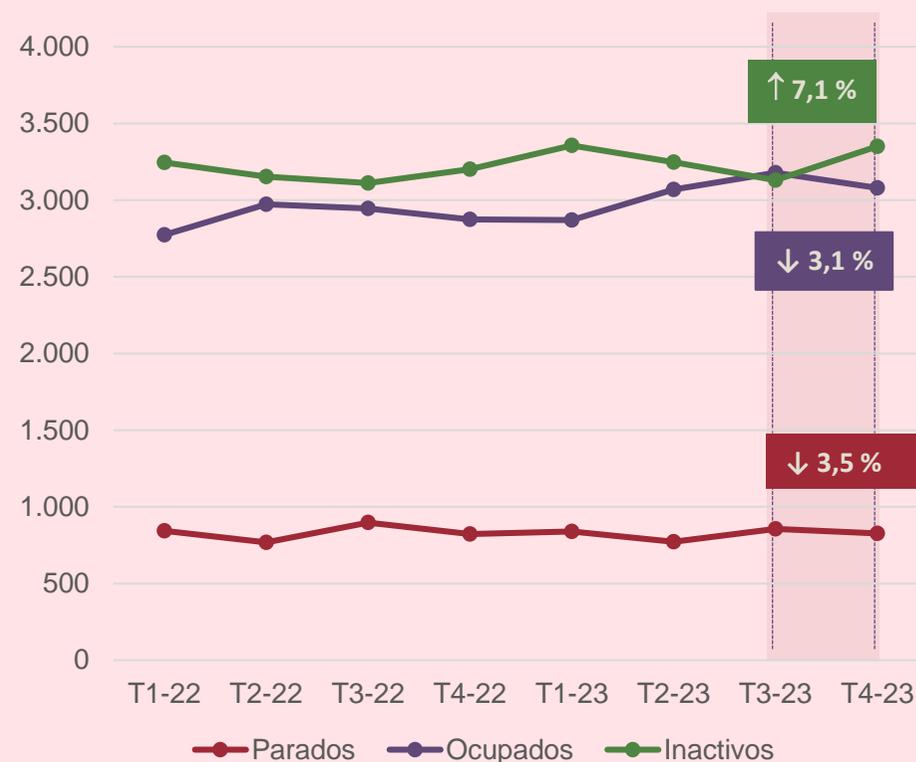
Si bien la cifra que alude a los desempleados es casi 4 PP inferior, los ocupados también son menos.

## Recuperación paulatina postpandemia, pero con mucho trabajo por delante

Tras la exacerbada subida de la tasa de paro provocada por la crisis pandémica, ha comenzado a descender muy lentamente. No obstante, la diferencia con respecto a la tasa general sigue siendo extrema.



Evolución de la tasa de paro anual desde 2018 hasta 2023  
Fuente: EPA- INE



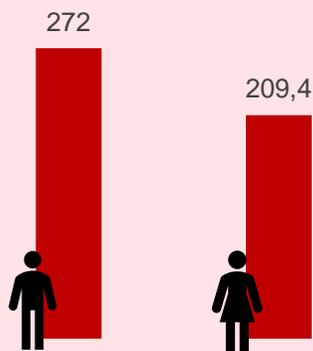
Evolución del nº de ocupados, parados e inactivos entre 2022-2023 (miles de personas)  
Fuente: EPA- INE



# MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)

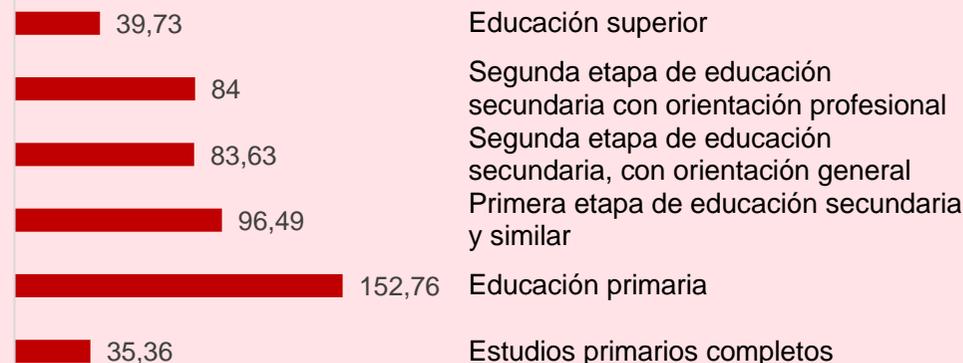
## 62 mil hombres jóvenes parados más que mujeres



Jóvenes (16-29) parados por sexo (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

Las tasas de paro calculadas con base en el número de desempleados y activos de jóvenes (16-24) cada sexo son las siguientes: 27,25 mujeres desempleadas por cada 100 activos, y 29,26 hombres desempleados por cada 100 activos.

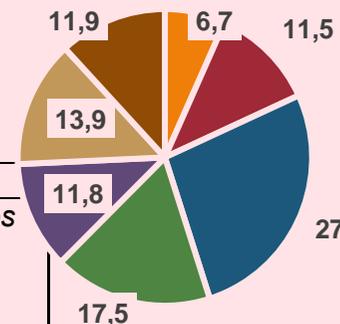
## Cuanto mayor es el nivel de estudios menor es el número de desempleados



Jóvenes (16-29) parados por nivel de estudios alcanzado (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

## La mayoría de los jóvenes parados tarda entre 1 y 3 meses en encontrar empleo

	Miles		
	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años
Ya han encontrado empleo	6,5	20,3	28,2
Menos de 1 mes	13,2	38,6	42,9
De 1 mes a menos de 3 meses	34,7	105,2	82,7
De 3 meses a menos de 6 meses	29,7	61,6	53,3
De 6 meses a menos de 1 año	13,9	40,7	42,8
De 1 año a menos de 2 años	14,7	52,1	47,7
2 años o más	6,5	43,7	47,5



Resulta verdaderamente preocupante que casi el 12 % de los jóvenes tarde 2 años o más en encontrar trabajo, y que únicamente el 6,7 % lo haya encontrado de inmediato.

Jóvenes (16-29) parados por tiempo de búsqueda de empleo (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

## MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)

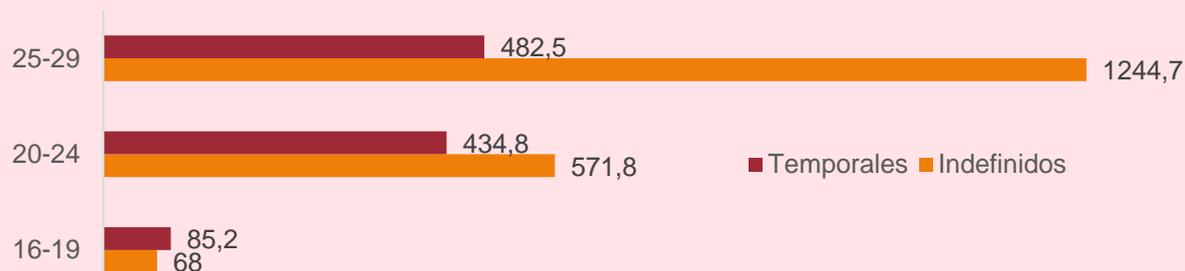
### Sábado y domingo, ¿laborables?

Más de 400 mil jóvenes (16-24) han trabajado como mínimo un sábado al mes y casi 300 mil, un domingo. No sorprende, dadas las predominantes cifras de ocupados del sector servicios.



Jóvenes (16-24) ocupados que trabajan fines de semana (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

### La temporalidad protagonista en el sector más joven

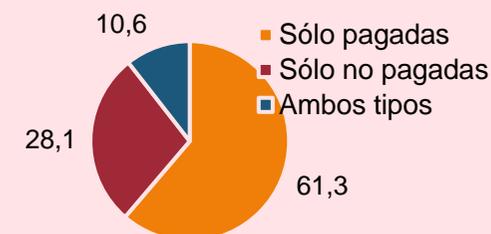


Ocupados por tipo de contrato y grupo de edad (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

### Horas extras: 38 mil jóvenes realizan horas extras no remuneradas (16-29)

La práctica de realizar horas extras sin recibir compensación económica alguna sigue, muy a nuestro pesar, a la orden del día: el 28 % de quienes trabajan horas de más declara estar en esta situación.

Al tratarse de horas que van más allá de la jornada laboral estándar, la compensación debe de ser proporcional.

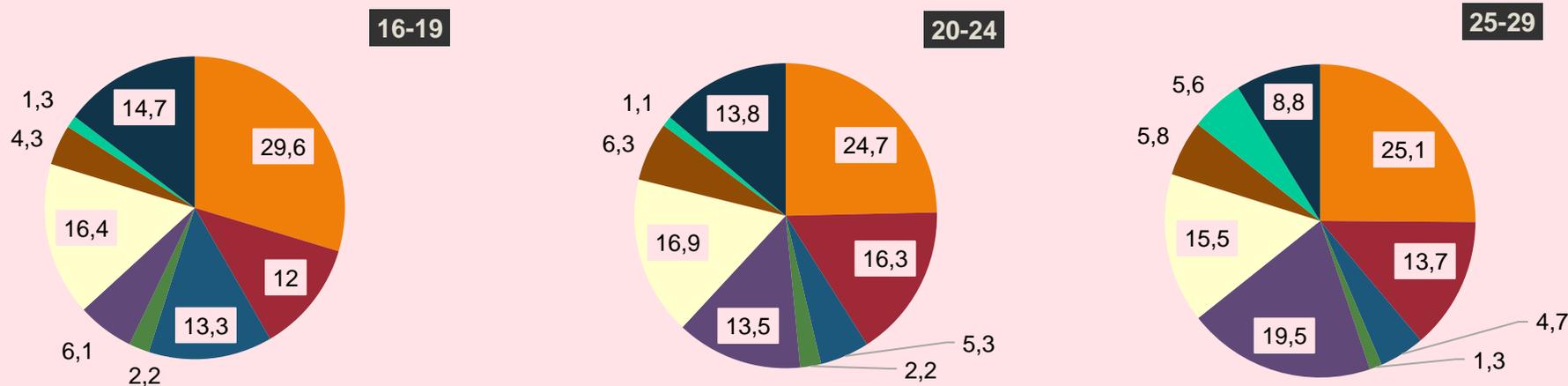


Distribución % del tipo de horas extras trabajadas por jóvenes (16-29) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

Véase cómo la proporción de indefinidos va *in crescendo* en función del rango de edad. No sorprende que el número de temporales sea superior al de los indefinidos para aquellos entre 16 y 19 años.

# MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)



Distribución porcentual de los temporales por tipo de contrato y grupo de edad – T4/2023  
Fuente: EPA- INE

- Eventual por circunstancias de producción
- De aprendizaje, formación o práctica
- Estacional o de temporada
- En periodo de prueba
- Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador
- Para obra o servicio determinado
- Verbal, no incluido en las opciones anteriores
- Otro tipo
- No sabe

## Tipologías de contratos temporales

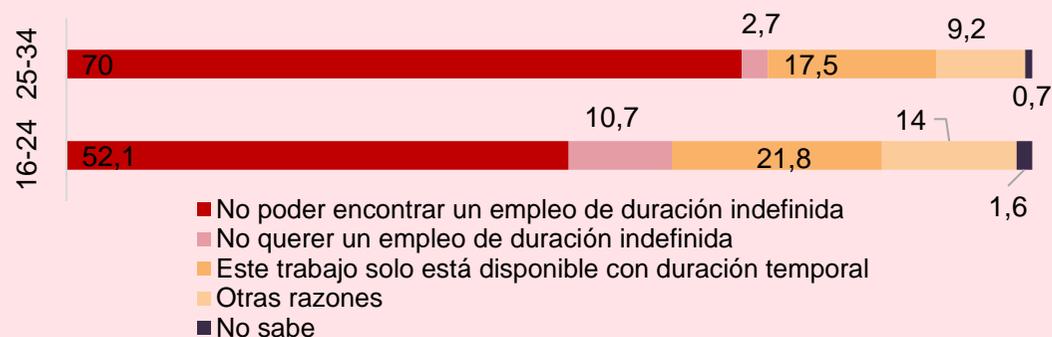
En el sector más joven, destacan los contratos eventuales por circunstancias de producción. Representan, pues, casi el 30 % de las relaciones temporales. Presentan también un % elevado los contratos para obra o servicios determinados. Algo similar sucede entre los jóvenes de edad más avanzada.

Se observa que, a mayor edad, menor es la tendencia a suscribir contratos estacionales o de temporada. No obstante, aumenta el % que alude a aquellos que cubren ausencias, bien parciales bien completas, de otros trabajadores.

Sorprende asimismo el desconocimiento que marca a la generación más joven, y es que casi un 15 % no sabe el tipo de contrato temporal que ha suscrito.

## MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

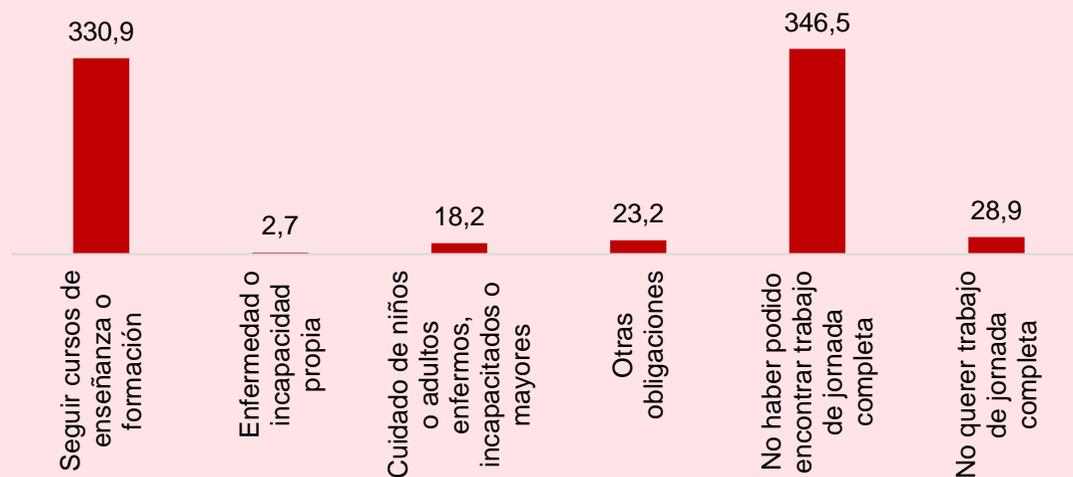
Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)



Distribución % de los asalariados con relación laboral temporal por motivo por el que es temporal y grupo de edad - 2022  
Fuente: EPA- INE

De los más de 600 mil jóvenes de entre 16 y 24 años con contrato laboral temporal, más de la mitad afirma no poder encontrar un trabajo indefinido. Para aquellos entre 25 y 34 años el mismo porcentaje asciende hasta el 70 %. El “no querer” choca aquí con el “no poder”, dado que solo el 2,7 % prefiere el empleo temporal frente al indefinido. Esto evidencia, muy claramente, el desafío que supone para este sector la búsqueda del tan deseado contrato indefinido.

## Más de 340 mil jóvenes no encuentran trabajo a jornada completa



Jóvenes (16-29) ocupados a tiempo parcial por motivo de la jornada parcial (miles de personas) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

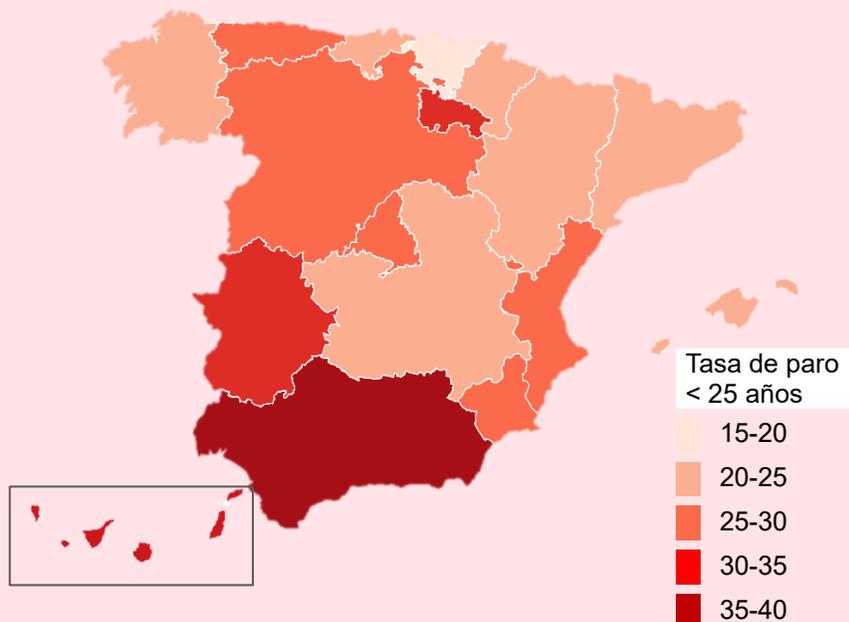
La formación y la imposibilidad de encontrar trabajos a jornada completa lideran entre los argumentos que justifican la tendencia a la parcialidad entre los jóvenes.

Sorprende la exacerbada diferencia, de aproximadamente 318 mil jóvenes, entre la posibilidad y el deseo: frente a los casi 29 mil que prefieren la jornada parcial frente a la completa, hay 346,5 mil que no han tenido éxito en la búsqueda de empleo a tiempo completo.

# MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)

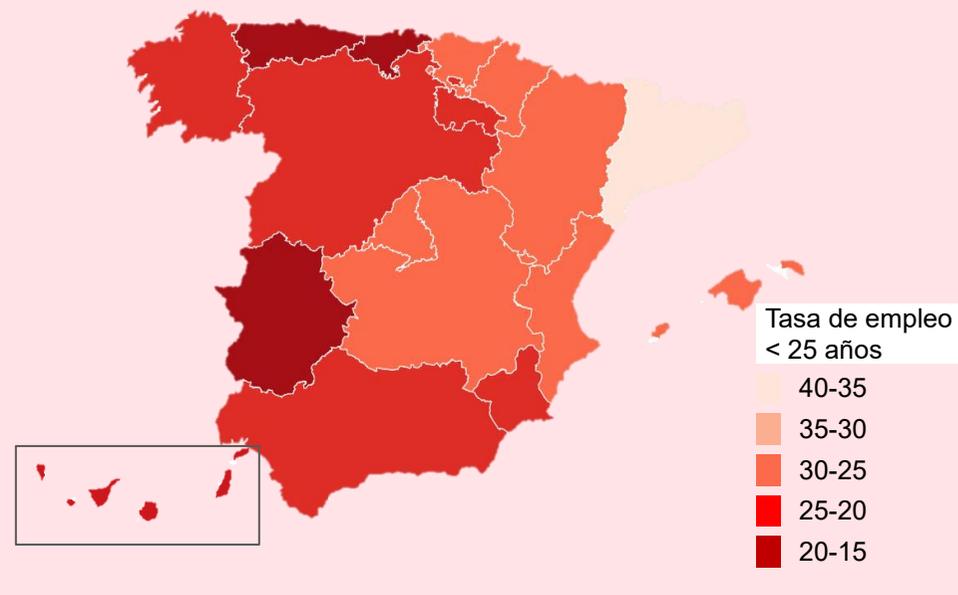
## Comparativa autonómica: asimetrías norte-sur



Tasa de paro de los menores de 25 años por CCAA (%) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

Andalucía lidera la lista, con 40 desempleados por cada 100 activos. La siguen las Canarias, La Rioja y Extremadura con tasas inferiores, pero igual de alarmantes: 34,5; 32,4 y 31,4 respectivamente.

En el extremo opuesto está el País Vasco, con una tasa de 19,6 parados. Véase que las mejores cifras tienden a concentrarse, predominantemente, en el norte de la península.



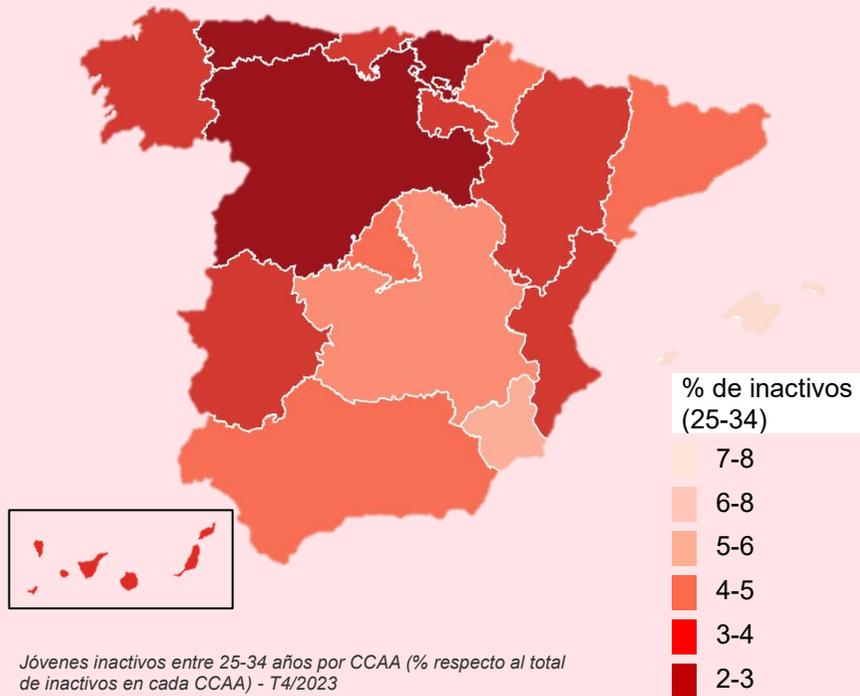
Tasa de empleo de los menores de 25 años por CCAA (%) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

En línea con el mapa que ilustra las tasas de paro autonómicas, se tiende a pensar que el País Vasco tendrá la mayor de las tasas de empleo a nivel nacional. No. La “ganadora” aquí resulta ser Cataluña, con 35 ocupados por cada 100 activos. En segundo lugar, se sitúa Aragón, con una tasa que roza los 29 empleados.

La peor parte se la llevan Extremadura, Cantabria y Asturias con tasas de empleo inferiores a los 20 empleados por cada 100 activos.

## MERCADO LABORAL JUVENIL: Una visión general

Datos pertenecientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2023 (INE)



Jóvenes inactivos entre 25-34 años por CCAA (% respecto al total de inactivos en cada CCAA) - T4/2023  
Fuente: EPA- INE

Por lo que al porcentaje de inactivos se refiere, las CCAA que registran un mayor % de jóvenes inactivos de entre 25-34 años respecto al total de cada comunidad son las islas Baleares (8 %) y la Región de Murcia (6,5 %). Resulta un tanto preocupante que, incluso con edades ya un tanto avanzadas, suponiendo que muchos de ellos han terminado su etapa formativa, siga habiendo tantos jóvenes inactivos.

Castilla y León (2,7 %), Asturias (2,7 %) y el País Vasco (2,6 %), son en cambio las CCAA que registran los menores porcentajes; de ello se infiere, que en estos territorios la gran mayoría de los jóvenes de entre 25-35 años se encuentran en activo, ya sea en busca de empleo u ocupados.

