



Informe  
socioeconómico y  
laboral del  
Principado de  
Asturias

2024

## RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe constituye un análisis pormenorizado del panorama socioeconómico y laboral del Principado de Asturias. Con miras a ofrecer una visión holística, se hace uso de diversas bases de datos del INE, entre las que se encuentran la última actualización de la Encuesta de Población Activa, la Estadística de Flujos de la Población Activa, la Contabilidad Regional, los Indicadores de Estructura de la Población, la Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica, y la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios. Este compendio de datos se complementa con la última actualización de la coyuntura de Asturias elaborada por la Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales (SADEI), el informe mensual de los afiliados medios de la Tesorería General de la Seguridad Social y el informe GEM Asturias 2021-2022.

## 1.1.- PRINCIPALES INDICADORES MACROECONÓMICOS

Según los datos que aporta la Contabilidad Regional del INE, el PIB per cápita asturiano llegó, en 2022, a los 25.675€, 9 puntos porcentuales por debajo de la media española. La tasa de variación interanual muestra una pequeña caída con respecto al 2021. Nótese que dichos datos pertenecen a años anteriores dado que la última Contabilidad Regional de la que se dispone corresponde al año 2021 y los datos de 2022 aparecen a modo de avance.

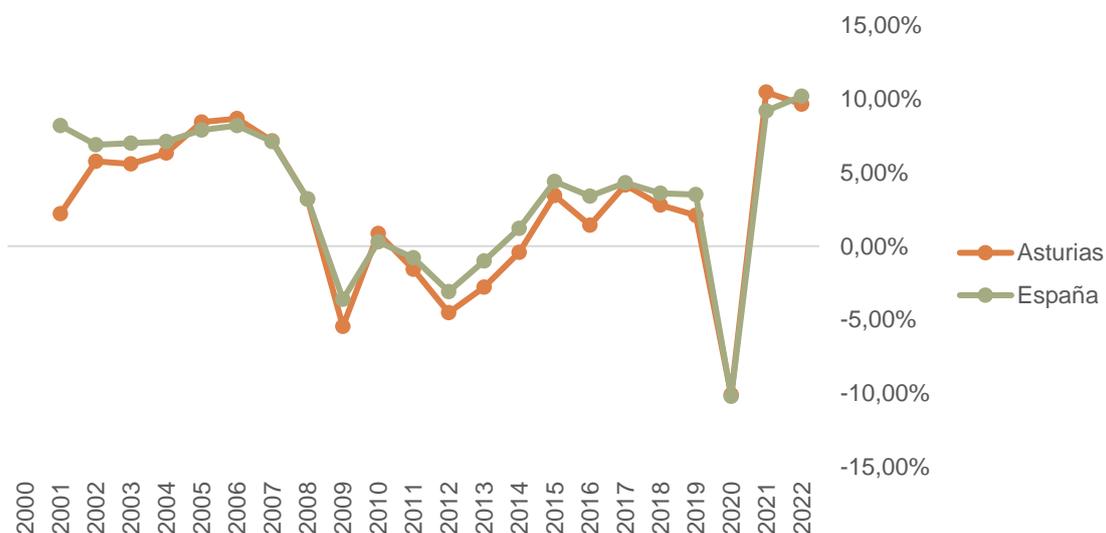


Gráfico 1: Tasa de variación interanual (%) del PIB a precios de mercado (precios corrientes) - 2022  
Fuente: Elaboración propia a partir de la Contabilidad Regional - INE

### Estimación avance para 2022 (INE – Contabilidad Regional)

Valor PIB a p.m	Estructura % respecto del total del país	PIB per cápita
25.822.416 €	1,9%	25.675 €

Tabla 1: Producto Interior Bruto Regional - 2022

Fuente: Elaboración propia a partir de la Contabilidad Regional - INE

Los datos que aluden al comercio exterior muestran una caída tanto en importaciones como en exportaciones, provocando un incremento en el saldo comercial.

Valor (millones de €)	Ene'24	Ene'23	Variación (%)
<b>Importaciones</b>	401	514,5	-22,1
<b>Exportaciones</b>	437,9	516,6	-15,2
<b>Saldo comercial</b>	36,9	2,1	1.657,1

Tabla 2: Datos de comercio exterior en Asturias - 2024

Fuente: SADEI (2024)

## 1.2.- ANÁLISIS GENERAL DEL MERCADO LABORAL

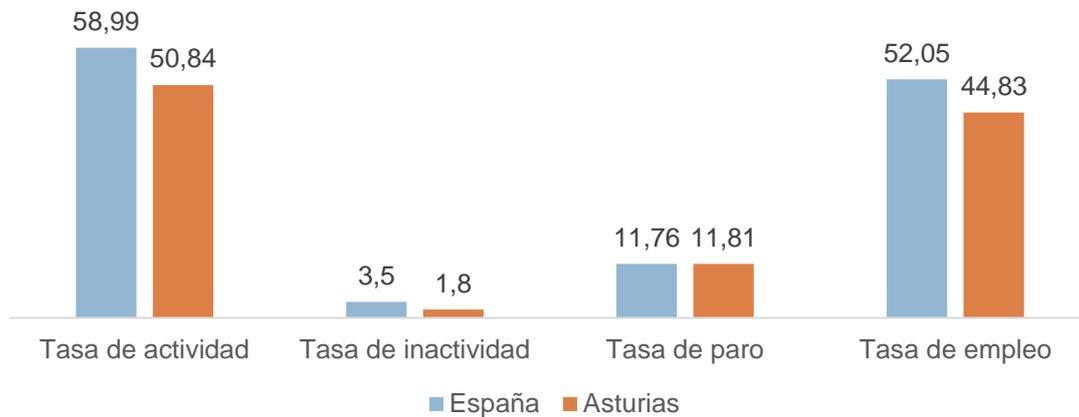


Gráfico 2: Tasas principales (%) del mercado laboral español y asturiano - T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA - INE

Según lo expuesto por la EPA para el cuarto trimestre de 2023, la tasa de actividad asturiana está unos 8 puntos porcentuales (PP) por debajo de la nacional. Y, aun así, el cierre del año supuso la mejor tasa de actividad desde 2016, superando de largo el 50 %.

La diferencia con la media nacional se traduce, en gran parte, en la tasa de empleo: mientras que, a nivel estatal hay 52 ocupados por cada 100 activos (52,02 %), en Asturias el número de ocupados no llega si quiera ni a la mitad, solo 45 están ocupados (44,83 %). En la tasa de paro, la brecha no es tan acusada, si bien sigue estando ligeramente por encima.

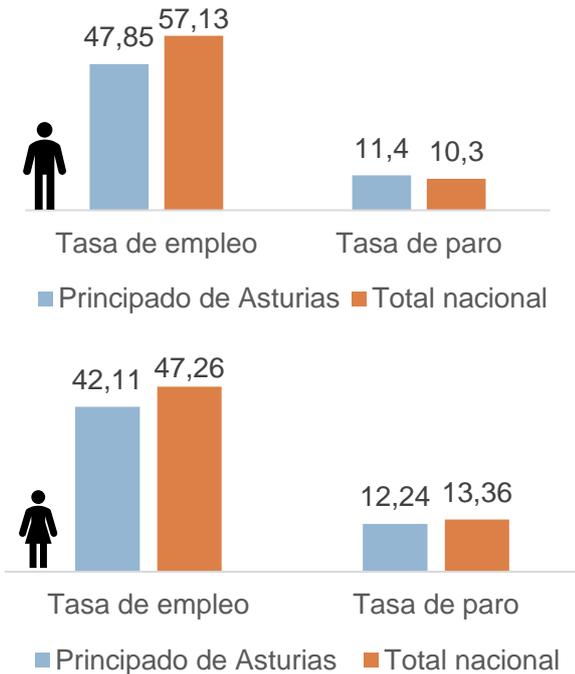
### DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR EDAD

Años	Asalariados		Parados	
	Total nacional	Principado de Asturias	Total nacional	Principado de Asturias
<b>16-19</b>	0,8	0,3	4,2	5,1
<b>20-24</b>	5,6	4,1	12,8	5,7
<b>25-34</b>	20,5	16,3	22,3	19,8
<b>35-44</b>	25,2	26,3	19,8	20,1
<b>45-54</b>	28,8	30,9	22	28,3
<b>55 y más</b>	19	22,1	18,8	20,9

Tabla 3: Distribución % de asalariados y parados a nivel nacional y en Asturias - T4/2023  
Fuente: EPA - INE

El desglose por rangos de edad evidencia que la gran mayoría de asalariados tiene entre 45 y 54 años, seguidos de aquellos entre 35 y 44. Algo similar sucede con los desempleados. Aquí sorprende la abrupta diferencia en el número de jóvenes parados: el 13 % de parados españoles tiene entre 20-24 años; en Asturias, es muy inferior: 5,7 %. Los parados se concentran más bien en edades más avanzadas por una pirámide poblacional especialmente envejecida.

## ANÁLISIS POR SEXO



En lo que al sexo masculino concierne, la tasa de empleo asturiana es unos 10 puntos inferior a la media nacional. Por el contrario, la diferencia en el paro no resulta ser tan acusada, pero sigue siendo superior.

Entre las mujeres, las diferencias son un tanto más livianas. La tasa de empleo es 5 puntos inferior, y la tasa de desempleo, 1 punto.

Lo que sugieren los datos es una brecha de género inferior a la nacional: mientras que, de cada 100 personas, en Asturias hay 6 mujeres más en desempleo que hombres, la diferencia a nivel nacional es de casi 10 mujeres.

Gráfico 3: Tasa de paro y empleo (%) por sexos a nivel nacional y en Asturias - T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA - INE

## FLUJOS DE POBLACIÓN ACTIVA

La **estadística de flujos de población activa** proporciona también información muy relevante. Casi 24 mil personas han entrado a formar parte de los ocupados el último trimestre de 2023, de los cuales 14 mil estaban anteriormente en situación de desempleo y casi 10 mil eran inactivos. Por lo que al flujo de parados respecta, a los 30 mil parados del trimestre anterior se le suman 13,3 que, en cuestión de tres meses, han pasado de formar parte de la fuerza de trabajo en Asturias al paro.

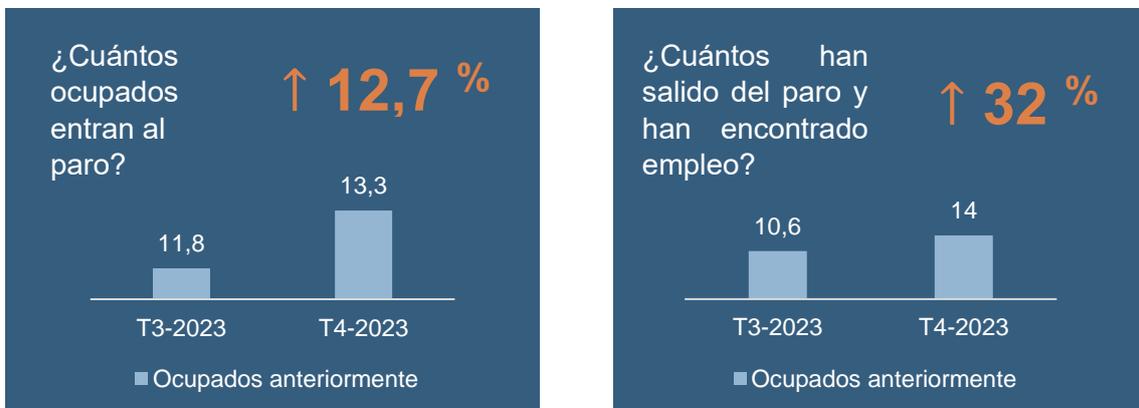


Gráfico 4: Población de 16 años o más y relación con la actividad económica en el trimestre actual según relación con la actividad en el trimestre anterior (miles de personas) – T3 y T4/2023  
Fuente: Estadística de Flujos de la Población Activa – INE

## INACTIVIDAD: 10,8 % MÁS DE JUBILADOS QUE LA MEDIA ESPAÑOLA

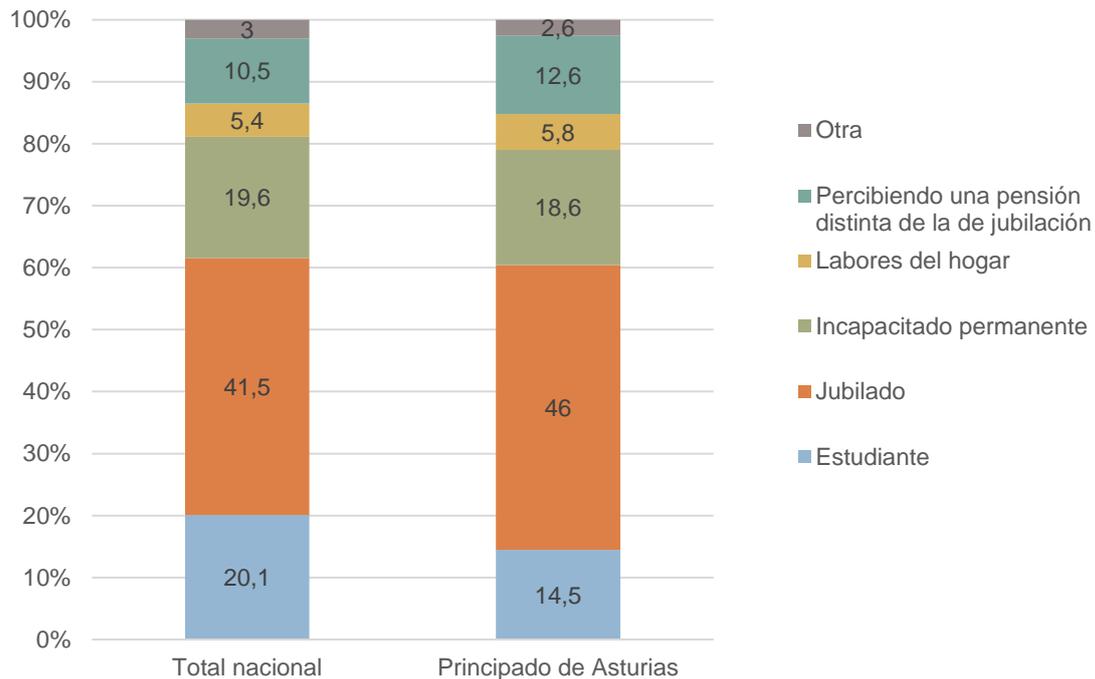


Gráfico 5: Distribución % de inactivos por motivo principal de inactividad en España y Asturias - T4/2023  
Fuente: EPA - INE

Respecto a las causas principales de inactividad, se registra un mayor % de jubilados que a nivel nacional: un 46 % frente a un 41,5 %. Sin embargo, la mayor de las diferencias la constituye el número de estudiantes, solo el 14,5 % de los inactivos en Asturias se encuentran actualmente estudiando, mientras que el porcentaje medio en España es casi 6 PP superior.

De lo observado, se deduce una población más envejecida en tierras asturianas, y, por ende, mayores tasas de dependencia de la población de avanzada edad. El gráfico lo corrobora: Asturias registra un % realmente elevado en lo que al número de personas de 65 años o más respecta, más de 7 PP que la media nacional concretamente.

	Total nacional (%)	Principado de Asturias (%)
<b>Menores de 16</b>	14,7	10,9
<b>16-19</b>	4,4	3,6
<b>20-24</b>	5,4	4,1
<b>25-34</b>	11,2	8,4
<b>35-44</b>	13,7	12,6
<b>45-54</b>	16,4	17
<b>55-64</b>	14,3	16,2
<b>65 y más</b>	20	27,2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Tabla 4: Distribución % de la población por rangos de edad en España y Asturias - T4/2023  
Fuente: EPA - INE

	Total nacional	Principado de Asturias
<b>Tasa de dependencia de la población mayor de 64 años</b>	30,91 %	44,88 %
<b>Tasa de dependencia de la población menor de 16 años</b>	22,51 %	18,01 %

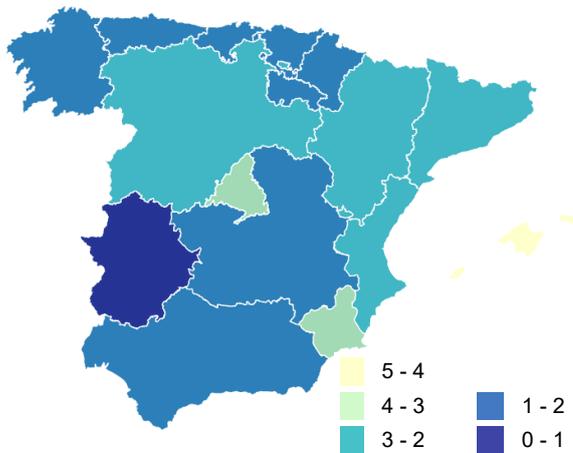
Tabla 5: Tasas de dependencia (%) en España y Asturias - 2023  
Fuente: Indicadores de Estructura de la Población - INE

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

En virtud de los últimos datos expuestos por la Seguridad Social, se ha registrado un número medio de 379.685,05 afiliados en marzo de 2024, un 0,87 % más en comparación con febrero, y un 1,91 % más que el año pasado.

		Diferencia mensual		Diferencia interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
<b>Afiliados medios mes</b>					
Mar'24	379.685,05	3.285,77	0,87%	7.120,36	1,91%
<b>Afiliados medios mes año anterior</b>					
Mar'23	372.564,70	3.900,35	1,06%	3.784,70	1,03%

Tabla 6: Nº de afiliados medios en Asturias – mar'24  
Fuente: Seguridad Social



En el mapa, se observa la tasa interanual del número de afiliados medios de febrero de 2024 de cada territorio. Frente a la Comunidad de Madrid, las Islas Baleares o la Región de Murcia, Asturias no ha experimentado un cambio tan apreciable respecto al año previo.

Imagen 1: Variación interanual (%) del nº de afiliados medios por CCAA – mar'24  
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Seguridad Social

	Mar'24	Diferencia mensual		Diferencia interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
<b>Altas</b>	30.863	-257	-0,83%	-881	-2,78%
<b>Bajas</b>	25.210	-3.980	-13,63%	-2.947	-10,47%

Tabla 7: Altas y bajas registradas en Asturias – mar'24  
Fuente: Seguridad Social

## 2.1.- VISIÓN PANORÁMICA: SECTORES Y RAMAS DE ACTIVIDAD PREDOMINANTES

### Mayor peso relativo de la industria y la construcción

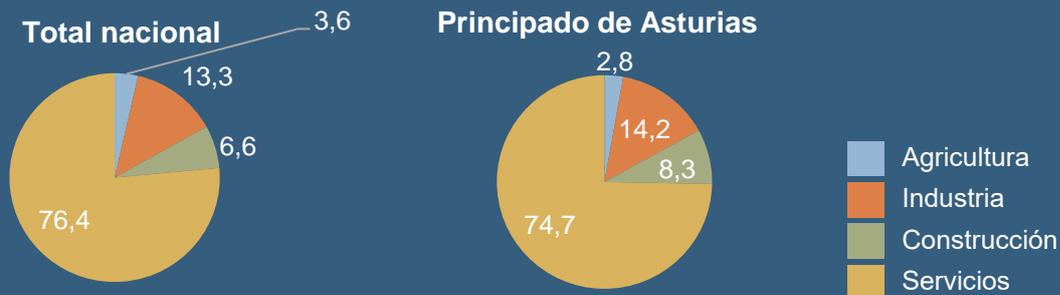


Gráfico 6: Distribución % de ocupados por sector económico en España y Asturias - T4/2023  
Fuente: EPA - INE

Resulta relevante destacar que, a diferencia de lo que sucede a escala nacional, la industria (14,2 %) y la construcción (8,3 %) concentran un mayor % de ocupados en Asturias. No es este un aspecto que asombre, dado el papel crucial que han desempeñado, y siguen desempeñando, ambos sectores en la economía de la región a lo largo de los años. Pero el sector servicios, por su parte, engloba ya casi al 75 % de los ocupados.

En comparación con los datos de hace 15 años, el número de afiliados dedicados al sector de la industria ha experimentado una caída del 9,75 %, lo que se traduce en una tasa de variación acumulada del -0,68 %. La caída en el sector de la construcción resulta también estrepitosa (-16,61 %). No obstante, destaca sobremanera el incremento en la afiliación del sector primario, registrando un crecimiento aproximado anual de 16,79 %.

		Tasa de variación del periodo	Tasa de variación acumulada
<b>Agricultura</b>			
Mar'24	10.379,95	913,67%	16,79 %
Mar'09	1024		
<b>Industria</b>			
Mar'24	49.035,53	-9,75 %	-0,68 %
Mar'09	54.333		
<b>Construcción</b>			
Mar'24	27.186,05	-16,61 %	-1,21 %
Mar'09	32.600		
<b>Servicios</b>			
Mar'24	293.083,53	44,42%	2,49%
Mar'09	202.940		

Tabla 8: Nº de afiliados por sector económico en Asturias - mar'24 y mar'2009  
Fuente: Seguridad Social

<b>Actividades (CNAE 2009)</b>	<b>Afiliados medios</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	999,11
Industrias extractivas	808,68
Industria manufacturera	<b>40.245,63</b>
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	984,32
Suministro de agua, actividades de saneamiento. Gestión de residuos y descontaminación	2.821,89
Construcción	19.001,26
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	<b>46.665,16</b>
Transporte y almacenamiento	11.031,47
Hostelería	24.675,00
Información y comunicaciones	9.126,11
Actividades financieras y de seguros	4.714,42
Actividades inmobiliarias	1.211,16
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14.778,42
Actividades administrativas y servicios auxiliares	25.060,00
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	20.676,95
Educación	20.730,63
Actividades sanitarias y de servicios sociales	<b>42.378,11</b>
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5.842,21
Otros servicios	6.000,21
Actividades de los hogares como empleadores	595,95
Organismos extraterritoriales	0,00

Tabla 9: Nº de afiliados medios (Régimen general) por rama de actividad en Asturias – mar'2024  
Fuente: Seguridad Social

Las estadísticas de la página de la Seguridad Social muestran que la rama de actividad que ha englobado un mayor número medio de afiliados para marzo de 2024 ha sido el sector terciario (comercio, reparación de vehículos y la hostelería), con un promedio de 46.665,16 afiliados. El sector sanitario y de servicios sociales es el segundo en la lista, con una media superior a los 42 mil afiliados. A este último le sigue la industria manufacturera, con un promedio de más de 40 mil afiliados.

Ahondando aún más en estos grupos (véase *Tabla 10*), la SS evidencia que las actividades económicas que más afiliados han ganado con respecto a febrero son servicios de comidas y bebidas, Administración Pública y Defensa, y servicios de alojamiento. En el otro extremo están las telecomunicaciones, las actividades pertenecientes al sector artístico y las actividades postales.

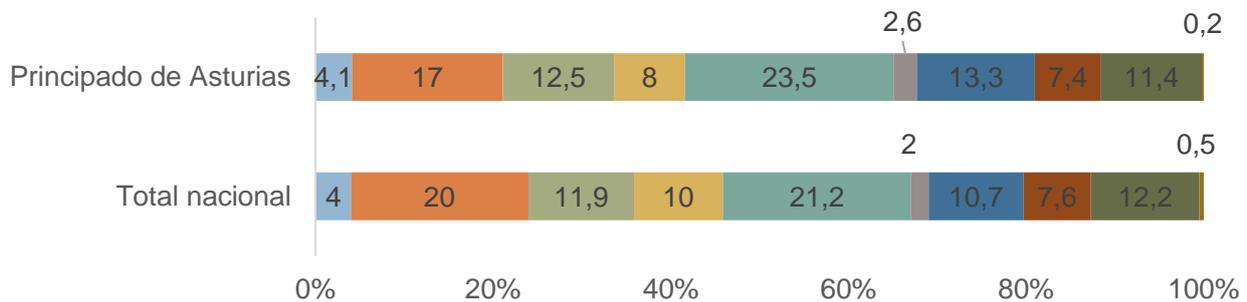
	Afiliados Medios	Diferencia	Tasa
56 - Servicios de comidas y bebidas	21.332,68	645,64	3,12%
84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	20.676,95	518,33	2,57%
55 - Servicios de alojamiento	3.342,32	504,41	17,77%
61 - Telecomunicaciones	1.232,47	-96,24	-7,24%
90 - Actividades de creación, artísticas y espectáculos	641,89	-23,20	-3,49%
53 - Actividades de postales y correos	1.518,53	-13,85	-0,90%

Tabla 10: Nº de afiliados medios (Régimen general) en las actividades de mayor y menor variación mensual actividad en Asturias – mar'2024  
Fuente: Seguridad Social

## OCUPACIÓN

La fuerza del sector servicios se refleja nuevamente en el porcentaje de empleados dedicados a los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 23,5 % del total, más de 2 PP que la media nacional. Se registra también un mayor número de artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción; y de aquellos que se dedican al sector primario: un 2,7 PP y un 0,6 PP más respectivamente.

Por otro lado, se observa un menor número de técnicos y profesionales científicos e intelectuales; y empleados contables y administrativos.



- Directores y gerentes
- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- Técnicos; profesionales de apoyo
- Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
- Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- Ocupaciones elementales
- Ocupaciones militares

Gráfico 7: Distribución % de ocupados por ocupación en España y Asturias – T4/2023  
Fuente: EPA – INE

## 2.2.- SECTOR PÚBLICO FRENTE AL PRIVADO

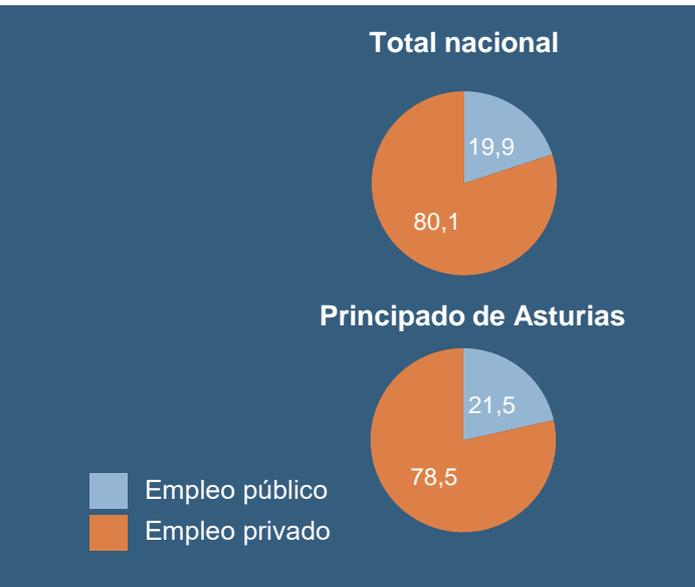


Gráfico 8: Distribución % de asalariados por tipo de empleo en Asturias – T4/2023  
Fuente: EPA - INE

### Predominancia del empleo público frente al privado

La gran mayoría de los asalariados asturianos se concentran en el sector privado (78,5 %); empero, al compararlo con las cifras nacionales, dicho porcentaje es ligeramente inferior. Sucede justamente lo contrario con el % de empleo público: el asturiano es superior al estatal.

En lo que al tipo de administración respecta (véase *Tabla 11*), casi 3 millones de asalariados públicos trabaja en la administración autonómica, seguida de la local con 700 mil trabajadores.

### SECTOR PÚBLICO - ¿EN QUÉ ADMINISTRACIÓN TRABAJAN?

Tipo de administración	Nº de asalariados (miles)
<b>Central</b>	537,5
<b>Seguridad Social</b>	30,6
<b>Comunidad Autónoma</b>	2.092,5
<b>Local</b>	699,9
<b>Empresas e Institución Pública</b>	165,1
<b>Otro tipo</b>	14,2

Tabla 11: Nº de asalariados (miles) según tipo de administración en el que trabajan en Asturias – T4/2023  
Fuente: EPA - INE

### Mayor fluctuación en el sector privado

Se advierte una clara diferencia en la evolución de asalariados de ambos sectores. A la estabilidad del sector público se le contrapone la fluctuación evidente del sector privado. En los últimos años, la tendencia de los dos sectores ha sido contrapuesta.

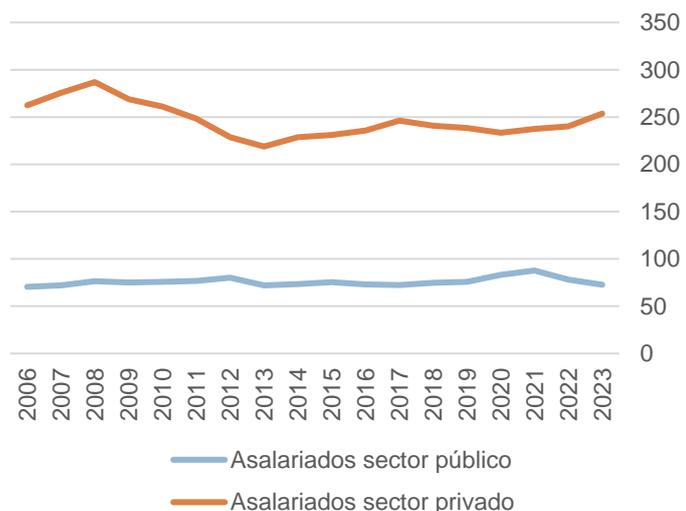


Gráfico 9: Evolución de asalariados (miles) según sector en Asturias – 2006-2023  
Fuente: EPA - INE

## 3.1.- CONDICIONES LABORALES

### La temporalidad en el sector público como problema estructural

#### SECTOR PRIVADO

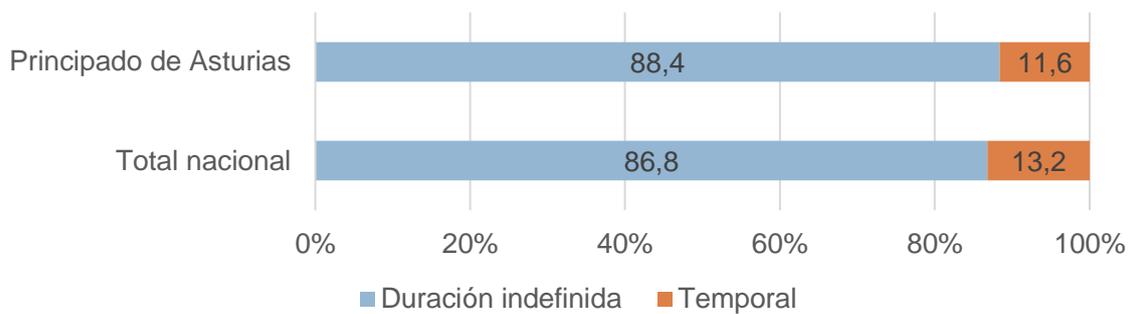


Gráfico 10: Distribución % de trabajadores por tipo de contrato en el sector privado – T4/2023  
Fuente: EPA - INE

#### SECTOR PÚBLICO

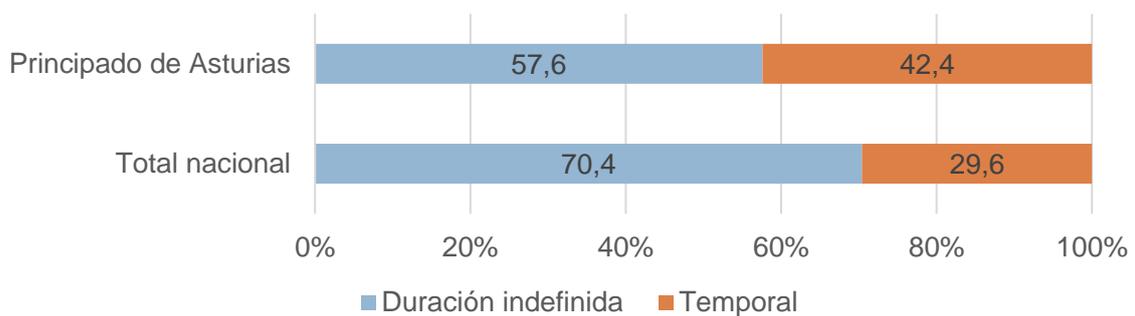


Gráfico 11: Distribución % de trabajadores por tipo de contrato en el sector público – T4/2023  
Fuente: EPA - INE

El tipo de contrato que predomina en el ámbito privado es el indefinido, incluso por encima de cifras estatales. La temporalidad del sector resulta ser 1,6 PP inferior al % nacional. En cambio, en el sector público las cifras no son tan esperanzadoras: de 10 empleados públicos asturianos, más de 4 son temporales, mientras que la media española no llega a las 3 personas. Se advierte aquí un problema: temporalidad y empleo público no deben de ir de la mano. La evolución temporal en la contratación pública manifiesta el carácter estructural del problema: desde 2017, la contratación temporal del sector público se ha mantenido en cotas realmente elevadas, llegando incluso a registrarse un alza en los últimos años, al contrario de lo que cabría esperar de los planes de estabilización y las sentencias conminatorias desde Europa. Los contratos indefinidos en este sector siguen, por lo contrario, una tendencia decreciente.

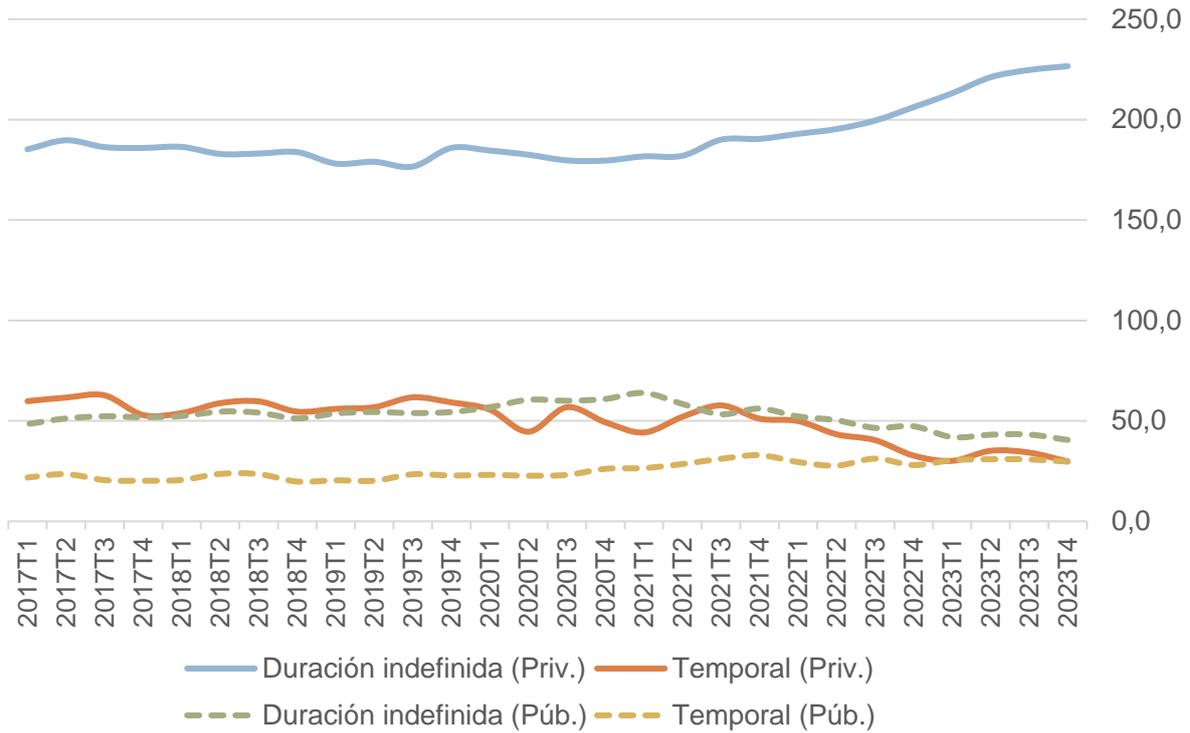


Gráfico 12: Evolución temporal de los tipos de contratos registrados (miles) en ambos sectores en Asturias  
Fuente: EPA - INE

No obstante, al margen del sector analizado, los datos proporcionados por la Seguridad Social a marzo de 2024 muestran que el número de trabajadores temporales ha disminuido con fuerza con respecto al mismo mes de hace 5 años. Pero sorprende aún más el crecimiento desmesurado de los fijos discontinuos. Un contrato que, en 2019, era residual en Asturias. Porcentualmente, dentro de los indefinidos, han subido más las jornadas parciales que las completas. Por lo tanto, puede inferirse que ha habido un trasvase importante de temporales a otros tipos de precariedad: jornadas parciales o discontinuas.

	Mar'24	Mar'19	Tasa interanual (%)
<b>Contratos fijos</b>			
Indefinido tiempo completo	168.261,89	134.729,24	24,88%
Indefinido tiempo parcial	42.363,74	30.440,76	39,17%
Fijo discontinuo	12.518,26	3.433,86	264,55%
<b>Contratos temporales</b>			
Eventual tiempo completo	34.367,68	49.792,14	-30,98%
Eventual tiempo parcial	11.342,47	29.209,86	-61,17%

Tabla 12: Nº de afiliados según tipo de contrato y jornada laboral en Asturias - mar'24 y mar'19  
Fuente: Seguridad Social



Gráfico 13: Evolución del nº de ocupados (miles) por tipo de jornada – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

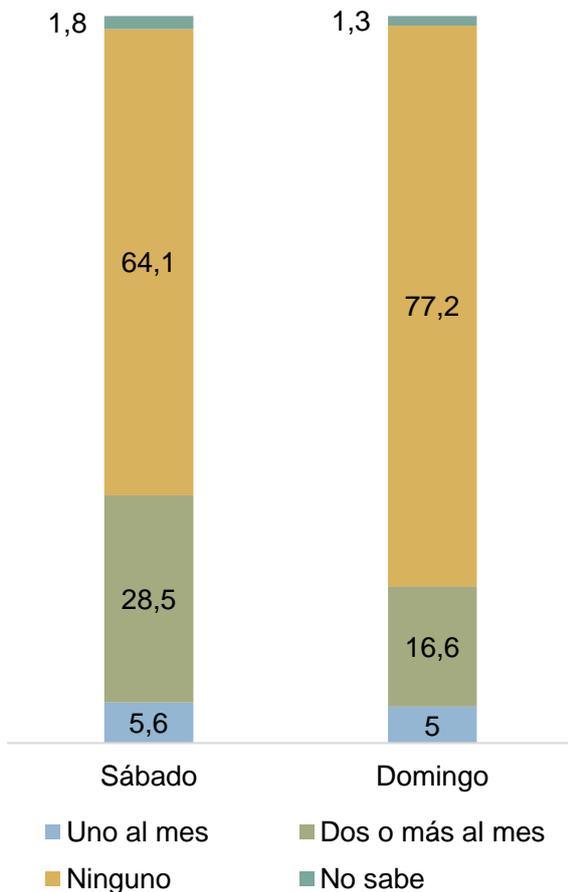


Gráfico 14: Distribución % de asalariados que trabajan el fin de semana – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

### Casi un tercio de los asalariados trabaja los fines de semana

El 28,5 % de los asalariados asturianos afirma trabajar dos sábados o más al mes, y el 16,6 %, los domingos.

Sorprende también que el % de asturianos que ocasionalmente trabaja al final de la tarde (véase *Tabla 13*) sea superior a la cifra nacional: un 17,4 % frente a un 13,2 %. Sucede prácticamente lo mismo con aquellos que trabajan por la noche (véase *Tabla 14*): los asturianos que trabajan ocasionalmente por la noche superan la media nacional.

El sistema laboral de turnos es también más común en el Principado. El 23,6 % de los asalariados declara trabajar por turnos, 2,8 PP por encima del % nacional (véase *Tabla 15*).

## ¿TRABAJAS AL FINAL DE LA TARDE?

	Ocasionalmente	Más de la mitad de los días que trabajo	Ningún día
<b>Total nacional</b>	2.369,6 (13,2 %)	2.646,1 (14,7 %)	12.941,7 (72,1 %)
<b>Principado de Asturias</b>	56,6 (17,4 %)	43,6 (13,4 %)	225,4 (69,2 %)

Tabla 13: Asalariados (miles) según trabajen al final de la tarde – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

## ¿Y POR LA NOCHE?

	Ocasionalmente	Más de la mitad de los días que trabajo	Ningún día
<b>Total nacional</b>	1.190,1 (6,6 %)	882,9 (4,9 %)	15.908,8 (88,5 %)
<b>Principado de Asturias</b>	30,8 (9,4 %)	15,6 (4,8 %)	279,8 (85,8 %)

Tabla 14: Asalariados (miles) según trabajen por la noche – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

## ¿TRABAJAS POR EL SISTEMA LABORAL DE TURNOS?

	SÍ	NO
<b>Total nacional</b>	3741,6 (20,8 %)	14252,2 (79,2 %)
<b>Principado de Asturias</b>	77,1 (23,6 %)	249,5 (76,4 %)

Tabla 15: Asalariados (miles) según trabajen por sistema laboral de turnos – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

## El teletrabajo, un área pendiente por fomentar

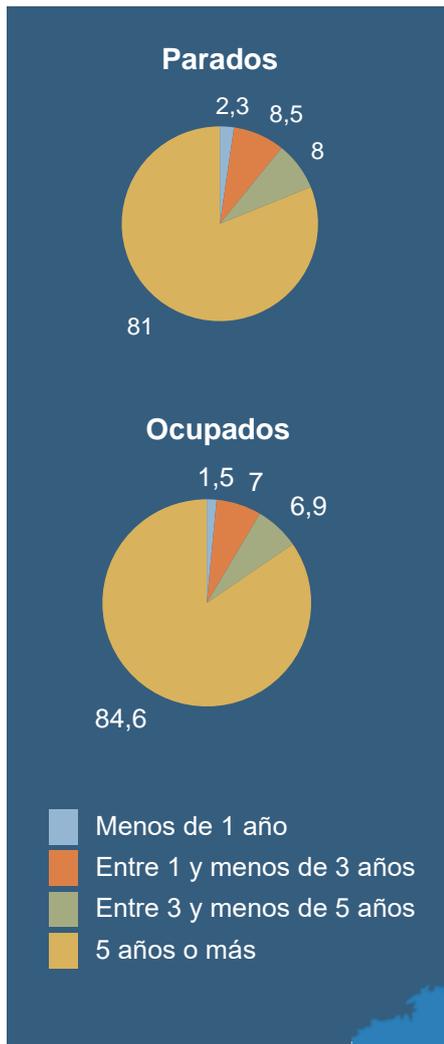
Solo el 3 % afirma trabajar ocasionalmente desde casa frente al escalofriante 92,2 % que niega hacerlo. Si bien a nivel nacional sigue primando la presencialidad en el trabajo; la diferencia con respecto a las cifras asturianas es importante: al 6 % de los ocupados en España que dice trabajar más de la mitad de sus días laborables en su domicilio particular se le opone el 4,8 % de Asturias.

### ¿Trabajas en el domicilio particular? (miles de personas)

	Ocasionalmente	Más de la mitad de los días que trabajo	Ningún día
<b>Total nacional</b>	1.020,2 (5,7 %)	1.074 (6 %)	15.749,6 (88,3 %)
<b>Principado de Asturias</b>	9,6 (3 %)	15,7 (4,8 %)	298,9 (92,2 %)

Tabla 16: Ocupados (miles) según trabajen en el domicilio particular – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA - INE

### 3.2.- MOVILIDAD LABORAL Y GEOGRÁFICA



En virtud de la última Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica del año 2023, la movilidad geográfica en tierras asturianas es realmente escasa, tanto para parados como para ocupados: el 81 % de los parados y el 84,6 % de los ocupados declara que lleva ya 5 o más años viviendo en el mismo municipio. Frente a estos porcentajes tan elevados, solo el 2,3 % de los parados y el 1,5 % de los ocupados afirma haber cambiado de residencia hace menos de un año.

En comparación con el resto de CCAA (véase *Imagen 2*), Asturias se sitúa a la cola; está muy por debajo de la media nacional. Al promedio nacional del 2,6 % de ocupados que ha cambiado de residencia en el último año se le contrapone el 1,5 % de Asturias.

Gráfico 15: Distribución % de ocupados y parados según tiempo de residencia - 2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EMLG - INE

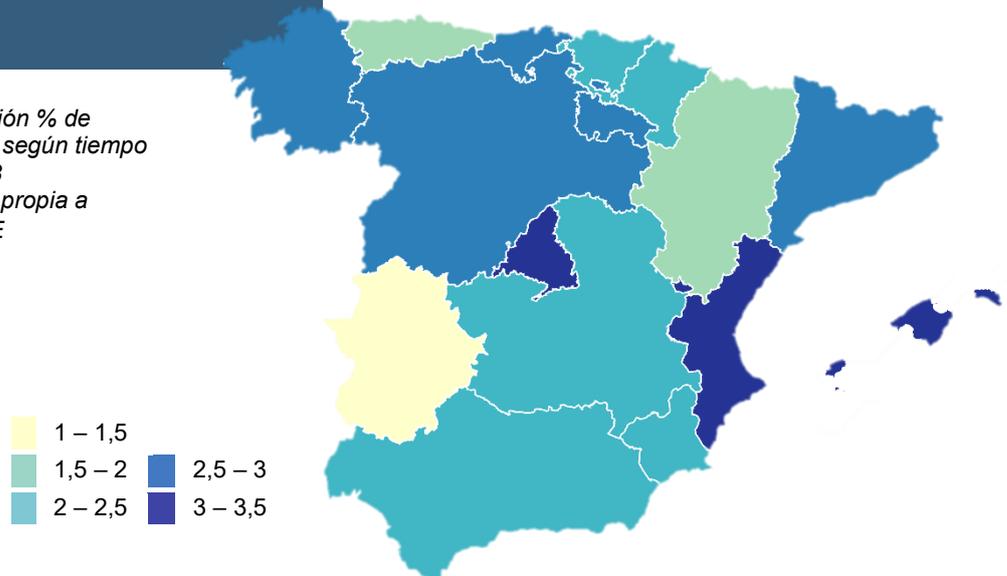


Imagen 2: Ocupados que han cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, por CCAA de residencia actual - 2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EMLG - INE

	Ocupados		Parados	
	Miles	%	Miles	%
<b>Analfabetos</b>	ND*	ND	ND	ND
<b>Estudios primarios incompletos</b>	ND	ND	0,8	1,4
<b>Educación primaria</b>	5,3	1,3	2,9	5,5
<b>Primera etapa de educación secundaria y similar</b>	88,8	22,3	14,9	28
<b>Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general</b>	50,7	12,7	9,5	17,8
<b>Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional</b>	52,3	13,1	7,2	13,4
<b>Educación superior</b>	201,8	50,6	18,1	33,9

\*No disponible

Tabla 17: Nº de ocupados y parados según el nivel de formación alcanzado en Asturias - T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA – INE

La distribución porcentual de los ocupados según el nivel de formación alcanzado evidencia que más de la mitad de ellos (50,6 %) ha llegado hasta la educación superior. El segundo de los grupos con más ocupación es el de aquellos que han alcanzado la primera etapa de educación secundaria (22,3 %). Véase que hay más ocupados en este grupo que en aquellos que han optado por dar un paso más académicamente; es decir, los de la segunda etapa de educación secundaria.

Por lo que a parados respecta, casi el 34 % de los mismos ha cursado estudios superiores, y el 28 %, la primera etapa de educación secundaria. Asturias es así la cuarta comunidad autónoma con los parados más formados, tras Cantabria, País Vasco y Comunidad Madrid.

Claro está que la correlación entre el éxito laboral y el nivel educativo es positiva, pero no completamente lineal ni determinista. Y a la vista queda que no garantiza una inserción laboral inmediata. Por lo general, una educación más avanzada suele proporcionar al individuo habilidades realmente valoradas en el mercado laboral (nótese la tendencia ascendente de la tasa de empleo a medida que la formación es más elevada). No obstante, son muchos los factores ajenos que pueden influir en esta relación. El campo laboral de la industria manufacturera es un claro ejemplo de ello: las habilidades prácticas y conocimientos especializados que se adquieren a través de la formación técnica y la experiencia resultan aquí más relevantes que la educación formal más teórica.

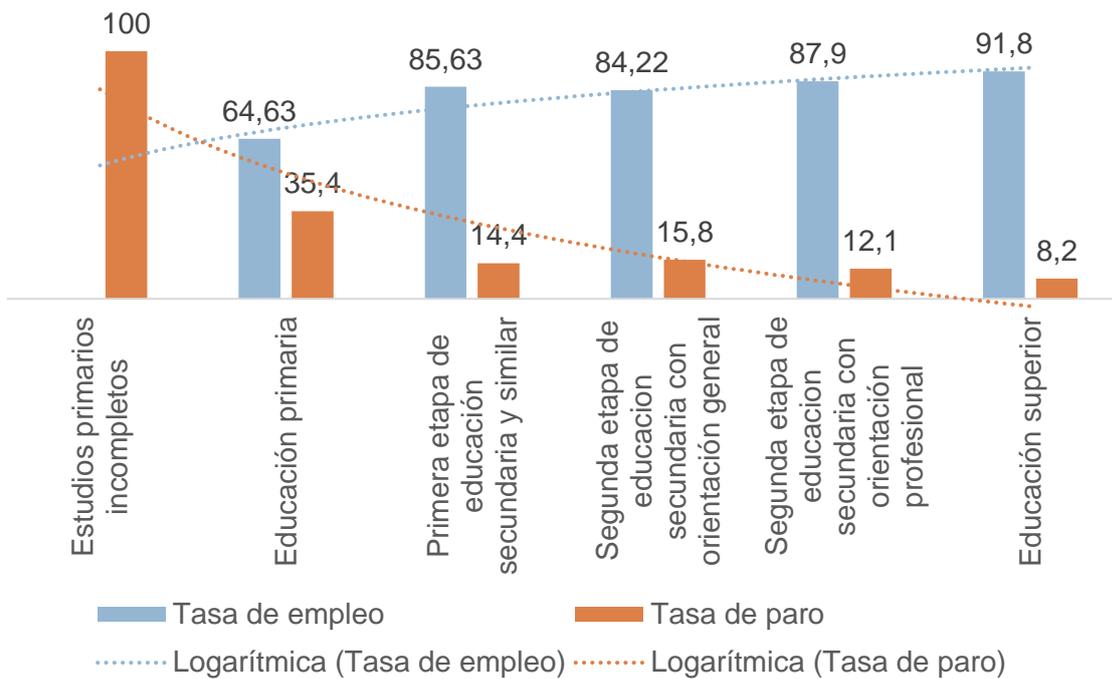


Gráfico 16: Tasas de empleo y paro (%) según nivel de formación alcanzado en Asturias - T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA – INE

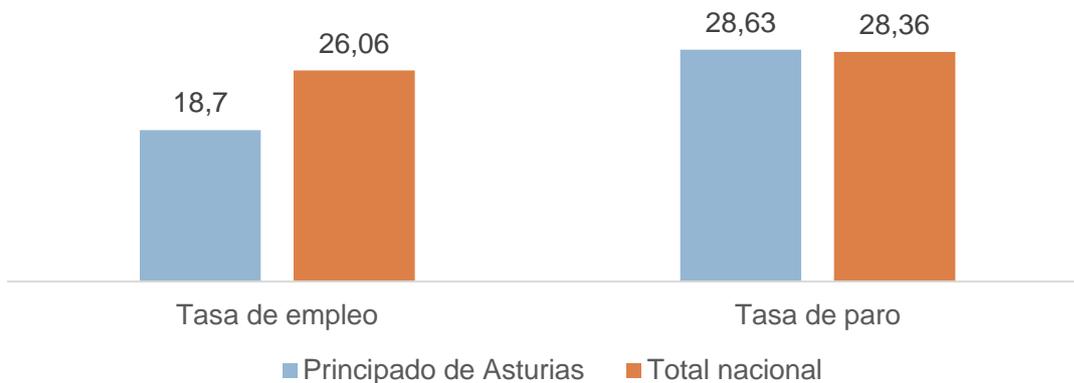


Gráfico 17: Tasas de empleo y paro (%) de menores de 25 años en España y Asturias – T4/2023  
Fuente: Elaboración propia a partir de EPA – INE

La tasa de empleo asturiana de aquellos menores de 25 años (véase Gráfico 17), edad en la que una persona comienza, generalmente, a buscar trabajo, es bastante inferior a la nacional: más de 7 PP por debajo. Véase que la diferencia no reside tanto en la tasa de paro, sino en la de empleo: si bien la tasa de paro es ligeramente superior, el verdadero punto crítico es el bajo nivel de ocupación juvenil. Puede que exista un desajuste entre las habilidades que poseen los jóvenes y las demandas del mercado laboral. Se trata esta de una de las barreras más comunes que enfrentan los jóvenes a la hora de acceder al mercado laboral.

## ¿CUÁL ES LA SITUACIÓN EN FUNCIÓN DEL ÁREA DE FORMACIÓN?

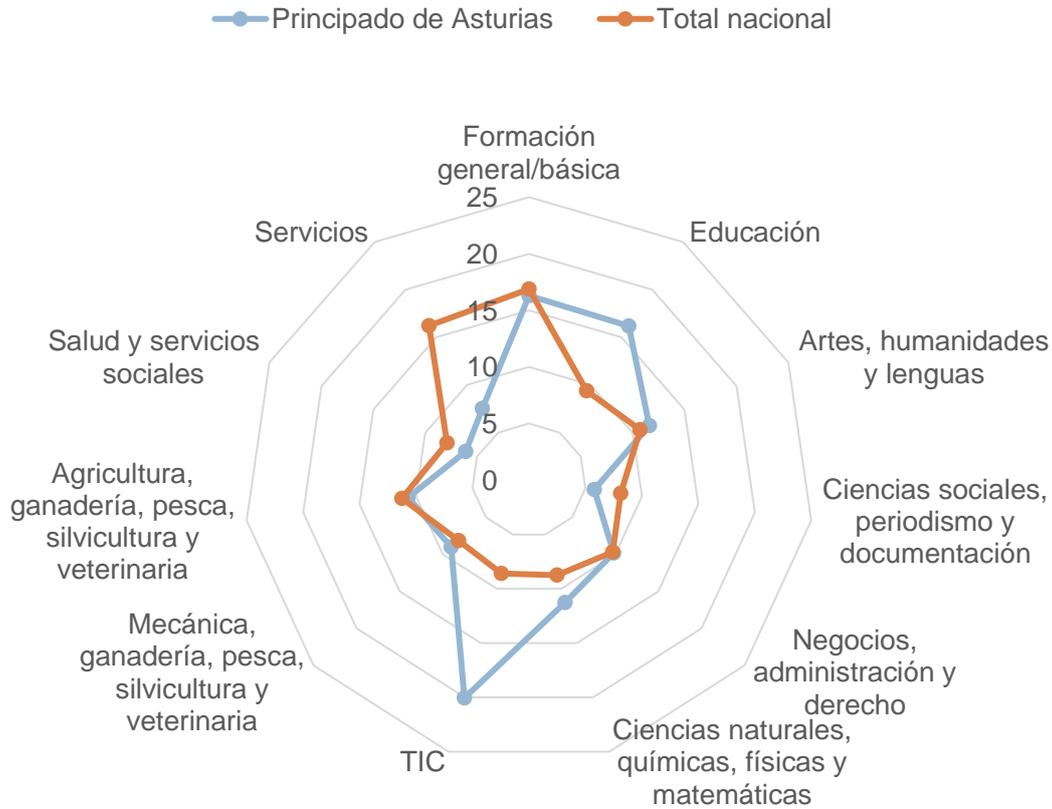


Gráfico 18: Tasa de paro (%) por sector del nivel de formación alcanzado en Asturias - 2022  
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA – INE

### La tasa de paro asturiana es superior a la nacional en...

- TIC
- Educación
- Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas
- Mecánica, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria
- Artes, humanidades y lenguas
- Negocios, administración y derecho

### La tasa de paro asturiana es inferior a la nacional en...

- Servicios
- CCSS, periodismo y documentación
- Salud y servicios sociales
- Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria
- Formación general

En función del área de formación, la mayor de las diferencias entre la tasa de paro de la región y la nacional se observa en las Tecnologías de la Información y Comunicaciones: en Asturias, por cada 100 activos del sector, hay 20 desempleados; y, a nivel nacional, no llega si quiera a 9. Al sector TIC le sigue el de la educación, con una brecha que roza los 8 PP: 16,18 % de Asturias, frente a la media de 9,37 %. En el lado opuesto, se halla el sector servicios, con una tasa de paro muy inferior al total nacional: 7 parados por cada 100 activos.

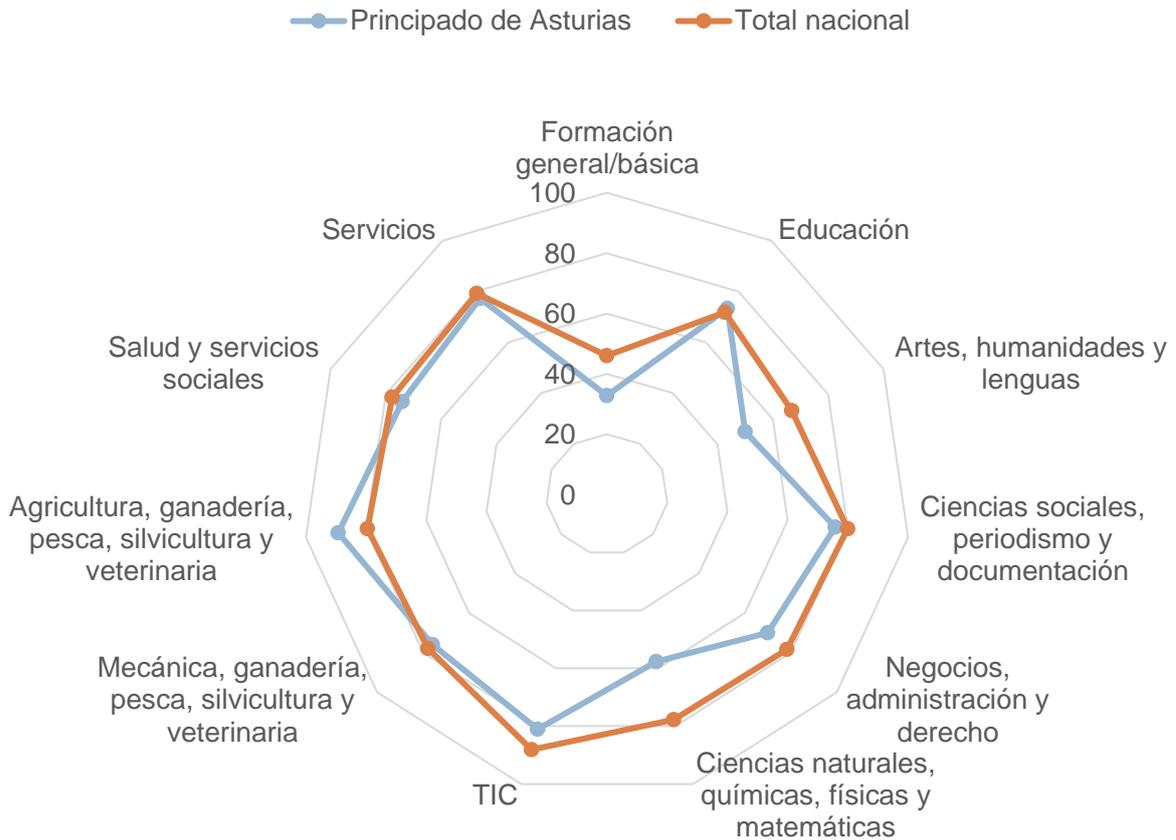


Gráfico 19: Tasa de actividad (%) por sector del nivel de formación alcanzado en Asturias - 2022  
Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA - INE

<b>La tasa de actividad asturiana es superior a la nacional en...</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria</li> <li>• Educación</li> </ul>
<b>La tasa de actividad asturiana es inferior a la nacional en...</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios</li> <li>• CCSS, periodismo y documentación</li> <li>• Salud y servicios sociales</li> <li>• Formación general</li> <li>• Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas</li> <li>• Mecánica, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria</li> <li>• Artes, humanidades y lenguas</li> <li>• Negocios, administración y derecho</li> </ul>

Al analizar la tasa de actividad, el Principado de Asturias destaca en el sector primario (agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria). Con tasas de paro inferiores a la media nacional, y tasas de actividad superiores, se sobreentiende que hay un mayor número de ocupados en el sector.

### EN BUSCA DEL PRIMER EMPLEO

De conformidad con los datos de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU), con datos prepandemia, el 23,4 % de los graduados universitarios (curso 2013-2014) en Asturias tardó menos de tres meses en encontrar su primer empleo desde la finalización de los estudios universitarios. No obstante, el 13,7 % ha tardado 2 años o más, 3,5 PP por encima de la media nacional.

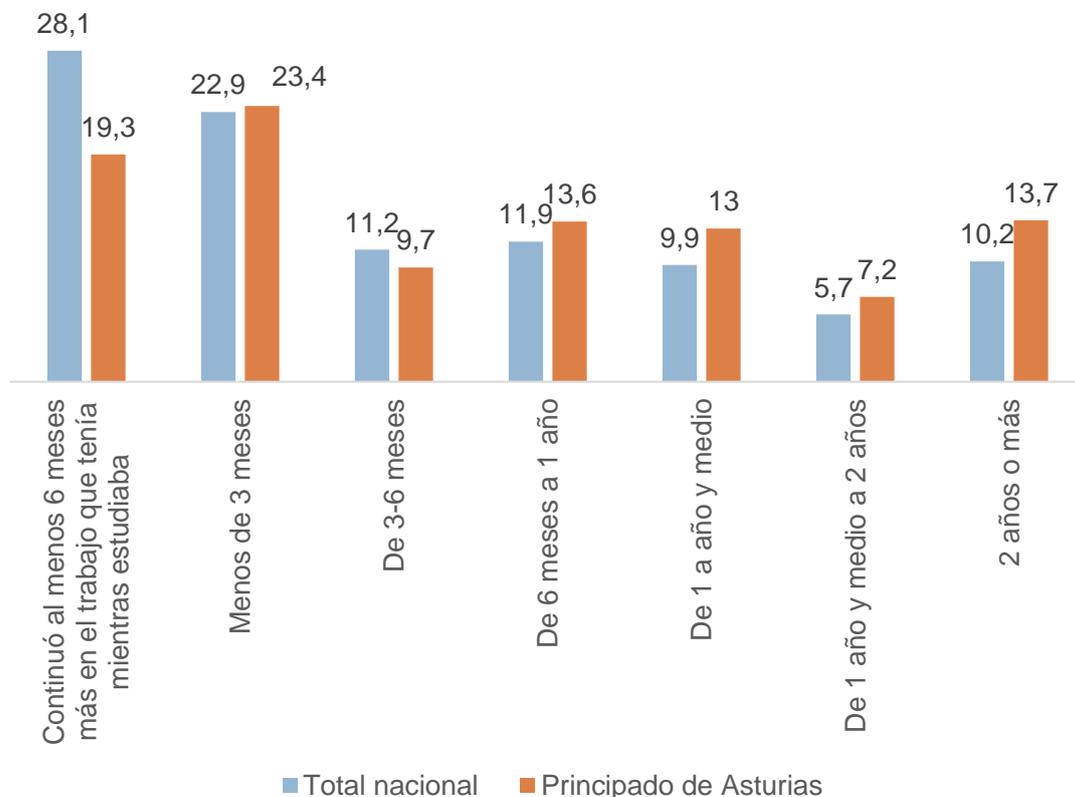


Gráfico 20: Distribución % de graduados universitarios según el tiempo transcurrido desde que acabaron la carrera hasta que encontraron su primer empleo por CCAA de su universidad - 2019  
Fuente: EILU - INE

Con el propósito de solventar el problema y mejorar los datos de empleabilidad, el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias lanzó, a mediados de 2022, **Joven Ocúpate**, un proyecto que ofrece formación en alternancia con el empleo para personas desempleadas entre 16 y 30 años. Habrá que esperar a posteriores estadísticas para conocer sus efectos reales.

En virtud del informe GEM<sup>1</sup> Asturias 2021-2022, la percepción ciudadana con respecto a oportunidades para emprender es significativamente inferior a la media nacional. Si bien se registra una mejora respecto a los datos del año de la pandemia, en la población asturiana se percibe una mayor aversión al fracaso por falta de habilidades y conocimientos. Adviértase que los datos expuestos a continuación pertenecen a 2021 y que los cifras han podido variar.

<b>El contexto emprendedor: La percepción de la población sobre sus valores y aptitudes para emprender</b>	<b>Asturias</b>	<b>España</b>
Conoce personas que hayan iniciado un negocio o se hayan convertido en autoempleados en los últimos 2 años	35,2 %	38 %
Percibe oportunidades para emprender en el área en que usted vive en los próximos seis meses	24,9 %	30 %
Posee los conocimientos, habilidades y experiencia requeridos para poner en marcha o iniciar un nuevo negocio	44,8 %	50 %
Percibe que no pondría en marcha un negocio por miedo a que pudiese fallar	62,8 %	58 %

Tabla 18: La percepción de la población sobre sus valores y aptitudes para emprender (%) en Asturias y España - 2021

Fuente: Informe GEM Asturias 2021-2022

Los expertos encuestados por el informe hacen especial hincapié en las condiciones del entorno más influyentes de cara a la actividad emprendedora en Asturias. Entre las condiciones peor valoradas se encuentran la educación y la formación emprendedora en la etapa escolar, con una puntuación del 3,1; 0,5 puntos inferior a la cifra registrada en 2020. La dinámica del mercado interno asturiano tampoco sale indemne: en comparación con la valoración de 5 puntos otorgada a nivel nacional, Asturias registra únicamente 3,2 puntos. El gráfico evidencia que existe un considerable margen para mejorar el ecosistema emprendedor en Asturias.

De hecho, el Índice de Contexto de Emprendimiento Nacional (NECI), aquel que recoge la media de los indicadores valorados por los expertos, sitúa a Asturias a la cola de la gran mayoría de CCAA, con una valoración media de 4,3 puntos; muy por debajo de la media nacional.

<sup>1</sup> [Global Entrepreneurship Monitor](#)

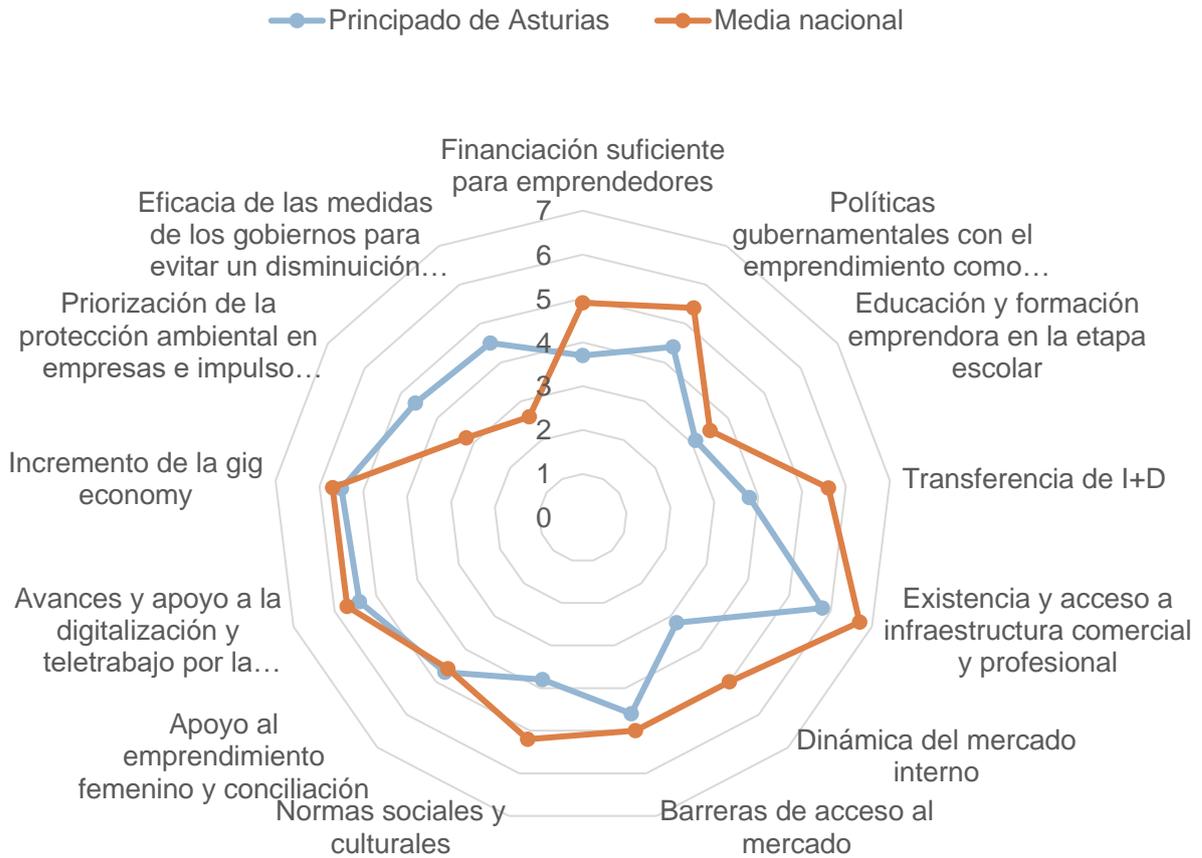


Gráfico 21: Valoración de los expertos sobre las condiciones del ecosistema emprendedor (Escala 1-10) - 2021  
 Fuente: Informe GEM Asturias 2021-2022

En aras de fortalecer el contexto emprendedor, los expertos recalcan la verdadera importancia que posee el contexto político, institucional y social de cara a la creación de empresas. Afirmar también que la estabilidad del clima económico juega un papel fundamental. En este sentido, insisten en la implantación de nuevas y mejores políticas y programas gubernamentales.

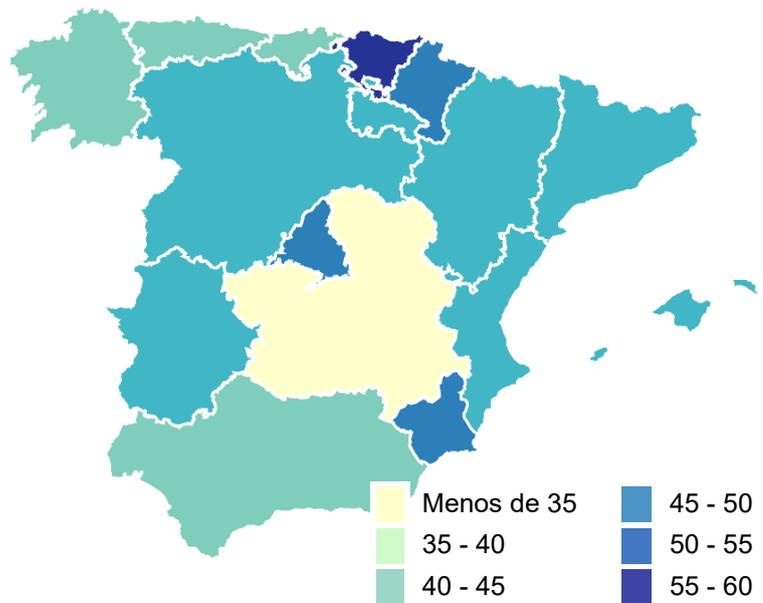


Imagen 3: Índice de Contexto de Emprendimiento Nacional – 2021  
 Fuente: Informe GEM Asturias 2021-2022

En su conjunto, **la economía asturiana ha perdido dinamismo**: este año, hay menos flujos con el exterior, aunque la balanza de pagos es positiva. El PIB *per cápita* es más bajo que la media y, en el plano emprendedor, los asturianos se sienten en desventaja en muchos aspectos relacionados con las infraestructuras y facilidades para intentarlo.

Pero, sobre todo, el Principado de Asturias presenta un aspecto estructural que lastra cualquier otra estadística laboral: **el envejecimiento de la población**, mucho mayor que la media del país. Y, a pesar del aporte de adultos en edad de trabajar desde la pandemia de covid, que ha recuperado la tasa de actividad hasta casi el 51 % (la mejor desde 2016), los mayores de 64 años suponen 7 puntos más que la media y los menores de 16 años, 4 puntos menos.

**El 53 % de los asalariados asturianos tiene más de 45 años**, mientras que el relevo, los menores de 35 años, suponen más de 6 puntos menos que en España. También los parados asturianos están en la recta final de su vida laboral: casi el 50 % tiene más de 45 años. Pero es que **1 de cada 5 parados en Asturias tiene más de 55 años**, con la difícil reinserción que esto conlleva.

Y el envejecimiento se palpa también en los motivos de inactividad: hay 7 puntos de pensionistas y jubilados, y 5 menos que no están activos por estudios.

Este envejecimiento, incluso con el leve aporte de nuevos activos, ha provocado que el aumento de las afiliaciones a la Seguridad Social sea de los más modestos de España, por debajo del 2 % con respecto a 2023.

En los últimos 15 años, **Asturias ha ahondado el proceso de terciarización** que comenzó en los años 90. Así, desde 2009 **ha perdido casi un 10 % de la ocupación en la industria** y cerca del 17 % en la construcción. Llamativamente, sí ha aumentado la dedicación al sector primario. Pero el resultado final es que hoy el sector servicios es tan mayoritario como en el resto del país, con el 74,7% del empleo, frente al 76,4 % nacional.

Esto se ve no solo en la fuerza de ocupación total de los sectores de servicios, sino en que son precisamente los trabajos en hostelería los que más han crecido, junto con las Administraciones Públicas, que concentran mayor porcentaje de empleo en Asturias que en el conjunto del país.

Aquí, debemos dejar en evidencia al sector público asturiano, que se ha convertido de largo en el peor empleador del Principado. Mientras que en el sector privado se ha reducido la temporalidad y es menor que la media (11,6 %), en el empleo público se supera en casi 13 puntos. **El 42,4 % de los empleados de la Administración en Asturias son temporales**, cuatro veces más que en el sector privado.

No obstante, la bajada de la temporalidad en el sector privado tampoco se ha traducido en empleo de calidad. Gran parte de la bajada del empleo temporal se

ha convertido en empleo indefinido, pero a jornada parcial, o **en contratos de fijo discontinuo, que prácticamente se han cuadruplicado** desde antes de la pandemia.

En cuanto a quienes trabajan, **Asturias tiene peores condiciones de horarios y conciliación** que el resto del país. Por ejemplo, los asturianos que libran todos los fines de semana completos son 13 puntos menos que la media nacional. También son menos los asturianos que concentran toda su jornada entre la mañana y las primeras horas de la tarde, con más trabajo nocturno y de última hora de la tarde. Y hay más personas, el 23,6 %, que trabajan a turnos. Por último, el teletrabajo tiene menos implantación: **no llega al 8 % quienes teletrabajan** ocasional o habitualmente. El 92,2 % no lo hace nunca.

Por último, en cuanto a la formación, **Asturias está a la cabeza de activos con educación superior**, tanto ocupados como parados. La mitad de quienes trabajan cuentan con estudios superiores, pero también el 34 % de los parados lo está a pesar de haberse formado así. Sin embargo, la alta cualificación sí favorece la empleabilidad, pues solo en la superior el porcentaje de trabajadores supera a los parados. Cuando hablamos de una formación inferior, el porcentaje que suponen en el paro es mayor que en la ocupación.

**1 de cada 4 titulados universitarios encontró trabajo en menos de tres meses**, pero Asturias supera en casi 11 puntos la media nacional de quienes tardaron más de 6 meses en insertarse laboralmente. El sector elegido puede tener que ver en esto. Por ejemplo, en Asturias hay una mejor inserción laboral en sanidad, servicios sociales, servicios y ciencias sociales. Pero hay una gran diferencia de paro con España entre quienes se forman en TIC, ciencias y educación.

Por todo ello, en USO entendemos que algunas de las medidas que deberían tomarse en Asturias con respecto a formación y empleo serían:

- Una clarísima, que depende únicamente de la voluntad política: atajar la temporalidad en el sector público, tanto en la Administración Autonómica como en la Local, pues está en unas cotas vergonzosas.
- Potenciar el Sepepa como un verdadero organismo de orientación e inserción laboral: con más personal e itinerarios de búsqueda de empleo y recualificación personalizados.
- Trabajo conjunto entre las consejerías de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo; y Educación para disponer de los centros educativos tardes y noches para acciones formativas de recualificación e inserción. La alta cualificación de muchos de los parados es un aviso con respecto a la falta de correspondencia entre los estudios reglados y el mercado laboral asturiano.
- Promover programas de beneficios fiscales para que las empresas que mejoren sus horarios racionales e implanten total o parcialmente el teletrabajo. Estas medidas, relacionadas con la conciliación, son imprescindibles en una región azotada por el envejecimiento extremo.

# ÍNDICE

## 01

Escenario socioeconómico y  
laboral.....3

- Principales indicadores  
macroeconómicos.....3
- Análisis general del  
mercado laboral.....4

## 02

Análisis sectorial.....8

- Visión panorámica: sectores  
y ramas de actividad  
predominantes.....8
- El sector público frente al  
privado.....11

## 03

Dinámicas del empleo.....12

- Condiciones laborales.....12
- Movilidad laboral y  
geográfica.....16

## 04

Educación e inserción  
laboral.....17

## 05

Ecosistema emprendedor.....22

## 06

Conclusiones.....24

