

## ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL: PARO, CONTRATACIÓN Y EMPLEO (fuentes: SEPE, Seguridad Social e INE)

13 de marzo de 2024

### 1. Distribución de las demandas de empleo

Vamos a hacer un balance de nuestro mercado laboral comparando los datos con 2023 y con 2022 (todavía no había entrado en pleno vigor la reforma laboral). Recordemos que las personas que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo como demandantes de empleo lo hacen:

- porque han perdido su empleo y buscan uno nuevo (tengan o no derecho a la percepción de la prestación o subsidio por desempleo).
- porque buscan un primer empleo.
- teniendo empleo (una ocupación), buscan una mejora de su situación laboral (una jornada más amplia o mejor remunerada).
- porque se encuentran en situación de inactividad, aunque mantengan su relación laboral, y, si corresponde, recibirán la prestación por desempleo (fijos discontinuos y en ERTE).

| Fuente: SEPE    | TOTAL     | PARADOS   | NO PARADOS |                        |  |         |         |          |                           | TOTAL DESEMPLEADOS REGISTRADOS |                   |
|-----------------|-----------|-----------|------------|------------------------|--|---------|---------|----------|---------------------------|--------------------------------|-------------------|
|                 |           |           | TOTAL      | CON DISPONIB. LIMITADA | CON RELAC. LABORAL<br>(Están incluidos los ERTES*) |         | TEASS   | OCUPADOS | DEMANDAN EMPLEOS ESPECIF. |                                | OTROS NO OCUPADOS |
| febrero-22      | 4.685.663 | 3.111.684 | 1.573.979  | 260.447                | 482.393  | 115.016 | 78.549  | 582.960  | 20.844                    | 148.786                        | 4.102.703         |
| febrero-23      | 4.558.348 | 2.911.015 | 1.647.333  | 281.030                | 643.633  | 22.999  | 62.982  | 491.475  | 26.160                    | 142.053                        | 4.066.873         |
| Variación 23/22 | -127.315  | -200.669  | 73.354     | 20.583                 | 161.240  | -92.017 | -15.567 | -91.485  | 5.316                     | -6.733                         | -35.830           |
| febrero-24      | 4.518.527 | 2.760.408 | 1.758.119  | 315.822                | 735.996  | 10.672  | 54.130  | 467.162  | 38.703                    | 146.306                        | 4.051.365         |
| Variación 23/24 | -39.821   | -150.607  | 110.786    | 34.792                 | 92.363   | -12.327 | -8.852  | -24.313  | 12.543                    | 4.253                          | -15.508           |

\* En 2022 había todavía ERTES debidos al COVID

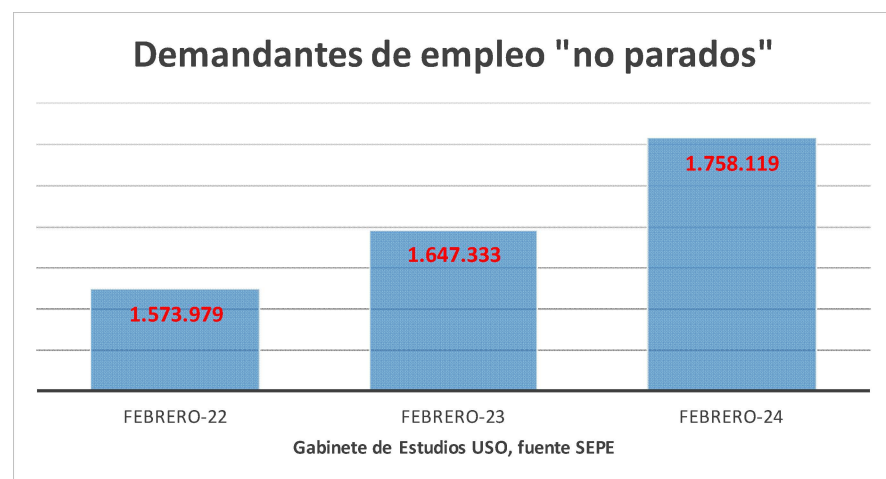
Del total de personas que se inscriben en el SEPE demandando empleo, restamos las ocupadas y nos da el total de personas registradas y que no están trabajando (no tienen una ocupación, están desempleadas o simplemente paradas). Al finalizar febrero, estas ascendieron a 4.051.365, lo que supone 1.290.957 personas más que las que se indican oficialmente como “parados registrados”. Comparándolo con 2023, la cifra habría descendido en un año en 15.508 personas.

**Fijos discontinuos:** en su período de inactividad, se encuentran en el grupo de “Demandantes de empleo con relación laboral”. No se indica exactamente cuántos son, pero sí conocemos el número de los que están en un ERTE (Seguridad Social) y que se agrupan bajo ese epígrafe. Es decir, sí, podemos saber cuántas personas están afectadas por un ERTE, pero no los fijos discontinuos registrados en cese de actividad.

En febrero, el número de demandantes de empleo con relación laboral se ha incrementado en 92.363 personas, alcanzando las 735.996. Este incremento se corresponde con el pase a la inactividad de fijos discontinuos. Una estimación, que creemos bastante acertada, para conocer el número de fijos discontinuos inactivos (parados) es ver la diferencia entre el total de aquellos que tienen una relación laboral (y están inscritos como demandantes de empleo) y aquellos que están acogidos a un ERTE. En febrero, tendríamos 725.324 fijos discontinuos inactivos. Esta partida crece en términos interanuales, al compararla con 2021, en un 97 %.

| Fijos discontinuos inactivos |         |
|------------------------------|---------|
| febrero-22                   | 367.377 |
| febrero-23                   | 620.634 |
| Variación 23/22              | 69%     |
| febrero-24                   | 725.324 |
| Variación 24/23              | 17%     |
| Variación 24/21              | 97%     |

Los demandantes de empleo “no parados” al finalizar febrero de 2024 superaban los 1,7 millones. ¿Qué ocupación tienen? ¿Trabajos a tiempo parcial, mal remunerados o, simplemente, son inactivos percibiendo la prestación por desempleo?



La nota metodológica del SEPE debería explicar la diferencia entre quienes denomina demandantes de empleo “ocupados” y demandantes de empleo “no parados”. ¿Qué diferencia existe entre un “ocupado” y un “no parado”? Salvo que la diferencia sea “estadística”, en unos computamos inactivos (fijos discontinuos) y en otra, no. No entendemos por qué se sigue manteniendo una metodología que no aporta la claridad y transparencia necesarias para conocer la realidad y poner los medios para mejorar el alto paro que padecemos. La diferencia entre estos dos datos, paro registrado y paro real, o entre ocupados y no parados, nos debería llevar a definir claramente las situaciones de los demandantes de empleo, especialmente la de aquellos que no están ocupados o están inactivos.

## 2. Perfil del parado registrado.

**Edad.** El mayor número de parados registrados (los contabilizados como tal por el SEPE) son mayores de 59 años: un 16 %. Y el 45 % es mayor de 50 años. Tenemos una población demandante de empleo envejecida y para la cual no se están ofreciendo alternativas que faciliten su reinserción laboral: adquisición de nuevas competencias y cualificaciones profesionales. Las mujeres desempleadas mayores de 59 años suponen un 45% más que los hombres.

| FEBRERO 2024(SEPE) | AMBOS SEXOS      | HOMBRES          | % SOBRE TOTAL | MUJERES          | % SOBRE TOTAL |
|--------------------|------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| DE 16-19 AÑOS      | 53.821           | 30.998           | 1,1%          | 22.823           | 0,8%          |
| DE 20-24 AÑOS      | 153.934          | 76.582           | 2,8%          | 77.352           | 2,8%          |
| DE 25-29 AÑOS      | 211.401          | 92.202           | 3,3%          | 119.199          | 4,3%          |
| DE 30-34 AÑOS      | 237.697          | 93.587           | 3,4%          | 144.110          | 5,2%          |
| DE 35-39 AÑOS      | 255.011          | 92.511           | 3,4%          | 162.500          | 5,9%          |
| DE 40-44 AÑOS      | 282.676          | 103.094          | 3,7%          | 179.582          | 6,5%          |
| DE 45-49 AÑOS      | 328.056          | 124.453          | 4,5%          | 203.603          | 7,4%          |
| DE 50-54 AÑOS      | 364.462          | 139.549          | 5,1%          | 224.913          | 8,1%          |
| DE 55-59 AÑOS      | 430.735          | 171.362          | 6,2%          | 259.373          | 9,4%          |
| MAYOR DE 59 AÑOS   | 442.615          | 180.504          | 6,5%          | 262.111          | 9,5%          |
| <b>TOTAL EDAD</b>  | <b>2.760.408</b> | <b>1.104.842</b> | <b>40,0%</b>  | <b>1.655.566</b> | <b>60,0%</b>  |

Si consideramos el total de personas paradas, el 60 % son mujeres. Solo en el tramo de edad entre 16 y 25 años hay menos mujeres paradas que hombres. Suele coincidir con que la mujer alarga más su formación.

**Permanencia en la búsqueda de empleo.** Uno de cada tres parados (29 %) lleva más de 2 años en esta situación. Una vez más, las mujeres prácticamente duplican a los hombres en esta situación.

A partir de los 12 meses, se considera que son de larga duración. En esta situación se encuentra el 44 % de los parados registrados. Las mujeres que llevan más de un año en paro son el 47 % de las que están en esta situación. Una de cada dos mujeres que se encuentran en paro llevan más de un año en el SEPE.

| FEBRERO 2024 (SEPE)     | AMBOS SEXOS      | %TOTAL        | HOMBRES          | %TOTAL       | MUJERES          | %TOTAL       |
|-------------------------|------------------|---------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| DE <= 7 DIAS            | 65.706           | 2,4%          | 30.556           | 1,1%         | 35.150           | 1,3%         |
| DE > 7 <= 15 DIAS       | 80.342           | 2,9%          | 37.323           | 1,4%         | 43.019           | 1,6%         |
| DE > 15 <= 30 DIAS      | 152.148          | 5,5%          | 70.091           | 2,5%         | 82.057           | 3,0%         |
| DE > 1 <= 3 MESES       | 450.378          | 16,3%         | 201.560          | 7,3%         | 248.818          | 9,0%         |
| DE > 3 <= 6 MESES       | 403.700          | 14,6%         | 171.311          | 6,2%         | 232.389          | 8,4%         |
| DE > 6 <= 9 MESES       | 222.193          | 8,0%          | 91.380           | 3,3%         | 130.813          | 4,7%         |
| DE > 9 <= 12 MESES      | 165.775          | 6,0%          | 64.865           | 2,3%         | 100.910          | 3,7%         |
| DE > 12 <= 15 MESES     | 143.514          | 5,2%          | 53.949           | 2,0%         | 89.565           | 3,2%         |
| DE > 15 <= 18 MESES     | 124.016          | 4,5%          | 44.971           | 1,6%         | 79.045           | 2,9%         |
| DE > 18 <= 21 MESES     | 92.647           | 3,4%          | 33.897           | 1,2%         | 58.750           | 2,1%         |
| DE > 21 <= 24 MESES     | 77.187           | 2,8%          | 28.561           | 1,0%         | 48.626           | 1,8%         |
| <b>DE &gt; 24 MESES</b> | <b>782.802</b>   | <b>28,4%</b>  | <b>276.378</b>   | <b>10,0%</b> | <b>506.424</b>   | <b>18,3%</b> |
| <b>TOTAL</b>            | <b>2.760.408</b> | <b>100,0%</b> | <b>1.104.842</b> | <b>40,0%</b> | <b>1.655.566</b> | <b>60,0%</b> |

Este volumen de parados de larga duración (todos aquellos con más de 2 años dejan de percibir la prestación contributiva) nos debería llevar a replantear la intermediación laboral que realizan los Servicios Públicos de Empleo y cómo poner los medios para ser más eficientes en ayudar a la búsqueda y consecución de un puesto de trabajo.

Es necesario que se dote a estas personas de nuevas competencias y cualificaciones profesionales que les permitan incorporarse de nuevo al mundo del trabajo, no ser un simple gestor de prestaciones.

### 3. Duración de los contratos realizados

El número total de contratos registrados en febrero ha sido de 1.137.407, lo que supone un incremento del 4,8 % respecto al mismo mes del año 2023. Si lo comparamos con 2022, momento de transición de la reforma laboral, la caída es del 21,2 %.

Como consecuencia de la reforma laboral, hay un notable incremento del porcentaje de contratos indefinidos realizados en 2023 y 2024 con respecto a 2022. Hay una disminución significativa de los contratos por obra y servicio (duración indeterminada), que eran los más abundantes, y

su sustitución práctica por la modalidad de fijos discontinuos, haciendo que el número de contratos indefinidos crezca de esta manera. Ello también conlleva que no sea necesario realizar tantos contratos (no hay que repetir contratos temporales).

Este efecto se empieza a diluir al comparar dos años -2023 y 2024- con el mismo marco legislativo. La contratación indefinida se incrementa en un 6,1 % con respecto a 2023 y el conjunto de la contratación lo hace en un 4,8 %. En febrero, se ha producido un repunte de la contratación, frente al descenso del 24,9 % que se produjo en 2023 con respecto a 2022.

| SEPE            | TOTAL     | <=7 DIAS | >7 Y <=15 DIAS | >15 DIAS Y <=1 MES | >1 Y <=3 MESES | >3 Y <=6 MESES | >6 Y <=12 MESES | >12 MESES | INDETERMINADOS | INDEFINIDOS | DURACION MEDIA EN DIAS |
|-----------------|-----------|----------|----------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|----------------|-------------|------------------------|
| febrero-22      | 1.444.057 | 270.036  | 63.221         | 88.252             | 147.821        | 114.045        | 20.214          | 3.493     | 420.134        | 316.841     | 57,8                   |
| febrero-23      | 1.084.802 | 211.511  | 53.949         | 54.289             | 91.940         | 57.007         | 16.165          | 3.950     | 102.791        | 493.200     | 52,0                   |
| variación 23/22 | -24,9%    | -21,7%   | -14,7%         | -38,5%             | -37,8%         | -50,0%         | -20,0%          | 13,1%     | -75,5%         | 55,7%       | -10,1%                 |
| febrero-24      | 1.137.407 | 235.439  | 54.850         | 58.906             | 95.475         | 50.711         | 15.390          | 4.505     | 98.686         | 523.445     | 48,5                   |
| variación 24/23 | 4,8%      | 11,3%    | 1,7%           | 8,5%               | 3,8%           | -11,0%         | -4,8%           | 14,1%     | -4,0%          | 6,1%        | -6,7%                  |
| variación 24/22 | -21,2%    | -12,8%   | -13,2%         | -33,3%             | -35,4%         | -55,5%         | -23,9%          | 29,0%     | -76,5%         | 65,2%       | -16,2%                 |

La duración media de los contratos no deja de disminuir, quedándose en 48,5 días: un 16,2 % menos que en 2021, cuando fue de 58 días. En términos absolutos la duración media de los contratos en febrero de 2024 ha sido nueve días menos que la realizada en 2021.

La contratación temporal inferior a una semana es la que supone el mayor porcentaje, un 38,3 %. ¿Estos son los que se realizan de lunes a viernes? ¿Esto coincide con el saldo negativo de afiliación a la Seguridad Social que se viene produciendo todos los viernes? Además, un 57 % de los contratos temporales dura menos de un mes.

| Contratos temporales (SEPE) | <=7 DIAS | >7 Y <=15 DIAS | >15 DIAS Y <=1 MES | >1 Y <=3 MESES | >3 Y <=6 MESES | >6 Y <=12 MESES | >12 MESES | INDETERMINADOS |
|-----------------------------|----------|----------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|----------------|
| febrero-22                  | 24,0%    | 5,6%           | 7,8%               | 13,1%          | 10,1%          | 1,8%            | 0,3%      | 37,3%          |
| febrero-23                  | 35,8%    | 9,1%           | 9,2%               | 15,5%          | 9,6%           | 2,7%            | 0,7%      | 17,4%          |
| febrero-24                  | 38,3%    | 8,9%           | 9,6%               | 15,6%          | 8,3%           | 2,5%            | 0,7%      | 16,1%          |

#### 4. Contratos realizados por tipo de jornada

El incremento porcentual de la contratación indefinida viene asociado no solo al descenso del número total de contratos, también a un notable incremento de la contratación a tiempo parcial y de fijos discontinuos. Solo el 19,5 % sobre el total de contratos celebrados son indefinidos a tiempo completo; solo el 58,5 % de la totalidad de los contratos realizados lo son a jornada completa.

Los contratos indefinidos a tiempo parcial suponen un 10,6 % del total, mientras que los realizados como fijos discontinuos son el 12,3 % de todos. No olvidemos que un contrato de fijo discontinuo es un contrato que realiza una jornada inferior a la completa (cómputo anual o mensual y es, por tanto, también un contrato a tiempo parcial). Así, tenemos que el 23 % del total de contratos realizados en febrero de 2024 son indefinidos a tiempo parcial.

| FEBRERO 2024 (SEPE)           | TOTAL            | JORNADA COMPLETA | % SOBRE EL TOTAL | JORNADA PARCIAL | % SOBRE EL TOTAL | FIJOS DISCONTINUOS | % SOBRE EL TOTAL |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|------------------|
| INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)  | 481.727          | 221.071          | 19,4%            | 120.290         | 10,6%            | 140.366            | 12,3%            |
| INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD | 1.407            | 766              | 0,1%             | 550             | 0,0%             | 91                 | 0,0%             |
| CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS    | 40.311           | 25.042           | 2,2%             | 11.525          | 1,0%             | 3.744              | 0,3%             |
| <b>TOTAL INDEFINIDOS</b>      | <b>523.445</b>   | <b>246.879</b>   | <b>21,7%</b>     | <b>132.365</b>  | <b>11,6%</b>     | <b>144.201</b>     | <b>12,7%</b>     |
| TOTAL TEMPORALES              | 613.962          | 418.267          | 36,8%            | 195.695         | 17,2%            | 0                  | 0,0%             |
| <b>TOTAL CONTRATOS</b>        | <b>1.137.407</b> | <b>665.146</b>   | <b>58,5%</b>     | <b>328.060</b>  | <b>28,8%</b>     | <b>144.201</b>     | <b>12,7%</b>     |

Se está troceando –repartiendo- el empleo existente y creando una situación donde tener un contrato –indefinido o temporal- no implica tener un salario que permita llegar a fin de mes. Una jornada reducida implica un salario reducido; se está generando el trabajador en riesgo o en situación de pobreza teniendo un contrato indefinido. Como consecuencia de ello, nos encontramos con trabajadores que firman más de un contrato indefinido al mes, originado un incremento de las situaciones de pluriempleo: se necesita más de un contrato (empleo) para llegar a fin de mes.

El notable incremento de la parcialidad conllevará una menor cotización y, por lo tanto, una menor pensión. Mientras se habla de récord de cotizantes, no se dice la jornada, las horas de trabajo, por la que están cotizando. Y, lo más importante, el valor de la hora por la que se cotiza. Según la Encuesta Trimestral de Costes Laborales (ETCL, del INE), hay una diferencia de 6 euros en el valor de un trabajo a tiempo parcial frente a esa misma hora si se realiza una jornada completa.

Considerando la evolución de la contratación en sus distintas modalidades, vemos que los contratos bajo la modalidad de fijos discontinuos son los que experimentan un mayor crecimiento en 2024 y 2023 respecto a 2021. Lo que venía siendo antes de la reforma una modalidad ajustada a situaciones muy específicas se convierte en el “contrato estrella”, con crecimiento del 200 % con respecto a 2022.

| SEPE            | TOTAL     | JORNADA COMPLETA | JORNADA PARCIAL | FIJOS DISCONTINUOS |
|-----------------|-----------|------------------|-----------------|--------------------|
| febrero-22      | 1.444.057 | 937.247          | 459.222         | 47.588             |
| febrero-23      | 1.084.802 | 630.969          | 312.528         | 141.305            |
| variación 23/22 | -24,9%    | -32,7%           | -31,9%          | 196,9%             |
| febrero-24      | 1.137.407 | 665.146          | 328.060         | 144.201            |
| variación 24/23 | 4,8%      | 5,4%             | 5,0%            | 2,0%               |
| variación 24/22 | -21,2%    | -29,0%           | -28,6%          | 203,0%             |

¿Cuánto duran los contratos? ¿Qué tipo de contratación se está realizando? ¿Trabajamos más tiempo? ¿Cuánto están durando estos nuevos contratos indefinidos y cuántos de esos son a tiempo completo? ¿Se ha incrementado la duración de la contratación temporal? En definitiva, ¿sí hay más horas de trabajo o, por el contrario, estamos redistribuyendo las existentes?

## 5. Horas de trabajo

A partir de los datos de la Contabilidad Nacional Trimestral que elabora el INE, la jornada media semanal realizada por las personas ocupadas es menor que hace cuatro años y mucho menor que la que se realizaba en 2008.

Más personas trabajando en 2023 que en los años precedentes, pero trabajando menos horas, nos indica que no se ha creado empleo y que estamos distribuyéndolo entre más gente.

Tenemos un “teórico récord de ocupación” que se está realizando con personas que no completan una jornada entera de trabajo, con jornadas muy reducidas, y eso implica peores condiciones laborales: salarios menores e incremento de situaciones de pluriempleo. Como se puede ver, no solo se trabajan menos horas semanales de promedio, sino que, además, es una jornada que está muy por debajo de la que correspondería a una jornada completa de trabajo.

| Datos ajustados de estacionalidad y calendario (en miles) | 2023T4       | 2022T4       | 2021T4       | 2020T4       | 2019T4       | 2008T4       |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Personas Ocupadas   | 21.374,100   | 20.629,800   | 20.307,300   | 19.588,600   | 20.478,700   | 20.766,800   |
| Horas trabajadas  | 8.696.637,6  | 8.458.103,1  | 8.252.605,4  | 8.006.824,0  | 8.522.208,2  | 8.977.548,5  |
| Promedio semanal  | <b>31,30</b> | <b>31,54</b> | <b>31,26</b> | <b>31,44</b> | <b>32,01</b> | <b>33,25</b> |

## 6. Afiliación media en el Régimen General: altas, bajas y saldo

El seguimiento de la afiliación a la Seguridad Social es otro indicador de la evolución del empleo en cuanto al número de personas (afiliadas). Sin embargo, este no discrimina en el número de horas de trabajo que está realizando cada una de ellas.

El saldo producido entre los meses de febrero de 2023 y 2024 es de 538.239, debido fundamentalmente al crecimiento producido en el régimen general. Un saldo que, pudiendo considerarse positivo, al ponerlo en correlación con las contrataciones realizadas en el conjunto del año (15.481.661), relativiza y mucho, la bondad de este número o la calidad de los contratos realizados: una media de 29 contratos en el año; es decir, 2,4 contratos al mes, una duración media de 12,5 días, para conseguir un afiliado neto.

| Fuente:<br>Seg. Social | Todos los<br>Regimenes | REGIMEN<br>GENERAL | R.G.(S.E.AGRA<br>RIO) | R.G.(S.E. EM.<br>HOGAR) | REG. ESP.<br>AUTONOMOS | R.E.MAR(CU<br>ENTA AJENA) | R.E.MAR(C.<br>PROPIA) | R.E. MINERIA<br>CARBON |
|------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|
| febrero-23             | 20.170.142             | 15.732.640         | 688.582               | 377.539                 | 3.311.051              | 46.099                    | 13.262                | 969                    |
| febrero-24             | 20.708.382             | 16.268.444         | 671.290               | 371.918                 | 3.337.516              | 45.741                    | 12.577                | 895                    |
| Variación              | <b>538.239</b>         | <b>535.804</b>     | <b>-17.292</b>        | <b>-5.621</b>           | <b>26.465</b>          | <b>-358</b>               | <b>-685</b>           | <b>-75</b>             |

En el mes de febrero de 2024, vemos cómo hay un saldo positivo en el conjunto de la contratación de 6.480 afiliados. Lo que vemos al analizar el comportamiento de este mes es que los flujos de entrada y salida nos dan un valor que no podemos calificar de histórico: destruimos tantos contratos como los que se realizan. ¿Cuánto duran estos nuevos contratos indefinidos? Son los fijos discontinuos los que aportan el 39 % del saldo positivo de afiliación en febrero.



**Afiliados medios R. General y Tipo de contrato**

| <b>FEBRERO 2024 (S.SOCIAL)</b> | <b>TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATOS</b> | <b>INDEFINIDO-T. Completo</b> | <b>INDEFINIDO-T. Parcial</b> | <b>INDEFINIDO-Fijos Discontinuos</b> | <b>TEMPORAL-T. Completo</b> | <b>TEMPORAL-T. Parcial</b> | <b>APREND., FORMACIÓN Y PRÁCT.</b> | <b>OTROS</b> |
|--------------------------------|---|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------------------------------|--------------|
| ALTAS                          | 77.953                                    | 12.775                        | 6.532                        | 17.988                               | 26.653                      | 10.922                     | 392                                | 2.691        |
| BAJAS                          | 71.473                                    | 12.600                        | 6.070                        | 15.470                               | 25.314                      | 9.963                      | 344                                | 1.712        |
| <b>SALDO MES</b>               | <b>6.480</b>                              | <b>176</b>                    | <b>462</b>                   | <b>2.518</b>                         | <b>1.339</b>                | <b>958</b>                 | <b>48</b>                          | <b>979</b>   |

Analizando los contratos que tienen los afiliados en el Régimen General, en función del tipo de contrato y sexo, nos encontremos con que, una vez más, la contratación a tiempo parcial es “cosa de mujeres”. Son ellas las que mayoritariamente acceden a esta contratación: un 69 % de las personas que están contratadas con carácter indefinido bajo esta modalidad son mujeres. De manera análoga sucede si nos fijamos en el supuesto de contratación temporal.

**Régimen general**

| <b>FEBRERO 2024 (S. SOCIAL)</b> | <b>Total Sexo</b> | <b>Mujer</b>     | <b>% TOTAL</b> | <b>Varón</b>     | <b>% TOTAL</b> |
|---------------------------------|-------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| TODAS LAS MODALIDADES           | 16.268.444        | 7.924.791        | 48,7%          | 8.343.641        | 51,3%          |
| <b>INDEFINIDO-T. Completo</b>   | <b>9.495.939</b>  | <b>3.683.002</b> | <b>38,8%</b>   | <b>5.812.927</b> | <b>61,2%</b>   |
| <b>INDEFINIDO-T. Parcial</b>    | <b>2.439.957</b>  | <b>1.678.341</b> | <b>68,8%</b>   | <b>761.616</b>   | <b>31,2%</b>   |
| INDEFINIDO-Fijos Discontinuos   | 819.632           | 484.623          | 59,1%          | 335.009          | 40,9%          |
| TEMPORAL-T. Completo            | 1.414.383         | 824.696          | 58,3%          | 589.687          | 41,7%          |
| TEMPORAL-T. Parcial             | 573.480           | 355.456          | 62,0%          | 218.023          | 38,0%          |
| APREND., FORMACIÓN Y PRÁCT.     | 80.471            | 39.639           | 49,3%          | 40.832           | 50,7%          |
| OTROS                           | 1.444.582         | 859.033          | 59,5%          | 585.547          | 40,5%          |

## 7. Principales causas de las bajas en la Seguridad Social (último dato noviembre 2023)

El número total de bajas en febrero, comparándolo con el mismo mes de 2022, disminuye en un 10,7 % y se incrementa en un 2 % con respecto a 2023.

| Bajas              | Enero 2022    | Enero 2023 (p) | Enero 2024 (p) | Δ 24/23      | Δ 24/22       |
|--------------------|---------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
| Total              | 82.159        | 71.935         | 73.341         | 2,0%         | -10,7%        |
| <b>Indefinidos</b> | <b>12.126</b> | <b>29.557</b>  | <b>32.631</b>  | <b>10,4%</b> | <b>169,1%</b> |
| Eventuales         | 68.137        | 40.494         | 38.433         | -5,1%        | -43,6%        |

Las bajas de afiliados que tenían un contrato indefinido son las que más crecen: un 169 % con respecto a 2022 (antes de la reforma) y un 10,4 % con respecto al mismo mes de 2023. Esto nos está indicando que se siguen incrementando la mortalidad de la contratación indefinida. Las bajas de cotizantes que tenían un contrato indefinido suponen el 45 % del total de bajas del mes. ¿Volvemos a preguntarnos por la duración de estos contratos indefinidos?

En números absolutos, la principal causa de bajas en enero de 2024 (último dato publicado) fue el pase a la inactividad de fijos discontinuos, que se incrementa en 12.751; con respecto a 2022, lo hace en un 478 %. En segundo lugar, tenemos las “bajas voluntarias” (¿ceses de viernes y nuevo contrato pactado el lunes?) con 7.055 y un incremento con respecto a 2022 del 111 %.

En tercer lugar, están las bajas por no superar el período de prueba de los que tenían un contrato indefinido, que se incrementan en un 392 % con respecto a 2022.

Junto a esto, crecen, con respecto a 2022, las bajas como consecuencia de despidos disciplinarios de trabajadores con contrato indefinido: un 132%. Y aquellos que son por causas objetivas se incrementan en más del 150 %.

| PRINCIPALES CAUSAS DE BAJAS EN LA AFILIACIÓN (RÉGIMEN GENERAL) | Enero 2022 | Enero 2024 (p) | Δ 24/22 |
|--|------------|----------------|---------|
| <b>DIMISION/BAJA VOLUNTARIA</b>                                |            |                |         |
| Total  | 8.502,40   | 9.166,18       | 7,8%    |
| Indefinidos  | 3.337,75   | 7.055,05       | 111,4%  |
| Eventuales   | 4.964,40   | 1.923,95       | -61,2%  |
| No consta  | 200,25     | 187,18         | -6,5%   |
| <b>BAJA DESPIDO DISCIPLINARIO INDIVIDUAL</b>                   |            |                |         |
| Total  | 1.365,15   | 2.308,91       | 69,1%   |
| Indefinidos  | 910,15     | 2.119,18       | 132,8%  |
| Eventuales   | 453,3      | 184,27         | -59,3%  |
| No consta  | 1,7        | 5,45           | 220,6%  |
| <b>BAJA NO SUPERAR PERIODO DE PRUEBA</b>                       |            |                |         |
| Total  | 2.208,90   | 3.212,14       | 45,4%   |
| Indefinidos  | 488,1      | 2.400,55       | 391,8%  |
| Eventuales   | 1.716,80   | 805,27         | -53,1%  |
| No consta  | 4          | 6,32           | 58,0%   |
| <b>BAJA DESPIDO CAUSAS OBJETIVAS (EMPRESA)</b>                 |            |                |         |
| Total  | 779,85     | 1.609,86       | 106,4%  |
| Indefinidos  | 609,8      | 1.521,68       | 149,5%  |
| Eventuales   | 169,55     | 87,27          | -48,5%  |
| No consta  | 0,5        | 0,91           | 82,0%   |
| <b>BAJA DESPIDO CAUSAS OBJETIVAS (TRABAJADOR)</b>              |            |                |         |
| Total  | 86,85      | 130,36         | 50,1%   |
| Indefinidos  | 62,25      | 120,64         | 93,8%   |
| Eventuales   | 24,45      | 9,55           | -60,9%  |
| No consta  | 0,15       | 0,18           | 20,0%   |
| <b>BAJA PASE INACTIVIDAD TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS</b>   |            |                |         |
| Total  | 2.206,85   | 12.750,95      | 477,8%  |
| Indefinidos  | 2.206,85   | 12.750,95      | 477,8%  |
| Eventuales   | 0          | 0              |         |
| No consta  | 0          | 0              |         |