

USO pone el foco en plataformas digitales y economía informal en la 113 Conferencia de la OIT

La 113ª Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT se celebró en Ginebra del 2 al 13 de junio, reuniendo a representantes de gobiernos, sindicatos y organizaciones empresariales de todo el mundo para debatir los principales retos laborales actuales.

USO estuvo presente en esta edición como parte de la delegación sindical de la Confederación Sindical Internacional (CSI), con la participación de **Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, y Domingo Castillo, secretario general de USO Andalucía**. Ambos participaron en los grupos de trabajo sobre dos temas clave de la agenda internacional: la economía de plataformas y la informalidad laboral.

Aunque no fue posible intervenir de forma oral en todos los espacios debido a la alta participación global, USO trasladó por escrito sus aportaciones y posicionamientos en ambas materias, contribuyendo al debate desde la experiencia del contexto español.

Trabajo en Plataformas

En el grupo de trabajo sobre plataformas digitales, USO compartió observaciones sobre la situación en España, haciendo referencia a los avances y retos derivados de la aplicación de la llamada **"ley ryder"** y de la reciente aprobación de la **Directiva europea sobre trabajo en plataformas**. Esta normativa, que entró en vigor en diciembre de 2024 y debe ser transpuesta por los Estados miembros antes de finales de 2026, deberá aplicarse de forma efectiva tanto en España como en el resto de países europeos.

El modelo español es más exigente que la directiva europea, que introduce una presunción de laboralidad "refutable" basada en criterios objetivos, y exige a las plataformas demostrar que sus trabajadores son autónomos si cumplen ciertas condiciones. Esta diferencia refleja una regulación más flexible a nivel comunitario, aunque España sigue en la vanguardia con una normativa más rígida.

USO confía en que tanto esta legislación como el modelo de la ley ryder española puedan extenderse y servir de referencia para avanzar en la regulación del trabajo en plataformas a nivel global.



Informalidad y economía sumergida

USO denunció que sigue siendo un problema estructural en España, a pesar de las reformas laborales recientes. Estudios estiman que la economía sumergida alcanza en torno al 24% del PIB, una de las cifras más altas de Europa. Sectores como la agricultura, la construcción y la hostelería son particularmente vulnerables, debido a factores como la estacionalidad, la alta rotación de personal y la precariedad laboral. USO subrayó el impacto desproporcionado del trabajo informal sobre ciertos colectivos, como personas migrantes, mujeres y jóvenes, señalando el caso del sector de cuidados como uno de los más afectados. En la construcción, se reportaron situaciones de empleo irregular de trabajadores extranjeros, sin contrato ni afiliación a la Seguridad Social.

Asimismo, se denunció que cerca de medio millón de asalariados en España no perciben remuneración por las horas extraordinarias trabajadas, lo que representa el 2,5% del total de asalariados.

Informes y datos aportados

Como parte de su contribución, **USO** presentó dos informes detallados sobre los temas de informalidad y trabajo en plataformas, para respaldar sus propuestas y facilitar el análisis de la OIT.



Uno de los focos fue el **sector de cuidados**, donde más de 565.000 personas trabajan en España, el 87 % de ellas mujeres, y un 32 % en situación de informalidad. Estas trabajadoras enfrentan condiciones laborales precarias, bajos salarios, jornadas extensas y acceso limitado a derechos básicos. Solo cuatro de cada diez reciben indemnización por despido, y la mayoría sufre problemas físicos derivados de la carga del trabajo. Muchas carecen de contrato formal o afiliación a la Seguridad Social, lo que agrava su desprotección, especialmente en el caso de las migrantes en situación administrativa irregular.

En este contexto, **Carmen Alejandra Ortiz** afirmó que USO está plenamente comprometida con la mejora de las condiciones laborales en el sector de cuidados y que seguirá trabajando para llevar esta reivindicación a todos los foros nacionales e internacionales en los que participa. Reconoció que el camino no es ni corto ni fácil, pero expresó su confianza en que se hará justicia en un sector históricamente precarizado y, al mismo tiempo, esencial para el sostenimiento de la vida y el bienestar en Europa.

Seguimiento y perspectivas

USO confía en que las aportaciones presentadas, junto con las de otros sindicatos, sean consideradas en la elaboración de las enmiendas que pasarán a una segunda discusión en 2026, paso previo a una posible norma internacional o recomendación en estas materias. El sindicato continuará haciendo seguimiento para que tanto la futura regulación sobre plataformas como las conclusiones sobre economía informal incluyan objetivos claros y mecanismos efectivos de control.

"No puede haber transición justa sin trabajo formal y derechos en el mundo digital", afirmó **Domingo Castillo**.

Con su participación en la OIT, USO reafirma su compromiso con el empleo digno, formal y sostenible, tanto en España como a nivel internacional.

Protección laboral ante riesgos biológicos: una prioridad global

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha adoptado el Convenio N° 192 y la Recomendación N° 209, los primeros estándares internacionales dirigidos específicamente a la prevención y gestión de riesgos biológicos en el entorno laboral.



Ginebra | 2-13 de junio de 2025

113.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

Estas normas, aprobadas durante la 113.ª Conferencia Internacional del Trabajo, establecen un marco legal pionero que responde a una necesidad histórica, evidenciada con mayor fuerza tras la pandemia de COVID-19. El convenio define claramente los riesgos biológicos —como virus, bacterias, toxinas y alérgenos—, fija las obligaciones de los empleadores y reconoce los derechos fundamentales de los trabajadores.

Su aplicación será general para todos los sectores, con especial atención a aquellos de alto riesgo, como sanidad, agricultura, gestión de residuos, laboratorios, servicios de emergencia y saneamiento.

<https://www.uso.es/uso-exige-al-gobierno-ratificar-el-convenio-de-la-oit-sobre-riesgos-biologicos/>

USO refuerza su compromiso internacional participando en la 156ª Sesión Plenaria del Comité Consultivo Sindical (TUAC)

El encuentro, previo la reunión ministerial del Consejo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que reúne a los embajadores de los países miembro de la OCDE, sirvió para debatir acerca de los diversos temas que la organización está trabajando, entre ellos, el más destacado, el documento de posicionamiento sobre la nueva Estrategia de Desarrollo de la OCDE.

El pasado 2 de junio de 2025, **Jairo Gonzalo**, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, representó a nuestro sindicato en la 156ª sesión plenaria del Comité Consultivo Sindical ante la OCDE (TUAC, por sus siglas en inglés), celebrada en París.

Esta sesión tuvo lugar en el Centro de Conferencias de la OCDE en el marco de los preparativos para la Reunión Ministerial del Consejo de la OCDE (MCM, Ministerial Council Meeting), que se celebró los días 3 y 4 de junio.

Durante la sesión plenaria, se abordaron cuestiones clave como la nueva estrategia de desarrollo de la OCDE, la evolución de la política comercial global, los procesos del G7 y G20, y la situación política en Estados Unidos. También se debatieron temas internos del TUAC como la elección de la nueva presidencia y la aprobación del presupuesto.

Nueva Estrategia de Desarrollo de la OCDE

USO tomó la palabra en el punto relativo a la nueva Estrategia de Desarrollo de la OCDE, expresando su preocupación por la ausencia de referencias explícitas al trabajo decente, la transición justa y el diálogo social, que consideramos pilares fundamentales para cualquier política de desarrollo inclusiva y sostenible. En nuestra intervención, subrayamos que el trabajo decente debe reconocerse como motor estratégico del desarrollo sostenible y debe estar presente de forma transversal en todas las políticas públicas. La transición justa debe convertirse en principio rector para abordar los desafíos del cambio climático, la digitalización y la transformación de los modelos productivos, garantizando que las personas trabajadoras sean parte activa del proceso.



Y el diálogo social tripartito, con participación efectiva de los interlocutores sociales —gobiernos, empleadores y sindicatos—, debe fortalecerse como base de legitimidad democrática y eficacia de las reformas.

Asimismo, desde USO advertimos que la ausencia de un documento final consensuado de cara a la próxima Conferencia de Financiación para el Desarrollo (FfD4), que se celebrará en Sevilla, supone una oportunidad perdida para que los países de la OCDE puedan acudir con una posición coherente y alineada. A pesar de ello, desde USO animamos a la Secretaría de la OCDE a redoblar esfuerzos y contamos con que el documento final incorpore nuestras prioridades sindicales.

Ese mismo día, **Jairo Gonzalo** participó en la **actividad paralela "IA en el trabajo", coorganizada por el TUAC y el Comité Empresarial (BIAC)**. La actividad reunió a representantes de gobiernos, empresas y sindicatos para debatir sobre el impacto de la IA en el trabajo. En el encuentro se abordaron los desafíos relacionados con la productividad, calidad del empleo y la necesidad de gobernanza ética para garantizar que los beneficios de la IA se repartan de forma equitativa y no profundicen las desigualdades existentes en el mercado laboral.

La participación de USO en estos foros internacionales refuerza nuestro compromiso con la defensa de los derechos laborales en el contexto de la globalización, la transición ecológica y digital, y nos permite contribuir activamente a la formulación de políticas multilaterales desde una perspectiva sindical.

El movimiento sindical, en el punto de mira: El Índice Global de los Derechos 2025 alerta sobre la amenaza mundial a los derechos laborales

La Confederación Sindical Internacional (CSI) ha publicado su Índice Global de los Derechos 2025, en el que denuncia el grave deterioro de los derechos laborales fundamentales a nivel global. Esta edición, la duodécima del informe, refleja un contexto internacional marcado por el auge del autoritarismo, el debilitamiento de las instituciones democráticas y la creciente represión contra sindicatos y trabajadores.

Un panorama global alarmante

El informe de la CSI pone de manifiesto una ofensiva sostenida contra las libertades fundamentales de las personas trabajadoras. Solo 7 de 151 países han alcanzado la calificación más alta (violaciones esporádicas), mientras que más de un tercio ha sido clasificado en las peores categorías (derechos no garantizados o destruidos). En el 87 % de los países se vulneró el derecho de huelga, en el 80 % el de negociación colectiva, y en el 74 % se impidió el registro de sindicatos.

El informe califica este momento como un “golpe de Estado contra la democracia”, orquestado por alianzas entre gobiernos autoritarios, intereses empresariales y élites económicas. La CSI señala directamente la influencia de corrientes de extrema derecha que, en alianza con sectores ultraliberales, promueven leyes antisindicales, reprimen las protestas sociales y erosionan los mecanismos de diálogo social.

Europa y España: señales preocupantes

Aunque Europa sigue siendo, de media, la región menos represiva, su calificación se ha deteriorado hasta el peor nivel desde 2014, pasando a una media de 2,78. En más de la mitad de los países europeos se han restringido el acceso a la justicia laboral, y el caso de Italia –que pierde su calificación máxima– es un ejemplo preocupante del avance de políticas que limitan el derecho de huelga y reducen la participación sindical en el diálogo social.

España, por su parte, mantiene una calificación intermedia (nivel 2: violaciones repetidas de derechos), lo que evidencia que aún queda camino por recorrer para consolidar plenamente los derechos de negociación colectiva, protección sindical y participación efectiva en la definición de políticas laborales.

Desde USO, expresamos nuestra profunda preocupación por el retroceso global en materia de derechos laborales, pero especialmente por los riesgos que se ciernen sobre Europa. No estamos ante hechos aislados, sino frente a una tendencia organizada que busca debilitar al sindicalismo independiente y desarticular las conquistas laborales logradas en décadas de lucha.

USO es una organización independiente y apartidista, pero no neutral ante las vulneraciones de derechos fundamentales. Rechazamos el populismo autoritario, vengan de donde vengan, y hacemos un llamado urgente a la movilización del movimiento sindical internacional. La defensa de los derechos laborales es inseparable de la defensa de la democracia.

Un llamamiento a la acción

El índice de la CSI no es solo un diagnóstico, sino un llamamiento a la acción colectiva. En un contexto donde se criminaliza la protesta, se restringen las libertades y se dismantelan garantías laborales, el sindicalismo debe fortalecerse, renovarse y seguir organizando a los trabajadores y trabajadoras para resistir y avanzar.

Desde USO, reafirmamos nuestro compromiso con la libertad sindical, los derechos laborales y la justicia social, y reiteramos nuestra disposición a seguir trabajando con sindicatos de todo el mundo en los distintos foros europeos y globales, para construir un futuro democrático, justo y sostenible.



USO participa en el taller conjunto ETUI/CES sobre Renovación Sindical

Bruselas fue estos días epicentro del debate sobre el futuro del sindicalismo. El técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, **Jairo Gonzalo Rivero**, participó el 24 y 25 de junio en el taller **“Renovación sindical - Estrategias y prácticas”**, la primera actividad presencial del recién creado **Centro de Renovación Sindical de la CES-ETUC**. El encuentro, celebrado en el hotel Marivaux, congregó a más de veinte sindicalistas y expertos de toda Europa para intercambiar fórmulas de crecimiento afiliativo y transformación organizativa.

El Centro de Renovación Sindical de la CES, cuya creación fue avalada en el Congreso de Berlín 2023-2027, arrancó oficialmente el 1 de abril de 2024 con un mandato inicial de dos años. Concebido para coordinar la estrategia europea de renovación, el centro proporciona conocimientos, metodologías y herramientas digitales, facilita el intercambio de buenas prácticas y detecta sectores emergentes con potencial de crecimiento. Entre las próximas acciones destacan la convocatoria de proyectos piloto y una serie de webinarios de otoño, así como un segundo taller presencial programado para noviembre de 2025.



Un mosaico sindical europeo

Sindicalistas de Italia, Lituania, Letonia, Estonia, Bulgaria, Hungría y Bélgica —junto a USO como voz española— compartieron análisis con las federaciones sectoriales UNI Europa, IndustriAll Europe, ETUCE y EPSU, además de los equipos técnicos de la ETUI y la CES-ETUC. El objetivo: “activar un catalizador de cambio” que ayude a los sindicatos a adaptarse a las transiciones digital, ecológica y demográfica, según la hoja de ruta del nuevo centro de la CES.

USO participó en los trabajos preparatorios y hoy ocupa un asiento en el Grupo de Alto Nivel sobre Renovación Sindical de la CES, órgano que supervisa el programa

Dos días de debate y herramientas prácticas

El programa combinó presentaciones académicas con dinámicas participativas. Investigadores de la ETUI expusieron estudios sobre afiliación inclusiva —jóvenes, migrantes, trabajadores de plataformas y mujeres—, innovación sindical y negociación colectiva transformadora. Las sesiones prácticas permitieron probar la plataforma de autoevaluación y el banco de proyectos que el Centro pone a disposición de las organizaciones miembros.

También se presentó el proyecto de «organizadores sindicales» que la confederación húngara MaSZSZ impulsa para ganar presencia en centros de trabajo dispersos.

Este proyecto es muy importante para la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, porque nos permitirá trasladar los conocimientos adquiridos y las prácticas concretas que otras organizaciones sindicales europeas han demostrado exitosas, con el objetivo de adaptarlas a nuestra realidad. A la vez, podremos compartir nuestras propias experiencias de organización de jóvenes trabajadores y el uso innovador de redes sociales como TikTok e Instagram, enriqueciendo el intercambio de ideas y reforzando nuestras estrategias de crecimiento y participación.

Con su presencia en Bruselas, la secretaria de Internacional refuerza su apuesta por la renovación sindical como pilar de la justicia social en las transiciones que afronta Europa.



28 de junio: Orgullo LGBTI 2025

USO reafirma su compromiso por la igualdad en España y apoya la marcha europea en Budapest

Orgullo y derechos laborales: compromiso sindical con el colectivo LGBTI+

La lucha por los derechos LGBTI+ no termina en las calles: también se libra en los centros de trabajo. Desde USO, reforzamos nuestro compromiso con la igualdad real, también en el ámbito laboral.

En España, más del 11% de la población se identifica como parte del colectivo LGBTIQ+, según datos recientes del CIS.

Sin embargo, los avances legislativos y sociales no han logrado frenar la discriminación: en 2025, el 16,25% de las personas LGBTI+ declara haber sufrido agresiones físicas o verbales, y el 8,5% asegura haber sido discriminada en su entorno laboral.

Aunque España mantiene el 5.º puesto en el ranking europeo de derechos LGBTI+ (Rainbow Map 2025), el retroceso respecto al año anterior refleja una preocupante pérdida de impulso político y de recursos.

Desde USO, defendemos que la igualdad en el empleo es una parte esencial de la justicia social. Por ello, reclamamos la aplicación efectiva de la Estrategia Estatal por la Igualdad de Trato, el refuerzo de la inspección laboral para combatir la discriminación en el trabajo, y el apoyo sostenido a las entidades sociales que trabajan por los derechos del colectivo.

Como sindicato, seguiremos visibilizando las vulneraciones que sufren muchas personas LGBTI+ en sus centros de trabajo y luchando por espacios laborales libres de odio, exclusión y desigualdad. Porque la diversidad también se defiende desde el sindicalismo.

<https://www.uso.es/derechos-lgtbiq-uso-denuncia-el-estancamiento-politico-y-el-aumento-de-agresiones/>



Solidaridad internacional: la marcha de Budapest

En Budapest, el Gobierno intentó prohibir la Marcha del Orgullo tras aprobar una ley que restringe actos "contrarios a la protección de la infancia". Frente al veto la CES/ETUC, con el apoyo de USO, transformó la protesta en una movilización europea en defensa de la democracia y los derechos laborales, recordando que «los derechos LGBTI son derechos laborales».

La respuesta fue histórica: entre 180.000 y 200.000 personas participaron en la mayor marcha del Orgullo celebrada en Hungría en 30 años.

España suma avances innegables en derechos LGBTI, pero los datos evidencian que queda mucho por hacer. Y lo ocurrido en Budapest demuestra que los retrocesos no son aislados: amenazan directamente los pilares de la democracia europea.

USO impulsa la construcción de futuros deseables junto a Futuro en Común



La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, representada por su titular **Carmen Alejandra Ortíz** y el técnico **Jairo Gonzalo**, participó el pasado jueves 19 de junio en el taller «Futuros deseables» organizado por la **plataforma Futuro en Común** en la sede del Consejo de la Juventud de España. Durante la sesión se presentaron los hallazgos de la investigación de futuros, el testeo de tácticas digitales y la dimensión tecnológica de la infraestructura de difusión on-line del proyecto, orientada a **fortalecer narrativas de justicia, cuidado y solidaridad** en línea con la Agenda 2030. Esta colaboración subraya el compromiso de USO con la transformación social y la sostenibilidad global.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

La Federación de Industria del USO impulsa la unión sindical europea en el IV Congreso de IndustriAll Europe



La Federación de Industria del sindicato USO ha participado activamente en el IV Congreso de IndustriAll Europe, celebrado del 3 al 6 de junio en Budapest, con una delegación encabezada por su secretario general, **Pedro Ayllón**, el secretario de Internacional, **Manuel Hernández** y **Laura Fernández**, secretaria de administración y finanzas.

Bajo el lema "Unir a los trabajadores por un futuro industrial", el encuentro reunió a más de 500 delegados sindicales de 35 países europeos, en un momento crítico para el futuro del empleo y la industria en Europa. Durante el Congreso se aprobó por unanimidad el Plan Estratégico 2025-2029, que marca las prioridades del sindicalismo industrial europeo para los próximos años.

El documento apuesta por reforzar el poder sindical, garantizar condiciones laborales justas, fomentar la solidaridad internacional y defender los valores democráticos frente al avance de la extrema derecha y la creciente precarización del empleo. Uno de los puntos centrales fue la urgente necesidad de una política industrial común a nivel europeo.

La pérdida de cerca de un millón de empleos en el sector manufacturero desde 2019 y las previsiones de nuevas reestructuraciones han llevado a IndustriAll Europe a aprobar una moción de emergencia reclamando una estrategia que combine inversión pública en innovación, protección del empleo, mejoras salariales y sostenibilidad. **Pedro Ayllón**, secretario general de USO-Industria **defendió con firmeza la necesidad de establecer un plan europeo de protección del empleo que dé continuidad a mecanismos como el SURE**, durante su intervención ante el plenario, mecanismos ya utilizados durante la pandemia, y que permitiría hacer frente a cierres y deslocalizaciones con herramientas preventivas.

En su intervención, **Pedro Ayllón** dirigió un mensaje de aliento a la juventud sindical, subrayando la baja afiliación juvenil en Europa y apelando a **intensificar los esfuerzos para crear espacios inclusivos y transformadores donde las y los jóvenes se sientan protagonistas del sindicalismo del futuro**. Asimismo, insistió en la importancia de reforzar la coordinación sindical ante la actuación de grandes multinacionales que operan en varios países sin rendir cuentas a los derechos laborales nacionales. Otro aspecto destacado fue la adopción de una moción de urgencia contra el deterioro de los derechos sindicales y democráticos en varios Estados miembros, con especial mención a Hungría, donde el Congreso tuvo lugar. IndustriAll Europe reiteró su apoyo al diálogo social y a la libertad sindical como pilares de la democracia en el ámbito laboral.

La participación de USO-Industria en este Congreso subraya el compromiso del sindicato con la construcción de una Europa más justa, en la que los trabajadores y trabajadoras del sector industrial no sean los perdedores de las transiciones verde y digital. En un contexto marcado por la inestabilidad económica, la fragmentación política y la presión global sobre el empleo, la cooperación sindical a nivel europeo es más necesaria que nunca.



Se aprobaron 5 resoluciones de Urgencia

La principal, sobre Gaza, **reclama un alto el fuego inmediato, la apertura de corredores de ayuda y el fin del bloqueo**; insta a la UE a **suspender el Acuerdo de Asociación y las ventas de armas a Israel**, respalda las pesquisas de la CPI y la CIJ y defiende la solución de dos Estados, rechazando antisemitismo e islamofobia. Las restantes instan a un plan europeo de empleo y reindustrialización, la defensa de la democracia, la solidaridad con las personas LGBTI+ en Hungría y el refuerzo de las relaciones transatlánticas.



La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

“Visibilizando el compromiso sindical de FAC-USO en el exterior”

José Joaquín Castro Fernández, secretario de Acción Sindical de la FAC-USO, destaca como la federación continúa reforzando su presencia sindical en el exterior, enfocándose en el poco visibilizado colectivo de Personal Laboral en el Exterior (PLEX), por el abandono al que la Administración Española lo ha sometido desde hace décadas, y los problemas y carencias que le afectan. Ante esta situación, la Federación de Atención a la Ciudadanía (FAC-USO) ha brindado todo su apoyo propiciando el establecimiento de la sección sindical del PLEX, fortaleciendo su acción y visibilizando sus reivindicaciones. Este apoyo crucial se ha canalizado a través de **Manuel Martín**, delegado de USO en el PLEX, cuyo grado de compromiso y labor quedan fielmente reflejados en la entrevista que a continuación se expone.

Entrevista a: Manuel Martín, delegado sindical de FAC-USO en el PLEX

La Federación de Atención a la Ciudadanía de USO (FAC-USO), continúa reforzando su presencia sindical en el exterior a través del trabajo incansable de sus delegados y delegadas en sectores estratégicos y en enclaves laborales poco visibilizados. En esta ocasión, conversamos con **Manuel Martín, delegado de FAC-USO en el PLEX**, quien nos ofrece una mirada directa sobre los retos laborales, los avances sindicales y las propuestas de futuro de nuestra sección sindical en este complejo del Ministerio de Asuntos Exteriores.



Manuel, ¿cómo llegas a asumir la responsabilidad como delegado de FAC-USO en el PLEX y qué te motivó a dar ese paso?

A finales del 2021, comienzo mi labor como servidor público en el C.G. de España en Edimburgo. Fue toda una conversión para mí. Comencé a comprender y disfrutar lo que significa realmente tener una vocación. El abandono que el Servicio Exterior lleva padeciendo desde hace décadas, dio fruto a una huelga de 50 días en Reino Unido. Mi implicación por defender a los trabajadores nace ahí, siendo parte del Comité de Huelga. Tras ella, muchos trabajadores desencantados con la respuesta sindical durante la huelga, llegamos a FAC-USO, ante de la necesidad de dar voz a un colectivo que, durante mucho tiempo, ha estado invisibilizado.

Los compañeros me eligieron secretario general en Reino Unido, una cosa lleva a la otra, y en estos momentos hago la función de Coordinador para el Servicio Exterior.

¿Cuáles son los principales problemas y carencias que has detectado en el colectivo del PLEX?

-Son muchos, con múltiples casuísticas, pero con un patrón común, la inseguridad jurídica por la falta de un Convenio Colectivo. Esta situación da lugar a precariedad laboral, sueldos que no se ajustan a las realidades socioeconómicas de los países, llegando en algunos casos a ser ilegales; índices de temporalidad abrumadores y falta de proyección profesional, que invita a los compañeros al abandono. Que la Administración no reconozca de pleno derecho al PLEX como personal de la AGE, es un ejemplo más.

¿Qué logros o avances habéis conseguido hasta ahora desde la sección sindical de FAC-USO en el PLEX?

-Hemos logrado establecer un canal de comunicación directo con la administración, lo que nos ha permitido trasladar las inquietudes del personal y proponer soluciones concretas. Además, hemos conseguido tejer una red de trabajo a través de las secciones sindicales en cada país que están sirviendo para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores. Solo es el inicio de un camino lleno de retos, que vamos a trabajar por resolver.

¿Cómo valoras el apoyo de USO en este proceso de consolidación sindical en el exterior?

-Esencial. Hemos encontrado el respaldo y la libertad que necesitábamos. FAC-USO y de la Secretaría de Internacional nos han proporcionado las herramientas, formación y apoyo logístico para consolidar nuestra sección sindical. Esta articulación ha fortalecido nuestra capacidad de acción y ha visibilizado nuestras reivindicaciones en el ámbito estatal e internacional.

En perspectiva, ¿cuáles serían los ejes prioritarios de trabajo de cara a unas futuras elecciones sindicales en el PLEX?

Nuestros ejes prioritarios incluyen la estabilización del empleo, la mejora de las condiciones laborales, el reconocimiento profesional y la implementación de una carrera administrativa adecuada. También queremos fomentar la participación activa del personal en la vida sindical y fortalecer nuestra presencia en todos los centros del exterior.



USO asiste al XVI Congreso de ELA en Bilbao



La secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, **Carmen Alejandra Ortiz**, participó en representación de nuestro sindicato en el XVI Congreso del sindicato vasco ELA, celebrado los días 2 y 3 de junio en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Durante el Congreso, **Mitxel Lakuntza** fue reelegido secretario general con un amplio respaldo de los votos para un nuevo mandato de cuatro años. La asamblea aprobó por unanimidad la ponencia política que define las líneas estratégicas del sindicato para el próximo periodo.

Junio en clave internacional: tres días para reivindicar. USO se suma a estas conmemoraciones internacionales



USO recibe al secretario de Internacional de la CTA Autónoma de Argentina Adolfo Aguirre



El pasado 17 de junio, la sede confederal de USO acogió la visita de **Adolfo Aguirre**, secretario de Relaciones Internacionales de la CTA Autónoma de Argentina, quien fue recibido por **Carmen Alejandra Ortiz**, secretaria confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, y por **Jairo Gonzalo**, técnico de la secretaría.

Durante el encuentro, se valoró la situación político-social en Argentina y se analizó cómo está respondiendo el movimiento sindical ante las medidas regresivas y el avance de políticas neoliberales en la región. Asimismo, se intercambiaron impresiones sobre desafíos comunes del sindicalismo a nivel global, como la renovación generacional y la adaptación de la comunicación sindical en contextos de alta digitalización.

USO compartió su experiencia en redes sociales, especialmente en TikTok e Instagram, como parte de su estrategia para acercar el discurso sindical a la juventud y promover la participación activa de las nuevas generaciones en el sindicalismo.

Ambas organizaciones expresaron su voluntad de seguir estrechando lazos y se comprometieron a estudiar posibles vías de intercambio y colaboración en materia de formación, comunicación y acción sindical conjunta.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

Solidaridad sindical frente a la adversidad: el FSI apoya a USOCV tras la DANA

Tras el grave impacto de la **DANA** que azotó la Comunidad Valenciana a finales de octubre de 2024, la **Unión Sindical Obrera del País Valenciano (USOCV)** tuvo que adaptar las condiciones de afiliación de casi 300 compañeros y compañeras que sufrieron consecuencias laborales o personales severas, como ERTE, cierre de empresas o pérdidas materiales significativas.

Gracias al respaldo del **Fondo de Solidaridad Internacional (FSI)**, ha sido posible compensar a USOCV por la pérdida económica derivada de este ajuste solidario de cuotas, permitiendo seguir prestando apoyo sindical sin dejar a nadie atrás.

Este gesto refuerza la esencia de nuestro sindicalismo: la unidad, la justicia social y la solidaridad real entre trabajadoras y trabajadores, también en los momentos más difíciles.



Fotografías presentadas al concurso de fotografía de la USO con motivo del "Día Mundial por el Trabajo Decente 2024"



Título de la foto: "LIMPIEZA".
Autor: Fernando Zamarbide Ferradas



Título de la foto: "LA TRADICIÓN"
Autor: Esperanza Labrador Rodríguez

USO focuses on digital platforms and the informal economy at the 113th ILO Conference

The ILO's 113th International Labour Conference was held in Geneva from June 2 to 13, bringing together representatives of governments, trade unions, and business organizations from around the world to discuss major current labor challenges.

USO was present at this edition as part of the International Trade Union Confederation (ITUC) union delegation, with the participation of **Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development, and Domingo Castillo, General Secretary of USO Andalucía**. Both participated in working groups on two key topics on the international agenda: the platform economy and labor informality.

Although oral interventions were not possible in all spaces due to the high overall participation, USO provided written submissions and positions on both topics, contributing to the debate based on its experience in the Spanish context.

Platform Work

In the working group on digital platforms, USO shared observations on the situation in Spain, referring to the progress and challenges arising from the implementation of the so-called **"Ryder Law"** and the recent approval of the **European Platform Work Directive**. This regulation, which came into force in December 2024 and must be transposed by Member States before the end of 2026, must be effectively implemented both in Spain and in the rest of European countries.

The Spanish model is more demanding than the European directive, which introduces a "refutable" presumption of employment based on objective criteria and requires platforms to prove that their workers are self-employed if they meet certain conditions. This difference reflects more flexible regulations at the EU level, although Spain remains at the forefront with more rigid regulations.



USO hopes that both this legislation and the Spanish Ryder Law model can be extended and serve as a reference for advancing the regulation of platform work globally.



Informality and the underground economy

USO denounced that it remains a structural problem in Spain, despite recent labor reforms. Studies estimate that the informal economy accounts for around 24% of GDP, one of the highest figures in Europe. Sectors such as agriculture, construction, and hospitality are particularly vulnerable due to factors such as seasonality, high staff turnover, and job insecurity. USO highlighted the disproportionate impact of informal work on certain groups, such as migrants, women, and young people, highlighting the care sector as one of the most affected. In construction, irregular employment situations of foreign workers without contracts or Social Security affiliation were reported.

It was also reported that nearly half a million salaried workers in Spain do not receive compensation for overtime hours worked, representing 2.5% of all salaried workers.

Reports and data provided

As part of its contribution, **USO submitted two detailed reports on the topics of informality and platform work, to support its proposals and facilitate the ILO's analysis.**



One of the focal points was the **care sector**, where more than 565,000 people work in Spain, 87% of them women, and 32% are informal. These workers face precarious working conditions, low wages, long hours, and limited access to basic rights. Only four out of ten receive severance pay, and most suffer physical problems stemming from the workload. Many lack a formal contract or social security affiliation, which exacerbates their lack of protection, especially in the case of migrants in an irregular administrative situation.

In this context, **Carmen Alejandra Ortiz** affirmed that USO is fully committed to improving working conditions in the care sector and will continue working to bring this demand to all the national and international forums in which it participates. She acknowledged that the path is neither short nor easy, but expressed confidence that justice will be served in a sector that is historically precarious and, at the same time, essential to sustaining life and well-being in Europe.

Monitoring and perspectives

USO trusts that the contributions submitted, along with those of other unions, will be considered in the drafting of the amendments, which will be submitted for a second discussion in 2026, a preliminary step towards a possible international standard or recommendation on these matters. The union will continue to monitor the issue to ensure that both future regulations on platforms and conclusions on the informal economy include clear objectives and effective oversight mechanisms.

"There can be no just transition without formal employment and rights in the digital world," said **Domingo Castillo**.

With its participation in the ILO, USO reaffirms its commitment to decent, formal, and sustainable employment, both in Spain and internationally.

Occupational protection against biological risks: a global priority

The International Labour Organization (ILO) has adopted Convention No. 192 and Recommendation No. 209, the first international standards specifically addressing the prevention and management of biological risks in the workplace.



Ginebra | 2-13 de junio de 2025

**113.ª reunión de la
Conferencia
Internacional del Trabajo**

These standards, approved during the 113th International Labour Conference, establish a pioneering legal framework that responds to a historical need, further highlighted by the COVID-19 pandemic. The **convention** clearly defines biological hazards—such as viruses, bacteria, toxins, and allergens—**sets out employers' obligations, and recognizes workers' fundamental rights.**

Its application will be general for all sectors, with special attention to high-risk sectors such as healthcare, agriculture, waste management, laboratories, emergency services, and sanitation.

<https://www.uso.es/uso-exige-al-gobierno-ratificar-el-convenio-de-la-oit-sobre-riesgos-biologicos/>

USO strengthens its international commitment by participating in the 156th Plenary Session of the Trade Union Advisory Committee (TUAC).

The meeting, held prior to the ministerial meeting of the Council of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), which brings together the ambassadors of OECD member countries, served to discuss various issues the organization is working on, including, most notably, the position paper on the new OECD Development Strategy.

On June 2, 2025, **Jairo Gonzalo**, a technician from USO's International and Sustainable Development Secretariat, represented our union at the 156th plenary session of the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC), held in Paris.

This session took place at the OECD Conference Centre in preparation for the OECD Ministerial Council Meeting (MCM), which took place on 3 and 4 June.

During the plenary session, key issues were addressed, including the OECD's new development strategy, the evolution of global trade policy, the G7 and G20 processes, and the political situation in the United States. Internal TUAC issues, such as the election of the new chair and the approval of the budget, were also discussed.

New OECD Development Strategy

USO took the floor during the point regarding the new OECD Development Strategy, expressing its concern about the lack of explicit references to decent work, just transition, and social dialogue, which we consider fundamental pillars of any inclusive and sustainable development policy. In our intervention, we emphasized that decent work must be recognized as a strategic driver of sustainable development and must be present across all public policies. Just transition must become a guiding principle for addressing the challenges of climate change, digitalization, and the transformation of production models, ensuring that workers are an active part of the process.



And tripartite social dialogue, with the effective participation of social partners—governments, employers, and unions—must be strengthened as a basis for democratic legitimacy and the effectiveness of reforms.

Likewise, USO warns that the lack of a consensual final document for the upcoming Financing for Development Conference (FfD4), to be held in Seville, represents a missed opportunity for OECD countries to present a coherent and aligned position. Despite this, USO encourages the OECD Secretariat to redouble its efforts and hopes that the final document will incorporate our trade union priorities.

That same day, **Jairo Gonzalo** participated in the side event "**AI at Work**," co-organized by TUAC and the **Business and Industrial Relations Committee (BIAC)**. The event brought together representatives from governments, businesses, and unions to discuss the impact of AI on work. The meeting addressed challenges related to productivity, job quality, and the need for ethical governance to ensure that the benefits of AI are distributed equitably and do not deepen existing inequalities in the labor market.

USO's participation in these international forums reinforces our commitment to defending labor rights in the context of globalization, the ecological and digital transition, and allows us to actively contribute to multilateral policymaking from a trade union perspective.

The trade union movement in the spotlight: The Global Rights Index 2025 warns of the global threat to labor rights.

The International Trade Union Confederation (ITUC) has published its 2025 Global Rights Index, which denounces the serious deterioration of fundamental labor rights worldwide. This twelfth edition of the report reflects an international context marked by the rise of authoritarianism, the weakening of democratic institutions, and increasing repression against unions and workers.

An alarming global outlook

The ITUC report highlights a sustained offensive against workers' fundamental freedoms. Only 7 of 151 countries achieved the highest rating (sporadic violations), while more than a third were classified in the worst categories (rights not guaranteed or destroyed). The right to strike was violated in 87% of countries, the right to collective bargaining was violated in 80%, and union registration was prevented in 74%.

The report describes this moment as a "coup d'état against democracy," orchestrated by alliances between authoritarian governments, business interests, and economic elites. The ITUC directly points to the influence of far-right movements that, in alliance with ultra-liberal sectors, promote anti-union laws, repress social protests, and erode mechanisms for social dialogue.

Europe and Spain: worrying signs

Although Europe remains, on average, the least repressive region, its rating has deteriorated to its worst level since 2014, falling to an average of 2.78. Access to labor justice has been restricted in more than half of European countries, and the case of Italy—which has lost its top rating—is a worrying example of the spread of policies that restrict the right to strike and reduce union participation in social dialogue.

Spain, for its part, maintains an intermediate rating (Level 2: repeated rights violations), which demonstrates that there is still a long way to go to fully consolidate the rights to collective bargaining, union protection, and effective participation in defining labor policies.

At USO, we express our deep concern about the global decline in labor rights, but especially about the risks looming in Europe. These are not isolated incidents, but rather an organized trend seeking to weaken independent trade unionism and dismantle the labor gains achieved through decades of struggle.



USO is an independent and nonpartisan organization, but it is not neutral in the face of violations of fundamental rights. We reject authoritarian populism, wherever it may come from, and we urgently call for the mobilization of the international trade union movement. The defense of labor rights is inseparable from the defense of democracy.

A call to action

The ITUC index is not just a diagnosis, but a call to collective action. In a context where protest is criminalized, freedoms are restricted, and labor rights are dismantled, trade unionism must strengthen, renew itself, and continue organizing workers to resist and advance.

At USO, we reaffirm our commitment to freedom of association, labor rights, and social justice, and reiterate our willingness to continue working with unions around the world in various European and global forums to build a democratic, fair, and sustainable future.

USO participates in the joint ETUI/CES workshop on Trade Union Renewal

Brussels has been the epicenter of the debate on the future of trade unionism these days. Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the USO International and Sustainable Development Secretariat, participated on June 24 and 25 in the workshop "Trade Union Renewal - Strategies and Practices," the first in-person activity of the newly created ETUC-ETUC Trade Union Renewal Center. The meeting, held at the Marivaux Hotel, brought together more than twenty trade unionists and experts from across Europe to exchange strategies for membership growth and organizational transformation.

The ETUC Trade Union Renewal Hub, whose creation was endorsed at the 2023-2027 Berlin Congress, officially launched on April 1, 2024, with an initial two-year mandate. Designed to coordinate the European renewal strategy, the hub provides expertise, methodologies, and digital tools, facilitates the exchange of good practices, and identifies emerging sectors with growth potential. Upcoming actions include a call for pilot projects and a series of autumn webinars, as well as a second in-person workshop scheduled for November 2025.



A European trade union mosaic

Trade unionists from Italy, Lithuania, Latvia, Estonia, Bulgaria, Hungary, and Belgium—along with USO as the Spanish voice—shared analyses with the sectoral federations UNI Europa, IndustriAll Europe, ETUCE, and EPSU, as well as the technical teams of the ETUI and ETUC. The objective: "to activate a catalyst for change" to help unions adapt to the digital, ecological, and demographic transitions, according to the roadmap of the new ETUC center.

USO participated in the preparatory work and today holds a seat on the ETUC High Level Group on Trade Union Renewal, the body that oversees the program

Two days of debate and practical tools

The program combined academic presentations with participatory activities. ETUI researchers presented studies on inclusive membership—for youth, migrants, platform workers, and women—trade union innovation, and transformative collective bargaining. Practical sessions provided an opportunity to test the self-assessment platform and project bank that the Center makes available to member organizations.

The "union organizers" project, promoted by the Hungarian confederation MaSZSZ to increase its presence in dispersed workplaces, was also presented.

This project is very important for USO's International and Sustainable Development Secretariat because it will allow us to share the knowledge we've acquired and the concrete practices that other European trade union organizations have demonstrated success with, with the goal of adapting them to our reality. At the same time, we will be able to share our own experiences organizing young workers and the innovative use of social media such as TikTok and Instagram, enriching the exchange of ideas and strengthening our growth and engagement strategies.

With its presence in Brussels, the International Secretariat reinforces its commitment to union renewal as a pillar of social justice in the transitions facing Europe.



June 28: LGBTI Pride 2025 USO reaffirms its commitment to equality in Spain and supports the European march in Budapest

Pride and labor rights: union commitment to the LGBTI+ community

The fight for LGBTI+ rights doesn't end in the streets: it's also waged in the workplace. At USO, we reinforce our commitment to real equality, including in the workplace. In Spain, more than 11% of the population identifies as part of the LGBTQ+ community, according to recent data from the CIS.



However, legislative and social advances have failed to curb discrimination: in 2025, 16.25% of LGBTI+ people reported having suffered physical or verbal abuse, and 8.5% said they had been discriminated against in the workplace. Although Spain maintains its fifth position in the European ranking of LGBTI+ rights (Rainbow Map 2025), the decline compared to the previous year reflects a worrying loss of political momentum and resources.

At USO, we defend equality in employment as an essential component of social justice. Therefore, we demand the effective implementation of the State Strategy for Equal Treatment, the strengthening of labor inspections to combat discrimination in the workplace, and sustained support for social organizations working for the rights of this collective. As a union, we will continue to highlight the violations many LGBTQ+ people suffer in their workplaces and fight for workplaces free of hate, exclusion, and inequality. Because diversity is also a matter of unionism.

<https://www.uso.es/derechos-lgtbiq-uso-denuncia-el-estancamiento-politico-y-el-aumento-de-agresiones/>

International solidarity: the Budapest march

In Budapest, the government attempted to ban the Pride March after passing a law restricting events "contrary to child protection." Faced with the veto, the ETUC/ETUC, with the support of USO, transformed the protest into a European mobilization in defense of democracy and labor rights, emphasizing that "LGBTQ rights are labor rights."

The response was historic: between 180,000 and 200,000 people participated in the largest Pride march held in Hungary in 30 years.

Spain has made undeniable progress in LGBTI rights, but the data shows that much remains to be done. And what happened in Budapest demonstrates that the setbacks are not isolated: they directly threaten the pillars of European democracy.

USO promotes the construction of desirable futures together with Futuro en Común



USO's International and Sustainable Development Secretariat, represented by Carmen Alejandra Ortiz and Jairo Gonzalo, participated last Thursday, June 19, in the "Desirable Futures" workshop organized by the Futuro en Común platform at the headquarters of the Spanish Youth Council. During the session, the findings of futures research, the testing of digital tactics, and the technological dimension of the project's online dissemination infrastructure were presented, aimed at strengthening narratives of justice, care, and solidarity in line with the 2030 Agenda. This collaboration underscores USO's commitment to social transformation and global sustainability.

The strength of our federations in international action

The USO Industry Federation promotes European trade unionism at the 4th IndustriAll Europe Congress



The USO Industrial Federation actively participated in the 4th IndustriAll Europe Congress, held from June 3 to 6 in Budapest, with a delegation led by its general secretary, **Pedro Ayllón**; its international secretary, **Manuel Hernández** and **Laura Fernández**, secretary of administration and finance.

Under the theme "Uniting workers for an industrial future," the meeting brought together more than 500 union delegates from 35 European countries at a critical moment for the future of employment and industry in Europe. During the Congress, the 2025–2029 Strategic Plan was unanimously approved, which outlines the priorities of European industrial unionism for the coming years.

The document advocates strengthening trade union power, guaranteeing fair working conditions, fostering international solidarity, and defending democratic values against the rise of the far right and the growing precariousness of employment. One of the central points was the urgent need for a common industrial policy at the European level.

The loss of nearly one million jobs in the manufacturing sector since 2019 and the prospect of further restructuring have led IndustriAll Europe to approve an emergency motion calling for a strategy that combines public investment in innovation, job protection, wage improvements, and sustainability. During his address to the plenary, **Pedro Ayllón**, Secretary General of USO-Industria, **strongly defended the need to establish a European employment protection plan that would provide continuity to mechanisms such as SURE**. These mechanisms were already in use during the pandemic and would allow for preventive measures to be taken to address closures and relocations.

In his speech, Pedro Ayllón offered a message of encouragement to young trade unionists, highlighting the low youth membership in Europe and **calling for increased efforts to create inclusive and transformative spaces where young people feel they are key players in the trade union movement of the future**. He also emphasized the importance of strengthening trade union coordination in the face of the actions of large multinationals operating in several countries without being accountable for national labor rights. Another highlight was the adoption of an urgent motion against the deterioration of trade union and democratic rights in several Member States, with special mention of Hungary, where the Congress was held. IndustriAll Europe reiterated its support for social dialogue and freedom of association as pillars of democracy in the workplace.

USO-Industria's participation in this Congress underscores the union's commitment to building a fairer Europe, in which industrial workers are not the losers of the green and digital transitions. In a context marked by economic instability, political fragmentation, and global pressure on employment, trade union cooperation at the European level is more necessary than ever.



Five urgent resolutions were approved

The main one, on Gaza, **calls for an immediate ceasefire, the opening of aid corridors, and an end to the blockade; it urges the EU to suspend the Association Agreement and arms sales to Israel**, supports the ICC and ICJ investigations, and defends the two-state solution, rejecting antisemitism and Islamophobia. The remaining ones call for a European employment and reindustrialization plan, the defense of democracy, solidarity with LGBTI+ people in Hungary, and the strengthening of transatlantic relations.

The strength of our federations in international action

"Making FAC-USO's union commitment visible abroad"

José Joaquín Castro Fernández, Secretary of Trade Union Action for FAC-USO, highlights how the federation continues to strengthen its union presence abroad, focusing on the under-represented group of Labor Personnel Abroad (PLEX), due to the neglect to which the Spanish government has subjected it for decades, and the problems and shortcomings that affect it. Faced with this situation, the Federation of Citizen Services (FAC-USO) has offered its full support by facilitating the establishment of the PLEX union section, strengthening its action and raising awareness of its demands. This crucial support has been channeled through **Manuel Martín**, USO delegate at PLEX, whose level of commitment and work are faithfully reflected in the interview below.

Interview with Manuel Martín, FAC-USO union delegate at the PLEX

The USO Citizen Service Federation (FAC-USO) continues to strengthen its union presence abroad through the tireless work of its delegates in strategic sectors and under-represented labor enclaves. On this occasion, we spoke with **Manuel Martín, FAC-USO delegate at the PLEX**, who offers us a firsthand look at the labor challenges, union progress, and future proposals of our union section at this Ministry of Foreign Affairs complex.



Manuel, how did you come to assume the responsibility of being the FAC-USO delegate at the PLEX, and what motivated you to take that step?

At the end of 2021, I began my work as a civil servant at the Spanish General Assembly in Edinburgh. It was quite a conversion for me. I began to understand and enjoy what it truly means to have a vocation. The neglect that the Foreign Service has suffered for decades gave rise to a 50-day strike in the United Kingdom. My involvement in defending workers was born there, as a member of the Strike Committee. After that, many workers disenchanted with the union's response during the strike joined FAC-USO, driven by the need to give a voice to a group that, for too long, had been invisible.

My colleagues elected me Secretary General in the United Kingdom, one thing leads to another, and I'm currently serving as Coordinator for the Foreign Service.

What are the main problems and shortcomings you've identified within the PLEX community?

There are many cases, with multiple causes, but they all have a common theme: legal uncertainty due to the lack of a Collective Bargaining Agreement. This situation leads to job insecurity, salaries that don't match the socioeconomic realities of the countries, in some cases even being illegal; overwhelming rates of temporary employment; and a lack of professional development, which encourages colleagues to leave. The fact that the Administration doesn't fully recognize PLEX as AGE staff is another example.

What achievements or progress have you made so far from the FAC-USO union section at PLEX?

We've managed to establish a direct communication channel with management, which has allowed us to convey staff concerns and propose concrete solutions. Furthermore, we've built a network through union branches in each country that is helping to improve workers' working conditions. This is just the beginning of a path full of challenges, which we will work to resolve.

How do you assess USO's support in this process of union consolidation abroad?

Essential. We've found the support and freedom we needed. FAC-USO and the International Secretariat have provided us with the tools, training, and logistical support to consolidate our union branch. This coordination has strengthened our capacity for action and made our demands visible at the national and international levels.

In perspective, what would be the priority areas of work ahead of future union elections at PLEX?

Our priorities include job stabilization, improved working conditions, professional recognition, and the implementation of an appropriate administrative career path. We also aim to encourage active staff participation in union life and strengthen our presence in all our overseas centers.



USO attends the 16th ALS Congress in Bilbao



USO's Secretary for International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz, represented our union at the 16th Congress of the Basque union ELA, held on June 2 and 3 at the Euskalduna Palace in Bilbao. During the Congress, **Mixel Lakuntza was reelected general secretary with broad support for a new four-year term**. The assembly unanimously approved the political report defining the union's strategic guidelines for the coming period.

June in an international context: three days to make a stand. USO joins these international commemorations



USO welcomes Adolfo Aguirre, International Secretary of the Autonomous CTA of Argentina



On June 17, the USO confederal headquarters hosted the visit of **Adolfo Aguirre, Secretary of International Relations of the Autonomous CTA of Argentina**, who was welcomed by **Carmen Alejandra Ortiz, USO confederal secretary of International Affairs and Sustainable Development**, and **Jairo Gonzalo, a technician from the secretariat**.

During the meeting, the political and social situation in Argentina was assessed and how the union movement is responding to regressive measures and the advance of neoliberal policies in the region was analyzed. They also exchanged views on common challenges facing unionism globally, such as generational renewal and the adaptation of union communication in highly digitalized contexts.

USO shared its experience on social media, especially TikTok and Instagram, as part of its strategy to bring union discourse closer to youth and promote the active participation of younger generations in unionism.

Both organizations expressed their willingness to continue strengthening ties and pledged to explore possible avenues for exchange and collaboration in training, communication, and joint union action.

United for Social Justice: USO's International Solidarity Fund (ISF), building the future

Union solidarity in the face of adversity: the FSI supports USOCV after the DANA

Following the severe impact of the **DANA** (Labor Force) pandemic that hit the Valencian Community in late October 2024, the **Unión Sindical Obrera del País Valenciano (USOCV)** had to adapt the membership conditions of nearly 300 colleagues who suffered severe work-related or personal consequences, such as ERTE (Temporary Employment Regulation File), business closures, or significant material losses.

Thanks to the support of the **International Solidarity Fund (ISF)**, USOCV has been able to compensate for the financial loss resulting from this solidarity adjustment of dues, allowing it to continue providing union support without leaving anyone behind.

This gesture reinforces the essence of our unionism: unity, social justice, and true solidarity among workers, even in the most difficult times.



Photographs submitted to the USO photography contest on the occasion of "World Day for Decent Work 2024"



Photo title: "LIMPIEZA".
Author: Fernando Zamarbide Ferradas



Photo title: "LA TRADICIÓN"
Author: Esperanza Labrador Rodríguez