

## USO asiste al XX Congreso Confederal de la CISL

La Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL) celebró su **XX Congreso Confederal** del 16 al 19 de julio en el Palacio de Congresos del EUR (Roma) con el lema **"El valor de la participación: responsabilidad social y humanismo al servicio de la regeneración de Italia y Europa"**.

Más de 1.000 delegadas y delegados, en representación de 4,16 millones de afiliados, debatieron sobre **transición ecológica, inteligencia artificial y democracia económica**. Durante cuatro días se abordaron los principales retos del mundo del trabajo, la economía global, la transformación tecnológica y la paz.

En representación de USO asistió **Carmen Alejandra Ortiz, secretaria confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible**, quien trasladó el saludo de USO reforzando con su presencia la cooperación bilateral USO-CISL.

### Temas clave tratados

#### Transformación tecnológica y gobernanza de la IA

La secretaria general Daniela Fumarola subrayó que la inteligencia artificial "no es el futuro, sino el presente", y pidió políticas activas que pongan a la persona en el centro.

Se propuso la creación de un nuevo Estatuto de la Persona en el Mercado de Trabajo, orientado a la protección de derechos en un contexto de automatización.



**Delegación Internacional asistente al congreso**

#### Europa como ancla de estabilidad

Fumarola reafirmó la apuesta de la CISL por una Europa social, inclusiva y democrática, consagrada en el artículo 2 del estatuto de la confederación.

Se defendió hacer estructural el programa Next Generation EU y vincularlo a inversiones productivas, empleo de calidad y transición verde.

#### Crecimiento, salarios y redistribución

La CISL insistió en incrementar los salarios y proteger las pensiones, especialmente de jóvenes y mujeres. Se denunció la evasión fiscal como "un robo social" y se propuso una segunda aliquota IRPEF del 32%, más equitativa.

#### Participación y pacto social

Se propuso un Pacto de Responsabilidad entre el Estado, sindicatos y empresas para modernizar el sistema productivo, mejorar la productividad y garantizar la justicia social.

#### Pensiones y sostenibilidad

Reivindicación del aumento de las pensiones mínimas y garantías de futuro para las generaciones jóvenes, evitando la fragmentación de los sistemas contributivos.

## Intervenciones sobre conflictos internacionales

**El Congreso incluyó mensajes de solidaridad con regiones en crisis.** La CISL reafirmó su compromiso por la paz, los derechos humanos y el multilateralismo:

**Israel y Gaza:** Fuerte llamamiento a un alto el fuego inmediato por parte de Israel, protección de civiles y el respeto al derecho internacional humanitario.

**Ucrania y Bielorrusia:** Solidaridad con los sindicatos libres que resisten en contextos de autoritarismo y guerra. Apoyo a la reconstrucción democrática en Ucrania.

**Myanmar:** Condena al golpe militar y respaldo a los sindicatos clandestinos que luchan por el retorno a la democracia.

## Presencias sindicales y políticas destacadas

El Congreso contó con la presencia de líderes sindicales, políticos y representantes internacionales:

En su saludo inaugural al XX Congreso de la CISL, **Esther Lynch, secretaria general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, destacó el papel clave del sindicalismo italiano en la defensa de la democracia, la paz y los derechos fundamentales.

Lynch subrayó que la CISL es un ejemplo de sindicalismo comprometido, que construye libertad cada día desde el trabajo y la participación social.



Expresó también la solidaridad de la CES con los pueblos y trabajadores que resisten en contextos de guerra y represión, reafirmando el compromiso europeo con la dignidad laboral y los valores democráticos.

Pierpaolo Bombardieri, Secretario General de UIL, y Maurizio Landini, Secretario General de CGIL, intervinieron en un espíritu de unidad y colaboración entre las tres grandes centrales sindicales italianas.

Giorgia Meloni, Presidenta del Consejo de Ministros, se comprometió a reforzar el diálogo social.

También participaron representantes de ITUC/CSI.



## Conclusión y liderazgo renovado

**Daniela Fumarola fue reelegida por unanimidad como Secretaria General de la CISL, recibiendo una fuerte ovación final.**

Cerró el Congreso con un llamamiento a construir un nuevo protagonismo del sindicalismo confederal, capaz de renovar el contrato social en Italia y en Europa.

**Desde USO felicitamos fraternalmente a Daniela Fumarola y a todo el equipo dirigente de la CISL, deseándoles éxito en esta nueva etapa de compromiso con los derechos laborales, la justicia social y la construcción de un sindicalismo fuerte, plural y europeo.**

## La CSI llama a intensificar la acción sindical en seguridad y salud laboral



La **Confederación Sindical Internacional (CSI)** organizó el pasado 2 de julio un seminario virtual con participación de sindicatos de los cinco continentes, centrado en seguridad y salud laboral. En representación de USO intervino **Jairo Gonzalo**, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible. El tema principal fue el nuevo **Convenio de la OIT sobre Riesgos Biológicos**, que reconoce estos riesgos como amenaza global y establece obligaciones de evaluación, prevención y notificación. Las organizaciones presentes acordaron impulsar campañas para exigir su ratificación e implementación en las legislaciones nacionales.

Durante la sesión, se compartieron experiencias sindicales relevantes: Australia logró prohibir la piedra de ingeniería y reducir la exposición a sílice; en Mauricio se denunció la exposición de trabajadores migrantes a productos peligrosos; y sindicatos de América Latina destacaron la necesidad de ratificar otros convenios clave de la OIT. La CSI reiteró que la seguridad y salud en el trabajo es un derecho fundamental y llamó a incluir riesgos psicosociales, igualdad de género y protección en plataformas digitales en los marcos legales.

Desde USO, nos sumamos a este esfuerzo global y reclamamos al gobierno español la inmediata ratificación del Convenio sobre Riesgos Biológicos.

### USO participa en el seminario de EZA:

### “Replanteamiento de la economía mundial, aspiraciones y realidad de una Europa social”

Los días 30 de junio y 1 de julio, en Königswinter (Alemania), se celebró el seminario organizado por el **Instituto Europeo de Responsabilidad Social (ESRI)** y el **Centro Europeo para Asuntos de los Trabajadores (EZA)**, con apoyo de la **Comisión Europea**. El encuentro reunió a expertos para debatir cómo equilibrar la competitividad económica con la construcción de una Europa social sólida.

**Jannik Jansen (Centro Jacques Delors, Berlín)** destacó la urgencia de invertir 800.000 millones de euros anuales para modernizar la industria europea y la importancia existencial de la reforma fiscal. El **Dr. Sebastiano Sabato (Observatorio Social Europeo)** presentó el concepto de “competitividad sostenible”, combinando productividad, sostenibilidad ambiental y justicia social, y advirtió que sin justicia distributiva, la competitividad es insostenible. Además, apuntó que la próxima Comisión Europea favorecerá normas menos vinculantes, basadas en planes y seguimiento.

El profesor **Pavel Zufan (Universidad Mendel, República Checa)** defendió priorizar formación profesional y cohesión interna; **Istvan Vanyolos (Comisión Europea)** subrayó que la dimensión social es una prioridad para la mayoría de los europeos y avanzó en la futura Ley del Diálogo Social; y el **Dr. Frank Ey (Cámara de Trabajo de Viena)** reclamó simplificar la normativa para proteger a las pequeñas empresas.

Por parte de **USO** asistió **Jairo Gonzalo**, técnico de la Secretaría de Internacional, quien reafirmó el compromiso de la organización por integrar plenamente el Pilar Social en las políticas de competitividad y blindar el diálogo social en todas las decisiones de inversión.



El mensaje clave del seminario es claro: la competitividad europea solo será sostenible si avanza junto con la justicia social.



## USO participa en la presentación de la norma UNE-ISO/IEC 42001 sobre gestión de la Inteligencia Artificial

El Reglamento (UE) 2024/1689 sobre Inteligencia Artificial, conocido ya como la “Ley europea de la IA” entró en vigor el 1 de agosto de 2024. Desde esa fecha se activó un calendario escalonado, a partir del 2 de febrero de 2025 han quedado prohibidos los denominados usos de “riesgo inaceptable”, como la puntuación social o el reconocimiento facial masivo. el **2 de agosto de 2026, empezarán a aplicarse los requisitos estrictos a los sistemas de alto riesgo del Anexo III**, y la **plena aplicación del Reglamento llegará el 2 de agosto de 2027**, cuando todos los productos con IA integrada deban llevar marcado CE y declaración de conformidad.

La **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de la Unión Sindical Obrera (USO)** acudió, representada por el técnico **Jairo Gonzalo**, a la jornada organizada por **UNE** y la **Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (SEDIA)** para dar a conocer la nueva norma **UNE-ISO/IEC 42001**, el primer estándar internacional que establece los requisitos de un Sistema de Gestión para la IA (SGIA) en las organizaciones.

Durante la sesión en el salón de actos de SEDIA, representantes de la administración, industria tecnológica, acreditación y sociedad civil coincidieron en que la norma proporcionará un marco común para que empresas y entidades públicas desarrollen y utilicen la IA garantizando seguridad, transparencia y respeto a los derechos fundamentales. Participaron Aleida Alcaide (SEDIA), Javier García (UNE/ISO), Alberto Rodríguez (SEDIA), José Antonio Jiménez (UNE) y Juan Pablo Peñarrubia (Consejo General de Colegios de Ingeniería Informática), seguidos de una **mesa redonda con ENAC, AENOR, AMETIC, CECU e INTELLIGENT**.



La UNE-ISO/IEC 42001 consta de dos bloques principales: un sistema de gestión alineado con normas como ISO 9001 e ISO 27001, y 38 controles específicos que servirán como evidencia para la certificación. Así, la norma se convierte en clave para implementar las obligaciones del Reglamento Europeo de IA y el futuro marco español de gobernanza, ofreciendo una presunción de conformidad legal.

**USO valora especialmente que la norma incorpore principios de gobierno ético, supervisión humana y análisis de riesgos desde la fase de diseño; cuestiones fundamentales para proteger a las personas trabajadoras ante sesgos algorítmicos, garantizar la transparencia en la toma de decisiones y promover un desarrollo tecnológico sostenible.**

El evento resaltó la creciente demanda de certificación por parte de PYMES y grandes empresas para gestionar sus sistemas de IA y fortalecer la confianza de sus grupos de interés. ENAC destacó la importancia de la certificación acreditada, que garantiza competencia técnica y reconocimiento internacional, fundamental para evitar el “green washing” y “ethics washing” en IA. Desde la sostenibilidad, UNE informó sobre la próxima especificación UNE 86 para medir el consumo energético, la huella de carbono y el uso de agua en modelos de IA, alineada con el compromiso de USO por una transición digital justa y respetuosa con los objetivos climáticos. Con su participación, USO reafirma su rol como agente social comprometido con una inteligencia artificial que promueve el bienestar, la democracia y el desarrollo sostenible.

Afiliada a:



## Un millón de “muertes evitables” demuestran que la austeridad mata

**La austeridad y el autoritarismo amenazan los derechos laborales: USO alerta del retroceso global**

La Confederación Sindical Internacional (CSI) ha presentado su Índice Global de los Derechos 2025, alertando sobre un fuerte deterioro de los derechos laborales en todo el mundo. Solo 7 de 151 países obtienen la mejor calificación, mientras que en más del 80 % se vulneran derechos fundamentales como la huelga, la negociación colectiva o el registro sindical. La CSI denuncia una ofensiva coordinada entre gobiernos autoritarios, élites económicas y sectores empresariales que promueven leyes antisindicales y socavan la democracia.



Europa, aunque aún menos represiva que otras regiones, ha empeorado sus indicadores, alcanzando su peor nivel desde 2014. España mantiene una calificación intermedia, reflejo de los desafíos aún pendientes en materia de negociación colectiva y participación sindical.

Desde USO, manifestamos nuestra preocupación ante esta tendencia que amenaza al sindicalismo independiente y a décadas de conquistas laborales. Rechazamos el populismo autoritario y hacemos un llamamiento a la movilización del movimiento sindical internacional. La defensa de los derechos laborales es inseparable de la defensa de la democracia.

El informe de la CSI no solo diagnostica, sino que exige acción. Desde USO, renovamos nuestro compromiso con la libertad sindical, la justicia social y la cooperación internacional para construir un futuro más justo y democrático.

**The right to strike was violated in 37% of countries – unchanged from the Index high of 131 countries in 2024.**

## USO recibe al presidente de la CASC, Gabriel del Río Doñé



La **Unión Sindical Obrera (USO)** abrió las puertas de su sede confederal en Madrid al presidente de la **Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC)** de la República Dominicana, **Gabriel del Río Doñé**. El dirigente llegó a la capital española procedente de Roma, donde intervino la semana pasada en el XX Congreso Confederal de la CISL, celebrado del 16 al 19 de julio.

En representación de USO lo recibieron la **secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, Carmen Alejandra Ortiz**, y el técnico de la Secretaría, **Jairo Gonzalo**. Durante la reunión se abordaron los principales retos laborales y sociales en el Caribe y Centroamérica, con especial atención a la grave crisis que azota a Haití desde hace más de cuatro años.

**<“Los grupos armados han sumido al país en una espiral de violencia e incertidumbre. Y mientras eso ocurre, el resto del mundo parece haber dado la espalda. ¡No se olviden de Haití!” > — Gabriel del Río Doñé.**

**Gabriel Del Río** informó asimismo de los acuerdos tripartitos alcanzados recientemente entre gobierno, empresariado y sindicatos dominicanos, que contemplan un incremento salarial de hasta el 30 % para más de 250.000 trabajadores del sector hotelero y del 25 % para los de bares y restaurantes, empezando el 1 de junio de 2025.

**USO y CASC** coincidieron en la necesidad de tejer alianzas y diseñar estrategias conjuntas para garantizar que las empresas españolas que operan en la región amplíen la negociación colectiva, respeten el derecho de sindicalización, y asuman compromisos verificables de mejora de las condiciones de trabajo y sostenibilidad.





## USO se moviliza por Gaza junto a la plataforma "Parar la Guerra"

El sábado 12 de julio, la **Unión Sindical Obrera USO** volvió a tomar la calle bajo el lema «**Por la paz, fin al genocidio. Alto el fuego definitivo. Ni terrorismo ni genocidio**». Convocadas por la plataforma **Parar la Guerra**, de la que USO forma parte, se celebraron más de 200 concentraciones simultáneas en todo el Estado para exigir un alto el fuego inmediato y una paz justa en Palestina.



En Madrid, la convocatoria reunió a cerca de 300 personas, 1.000 según la organización, en la plaza de Callao, epicentro de una jornada que también contó con movilizaciones en ciudades como Barcelona, Valencia, Sevilla o Gijón.

**USO** estuvo presente en el acto con la participación de diversas representantes del sindicato, entre ellas, **Carmen Alejandra Ortiz**, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, y **Sara García de las Heras**, secretaria confederal de Acción Sindical. Durante su intervención, **Sara** destacó que «la solidaridad obrera no cierra por vacaciones» y reclamó «acción diplomática y protección efectiva de los derechos humanos».



Sindicatos y organizaciones sociales y del mundo de la cultura, insistiendo en la necesidad de «un **alto el fuego definitivo** que ponga fin al sufrimiento de la población civil».



La presencia de **USO** refuerza el compromiso asumido por el sindicato en los últimos meses para visibilizar la emergencia humanitaria en Gaza y sumar apoyos internacionales a la campaña.

## Evento: Alianzas y acciones ante el genocidio en Palestina

El pasado miércoles 23 de julio, la **Casa Árabe de Madrid** acogió el acto «**Alianzas y acciones ante el genocidio en Palestina**», organizado por el **Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030**. La jornada, abierta por el ministro **Pablo Bustinduy**, reunió a responsables de Naciones Unidas, periodistas y representantes de la sociedad civil para analizar dos frentes: el ataque al sistema multilateral y el impacto devastador del conflicto sobre la población con discapacidad, y las complicidades políticas y económicas que alimentan la violencia.

Entre los ponentes destacaron la **relatora especial de la ONU Francesca Albanese** (intervención virtual), el **periodista británico Owen Jones** y el **director general de Agenda 2030 David Perejil**, quienes coincidieron en reclamar acciones jurídicas y comerciales contra quienes lucran con el expolio de Gaza.

Con su participación, **USO** consolida su compromiso internacional en defensa de los derechos humanos y la Agenda 2030, sumando su voz a la exigencia de un alto el fuego permanente y de rendición de cuentas para los responsables del genocidio.





## Entrevista a: Marino de la Rocha, presidente de JUPEN-USO

*«La voz de las personas jubiladas y pensionistas tiene que estar presente en todas las decisiones sindicales»>*

**Marino de la Rocha**, histórico sindicalista de **USO Illes Balears** con varias décadas de trayectoria es elegido en enero de 2019 para presidir **JUPEN-USO** y consolidar la participación de las personas mayores en la vida del sindicato USO. Desde 2022, es además coordinador del nuevo Departamento Confederal de Personas Jubiladas y Pensionistas.

El **Departamento de Personas Jubiladas y Pensionistas** de la **Unión Sindical Obrera (JUPEN-USO)** es la estructura confederal que reúne y defiende a las personas afiliadas de USO que ya están jubiladas o perciben una pensión, manteniendo su militancia viva y proyectando su voz en la negociación social española y en los foros europeos, muy especialmente en la FERPA y la CES, para promover y defender pensiones dignas, envejecimiento activo e igualdad entre generaciones.



### **Marino, ¿podrías explicarnos brevemente cuál es la labor de JUPEN-USO en el ámbito estatal?**

JUPEN-USO representa y organiza a las personas jubiladas y pensionistas dentro de la estructura de USO. Nuestra labor es doble: por un lado, defender nuestros derechos en un momento vital en el que muchas veces se nos invisibiliza; y por otro, seguir contribuyendo activamente al movimiento sindical con nuestra experiencia y compromiso. Participamos en campañas, formaciones, debates sobre el futuro de los servicios públicos, el sistema de pensiones o el envejecimiento digno. Reivindicamos que la participación de las personas mayores es clave para una sociedad más justa, más solidaria y más cohesionada.

### **Recientemente, JUPEN ha tenido un papel activo también en el plano internacional, especialmente a través de FERPA. ¿Qué es exactamente FERPA y por qué es importante que AJUPE forme parte?**

FERPA es la Federación Europea de Personas Jubiladas y Mayores, integrada en la Confederación Europea de Sindicatos (CES). Es una organización sindical con voz propia en los debates europeos sobre envejecimiento, protección social, cuidados de larga duración, pensiones o participación social. Para JUPEN-USO, estar en FERPA significa poder llevar nuestras demandas más allá de las fronteras del Estado, construir alianzas y aprender de experiencias compartidas. Nos permite ser parte activa en la definición de políticas europeas que nos afectan directamente.

### **¿Cómo se articula ese trabajo en España con la acción europea de JUPEN dentro de FERPA?**

Pertenecer a la Federación Europea de Personas Jubiladas y Mayores (FERPA) nos da voz en Bruselas. FERPA agrupa a más de cuarenta organizaciones sindicales en 21 países y representa a más de diez millones de personas jubiladas y mayores en la UE, lo que multiplica nuestra capacidad de incidencia.

### **JUPEN-USO lleva décadas defendiendo a las personas jubiladas y pensionistas en España. ¿Qué hitos recientes destacarías?**



Nuestro mayor logro en el último trienio ha sido incorporar la perspectiva de “envejecimiento activo” en los convenios colectivos sectoriales donde USO tiene presencia; hoy ya hay cláusulas que garantizan formación digital gratuita y adaptación de puestos para mayores de 55 años. Además, impulsamos la plataforma “Pensiones Dignas Ahora”, que logró más de 400.000 firmas y abrió la mesa de diálogo social sobre pensión mínima vinculada al SMI.



**Tomando como marco el Principio 15 del Pilar Europeo de Derechos Sociales, que reconoce el derecho de todas las personas trabajadoras, a una pensión acorde a sus cotizaciones, así como el derecho de cualquier persona mayor a recursos que garanticen una vida digna, ¿Qué estrategias concretas está promoviendo JUPEN-USO, en los foros internacionales para reforzar la adecuación y sostenibilidad del sistema público de pensiones, reducir la brecha de género y otras desigualdades en las pensiones?**

En JUPEN-USO, creemos que la defensa del derecho a una vejez digna pasa por traducir el Principio 15 del Pilar Europeo de Derechos Sociales en medidas muy concretas, aquí y en Bruselas. En cuanto a España, desde hace mucho tiempo venimos pidiendo un gran Pacto de Estado que consagre en la Constitución la actualización anual con el IPC y garantice que ninguna pensión y los ingresos reales, quede por debajo del SMI; más de la mitad siguen en ese umbral y eso hay que corregirlo. Así mismo, apoyamos el Mecanismo de Equidad Intergeneracional, ampliar bases de cotización en la economía digital y financiar vía Presupuestos las prestaciones que no son contributivas.

En cuanto al ámbito internacional, desde FERPA hemos impulsado en 2022, el Manifiesto “El derecho de los Jubilados, pensionistas y personas mayores a vivir dignamente”, hoja de ruta actual de la FERPA, así como propuestas a los eurodiputados y a la propia CES, reclamando pensiones dignas indexadas al IPC y una pensión mínima común por encima del umbral de pobreza de cada país en toda la UE que permita a jubilados, pensionistas y personas mayores vivir y envejecer dignamente.

En resumen, en JUPEN-USO estamos trabajando en dos planos inseparables: presionamos dentro de España para que las pensiones sean dignas, suficientes y sostenibles, y trabajamos en Europa para que las reglas comunes suban el listón de derechos, reduzcan las desigualdades, empezando por la de género, y garanticen que nadie quede por debajo de una vida digna en la vejez.

**En la última Conferencia de mitad de mandato de la CES, celebrada en Belgrado en mayo de 2025, se aprobó una medida histórica relacionada con FERPA. ¿Qué supone esta decisión?**

La CES aprobó ampliar el derecho de participación de FERPA en sus órganos de decisión, lo que es un paso muy importante. Supone reconocer que las personas jubiladas y mayores no somos un colectivo pasivo ni un asunto marginal, sino una parte esencial del sindicalismo europeo. Esta decisión fortalece la presencia de FERPA en los procesos de elaboración de políticas de la CES, garantiza una representación real de nuestras propuestas y reivindicaciones, y demuestra que el sindicalismo europeo apuesta por la inclusión intergeneracional. Para JUPEN-USO, es una victoria colectiva y una motivación para seguir trabajando desde lo local hasta lo europeo y viceversa.



**¿Qué retos ves para el sindicalismo de mayores en los próximos años?**

Hay muchos. El envejecimiento de la población, los modelos de cuidados, la defensa del sistema público de pensiones, el riesgo de soledad y exclusión social, la digitalización que muchas veces nos deja atrás, o la necesidad de asegurar viviendas accesibles, ciudades amigables y para todas las edades. Pero también está el reto interno: lograr que nuestras propias organizaciones sindicales reconozcan y valoren plenamente el papel que todavía podemos jugar. No queremos que se nos agradezca lo que hicimos, sino que se cuente con nosotras y nosotros para lo que aún podemos hacer y así, seguir construyendo un sindicalismo más fuerte, eficaz, eficiente y más unido, que siga siendo útil para la defensa del TRABAJO con DERECHOS Y DIGNIDAD.

**Mirando a España, ¿cuáles son las prioridades inmediatas tras el espaldarazo europeo?**

Exigiremos al Gobierno que incorpore a FERPA como interlocutor en el Consejo Estatal de las Personas Mayores y que adapte la futura Ley de Servicios Básicos a los estándares de accesibilidad y atención presencial que defendemos en Bruselas. Y, por supuesto, seguir sumando afiliación senior: cada nuevo socio refuerza nuestra voz tanto aquí como en Europa.

**Para terminar, ¿Qué mensaje te gustaría compartir con las compañeras y compañeros de USO?**

Que la lucha sindical no termina con la jubilación. Seguimos aquí, con ganas de aportar, y queremos que nuestras voces sean escuchadas. El presente y el futuro, se construye también con quienes ayudamos a levantar todo lo que hoy existe. Y en ese camino, JUPEN-USO está más comprometida que nunca. Ánimo, motivación y ¡¡SIEMPRE ADELANTE!!.



## La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

### USO Industria participa en un seminario internacional de alto nivel en Madrid

La **Federación de Industria** de la Unión Sindical Obrera (USO Industria) participó los pasados 17 y 18 de junio en el Seminario Sectorial sobre **Diligencia Debida en Derechos Humanos (HRDD) para el sector de la automoción**, organizado en Madrid por **industriAll Europe** e **industriAll Global Union**. La delegación de **USO** estuvo encabezada por **Miguel Ratia**, responsable estatal del sector, quien aportó la visión del sindicato sobre la necesidad de integrar de forma efectiva la normativa internacional y nacional de derechos humanos en el diálogo social de la industria automovilística.

El encuentro reunió a representantes sindicales de toda Europa para fortalecer a los interlocutores sociales y profesionalizar la vigilancia sindical en un momento clave: la inminente transposición de la Directiva europea sobre diligencia debida en la cadena de suministro. **Ratia** subrayó que la presencia sindical **“es pieza clave para garantizar que las empresas cumplan la legislación y no transformen los compromisos en meras declaraciones de marketing”**.



#### Carencias detectadas en la práctica empresarial

En dos grupos de trabajo se analizaron los informes de sostenibilidad de sendas multinacionales del automóvil. Las conclusiones fueron contundentes:

- Compromisos formales y superficiales con la representación laboral.
- Falta de transparencia sobre la cadena de valor.
- Medidas preventivas en salud y seguridad aplicadas “sin convicción ni resultados”, sustituidas por presiones continuas sobre la plantilla.

Ante estos déficits, **USO Industria reivindicó** una coordinación sindical internacional más sólida para frenar las estrategias globales de las grandes corporaciones **“que, al expandirse, suelen ignorar derechos conquistados con años de lucha colectiva”**.

#### Juventud y futuro del sindicalismo

En el tramo final del seminario, **Miguel Ratia** lanzó un mensaje a las nuevas generaciones: “Necesitamos su energía y talento para renovar la esperanza en un trabajo digno, justo y plenamente humano”. USO Industria apuesta por abrir espacios de formación que permitan a la juventud asumir un papel protagonista en el sindicalismo del futuro.

## Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

**Fotografías presentadas al concurso de fotografía de la USO con motivo del "Día Mundial por el Trabajo Decente 2024"**



Sin título. Autor: Roberto Acereda Gómez



"LOS PINTORES". Autor: Iván Donaire Patón



Sin título. Autor: Víctor Alberto Martínez Osuna



Título: "Calcineros". Autor: Xavier Ferrer Chust

**Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.**



## USO attends the 20th CISL Confederal Congress

The **Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL)** held its **20th Confederal Congress** from 16 to 19 July at the EUR Congress Palace (Rome) with the motto **"The value of participation: social responsibility and humanism at the service of the regeneration of Italy and Europe"**.

More than 1,000 delegates, representing 4.16 million members, **debated the ecological transition, artificial intelligence, and economic democracy**. Over four days, the main challenges facing the world of work, the global economy, technological transformation, and peace were addressed.

Representing USO was **Carmen Alejandra Ortiz, Confederal Secretary for International and Sustainable Development**, who conveyed USO's greetings, reinforcing USO-CISL bilateral cooperation with her presence.

### Key topics covered

#### Technological transformation and AI governance

Secretary General Daniela Fumarola stressed that artificial intelligence "is not the future, but the present," and called for active policies that put people at the center.

The creation of a new Statute of the Person in the Labor Market was proposed, aimed at protecting rights in a context of automation.



### International Delegation attending the congress

#### Europe as an anchor of stability

Fumarola reaffirmed the CISL's commitment to a social, inclusive, and democratic Europe, enshrined in Article 2 of the Confederation's statute.

The case was made for making the Next Generation EU program structural and linking it to productive investments, quality employment, and the green transition.

#### Growth, wages and redistribution

The CISL insisted on increasing wages and protecting pensions, especially for young people and women. Tax evasion was denounced as "social theft," and a second, more equitable IRPEF rate of 32% was proposed.

#### Participation and social pact

A Responsibility Pact was proposed between the State, unions, and companies to modernize the production system, improve productivity, and guarantee social justice.

#### Pensions and sustainability

Demand for increased minimum pensions and future guarantees for younger generations, avoiding the fragmentation of contributory systems.

## Interventions on international conflicts

**The Congress included messages of solidarity with regions in crisis.** The ICSSL reaffirmed its commitment to peace, human rights, and multilateralism:

**Israel and Gaza:** Strong call for an immediate ceasefire by Israel, protection of civilians, and respect for international humanitarian law.

**Ukraine and Belarus:** Solidarity with free trade unions resisting authoritarianism and war. Support for democratic reconstruction in Ukraine.

**Myanmar:** Condemns the military coup and supports underground unions fighting for a return to democracy.

## Notable union and political presences

The Congress was attended by union leaders, politicians and international representatives:

In her opening address to the 20th CISL Congress, **Esther Lynch, General Secretary of the European Trade Union Confederation (ETUC)**, highlighted the key role of Italian trade unionism in defending democracy, peace, and fundamental rights.

Lynch emphasized that the CISL is an example of committed unionism, which builds freedom every day through work and social participation.



He also expressed the ETUC's solidarity with the peoples and workers resisting in contexts of war and repression, reaffirming the European commitment to labor dignity and democratic values.

Pierpaolo Bombardieri, Secretary General of UIL, and Maurizio Landini, Secretary General of CGIL, spoke in a spirit of unity and collaboration between the three major Italian trade union confederations.

Giorgia Meloni, President of the Council of Ministers, pledged to strengthen social dialogue.

Representatives of ITUC/CSI also participated.

## Conclusion and renewed leadership

**Daniela Fumarola was unanimously re-elected as Secretary General of the CISL, receiving a standing ovation at the end.**

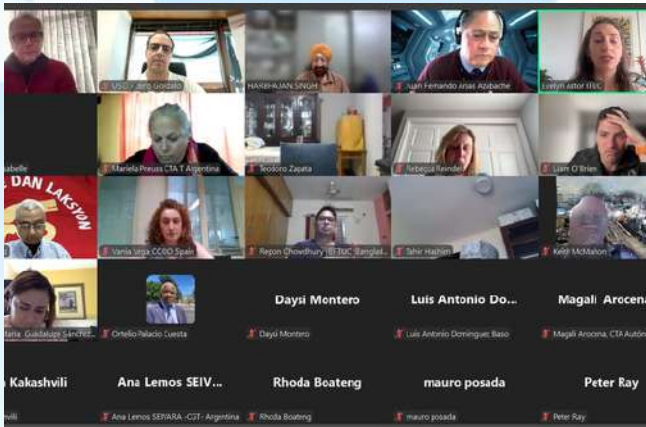
He closed the Congress with a call to build a new leadership role for confederal unionism, capable of renewing the social contract in Italy and Europe.

**From USO, we fraternally congratulate Daniela Fumarola and the entire CISL leadership team, wishing them success in this new phase of their commitment to labor rights, social justice, and the construction of a strong, plural, and European trade union movement.**





## The ITUC calls for increased trade union action on occupational health and safety.



On July 2, **the International Trade Union Confederation (ITUC)** organized a virtual seminar focused on occupational health and safety with unions from five continents.

**Jairo Gonzalo**, a technician from the Secretariat for International and Sustainable Development, spoke on behalf of USO. The main topic was the **new ILO Convention on Biological Hazards**, which recognizes these risks as a global threat and establishes obligations regarding assessment, prevention, and notification. The organizations present agreed to promote campaigns to demand its ratification and implementation in national legislation.

During the session, relevant union experiences were shared: Australia successfully banned engineered stone and reduced silica exposure; in Mauritius, the exposure of migrant workers to hazardous products was denounced; and Latin American unions highlighted the need to ratify other key ILO conventions.

**The ITUC reiterated that occupational safety and health is a fundamental right and called for the inclusion of psychosocial risks, gender equality, and protection on digital platforms in legal frameworks.**

**At USO, we join this global effort and call on the Spanish government to immediately ratify the Convention on Biological Hazards.**

### USO participates in the EZA seminar:

### “Rethinking the global economy, aspirations and reality of a social Europe”

A seminar organized by **the European Social Accountability Institute (ESRI)** and the **European Centre for Workers' Issues (EZA)**, with support from the European Commission, took place on June 30 and July 1 in Königswinter, Germany. The meeting brought together experts to discuss how to balance economic competitiveness with building a strong social Europe.

**Jannik Jansen (Jacques Delors Centre, Berlin)** highlighted the urgency of investing €800 billion annually to modernize European industry and the existential importance of tax reform.

**Dr. Sebastiano Sabato (European Social Observatory)** presented the concept of "sustainable competitiveness," combining productivity, environmental sustainability, and social justice, and warned that without distributive justice, competitiveness is unsustainable. He also noted that the next European Commission will favor less binding rules based on plans and monitoring.

**Professor Pavel Zufan (Mendel University, Czech Republic)** advocated prioritizing vocational training and internal cohesion; Istvan Vanyolos (European Commission) emphasized that the social dimension is a priority for most Europeans and elaborated on the future Social Dialogue Act; and **Dr. Frank Ey (Vienna Chamber of Labor)** called for regulatory simplification to protect small businesses.

**USO's representative, Jairo Gonzalo, a technician from the International Secretariat**, attended. He reaffirmed the organization's commitment to fully integrating the Social Pillar into competitiveness policies and strengthening social dialogue in all investment decisions.



**The key message of the seminar is clear: European competitiveness will only be sustainable if it advances alongside social justice.**

## USO participates in the presentation of the UNE-ISO/IEC 42001 standard on Artificial Intelligence management

**Regulation (EU) 2024/1689 on Artificial Intelligence**, already known as the "European AI Law," entered into force on August 1, 2024. A phased schedule was activated from that date. So-called "unacceptable risk" uses, such as social scoring or mass facial recognition, were banned from February 2, 2025. **On August 2, 2026, strict requirements for high-risk systems in Annex III began to apply. The Regulation will be fully implemented on August 2, 2027**, when all products with integrated AI must bear the CE marking and a declaration of conformity.

**The International and Sustainable Development Secretariat of the Workers' Union (USO), represented by technician Jairo Gonzalo, attended the event organized by UNE and the State Secretariat for Digitalization and Artificial Intelligence (SEDIA) to announce the new UNE-ISO/IEC 42001 standard, the first international standard that establishes the requirements for an AI Management System (AIMS) in organizations.**

During the session in the SEDIA auditorium, representatives from the government, technology industry, accreditation, and civil society agreed that the standard will provide a common framework for companies and public entities to develop and use AI, ensuring security, transparency, and respect for fundamental rights. Participants included Aleida Alcaide (SEDIA), Javier García (UNE/ISO), Alberto Rodríguez (SEDIA), José Antonio Jiménez (UNE), and Juan Pablo Peñarrubia (General Council of Computer Engineering Colleges), followed by a **roundtable discussion with ENAC, AENOR, AMETIC, CECU, and ITELLIGENT.**



**UNE-ISO/IEC 42001** consists of two main blocks: a management system aligned with standards such as ISO 9001 and ISO 27001, and 38 specific controls that will serve as evidence for certification. Thus, the standard becomes key to implementing the obligations of the European AI Regulation and the future Spanish governance framework, offering a presumption of legal compliance.

**USO particularly values the fact that the standard incorporates principles of ethical governance, human oversight, and risk analysis from the design phase; these are fundamental to protecting workers from algorithmic bias, ensuring transparency in decision-making, and promoting sustainable technological development.**

The event highlighted the growing demand for certification from SMEs and large companies to manage their AI systems and strengthen the trust of their stakeholders. ENAC emphasized the importance of accredited certification, which guarantees technical competence and international recognition, essential to prevent "greenwashing" and "ethics washing" in AI.

Regarding sustainability, UNE reported on the upcoming **UNE 86** specification for measuring energy consumption, carbon footprint, and water use in AI models, aligned with USO's commitment to a fair digital transition that respects climate goals.

**With its participation, USO reaffirms its role as a social agent committed to artificial intelligence that promotes well-being, democracy, and sustainable development.**



## One million “avoidable deaths” prove that austerity kills

### Austerity and authoritarianism threaten labor rights: USO warns of global decline

The International Trade Union Confederation (ITUC) has released its 2025 Global Rights Index, warning of a sharp deterioration in labor rights worldwide. Only seven of 151 countries receive the highest rating, while fundamental rights such as the right to strike, collective bargaining, and union registration are violated in more than 80%. The ITUC denounces a coordinated offensive between authoritarian governments, economic elites, and business sectors that promote anti-union laws and undermine democracy.



Europe, although less repressive than other regions, has seen its indicators worsen, reaching their lowest level since 2014. Spain maintains an intermediate rating, reflecting the challenges still pending in collective bargaining and union participation.

At USO, we express our concern about this trend, which threatens independent trade unionism and decades of labor gains. We reject authoritarian populism and call for the mobilization of the international trade union movement. The defense of labor rights is inseparable from the defense of democracy.

The ITUC report not only diagnoses, but demands action. At USO, we renew our commitment to freedom of association, social justice, and international cooperation to build a more just and democratic future.

**The right to strike was violated in 87% of countries – unchanged from the Index high of 131 countries in 2024.**

### USO receives the president of the CASC, Gabriel del Río Doñé



**The Workers' Union (USO)** opened the doors of its confederal headquarters in Madrid to the president of the **Autonomous Confederation of Class-Based Trade Unions (CASC)** of the Dominican Republic, **Gabriel del Río Doñé**. The leader arrived in the Spanish capital from Rome, where he spoke last week at the 20th Confederal Congress of the CISL, held from July 16 to 19.

Representing USO, he was welcomed by **the Secretary of International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz**, and **the Secretariat's technical advisor, Jairo Gonzalo**. During the meeting, the main labor and social challenges in the Caribbean and Central America were addressed, with particular attention to the serious crisis that has plagued Haiti for more than four years.

***"Armed groups have plunged the country into a spiral of violence and uncertainty. And while this is happening, the rest of the world seems to have turned its back. Don't forget Haiti!" — GabrieldelRíoDoñé.***

**Gabriel Del Río** also reported on the tripartite agreements recently reached between the Dominican government, business leaders, and unions, which include a salary increase of up to 30% for more than 250,000 hotel workers and 25% for bar and restaurant workers, starting June 1, 2025.

**USO and CASC** agreed on the need to forge alliances and design joint strategies to ensure that Spanish companies operating in the region expand collective bargaining, respect the right to unionize, and make verifiable commitments to improving working conditions and sustainability.



## USO mobilizes for Gaza with the "Stop the War" platform

On Saturday, July 12, the **USO Workers' Union** took to the streets again under the slogan **"For peace, end genocide. A definitive ceasefire. Neither terrorism nor genocide."** Organized by the Stop the War platform, of which USO is a member, more than 200 simultaneous demonstrations were held across the country to demand an immediate ceasefire and a just peace in Palestine.



In Madrid, the rally brought together nearly 300 people—1,000, according to the organizers—in Callao Square, the epicenter of a day that also included demonstrations in cities such as Barcelona, Valencia, Seville, and Gijón.

**USO was present at the event, along with several union representatives, including Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development, and Sara García de las Heras, Confederal Secretary of Trade Union Action.**

During her remarks, **Sara emphasized that "worker solidarity does not end for vacations" and called for "diplomatic action and effective protection of human rights."**



Trade unions and social and cultural organizations, insisting on the need for **"a definitive ceasefire that will put an end to the suffering of the civilian population."**

**USO's presence reinforces the union's commitment in recent months to highlight the humanitarian emergency in Gaza and garner international support for the campaign.**



## Event: Alliances and Actions Against the Genocide in Palestine

On Wednesday, July 23rd, the **Casa Árabe in Madrid** hosted the event **"Alliances and Actions against the Genocide in Palestine,"** organized by the Ministry of Social Rights, Consumption, and Agenda 2030. The event, opened by Minister Pablo Bustinduy, brought together United Nations officials, journalists, and civil society representatives to analyze two fronts: the attack on the multilateral system and the devastating impact of the conflict on people with disabilities, and the political and economic complicity that fuels violence.

Among the speakers were **UN Special Rapporteur Francesca Albanese** (virtual intervention), **British journalist Owen Jones**, and **Agenda2030 Director General David Perejil**, who all agreed to demand legal and commercial action against those profiting from the plundering of Gaza.



With its participation, **USO consolidates its international commitment to defending human rights and the 2030 Agenda, adding its voice to the demand for a permanent ceasefire and accountability for those responsible for the genocide.**



## Interview with Marino de la Rocha, president of JUPEN-USO

### <"The voice of retirees and pensioners must be present in all union decisions.">

Marino de la Rocha, a long-standing USO Illes Balears union member with decades of experience, was elected in January 2019 to chair JUPEN-USO and consolidate the participation of older adults in the life of the USO union. Since 2022, he has also been the coordinator of the new Confederal Department of Retirees and Pensioners.

The Department of Retirees and Pensioners of the Workers' Trade Union (JUPEN-USO) is the confederal structure that brings together and defends USO members who are already retired or receiving a pension, keeping their militancy alive and projecting their voice in Spanish social bargaining and in European forums, especially in FERPA and the ETUC, to promote and defend decent pensions, active aging, and equality between generations.



#### Marino, could you briefly explain what JUPEN-USO's work is at the national level?

JUPEN-USO represents and organizes retirees and pensioners within the USO structure. Our work is twofold: on the one hand, to defend our rights at a vital moment when we are often invisible; and on the other, to continue actively contributing to the union movement with our experience and commitment. We participate in campaigns, training sessions, and debates on the future of public services, the pension system, and dignified aging. We believe that the participation of older people is key to a more just, supportive, and cohesive society.

#### Recently, JUPEN has also played an active role internationally, particularly through FERPA. What exactly is FERPA, and why is it important for AJUPE to be a part of it?

FERPA is the European Federation of Retired and Older People, part of the European Trade Union Confederation (ETUC). It is a trade union organization with its own voice in European debates on aging, social protection, long-term care, pensions, and social participation. For JUPEN-USO, being a member of FERPA means being able to take our demands beyond national borders, build alliances, and learn from shared experiences. It allows us to play an active role in shaping European policies that directly affect us.

#### How does this work in Spain fit in with JUPEN's European action within FERPA?

Belonging to the European Federation of Retired and Older Persons (FERPA) gives us a voice in Brussels. FERPA brings together more than 40 trade union organizations in 21 countries and represents more than 10 million retired and older people in the EU, multiplying our impact.

#### JUPEN-USO has been advocating for retirees and pensioners in Spain for decades. What recent milestones would you highlight?



Our greatest achievement in the last three years has been incorporating the "active aging" perspective into the sectoral collective bargaining agreements where USO operates; today, there are clauses guaranteeing free digital training and job adaptation for those over 55. We also promoted the "Decent Pensions Now" platform, which garnered more than 400,000 signatures and opened the social dialogue table on a minimum pension linked to the minimum wage.



**Taking as a framework Principle 15 of the European Pillar of Social Rights, which recognizes the right of all workers to a pension commensurate with their contributions, as well as the right of every older person to resources that guarantee a dignified life, what specific strategies is JUPEN-USO promoting in international forums to strengthen the adequacy and sustainability of the public pension system, reduce the gender gap and other inequalities in pensions?**

At JUPEN-USO, we believe that defending the right to a dignified old age requires translating Principle 15 of the European Pillar of Social Rights into very concrete measures, here and in Brussels. Regarding Spain, we have long called for a comprehensive State Pact that enshrines in the Constitution the annual adjustment based on the CPI and guarantees that no pension or real income falls below the minimum wage; more than half remain below that threshold, and this must be corrected. We also support the Intergenerational Equity Mechanism, expanding contribution bases in the digital economy, and funding non-contributory benefits through the Budget.

At the international level, in 2022, FERPA promoted the Manifesto "The Right of Retirees, Pensioners, and Older Persons to Live with Dignity," FERPA's current roadmap, as well as proposals to MEPs and the ETUC itself, calling for decent pensions indexed to the CPI and a common minimum pension above the poverty line for each country throughout the EU that would allow retirees, pensioners, and older persons to live and age with dignity. In short, at JUPEN-USO we are working on two inseparable fronts: we are lobbying within Spain for decent, sufficient, and sustainable pensions, and we are working in Europe to ensure that common rules raise the bar on rights, reduce inequalities, starting with gender inequality, and ensure that no one falls short of a decent life in old age.

**At the last ETUC Midterm Conference, held in Belgrade in May 2025, a historic measure related to FERPA was adopted. What does this decision mean?**

The ETUC approved expanding FERPA's right to participate in its decision-making bodies, which is a very important step. It recognizes that retired and older people are not a passive group or a marginal issue, but an essential part of European trade unionism.

This decision strengthens FERPA's presence in ETUC policymaking processes, guarantees real representation of our proposals and demands, and demonstrates that European trade unionism is committed to intergenerational inclusion. For JUPEN-USO, this is a collective victory and a motivation to continue working from the local to the European level and vice versa.



**What challenges do you see for senior unions in the coming years?**

There are many. The aging population, care models, the defense of the public pension system, the risk of loneliness and social exclusion, the digitalization that often leaves us behind, and the need to ensure affordable housing, friendly cities, and those for all ages. But there is also the internal challenge: ensuring that our own unions fully recognize and value the role we can still play. We don't want to be thanked for what we did, but rather to be counted on for what we can still do and thus continue to build a stronger, more effective, efficient, and more united unionism that continues to be useful in the defense of WORK with RIGHTS AND DIGNITY.

Looking at Spain,

**what are the immediate priorities after the European support?**

We will demand that the Government incorporate FERPA as a representative in the State Council for Older Persons and adapt the future Basic Services Law to the accessibility and in-person care standards we champion in Brussels. And, of course, we will continue to recruit senior members: each new member strengthens our voice both here and in Europe.

**Finally, what message would you like to share with your USO colleagues?**

The union struggle doesn't end with retirement. We're still here, eager to contribute, and we want our voices to be heard. The present and the future are also built on those of us who helped build everything that exists today. And on that path, JUPEN-USO is more committed than ever. Keep your spirits up, keep your motivation up, and always keep moving forward!



## The strength of our federations in international action

### USOIndustria participates in a high-level international seminar in Madrid

The Industrial Federation of the Workers' Union (USOIndustria) participated on June 17 and 18 in the Sectoral Seminar on Human Rights Due Diligence (HRDD) for the automotive sector, organized in Madrid by IndustriAllEurope and IndustriAllGlobalUnion. The USO delegation was led by Miguel Ratia, the country's representative for the sector, who provided the union's perspective on the need to effectively integrate international and national human rights regulations into the automotive industry's social dialogue.

The meeting brought together union representatives from across Europe to strengthen social partners and professionalize union oversight at a key moment: the imminent transposition of the European Supply Chain Due Diligence Directive. Ratia emphasized that union presence "is key to ensuring that companies comply with the law and do not transform commitments into mere marketing statements."



#### Deficiencies detected in business practice

Two working groups analyzed the sustainability reports of two multinational automotive companies. The conclusions were compelling:

- Formal and superficial commitments to labor representation.
- Lack of transparency about the value chain.
- Preventive health and safety measures implemented "without conviction or results," replaced by constant pressure on the workforce.

Faced with these shortcomings, **USOIndustria called for** stronger international union coordination to curb the global strategies of large corporations "which, as they expand, often ignore rights won through years of collective struggle."

#### Youth and the future of trade unionism

In the final part of the seminar, Miguel Ratia delivered a message to the new generations: "We need your energy and talent to renew our hope for dignified, fair, and fully humane work." USOIndustria is committed to creating training opportunities that allow young people to take a leading role in the unionism of the future".

## United for Social Justice: USO's International Solidarity Fund (ISF), building the future

**Photographs submitted to the USO photography contest on the occasion of "World Day for Decent Work 2024"**



Untitled. Author: Roberto Acereda Gómez



"THE PAINTERS". Author: Iván Donaire Patón



Untitled. Author: Víctor Alberto Martínez Osuna



Title: "Calcineros". Author: Xavier Ferrer Chust

**Each image reflects a struggle, a dream, or a demand. World Day for Decent Work reminds us that the dignity of work is also expressed through art and commitment.**