

Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

Seminario USO y CES sobre normalización



El 22 de mayo tuvo lugar un [seminario organizado de forma conjunta entre USO y la CES](#) sobre la importancia de la normalización y la estandarización y su impacto, cada vez mayor, en el ámbito laboral. El evento fue amablemente acogido por la Asociación Española de Normalización (UNE) en su sede en Madrid.

La secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, Carmen Alejandra Ortiz, fue la encargada de abrir el seminario y dar paso a las intervenciones de los ponentes de distintos ámbitos, remarcando el interés cada vez mayor del sindicato por esta temática.

Un interés que resaltó la directora de Cooperación y Relaciones Internacionales de UNE, Mónica Sanzo, en su introduc-

ción. Sanzo puso en valor la participación de la CES como entidad acreditada para representar a los trabajadores en la Comisión Europea en los asuntos de normalización. También animó a los sindicatos a aportar sus propuestas a nivel nacional. El secretario general de USO, Joaquín Pérez, resaltó en el discurso de apertura del seminario la labor fundamental de

las entidades internacionales que influyen en aspectos esenciales. Pérez enfatizó en que las normas técnicas condicionan las legislaciones de los países, por eso es importante la participación de los sindicatos en el desarrollo de la normativa que afecta a los trabajadores. Un aspecto que también recogió en su intervención Pier Francesco Sammartino, Policy Officer de la Comisión Europea. Desde el Ministerio de Industria, José Antonio Delgado-Echagüe Sell explicó cómo las normas y certificados impactan en las buenas prácticas de seguridad industrial. Miguel Ángel Aranda, jefe de Relaciones Internacionales de la UNE, también se refirió a la expansión de las normas a ámbitos sociales.

Conclusiones



El seminario concluyó con un resumen de las principales aportaciones realizado por la secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, Carmen Alejandra Ortiz. Entre las principales conclusiones del evento están: es fundamental involucrar a los sindicatos en la creación de las normas; el secretariado de la CES puede brindar orientación en este tema; las normas técnicas han mejorado la calidad y la seguridad en el trabajo; es importante que las normas no afecten a aspectos sociales que ya se legislan mediante organismos internacionales como la OIT; la CES, por ejemplo, está trabajando normas sobre Inteligencia Artificial, maquinaria o gestión de RRHH a nivel europeo e internacional; es importante que los sindicatos españoles aporten a nivel nacional; la USO apoyó la adopción de la declaración de la CES y seguirá de cerca este trabajo.

“Las normas técnicas también afectan a los trabajadores”



las normas cada vez se utilizan más y afectan en mayor medida a los trabajadores, como es el caso de la regulación sobre la maquinaria, el aire de cabina, la IA, etc. Sin embargo, Ståhl resaltó que las normas no pueden interferir con la negociación colectiva de cada país, ni con las convenciones de la OIT, como así recoge la declaración aprobada en la CES “Las normas técnicas también afectan a los trabajadores”. Guido de Jongh, consejero de Normalización de la CES, explicó cómo participa

Por parte de la CES intervino en el seminario el secretario general adjunto, Claes-Mikael Ståhl, quien advirtió de que

esta en la negociación de algunas normas, y puso el acento en la necesidad de influir más en las que estén relacionadas con aspectos que atañen directamente a los trabajadores; por esta razón los sindicatos tienen que participar en la elaboración de estos estándares. Por otro lado, se expusieron en el seminario dos casos prácticos en los que se vio reflejado cómo las normas pueden afectar a los trabajadores. José Varela, experto de UGT y de la CES en IA, trató las herramientas que tienen los sindicatos para intentar que esta sea justa, equitativa y tome medidas acordes a nuestros valores y derechos. Jairo Gonzalo Rivero, secretario de Internacional de USO-Canarias y Experto de la CES en Calidad de la Cabina de Aire, detalló en primer lugar la participación del sindicato en el Comité de Estandarización de la CES. A continuación, abordó la labor de presión de la CES para que se aprobara una norma técnica sobre la calidad del aire en los aviones.

Afiliada a:



USO anima a votar en las europeas



De cara a las próximas elecciones europeas que se celebrarán el 9 de

junio, USO ha elaborado un [manifiesto](#) para animar al voto. Fiel a sus principios, la USO pide a toda la ciudadanía que acuda a las urnas, pero no pide el voto para ningún partido ni ideología concreta. USO es un sindicato independiente de toda sigla y adscripción políticas.

Sin embargo, el secretario general de USO, Joaquín Pérez, respalda los doce compromisos propuestos por la CES para los responsables políticos europeos, entre los que se encuentran: mejorar el empleo y las rentas; acabar con la precariedad laboral; apoyar a los sindicatos; la seguridad y salud en el trabajo; el rechazo a la austeridad; política industrial y servicios públicos sólidos; dinero público para el progreso social; garantizar transiciones justas; luchar contra el "dumping" social y el fraude; un replanteamiento de la migración y el asilo justo y basado en derechos; un papel progresista para Europa en el mundo; y una Europa más justa y democrática.

Reconocimiento del Estado de Palestina



USO, junto con la Plataforma por el Reconocimiento del Estado Palestino, de la que es miembro, [celebra el reconocimiento oficial por parte del Gobierno español de Palestina como Estado](#) el

28 de mayo. Esto supone un paso decisivo para la resolución del conflicto, que permitirá la construcción de una paz duradera en la región. Esta medida refuerza el derecho del pueblo palestino a la autodeterminación y subraya la importancia del diálogo y la negociación para alcanzar una solución de dos estados y derechos a todo el pueblo palestino, conforme a las resoluciones internacionales pertinentes. También es imprescindible el cese inmediato al fuego, la liberación de los rehenes y la reconstrucción de Gaza.

Aprobada la Directiva sobre diligencia debida

USO celebra la aprobación en la UE de la Directiva sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad. Esta normativa servirá para que las empresas actúen con un enfoque responsable con los derechos humanos (entre los que se incluyen los derechos sindicales) y el medioambiente. Las grandes empresas europeas con más de 1.000 trabajadores se verán afectadas por una serie de obligaciones y requisitos que deberán cumplir a lo largo de toda su cadena de suministro.

Comité Ejecutivo Ferpa



Marino de la Rocha, presidente de Personas Jubiladas y Pensionistas de USO, participó en el último [Comité Ejecutivo de la Ferpa](#) que abordó las próximas elecciones europeas haciendo un llamamiento para que los más de 100 millones de personas mayores de la UE participen. De la Rocha resumió el llamamiento como la "búsqueda de una Europa que se preocupe por su ciudadanía, donde vivir y envejecer dignamente sea una prioridad institucional. Que no dependa del país, que el Estado Social y de Derecho sea una seña de identidad para todos, especialmente para las personas mayores".

Riesgos biológicos



[USO, junto con la CSI, reclama que la OIT elabore un Convenio y una Recomendación sobre los riesgos biológicos](#), de modo que las autoridades nacionales y los empleadores deban cumplir con unos requisitos fundamentales. La próxima Conferencia de la OIT, que se celebrará en junio, supone el momento oportuno para iniciar la regulación puesto que abordará la protección por los riesgos biológicos en el lugar de trabajo. Los riesgos biológicos son un tipo de riesgos para los que existe una ausencia casi total de límites de exposición profesional asociados y, por ello, la CSI considera que la nueva norma debe ser exhaustiva e incluir todas las enfermedades infecciosas y no infecciosas, intoxicaciones, cánceres y lesiones.

Derecho de huelga



USO, junto con IndustriAll, apoya la campaña que la CSI ha impulsado para que los delegados que acudan a la 112ª Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra el próximo mes de junio, apoyen el [derecho de huelga y la democracia en el trabajo](#). Desde 2015, el grupo de empleadores de la OIT, junto con algunos gobiernos, han cuestionado el Convenio 87 de la OIT sobre la libertad sindical, que ha sido ratificado por 153 países y defiende el derecho de huelga. El derecho de huelga es una parte esencial de la libertad sindical; la retención del trabajo es una herramienta crucial durante el proceso de negociación. A finales del año pasado, el Consejo de Administración de la OIT remitió la cuestión a la Corte Internacional de Justicia.



Edita: Secretaría de Acción Internacional y Desarrollo Sostenible

· Plaza de Santa Bárbara, 5, 6ª - 28004 Madrid · Telf.: + 34 308 25 86 · Fax: + 34 91 310 16 01

· www.uso.es · Facebook: UnionSindicalObreraConfederal · Twitter: @USOConfe · E-mail: internacional@uso.es

USO and ETUC seminar on standardisation



Relations, Monica Sanzo, in her introduction. Sanzo highlighted the ETUC's participation as an accredited body to represent workers in the European Commission on standardisation issues. She also encouraged trade unions to contribute their proposals at national level.

USO Secretary General Joaquín Pérez, in his opening speech at the seminar, highlighted the

On 22 May, a [seminar jointly organised by USO and ETUC](#) took place on the importance of standardisation and standardisation and its growing impact in the workplace. The event was kindly hosted by the Spanish Association for Standardisation (UNE) at its headquarters in Madrid.

USO's Secretary for International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz, was in charge of opening the seminar and giving way to the interventions of the speakers from different fields, highlighting the growing interest of the union in this topic. This interest was highlighted by UNE's Director of Cooperation and International

fundamental work of international bodies that influence essential aspects. Pérez emphasised that technical standards condition the legislation of countries, which is why it is important for trade unions to participate in the development of regulations that affect workers. An aspect that Pier Francesco Sammartino, Policy Officer of the European Commission, also picked up on in his speech. From the Ministry of Industry, José Antonio Delgado-Echagüe Sell explained how standards and certificates have an impact on good industrial safety practices. Miguel Ángel Aranda, Head of International Relations at UNE, also spoke about the expansion of standards to social areas.

Conclusions



The seminar concluded with a summary of the main contributions by USO's International and Sustainable Development Secretary, Carmen Alejandra Ortiz. Among the main conclusions of the event were: it is essential to involve trade unions in the creation of standards; the ETUC secretariat can provide guidance on this issue; technical standards have improved quality and safety at work; it is important that standards do not affect social aspects that are already legislated through international bodies such as the ILO; the ETUC, for example, is working on standards on Artificial Intelligence, machinery or HR management at European and international level; it is important that Spanish trade unions contribute at national level; USO supported the adoption of the ETUC statement and will follow this work closely.

'Technical standards also affect workers'



Claes-Mikael Ståhl, deputy general secretary of the ETUC, spoke

at the seminar and warned that standards are increasingly used and affect workers to a greater extent, as is the case with regulations on machinery, cabin air, AI, etc. However, Ståhl stressed that standards cannot interfere with national collective bargaining and ILO conventions, as stated in the declaration adopted at the ETUC 'Technical standards also affect workers'.

Guido de Jongh, ETUC Standardisation Adviser, explained how the ETUC participates in the negotiation of some standards, and emphasised the need to have more influence on those related to aspects that directly concern workers; for this reason trade unions have to be involved in the elaboration of these standards.

On the other hand, two case studies were presented at the seminar, showing how regulations can affect workers. José Varela, UGT and ETUC expert on AI, discussed the tools that trade unions have to try to ensure that AI is fair, equitable and takes measures in line with our values and rights. Jairo Gonzalo Rivero, International Secretary of USO-Canarias and ETUC Expert on Air Cabin Quality, first detailed the union's participation in the ETUC Standardisation Committee. He then went on to discuss the ETUC's lobbying for a technical standard on air quality in aircraft.



USO encourages people to vote



In view of the upcoming European elections

to be

held on 9 June, the USO has drawn up a [manifiesto](#) to encourage people to vote. True to its principles, the USO calls on all citizens to go to the polls, but does not ask them to vote for any particular party or ideology.

USO is a trade union independent of any political affiliation.

However, USO Secretary General Joaquín Pérez supports the twelve commitments proposed by the ETUC for European policy makers, which include: improving jobs and incomes; ending job insecurity; supporting trade unions; health and safety at work; rejecting austerity; strong industrial policy and public services; public money for social progress; ensuring fair transitions; fighting social dumping and fraud; a fair and rights-based rethink on migration and asylum; a progressive role for Europe in the world; and a fairer and more democratic Europe.

Recognition of the State of Palestine



USO, together with the Platform for the Recognition of the Palestinian State, of which it is a member, [welcomes the official recognition by the Spanish government of Palestine as a state](#) on

28 May. This is a decisive step towards the resolution of the conflict, which will allow the construction of a lasting peace in the region. This step reinforces the right of the Palestinian people to self-determination and underlines the importance of dialogue and negotiation to achieve a two-state solution and rights for all the Palestinian people, in accordance with the relevant international resolutions. An immediate ceasefire, the release of hostages and the reconstruction of Gaza are also imperative.

Due diligence directive approved

USO welcomes the adoption of the EU Sustainability Due Diligence Directive.

This legislation will ensure that companies take a responsible approach to human rights (including trade union rights) and the environment.

Large European companies with more than 1,000 employees will be affected by a set of obligations and requirements that they will have to comply with throughout their supply chain.

Ferpa



Marino de la Rocha, President of USO's Pensioners and Retired People, took part in the last [Ferpa Executive Committee](#) which addressed the upcoming European elections, calling on the more than 100 million older people in the EU to participate. De la Rocha summed up the call as the "search for a Europe that cares about its citizens, where living and ageing with dignity is an institutional priority.

It should not depend on the country, and the social state and the rule of law should be a sign of identity for everyone, especially for older people."

Biological risks



[USO, together with the ITUC, is calling for the ILO to draw up a Convention and Recommendation on biohazards](#), so that national authorities and employers must comply with fundamental requirements. The upcoming ILO Conference in June is the right time to initiate regulation as it will address biohazard protection in the workplace.

Biological hazards are a type of risk for which there is an almost total absence of associated occupational exposure limits, and therefore the ITUC believes that the new standard must be comprehensive and include all infectious and non-infectious diseases, poisonings, cancers and injuries.

Right to strike



USO, together with IndustriAll, is supporting the ITUC's campaign for delegates to the 112th International Labour Conference in Geneva in June to [support the right to strike and democracy at work](#). Since 2015, the ILO employers' group, along with some governments, have challenged ILO Convention 87 on freedom of association, which has been ratified by 153 countries and upholds the right to strike. The right to strike is an essential part of freedom of association; withholding work is a crucial tool during the bargaining process. At the end of last year, the ILO Governing Body referred the issue to the International Court of Justice.

