

¡NO AL GENOCIDIO!

MOVILIZACIÓN ESTATAL
17, 18 Y 19 DE OCTUBRE 11H



¡PALESTINA LIBRE!
ALTO EL FUEGO DEFINITIVO
NI TERRORISMO NI GENOCIDIO
pararlaguerra.es

El 19 de octubre 11h en Madrid
17 y 18 de octubre, resto de comunidades autónomas
¡Palestina libre! Alto el fuego definitivo

Ni terrorismo ni genocidio
Desde la plataforma #pararlaguerra.es, USO llama a la
movilización:
Tu voz y tu acción también cuentan

USO participa en la Jornada de conmemoración del 10º Aniversario de la Agenda 2030

El pasado 30 de septiembre se celebró en Madrid una jornada conmemorativa del **10º aniversario de la Agenda 2030**, que reunió a representantes del Gobierno de España, organismos internacionales, sociedad civil, mundo académico y sector privado para evaluar los avances y retos de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



En la apertura, el **ministro de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, Pablo Bustinduy**, subrayó la importancia de **“convertir las ideas en efectos tangibles”** y de mantener un compromiso renovado con la Agenda en un contexto global marcado por conflictos, retrocesos sociales y crisis climática. Bustinduy destacó iniciativas como el Real Decreto de comedores escolares, la regulación de la publicidad alimentaria infantil y la futura Ley de Consumo Sostenible como ejemplos de políticas que buscan traducir los ODS en mejoras concretas para la ciudadanía.

Por su parte, **Nada al-Nashif, Alta Comisionada Adjunta de Naciones Unidas para los Derechos Humanos**, recordó que la Agenda 2030 es, ante todo, una agenda de derechos humanos, y agradeció el papel de España en la promoción de una **“economía de derechos humanos”** que vincule decisiones económicas con estándares de equidad, justicia social y sostenibilidad.

Desde la perspectiva europea, **Oliver Röpke, presidente del Comité Económico y Social Europeo (EESC)**, insistió en la necesidad de **reforzar el multilateralismo y de garantizar la participación real de la sociedad civil**. Destacó que **la transición justa debe ser un principio transversal en todas las políticas para asegurar que la transición ecológica vaya de la mano con el empleo digno, la protección social y la cohesión territorial**.

En la clausura, la **vicepresidenta tercera y ministra para la Transición Ecológica, Sara Aagesen**, remarcó la urgencia de **reforzar el diálogo entre políticas sociales, climáticas y de igualdad de género**, poniendo el acento en **dos desafíos de futuro: la adaptación social al cambio climático y el cambio de modelo en el sistema de cuidados y dependencia, vinculados ambos a la resiliencia comunitaria y a la reducción de desigualdades**.

La jornada incluyó también una reunión de trabajo con más de 60 entidades del Consejo de Desarrollo Sostenible. En ella, el director general de Agenda 2030, David Perejil, anunció una revisión de la Estrategia Española de Desarrollo Sostenible, centrada en metas medibles a cinco años y organizada en cuatro grandes retos:

- Un Estado de bienestar fuerte para reducir pobreza e igualdad.
- Un sistema económico sostenible y justo.
- Mayor vertebración territorial y ambiental.
- Avances en derechos de las mujeres y políticas de igualdad.

Durante los debates, representantes autonómicos y locales insistieron en la importancia de “localizar los ODS”, el sector privado subrayó la necesidad de movilizar financiación privada, y la sociedad civil reclamó reforzar la dimensión feminista, de cuidados y agroecológica de la Agenda.



La delegación de USO, integrada por Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, y Jairo Gonzalo, técnico de la citada secretaría, estuvo presente en el acto mostrando el compromiso activo de nuestra organización con la implementación de la Agenda 2030. Desde nuestra participación, **USO aportó la visión sindical que pone en el centro los derechos laborales y la justicia social, incidiendo especialmente en el ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico, que constituye un eje fundamental para garantizar empleo digno, protección social y condiciones de trabajo seguras y sostenibles.**

De este modo, **USO** reafirma su papel en el debate nacional e internacional sobre los ODS, defendiendo que **no habrá desarrollo sostenible sin derechos laborales ni transición justa sin sindicalismo.**

USO participó en el IV Observatorio Objetivos de Desarrollo Sostenible de “El Español”



La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de **USO** estuvo presente como participante en el **IV Observatorio ODS “2030, 5 años para la meta”**, organizado por el diario El Español en el CaixaForum de Madrid entre el 22 y el 24 de septiembre.

Este foro reunió a representantes políticos de primer nivel, líderes empresariales y agentes sociales, convirtiéndose en **un espacio de referencia para debatir sobre los avances y retos de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**

Durante las jornadas se abordaron cuestiones clave como la sostenibilidad empresarial, la acción climática, la digitalización inclusiva y la lucha contra las desigualdades, generando un espacio de reflexión plural sobre cómo acelerar la consecución de los ODS. **Para USO, nuestra participación en este tipo de encuentros refuerza el compromiso de situar la perspectiva sindical en todos los debates estratégicos, convencidos de que la transición hacia un modelo más justo y sostenible solo es posible si se coloca en el centro a las personas trabajadoras y la calidad del empleo.**



USO participa en dos programas de formación del Instituto Sindical Europeo de la CES (ETUI), mujeres y jóvenes líderes sindicales

La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO continúa reforzando su apuesta por la **capacitación y proyección internacional de nuestros cuadros sindicales**. En esta ocasión, participamos en dos acciones formativas organizadas por el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)**, dirigidas específicamente a **mujeres y jóvenes sindicalistas** de las organizaciones afiliadas a la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

El objetivo de estas iniciativas es claro, **proporcionar formación a líderes sindicales europeos**, dotándolos de herramientas para integrarse en espacios internacionales, ampliar sus capacidades de liderazgo y reforzar la participación de nuestras organizaciones en los foros de decisión europeos. Desde la Secretaría, **consideramos fundamental aprovechar estas oportunidades para seguir proyectando a la USO en el ámbito internacional y europeo**, al tiempo que fortalecemos nuestra propia capacidad organizativa.

Capacitación de mujeres líderes sindicales, programa: “Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists”

En representación de USO, participa **María Recuero, secretaria general de la USOC**, miembro del Comité de Mujeres y del Comité de Estandarización de la CES, quien reforzará su labor internacional a través de esta formación.

El programa “**Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists**” (Liderazgo y desarrollo de capacidades para mujeres sindicalistas) se desarrollará entre septiembre de 2025 y enero de 2026 en formato semipresencial.

Su objetivo es **potenciar el liderazgo femenino dentro del movimiento sindical europeo**, reforzando competencias clave como **la comunicación, la negociación, la resolución de conflictos, el pensamiento estratégico y la integración de la igualdad de género en la agenda sindical**. Además, el programa promueve el trabajo en entornos multiculturales y la creación de redes de colaboración entre mujeres líderes de toda Europa.



La estructura de la formación consta de cuatro fases. La primera comenzó el 29 de septiembre de 2025 con el módulo de apertura online. Continuando con un primer taller presencial centrado en **estilos de liderazgo, oratoria y autocuidado de las líderes** en Bruselas del 14 al 16 de octubre de 2025. Está previsto que, en Noviembre, se imparta un módulo online para **diseñar herramientas prácticas de liderazgo e inclusión de la perspectiva de género en la agenda sindical**. Y, por último, se llevará a cabo un segundo taller presencial, centrado en **negociación, resolución de conflictos y empoderamiento** en Berlín del 14 al 16 de enero de 2026.

Capacitación de jóvenes líderes sindicales "ETUI Young Trade Union Leaders Programme"

Por parte de USO participa **Javier García León**, miembro de la **Federación de Enseñanza de USO en Madrid** y colaborador de esta secretaría en temas de juventud. Su implicación en este programa refuerza su labor actual en el **Comité de Jóvenes de la CES** y en el **"Programa para jóvenes líderes sindicales del ETUI"**, consolidando su perfil como joven dirigente sindical internacional. La ETUI busca desarrollar las capacidades de jóvenes sindicalistas de hasta 35 años para convertirse en referentes del sindicalismo europeo.

El curso se extiende de septiembre de 2025 a mayo de 2026 e incluye tres semanas presenciales y dos fases intermedias de trabajo a distancia. Los objetivos principales son **integrar las dimensiones europeas y nacionales en la acción sindical**, **comprendiendo las realidades sociales y económicas del continente**, **fomentar el trabajo en entornos multiculturales y la cooperación a nivel europeo**, **mejorar la comunicación sindical**, tanto oral como escrita, y el uso de herramientas digitales colaborativas y analizar situaciones complejas y diseñar estrategias sindicales, fortaleciendo las capacidades de liderazgo y pensamiento crítico.



El programa se estructura en **tres bloques presenciales**. La primera semana de formación, centrada en **el papel de los sindicatos en la UE, liderazgo crítico y trabajo en entornos multiculturales**, se llevó a cabo en Bruselas del 15 al 19 de septiembre de 2025. La segunda semana, orientada a **análisis económico y social, comunicación y estrategia sindical**, se llevará a cabo en Madrid del 1 al 5 de diciembre. Mientras que la tercera semana, dedicada al **diseño de estrategias sindicales y planes de acción**, se llevará a cabo del 11 al 15 de mayo de 2026.

Con estas dos participaciones, **USO reafirma su compromiso con la formación de sus cuadros y con el impulso de una nueva generación de sindicalistas capaces de proyectar nuestra organización en el plano internacional**, contribuyendo al fortalecimiento del movimiento sindical europeo desde la perspectiva de los trabajadores y trabajadoras en España.

USO y USOC junto con la CES organizan jornada formativa sobre estandarización en Barcelona



El próximo 23 de octubre, la **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, junto con la **USOC** y la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, celebrará en **Barcelona** una jornada formativa bajo el lema **"Sindicatos frente a la Estandarización: creación de herramientas y experiencias de negociación"**.

La cita contará con la participación de representantes de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), la **Asociación Española de Normalización (UNE)** y de nuestras organizaciones, y analizará **el papel clave de la estandarización en la defensa de los derechos laborales**. Entre los contenidos destaca el estudio del caso práctico de la participación de FAC-USO Cuidados en la futura norma UNE sobre centros asistenciales de mayores y centros de día, donde USO es el único sindicato presente en el comité técnico.

Se trata de la segunda jornada formativa impulsada por nuestra Secretaría en esta materia, tras la celebrada en Madrid, y **forma parte de la estrategia de USO para situar la voz sindical en todos los foros en los que se deciden condiciones laborales y calidad del empleo**. La inscripción es gratuita y con plazas limitadas, lo que hace necesario confirmar asistencia con antelación.

La plataforma #PararLaGuerra, de la que USO forma parte, se reúne con los grupos parlamentarios para alcanzar la unidad de acción y reclamar el fin del genocidio

La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de la Unión Sindical Obrera (USO) expresa su firme apoyo al reciente informe de la Comisión Internacional de Investigación del Consejo de Derechos Humanos de la ONU.

Dicho informe denuncia la violación de la **Convención contra el Genocidio de 1948** en el marco del conflicto en Gaza, documentando asesinatos masivos, destrucción generalizada, desplazamientos forzados y condiciones de vida deliberadamente inhumanas. Ante estas atrocidades, **USO reitera su condena a la invasión terrestre, a los asesinatos indiscriminados y al hacinamiento de centenares de miles de personas sin acceso a servicios esenciales**, y exige un **alto el fuego inmediato, protección de la población civil y pleno acceso humanitario**.

En este contexto, USO ha intensificado su participación en la plataforma #PararLaGuerra, que agrupa a más de 150 organizaciones, y que recientemente se reunió en el Congreso de los Diputados con representantes parlamentarios para reclamar unidad de acción frente al genocidio en Gaza y para pedir protección a la flotilla humanitaria Global Sumud.

La secretaria de Acción Sindical y Empleo de USO, Sara García, formó parte de la delegación, junto a personalidades del mundo cultural como Isabel Ordaz y el periodista Fran Sevilla. En el exterior, representantes de USO apoyaron activamente la acción junto a las Madres del Guernica. La delegación trasladó además la necesidad de garantizar la seguridad de la flotilla ante los ataques sufridos y pidió mayor visibilidad institucional, como el minuto de silencio celebrado recientemente en el Parlamento.

Asimismo, se anunciaron nuevas movilizaciones los días 18 de octubre en todas las comunidades autónomas y 19 de octubre en Madrid, para exigir el fin del genocidio contra la población civil palestina.

Desde **USO reafirmamos nuestro compromiso humanista y pacifista**, en sintonía con las resoluciones de la CES y la CSI, y nuestra convicción de que la defensa de la dignidad humana y los derechos fundamentales debe prevalecer sobre cualquier interés político o ideológico. **El derecho internacional no puede ser un instrumento vacío, sino una garantía de justicia, verdad y reparación.**



La CSI y USO condenamos enérgicamente la detención ilegal del barco Handala y de sus activistas, con varios sindicalistas a bordo

La **CSI** ha elevado una enérgica protesta contra la interceptación del **barco Handala**, que forma parte de la **Flotilla de la Libertad** y que llevaba a bordo a varios sindicalistas. Entre ellos, viajaba **Santiago González Vallejo**. Durante su vida laboral, ha estado ligado a la **Secretaría de Internacional de USO**.



“Transportaba ayuda humanitaria vital a Gaza, junto con 21 activistas pacíficos comprometidos con los derechos humanos y la solidaridad internacional”.



La **Confederación Sindical Internacional** muestra su preocupación por la detención de los sindicalistas. Como recuerda en su comunicado, la interceptación del buque civil por parte del ejército israelí se produjo en aguas internacionales, a 100 kilómetros de Gaza. Entre las personas que han sido detenidas ilegalmente, la CSI menciona a **Santiago**, pero también a otros dos sindicalistas: **Hatem Laouini**, de la tunecina **UGTT** y representante de la **UNI Global Union de la Región Árabe**; y **Christian Smalls**, fundador del sindicato **Amazon Labor Union** en Estados Unidos. Iba un segundo español a bordo, **Sergio Toribio**.

Grave violación del derecho internacional

“Esta detención injustificada constituye una grave violación del derecho internacional, un atentado a la defensa pacífica de los derechos humanos y una amenaza directa al derecho de los sindicalistas a participar en acciones de solidaridad internacional”, resalta la CSI.

La Confederación destaca asimismo que ***“la presencia de respetados líderes sindicales en esta misión pone de relieve el inquebrantable compromiso del movimiento sindical mundial con la paz, los derechos humanos y la solidaridad con el pueblo palestino”.***



“Estamos siendo testigos de una serie de atrocidades cada vez más graves en Gaza. Desde finales de mayo, más de 1.000 palestinos han sido asesinados cuando intentaban conseguir comida. Toda la población de Gaza corre el riesgo de morir de hambre debido al bloqueo ilegal impuesto por Israel”, remarca **Luc Triangle**, el secretario general de la CSI.

La mayor confederación sindical mundial acusa a la comunidad internacional de ***“mantenerse deliberadamente al margen”.*** Y de contemplar ***“impasible las matanzas masivas y las muertes por inanición”.*** La CSI se solidariza plenamente con la misión del Handala y con todas las personas a bordo: ***“reafirmamos nuestro apoyo inquebrantable al pueblo palestino y al derecho de los trabajadores de todo el mundo a participar en actividades pacíficas”.***

USO pide, una vez más, el fin del genocidio en Gaza, una paz justa y duradera, y una reconstrucción que permita la vida digna en los territorios que conforman Palestina.

Mientras esto llega, el alto el fuego inmediato, con pasillos humanitarios, es imprescindible. El hambre y la salud de la población civil no pueden ser un arma de guerra.

¿Está realmente protegido el derecho de huelga de los trabajadores y los sindicatos?

El movimiento sindical internacional sigue con atención el proceso abierto ante la Corte Internacional de Justicia (CIJ), que debe emitir una opinión consultiva clave a solicitud de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre si el derecho de huelga está efectivamente protegido por el Convenio núm. 87 sobre libertad sindical.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es una agencia especializada de las Naciones Unidas fundada en 1919, al término de la Primera Guerra Mundial, con el objetivo de promover la justicia social y los derechos laborales internacionalmente reconocidos. Su principal misión es fomentar condiciones de trabajo decente para todos los trabajadores del mundo, mediante la elaboración de normas internacionales del trabajo, el diálogo social y la cooperación técnica.

La OIT se distingue por su estructura tripartita única en el sistema multilateral, en la que participan de forma igualitaria los gobiernos, los empleadores y los trabajadores de sus 187 Estados miembros. Este enfoque garantiza que las normas laborales que adopta reflejen los intereses y las perspectivas de todas las partes implicadas en el mundo del trabajo. Además de adoptar convenios y recomendaciones, la OIT ofrece mecanismos de control, promueve el diálogo social y proporciona asistencia técnica a los países para mejorar sus marcos laborales y sociales.

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)



El Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) es uno de los instrumentos fundamentales de la OIT y constituye una piedra angular del derecho laboral internacional. Adoptado el 9 de julio de 1948, este convenio establece que todos los trabajadores y empleadores tienen derecho a constituir organizaciones de su elección, sin autorización previa, y a afiliarse a ellas, así como a organizar su funcionamiento sin injerencias de las autoridades públicas. Este derecho incluye también la protección frente a actos de discriminación antisindical y el respeto de la autonomía sindical.

El Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) es uno de los instrumentos fundamentales de la OIT y constituye una piedra angular del derecho laboral internacional. Adoptado el 9 de julio de 1948, este convenio establece que todos los trabajadores y empleadores tienen derecho a constituir organizaciones de su elección, sin autorización previa, y a afiliarse a ellas, así como a organizar su funcionamiento sin injerencias de las autoridades públicas. Este derecho incluye también la protección frente a actos de discriminación antisindical y el respeto de la autonomía sindical.

El Convenio nº 87 ha sido decisivo para el reconocimiento legal de los sindicatos en numerosos países y ha servido como referencia normativa para las legislaciones nacionales sobre libertad sindical. Además, ha sido utilizado por los órganos de control de la OIT como base para exigir a los Estados la garantía de un entorno favorable a la organización colectiva, al diálogo social y a la defensa de los derechos de los trabajadores. Su influencia ha sido clave en la consolidación de los principios democráticos en el mundo del trabajo y en la lucha contra la represión sindical.



La OIT y los Estados miembros, a la espera de la decisión de la Corte Internacional de Justicia de La Haya sobre si está o no protegido el derecho de huelga

Desde su adopción, los órganos de control de la OIT, en particular, la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR), sostienen que el derecho de huelga es un "corolario" (una consecuencia lógica o necesaria que se deriva de otro principio o derecho del derecho fundamental a la libertad sindical) protegido por el Convenio nº 87. Pero desde 2012, el "Grupo de Empleadores" dentro de la OIT ha cuestionado esta interpretación al argumentar que el Convenio no contiene una mención explícita al derecho de huelga. Este impasse ha bloqueado el funcionamiento normal del sistema de supervisión.

En vista del "desacuerdo grave y persistente", el Consejo de Administración de la OIT, en sesión extraordinaria del 10 de noviembre de 2023, votó a favor de remitir la controversia a la Corte Internacional de Justicia (CIJ) mediante una solicitud de opinión consultiva prevista en el artículo 37 de la Constitución de la OIT.

Cabe recordar que la Corte Internacional de Justicia (CIJ), con sede en La Haya, es el principal órgano judicial de la ONU. Emite opiniones consultivas y resuelve controversias jurídicas entre Estados y órganos internacionales. En este caso, se pidió que la CIJ aclare si el derecho de huelga está protegido bajo el Convenio 87, y si la CEACR tiene competencia para interpretarlo de forma vinculante.

La opinión de la CIJ será vinculante para la OIT y sus Estados Miembros

Conforme al artículo 37 de la Constitución de la OIT la opinión de la CIJ será vinculante para la OIT y sus Estados Miembros, de ahí la gran importancia del proceso tanto para sindicatos como para trabajadores y trabajadoras en general. La solicitud fue presentada en noviembre de 2023, se recibieron 31 declaraciones escritas antes del 16 de septiembre de 2024, y 15 comentarios sobre esas declaraciones. Según estimaciones, la opinión consultiva podría emitirse a lo largo de 2025.

Audiencias públicas de la CIJ

El pasado 10 de junio de 2025, la Corte comunicó a la Confederación Sindical Internacional (CSI) su decisión de celebrar audiencias públicas durante el procedimiento consultivo en relación con el derecho de huelga, que tendrán lugar a partir del lunes 6 de octubre de 2025.

Según la Corte, podrán efectuar intervenciones orales durante las audiencias los Estados y las Organizaciones autorizados a participar en el proceso, independientemente de si hubieran presentado declaraciones por escrito anteriores.

"Se trata de defender las libertades sindicales y derechos laborales fundamentales"

Para el sindicato USO, este proceso tiene enorme relevancia. Una confirmación por parte de la CIJ de que el Convenio 87 protege explícitamente el derecho de huelga "reforzaría jurídicamente nuestra defensa de libertades sindicales y derechos laborales fundamentales". Además de alinearse con la postura de la Confederación Sindical Internacional (CSI), quien respaldó la remisión desde el Consejo de Administración a la CIJ, USO subraya su compromiso con estándares globales sólidos que permitan a sindicatos y trabajadores defender su derecho a un trabajo digno y seguro.



"USO defiende que el derecho de huelga forma parte inseparable del derecho de sindicación y debe estar protegido de forma efectiva y clara por el Convenio 87"

USO apoya una interpretación amplia del Convenio 87 que integre el derecho de huelga como elemento intrínseco del derecho de sindicación, y respalda que la CEACR mantenga su autoridad interpretativa técnica. Este caso tendrá consecuencias estructurales para la credibilidad del sistema de normas internacionales del trabajo en defensa de los trabajadores. Por ello, es fundamental que tanto el Gobierno español como los distintos gobiernos europeos adopten una postura clara y decidida ante la CIJ, defendiendo el derecho de huelga como parte intrínseca del Convenio 87, en defensa de un sistema internacional de normas laborales sólido y legítimo.

La nueva Directiva avanza lentamente, pero el derecho a la desconexión no puede esperar más

En el mes de julio la Comisión Europea dio un nuevo paso hacia el establecimiento de una Directiva europea que garantice el derecho a la desconexión digital y regule el teletrabajo justo con el inicio de la segunda fase de conversaciones con los interlocutores sociales, invitándolos a responder antes del 6 de octubre de 2025.



Estas conversaciones recabarán las opiniones de los interlocutores sociales sobre una posible iniciativa a escala de la UE para reducir los riesgos de la cultura del trabajo «siempre conectado» y garantizar un teletrabajo justo y de calidad para los trabajadores. Concretamente, la Comisión ha invitado a los interlocutores sociales a compartir sus puntos de vista sobre derecho de los trabajadores a desconectarse, teletrabajo justo y de calidad, incluida la no discriminación, el acceso a los equipos, la protección de datos y la supervisión y seguridad y salud en el trabajo.

La Comisión ha informado a su vez que, tras esta consulta, los interlocutores sociales podrán iniciar negociaciones entre ellos. Alternativamente, la Comisión analizará las respuestas y considerará la posibilidad de actuar a nivel de la UE, respetando plenamente las competencias nacionales.

Este paso, aunque tardío, supone una victoria parcial para las organizaciones sindicales que llevamos años denunciando los abusos derivados de la hiperconectividad, el trabajo a demanda y el impacto en la salud mental de las personas trabajadoras, liderado por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), de la que USO forma parte, ha venido denunciando reiteradamente la ausencia de un marco normativo vinculante que garantice el respeto a los tiempos de descanso en la era digital.

Según la CES, “los trabajadores y trabajadoras ya tienen derecho a desconectar, pero es urgente una directiva que lo haga efectivo en la práctica”, así mismo advierte que llega tarde y que millones de personas en Europa siguen sin estar protegidas frente a la conectividad forzada y los abusos del teletrabajo.

**España:
pionera, pero
lejos de la plena
garantía**

En el caso de España, el derecho a la desconexión digital está reconocido desde 2018 por la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD), que en su artículo 88 establece la obligación de empresas y administraciones de garantizar que el personal pueda desconectar fuera del horario laboral. Asimismo, este derecho ha sido incorporado al Estatuto de los Trabajadores (art. 20 bis) y al Estatuto Básico del Empleado Público (art. 14 j bis)

Sin embargo, desde USO alertamos que la existencia de una norma no equivale a su cumplimiento. Según estudios recientes, más del 30 % de las personas trabajadoras siguen recibiendo mensajes laborales durante sus vacaciones y 2 de cada 3 no logran desconectar al finalizar la jornada, lo que pone en entredicho la eficacia de la legislación actual. A ello se suma la falta de sanciones específicas y la escasa supervisión por parte de la Inspección de Trabajo, así como una cultura corporativa aún basada en la disponibilidad permanente. Muchos trabajadores temen represalias si no responden fuera del horario, mientras que en el teletrabajo es habitual que las jornadas se alarguen sin límite claro.

Desde la Unión Sindical Obrera valoramos positivamente los pasos dados por la Comisión Europea, pero insistimos en que es necesario avanzar hacia una directiva vinculante, negociada con los sindicatos, que garantice prohibición expresa de comunicaciones laborales fuera del horario pactado, derecho a no responder sin sufrir consecuencias profesionales, obligatoriedad de establecer políticas internas de desconexión en todas las empresas, incorporación del derecho a la desconexión y del teletrabajo justo en la negociación colectiva, inspección y sanciones disuasorias ante el incumplimiento, teletrabajo regulado bajo los principios de voluntariedad, reversibilidad, dotación de medios y prevención de riesgos psicosociales. Así mismo, exigimos que el teletrabajo deje de ser una forma de externalización informal del trabajo y pase a estar regulado bajo los principios de voluntariedad, reversibilidad, dotación de medios, prevención de riesgos psicosociales y desconexión efectiva.

USO acompaña a la Asociación Solidaridad Venezuela en la recepción de la Distinción “Valvanera” en Canarias

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de su **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, acompañó a la **Asociación Solidaridad Venezuela** en el acto de homenaje en el que la organización recibió la Distinción Valvanera, otorgada recientemente por el Gobierno de Canarias en Las Palmas de Gran Canaria el pasado 11 de septiembre.



El reconocimiento pone en valor la labor incansable de la Asociación Solidaridad Venezuela en defensa de los derechos de las personas migrantes, especialmente de la comunidad latinoamericana, y su contribución a la construcción de una sociedad más inclusiva y justa.

USO estuvo presente en el acto a través de su técnico **Jairo Gonzalo Rivero**, quien acompañó a los dirigentes de la asociación en esta jornada tan significativa. Para nuestra organización, **haber sido invitados expresamente a participar en este homenaje constituye un gran honor y un símbolo de los lazos históricos que nos unen a la Asociación Solidaridad Venezuela**, con quienes colaboramos estrechamente desde hace años, particularmente en Canarias.

Esta colaboración se concreta en tareas de **asesoramiento, orientación y apoyo al colectivo de trabajadores migrantes**, reforzando nuestro compromiso con la **defensa de los derechos laborales, la igualdad de trato y la justicia social**.

La entrega de la **Distinción Valvanera** no solo reconoce a una asociación, sino que también sella la amistad y cooperación que vincula a nuestros pueblos y organizaciones. Como señaló la propia Solidaridad Venezuela, **la memoria migratoria que une a Canarias y Venezuela nos recuerda que la solidaridad trasciende fronteras y épocas**.

Desde USO reafirmamos nuestra disposición a seguir trabajando junto a la Asociación Solidaridad Venezuela y al conjunto de asociaciones de migrantes en la construcción de una sociedad inclusiva, democrática y respetuosa con los derechos humanos, convencidos de que la diversidad es una de nuestras mayores fortalezas.



La presidenta de la Asociación Solidaridad Venezuela, **Marcela Máspero**, ha sido reconocida en numerosas ocasiones por su **incansable labor en defensa de los derechos humanos** y, de manera especial, por su **compromiso con la dignidad y los derechos de los trabajadores migrantes en España**. Bajo su liderazgo, la asociación ha levantado la voz contra el racismo institucional, ha promovido la homologación de títulos profesionales, el acceso sin trabas a la sanidad y la igualdad de oportunidades, **consolidándose como un referente en la lucha por la justicia social y la integración**.

USO convoca el 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”, con motivo de la “Jornada Mundial por el trabajo Decente”

Con motivo de la celebración de la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, el próximo 7 de octubre, la Unión Sindical Obrera (USO), convoca la **14ª edición del Concurso de Fotografía** bajo el lema **“Trabajo decente para una vida digna 2025”**.

El certamen busca ir más allá de la simple entrega de premios. Su verdadero objetivo es visibilizar y denunciar internacionalmente las condiciones de trabajo precarias que persisten en muchos lugares del mundo, al tiempo que sirve como recordatorio de los logros conquistados en España y Europa, que requieren una defensa constante. A través de la fotografía, **USO** quiere transmitir un mensaje claro: es necesario seguir luchando por la mejora de las condiciones laborales, la conciliación de la vida personal y profesional y la centralidad de la persona trabajadora.

Compromiso sindical. El sindicato USO impulsa esta convocatoria, reafirmando así su compromiso de denunciar la precariedad global y contribuir a la construcción de un mundo más justo y sostenible.



Bases del concurso Podrán participar todas las personas mayores de edad, a excepción de los miembros del jurado y de los órganos de dirección de USO. Cada concursante podrá presentar un máximo de tres fotografías. Todas las obras deberán llevar un título y una breve explicación.

El plazo de entrega estará abierto hasta el 26 de octubre de 2025 y el jurado, compuesto por representantes de USO y personas expertas en el ámbito de la imagen y la comunicación.

El sindicato USO hará público el fallo el 3 de noviembre de 2025, llevando a cabo la entrega de premios el 9 de diciembre de 2025 en Madrid, en el marco del Consejo Confederal de la organización.

Premios: Primer Premio: 500€, Primer Accésit: 250€, Segundo Accésit: 150€

USO participa en la formación de la CES en Bruselas

El pasado viernes 19 de septiembre, en las oficinas de la CES en Bruselas, **Jairo Gonzalo, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, participó en la jornada de formación organizada por la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** en Bruselas bajo el título **“Negotiating standards”**. La USO, que forma parte del Comité de Estandarización de la CES y participa activamente en la UNE, organización nacional de normalización en España, en la elaboración de varias normas, **refuerza así su compromiso con la defensa de los trabajadores en este ámbito estratégico**.



La formación permitió a los participantes **profundizar en el proceso de elaboración de normas europeas, conocer las nuevas dinámicas de desarrollo online en CEN e ISO y, especialmente, preparar a los equipos negociadores mediante la simulación de casos prácticos y el intercambio de experiencias con otros sindicatos europeos**. Con esta participación, USO continúa consolidando su presencia en los espacios donde se definen criterios y normas que afectan directamente a las condiciones laborales y a la calidad del empleo, **aportando la voz de las personas trabajadoras en la construcción de estándares más justos y sociales**.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

Fotografías presentadas en el 13º Concurso de Fotografía de la USO con motivo de "La jornada Mundial por el Trabajo Decente" 2024"



Título: "Pedaleando hacia la paz y la dignidad laboral". Autor: José Luis Méndez



Título: "Días de poda", Autor: Juan Miguel Ortuño



Título: "Jornalera Envaranasi, trabajo duro y poca visibilidad". Autor: Javier Martínez



Título: "Hasta el fin de la Tiranía", Autor: Daniel Osuna González

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

Fotografías presentadas al concurso de fotografía de la USO con motivo de la "Jornada Mundial por el Trabajo Decente" 2024



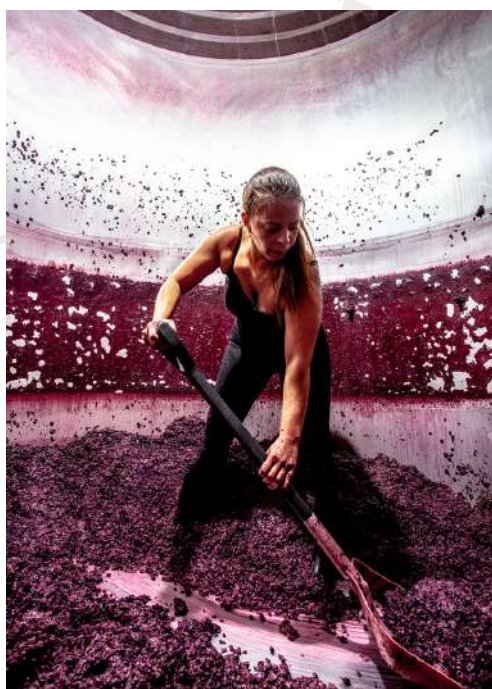
**Título: "Trabajo Decente".
Autor: Ernesto Geréz**



Autor: Mithail Afrige Chio



Autor: Roberto Aceredo



**Título: "Desde el interior del mundo
del vino", Autor: Juan Miguel Ortuño**



Título: "Mariscador 1". Autor: Mónica Vila

¡NO AL GENOCIDIO!

MOVILIZACIÓN ESTATAL
17, 18 Y 19 DE OCTUBRE 11H



¡PALESTINA LIBRE!
ALTO EL FUEGO DEFINITIVO
NI TERRORISMO NI GENOCIDIO
pararlaguerra.es

October 19th, 11am in Madrid

October 17 and 18, rest of the autonomous communities

Free Palestine! A definitive ceasefire!

Neither terrorism nor genocide

From the #pararlaguerra.es platform, USO calls for mobilization:

Your voice and your action also count

USO participates in the commemoration of the 10th Anniversary of the 2030 Agenda

On September 30, a commemorative event was held in Madrid to mark the **10th anniversary of the 2030 Agenda**. Representatives from the Spanish government, international organizations, civil society, academia, and the private sector gathered to assess the progress and challenges facing the implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs).



At the opening ceremony, the **Minister of Social Rights, Consumption, and the 2030 Agenda, Pablo Bustinduy**, emphasized the importance of **"turning ideas into tangible results"** and maintaining a renewed commitment to the Agenda in a global context marked by conflict, social setbacks, and the climate crisis. Bustinduy highlighted initiatives such as the Royal Decree on school cafeterias, the regulation of food advertising for children, and the upcoming Sustainable Consumption Law as examples of policies that seek to translate the SDGs into concrete improvements for citizens.

For her part, **Nada al-Nashif, United Nations Deputy High Commissioner for Human Rights**, recalled that the 2030 Agenda is, above all, a human rights agenda, and expressed her gratitude for Spain's role in promoting a **"human rights economy"** that links economic decisions with standards of equity, social justice, and sustainability. From a European perspective, **Oliver Röpke, President of the European Economic and Social Committee (EESC)**, emphasized **the need to strengthen multilateralism and ensure the meaningful participation of civil society**. He stressed that **a just transition must be a cross-cutting principle across all policies to ensure that the ecological transition goes hand in hand with decent employment, social protection, and territorial cohesion**. At the closing ceremony, **Third Vice President and Minister for Ecological Transition Sara Aagesen** emphasized the urgency of **strengthening dialogue between social, climate, and gender equality policies**, emphasizing **two future challenges: social adaptation to climate change and a shift in the care and dependency system, both of which are linked to community resilience and reducing inequalities**.

The day also included a working meeting with more than 60 entities from the Sustainable Development Council. At the meeting, the Director General of the 2030 Agenda, David Perejil, announced a review of the Spanish Sustainable Development Strategy, focused on measurable five-year goals and organized into four major challenges:

- A strong welfare state to reduce poverty and equality.
- A sustainable and fair economic system.
- Greater territorial and environmental integration.
- Advances in women's rights and equality policies.

During the debates, regional and local representatives emphasized the importance of "localizing the SDGs," the private sector stressed the need to mobilize private financing, and civil society called for strengthening the Agenda's feminist, care-based, and agroecological dimensions.



The **USO** delegation, made up of **Carmen Alejandra Ortiz**, Secretary of International and Sustainable Development, and **Jairo Gonzalo**, the technician from the aforementioned secretariat, was present at the event, demonstrating our organization's active commitment to the implementation of the 2030 Agenda. Through our participation, **USO contributed a union vision that focuses on labor rights and social justice, with a special emphasis on SDG 8 – Decent Work and Economic Growth, which is a fundamental pillar for ensuring decent employment, social protection, and safe and sustainable working conditions.**

In this way, **USO** reaffirms its role in the national and international debate on the SDGs, defending that **there will be no sustainable development without labor rights, nor a just transition without unionism.**

USO participated in the IV Sustainable Development Goals Observatory of "El Español"



USO's International and Sustainable Development Secretariat participated in the **4th SDG Observatory "2030, 5 years to the goal"**, organized by the newspaper **El Español** at the CaixaForum in Madrid from September 22 to 24.

This forum brought together top-level political representatives, business leaders, and social stakeholders, becoming **a key space for discussing the progress and challenges of the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals (SDGs).**

Key issues such as business sustainability, climate action, inclusive digitalization, and the fight against inequality were addressed during the sessions, creating a space for diverse reflection on how to accelerate the achievement of the SDGs. **For USO, our participation in these types of meetings reinforces our commitment to placing the trade union perspective in all strategic debates, convinced that the transition toward a fairer and more sustainable model is only possible if workers and job quality are placed at the center.**



USO participates in two training programs of the European Trade Union Institute (ETUI), women and young trade union leaders

USO's International and Sustainable Development Secretariat continues to strengthen its commitment to the training and international outreach of our union leaders. On this occasion, we participated in two training events organized by the **European Trade Union Institute (ETUI)**, specifically aimed at **women and young trade unionists** from organizations affiliated with the European Trade Union Confederation (ETUC).

The objective of these initiatives is clear: **to provide training to European union leaders**, equipping them with tools to integrate into international forums, expand their leadership skills, and strengthen the participation of our organizations in European decision-making forums. From the Secretariat, **we believe it is essential to seize these opportunities to continue projecting the USO internationally and Europeanly**, while strengthening our own organizational capacity.

Training of women union leaders, program: "Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists"

Representing the USO is **María Recuero, USOC Secretary General** and member of the CES Women's Committee and Standardization Committee, who will strengthen her international work through this training.

The **"Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists"** program will run from September 2025 to January 2026 in a blended learning format.

Its objective is **to promote female leadership within the European trade union movement**, strengthening key skills such as **communication, negotiation, conflict resolution, strategic thinking, and the integration of gender equality into the trade union agenda**. Furthermore, the program promotes working in multicultural environments and the creation of collaborative networks among female leaders across Europe.



The training structure consists of four phases. The first began on September 29, 2025, with the online opening module. It continued with a first in-person workshop focusing on **leadership styles, public speaking, and self-care for leaders** in Brussels from October 14 to 16, 2025. An online module is planned for November **to design practical leadership tools and include a gender perspective in the trade union agenda**. Finally, a second in-person workshop focusing on **negotiation, conflict resolution, and empowerment** will be held in Berlin from January 14 to 16, 2026.

Training of young trade union leaders "ETUI Young Trade Union Leaders Programme"

Participating on behalf of USO is **Javier García León**, a member of the **USO Teaching Federation in Madrid** and a collaborator of this secretariat on youth issues. His involvement in this program reinforces his current work on the **ETUC Youth Committee** and the **ETUI Young Trade Union Leaders Program**, consolidating his profile as a young international trade union leader. The ETUI seeks to develop the capacities of young trade unionists up to the age of 35 to become leaders in European trade unionism.

The course runs from September 2025 to May 2026 and includes three weeks of in-person instruction and two intermediate remote work phases. The main objectives are **to integrate the European and national dimensions into trade union action, understanding the continent's social and economic realities, promoting work in multicultural environments and cooperation at the European level, improving trade union communication, both oral and written, and the use of collaborative digital tools, analyzing complex situations and designing trade union strategies, strengthening leadership and critical thinking skills.**



The program is structured in **three in-person blocks**. The first week of training, focusing on **the role of trade unions in the EU, critical leadership, and working in multicultural environments**, took place in Brussels from September 15 to 19, 2025. The second week, focusing on **economic and social analysis, communication, and trade union strategy**, will take place in Madrid from December 1 to 5. The third week, dedicated to **design of trade union strategies and action plans**, will take place from May 11 to 15, 2026.

With these two participations, **USO reaffirms its commitment to training its members and fostering a new generation of trade unionists capable of projecting our organization internationally**, contributing to strengthening the European trade union movement from the perspective of workers in Spain.

USO and USOC, together with the CES, organize a training session on standardization in Barcelona



USO **SYNDICAT EUROPEEN TRADE UNION** **USOC**

Jornada Formativa sobre Estandarización
"Sindicatos frente a la Estandarización, creación de herramientas y experiencias de negociación"

Jueves, 23 de Octubre de 2025
9:30 a 15 horas

Hotel RADISSON BLU 1882 (Sala Montaner)
Carrer de Corsega, 482, Gràcia, Barcelona

Inscripción gratuita hasta el 17 de Octubre.
No se cubren ni desplazamientos ni alojamiento.

Para más información escribir al correo electrónico Internacional@uso.es
Inscripción en: <https://forms.gle/8SV7NSgrSL8vYJv6E>

On October 23, the **Unión Sindical Obrera (USO)**, through its Secretariat for International and Sustainable Development, together with the **USOC** and the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, will hold a training event in **Barcelona** under the theme **"Trade Unions versus Standardization: Creating Negotiation Tools and Experiences"**.

The event will feature representatives from the European Trade Union Confederation (ETUC), the **Spanish Association for Standardization (UNE)**, and our organizations. It will analyze **the key role of standardization in the defense of labor rights**. Among the topics discussed is a case study of FAC-USO Cuidados' participation in the future UNE standard for senior care centers and day centers, where USO is the only union present on the technical committee.

This is the second training session promoted by our Secretariat on this topic, following the one held in Madrid. **It is part of USO's strategy to position the union's voice in all forums where working conditions and employment quality are decided.** Registration is free and places are limited, so advance confirmation is required.

The #StopTheWar platform, of which USO is a member, meets with parliamentary groups to achieve unity of action and demand an end to the genocide

The International and Sustainable Development Secretariat of the Unión Sindical Obrera (USO) expresses its strong support for the recent report of the International Commission of Inquiry of the UN Human Rights Council.

This report denounces the violation of the **1948 Genocide Convention** in the context of the Gaza conflict, documenting mass killings, widespread destruction, forced displacement, and deliberately inhumane living conditions. In the face of these atrocities, **USO reiterates its condemnation of the ground invasion, the indiscriminate killings, and the overcrowding of hundreds of thousands of people without access to essential services, and demands an immediate ceasefire, protection of the civilian population, and full humanitarian access.**

In this context, USO has intensified its participation in the #PararLaGuerra platform, which brings together more than 150 organizations and recently met with parliamentary representatives in the Congress of Deputies to demand unity of action against the genocide in Gaza and to request protection for the Global Sumud humanitarian flotilla.

USO's Secretary of Trade Union Action and Employment, Sara García, was part of the delegation, along with cultural figures such as Isabel Ordaz and journalist Fran Sevilla. Abroad, USO representatives actively supported the action alongside the Mothers of Guernica. The delegation also emphasized the need to guarantee the safety of the flotilla in light of the attacks and called for greater institutional visibility, such as the minute of silence recently held in Parliament.

Likewise, new mobilizations were announced for October 18 in all autonomous communities and October 19 in Madrid, to demand an end to the genocide against the Palestinian civilian population.

At USO, we reaffirm our humanist and pacifist commitment, in line with the resolutions of the ETUC and the ITUC, and our conviction that the defense of human dignity and fundamental rights must prevail over any political or ideological interests. International law cannot be an empty instrument, but rather a guarantee of justice, truth, and reparation.



The ITUC and USO strongly condemn the illegal detention of the Handala ship and its activists, with several trade unionists on board.

The **ITUC** has strongly protested the interception of the **ship Handala**, part of the **Freedom Flotilla**, which was carrying several trade unionists. Among them was **Santiago González Vallejo**. During his working life, he was associated with the **USO International Secretariat**.



"It was carrying vital humanitarian aid to Gaza, along with 21 peaceful activists committed to human rights and international solidarity."



The **International Trade Union Confederation** expresses its concern over the detention of the trade unionists. As it notes in its statement, the Israeli army intercepted the civilian vessel in international waters, 100 kilometers from Gaza. Among those illegally detained, the ITUC mentions **Santiago**, but also two other trade unionists: **Hatem Laouini**, of the Tunisian **UGTT** and **representative of the UNI Global Union in the Arab Region**; and **Christian Smalls**, founder of the **Amazon Labor Union in the United States**. A second Spaniard, **Sergio Toribio**, was on board.

Serious violation of international law

"This unjustified detention constitutes a serious violation of international law, an attack on the peaceful defense of human rights, and a direct threat to the right of trade unionists to participate in international solidarity actions", the ITUC emphasizes.

The Confederation also emphasizes that **"the presence of respected union leaders on this mission underscores the global trade union movement's unwavering commitment to peace, human rights, and solidarity with the Palestinian people"**.



"We are witnessing a series of increasingly serious atrocities in Gaza. Since the end of May, more than 1,000 Palestinians have been killed while trying to obtain food. The entire population of Gaza is at risk of starvation due to the illegal blockade imposed by Israel", remarks Luc Triangle, ITUC General Secretary.

The world's largest trade union confederation accuses the international community of **"deliberately standing on the sidelines"** and of **"passing by as mass killings and deaths from starvation stand by"**. The ITUC fully supports the Handala's mission and all those on board: **"We reaffirm our unwavering support for the Palestinian people and the right of workers everywhere to engage in peaceful activities"**.

USO calls, once again, for an end to the genocide in Gaza, a just and lasting peace, and a reconstruction that allows for a dignified life in the territories that make up Palestine.

Until this happens, an immediate ceasefire, with humanitarian corridors, is essential. The hunger and health of the civilian population cannot be used as a weapon of war.

Is the right of workers and unions to strike really protected?

The international trade union movement is closely following the proceedings before the International Court of Justice (ICJ), which is expected to issue a key advisory opinion at the request of the International Labour Organization (ILO) on whether the right to strike is effectively protected by Convention No. 87 on freedom of association.

The International Labour Organization (ILO) is a specialized agency of the United Nations founded in 1919, at the end of the First World War, with the aim of promoting social justice and internationally recognized labor rights. Its main mission is to foster decent working conditions for all workers worldwide through the development of international labor standards, social dialogue, and technical cooperation.

The ILO is distinguished by its tripartite structure, unique in the multilateral system, in which governments, employers, and workers of its 187 member States participate equally. This approach ensures that the labor standards it adopts reflect the interests and perspectives of all stakeholders in the world of work. In addition to adopting Conventions and Recommendations, the ILO offers supervisory mechanisms, promotes social dialogue, and provides technical assistance to countries to improve their labor and social frameworks.

Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)



The Freedom of Association and Protection of the Right to Organize Convention, 1948 (No. 87), is one of the fundamental instruments of the ILO and a cornerstone of international labor law. Adopted on July 9, 1948, this Convention establishes that all workers and employers have the right to form and join organizations of their choice, without prior authorization, and to organize their operation without interference from public authorities. This right also includes protection against anti-union discrimination and respect for trade union autonomy.

The Freedom of Association and Protection of the Right to Organize Convention, 1948 (No. 87), is one of the fundamental instruments of the ILO and a cornerstone of international labor law. Adopted on July 9, 1948, this Convention establishes that all workers and employers have the right to form and join organizations of their choice, without prior authorization, and to organize their operation without interference from public authorities. This right also includes protection against anti-union discrimination and respect for trade union autonomy.

Convention No. 87 has been decisive in the legal recognition of trade unions in numerous countries and has served as a normative reference for national legislation on freedom of association. Furthermore, it has been used by ILO supervisory bodies as a basis for demanding that States guarantee an environment conducive to collective organization, social dialogue, and the defense of workers' rights. Its influence has been key in consolidating democratic principles in the world of work and in the fight against union repression.



The ILO and its member States await the decision of the International Court of Justice in The Hague on whether or not the right to strike is protected.

Since its adoption, ILO supervisory bodies, particularly the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (CEACR), have maintained that the right to strike is a "corollary" (a logical or necessary consequence that flows from another principle or right of the fundamental right to freedom of association) protected by Convention No. 87. However, since 2012, the "Employers' Group" within the ILO has challenged this interpretation, arguing that the Convention does not explicitly mention the right to strike. This impasse has blocked the normal functioning of the supervisory system.

In view of the "serious and persistent disagreement," the ILO Governing Body, in its extraordinary session on 10 November 2023, voted to refer the dispute to the International Court of Justice (ICJ) through a request for an advisory opinion provided for in Article 37 of the ILO Constitution.

It should be remembered that the International Court of Justice (ICJ), based in The Hague, is the principal judicial body of the UN. It issues advisory opinions and resolves legal disputes between states and international bodies. In this case, the ICJ was asked to clarify whether the right to strike is protected under Convention 87 and whether the CEACR has the jurisdiction to interpret it in a binding manner.

The ICJ's opinion will be binding on the ILO and its Member States.

Pursuant to Article 37 of the ILO Constitution, the ICJ's opinion will be binding on the ILO and its Member States, hence the great importance of the process for both trade unions and workers in general. The request was submitted in November 2023, and 31 written statements were received by September 16, 2024, along with 15 comments on those statements. It is estimated that the advisory opinion could be issued throughout 2025.

ICJ Public Hearings

On June 10, 2025, the Court informed the International Trade Union Confederation (ITUC) of its decision to hold public hearings during the advisory procedure regarding the right to strike, which will begin on Monday, October 6, 2025.

According to the Court, States and organizations authorized to participate in the proceedings may make oral statements during the hearings, regardless of whether they have previously submitted written statements.

"It's about defending trade union freedoms and fundamental labor rights."

For the USO union, this process is of enormous significance. A confirmation by the ICJ that Convention 87 explicitly protects the right to strike "would legally strengthen our defense of trade union freedoms and fundamental labor rights." In addition to aligning itself with the position of the International Trade Union Confederation (ITUC), which supported the referral from the Governing Body to the ICJ, the USO underscores its commitment to strong global standards that enable unions and workers to defend their right to decent and safe work.



"USO maintains that the right to strike is an inseparable part of the right to organize and must be effectively and clearly protected by Convention 87."

USO supports a broad interpretation of Convention 87 that integrates the right to strike as an intrinsic element of the right to organize, and supports the CEACR maintaining its technical interpretive authority. This case will have structural consequences for the credibility of the international labor standards system in defense of workers. Therefore, it is essential that both the Spanish government and the various European governments adopt a clear and decisive position before the ICJ, defending the right to strike as an intrinsic part of Convention 87, in defense of a solid and legitimate international labor standards system.

The new Directive is moving slowly, but the right to disconnect cannot wait any longer

In July, the European Commission took a further step toward establishing a European Directive guaranteeing the right to digital disconnection and regulating teleworking, launching the second phase of discussions with social partners, inviting them to respond by October 6, 2025.



These discussions will gather the views of social partners on a possible EU-wide initiative to reduce the risks of the "always-on" work culture and ensure fair and quality teleworking for workers. Specifically, the Commission has invited social partners to share their views on workers' right to disconnect, fair and quality teleworking, including non-discrimination, access to equipment, data protection, monitoring, and occupational health and safety.

The Commission has also announced that, following this consultation, the social partners may initiate negotiations among themselves. Alternatively, the Commission will analyze the responses and consider the possibility of acting at EU level, fully respecting national competences.

This step, although late, represents a partial victory for the trade union organizations that have been denouncing for years the abuses arising from hyperconnectivity, on-demand work, and the impact on workers' mental health. Led by the European Trade Union Confederation (ETUC), of which USO is a member, the organization has repeatedly denounced the absence of a binding regulatory framework that guarantees respect for rest periods in the digital age.

According to the ETUC, "workers already have the right to disconnect, but a directive that makes it effective in practice is urgently needed." It also warns that it is too late and that millions of people in Europe remain unprotected against forced connectivity and the abuses of teleworking.

Spain: pioneer, but far from full guarantee

In Spain, the right to digital disconnection has been recognized since 2018 by Organic Law 3/2018 on Data Protection and Guarantee of Digital Rights (LOPDGDD), which in its Article 88 establishes the obligation of companies and administrations to ensure that staff can disconnect outside of working hours. This right has also been incorporated into the Workers' Statute (Article 20 bis) and the Basic Statute of Public Employees (Article 14 j bis).

However, at USO we warn that the existence of a regulation does not equate to compliance. According to recent studies, more than 30% of workers continue to receive work-related messages during their vacations and two out of three fail to disconnect at the end of the day, which calls into question the effectiveness of current legislation. Added to this is the lack of specific sanctions and scant oversight by the Labor Inspectorate, as well as a corporate culture still based on constant availability. Many workers fear retaliation if they don't respond outside of working hours, while in teleworking, it is common for working hours to be extended without a clear limit.

At the Workers' Union, we welcome the steps taken by the European Commission, but we insist on the need to move toward a binding directive, negotiated with the unions, that guarantees an express prohibition of work-related communications outside of agreed hours, the right not to respond without suffering professional consequences, the obligation to establish internal disconnection policies in all companies, the incorporation of the right to disconnect and fair teleworking into collective bargaining, dissuasive inspections and sanctions for non-compliance, and teleworking regulated under the principles of voluntariness, reversibility, provision of resources, and prevention of psychosocial risks. We also demand that teleworking cease to be a form of informal outsourcing of work and be regulated under the principles of voluntariness, reversibility, provision of resources, prevention of psychosocial risks, and effective disconnection.

USO accompanies the Venezuela Solidarity Association in receiving the "Valvanera" Distinction in the Canary Islands

The **Union Sindical Obrera (USO)**, through its **International and Sustainable Development Secretariat**, accompanied the **Venezuela Solidarity Association** at the tribute ceremony where the organization received the Valvanera Distinction, recently awarded by the Government of the Canary Islands in Las Palmas de Gran Canaria on September 11.



The recognition highlights the tireless work of the Venezuela Solidarity Association in defending the rights of migrants, especially those in the Latin American community, and its contribution to building a more inclusive and just society.

USO was present at the event through its secretariat technician, **Jairo Gonzalo Rivero**, who accompanied the association's leaders on this significant day. For our organization, **being specifically invited to participate in this tribute is a great honor and a symbol of the historic ties that unite us with the Venezuela Solidarity Association**, with whom we have collaborated closely for years, particularly in the Canary Islands.

This collaboration takes the form of counseling, **guidance, and support for migrant workers**, reinforcing our commitment **to defending labor rights, equal treatment, and social justice**.

The awarding of the **Valvanera Distinction** not only recognizes an association, but also seals the friendship and cooperation that binds our peoples and organizations. ***As Solidaridad Venezuela itself pointed out, the migratory memory that unites the Canary Islands and Venezuela reminds us that solidarity transcends borders and eras.***

At USO, we reaffirm our willingness to continue working alongside the Venezuela Solidarity Association and all migrant associations to build an inclusive, democratic society that respects human rights, convinced that diversity is one of our greatest strengths.



The president of the Venezuela Solidarity Association, **Marcela Máspero**, has been recognized numerous times **for her tireless work in defense of human rights** and, in particular, **for her commitment to the dignity and rights of migrant workers in Spain**. Under her leadership, the association has spoken out against institutional racism, promoted the recognition of professional qualifications, unhindered access to healthcare, and equal opportunities, **consolidating its position as a leader in the fight for social justice and integration**.

USO announces the 14th "Decent Work for a Decent Life 2025" Photography Contest, on the occasion of the "World Day for Decent Work"

In celebration of the **World Day for Decent Work** on October 7, the Unión Sindical Obrera (USO) is holding the **14th annual Photography Contest** under the slogan **"Decent Work for a Decent Life 2025"**.

The competition seeks to go beyond simply presenting awards. Its true objective is to highlight and denounce internationally the precarious working conditions that persist in many parts of the world, while serving as a reminder of the achievements in Spain and Europe, which require constant advocacy. Through photography, **USO** aims to convey a clear message: it is necessary to continue fighting for improved working conditions, a work-life balance, and the centrality of the worker.

Union commitment. The USO union is promoting this call, reaffirming its commitment to denouncing global precariousness and contributing to building a more just and sustainable world.



Contest Rules: All persons of legal age are eligible to participate, with the exception of the jury members and the USO governing bodies. Each contestant may submit a maximum of three photographs. All entries must have a title and a brief explanation.

The submission period will be open until October 26, 2025, and the jury will be composed of USO representatives and experts in the fields of image and communication.

The USO union will announce the decision on November 3, 2025, and will hold the awards ceremony on December 9, 2025, in Madrid, within the framework of the organization's Confederal Council.

Prizes: First Prize: €500, First Runner-up: €250, Second Runner-up: €150

USO participates in the formation of the ETUC in Brussels

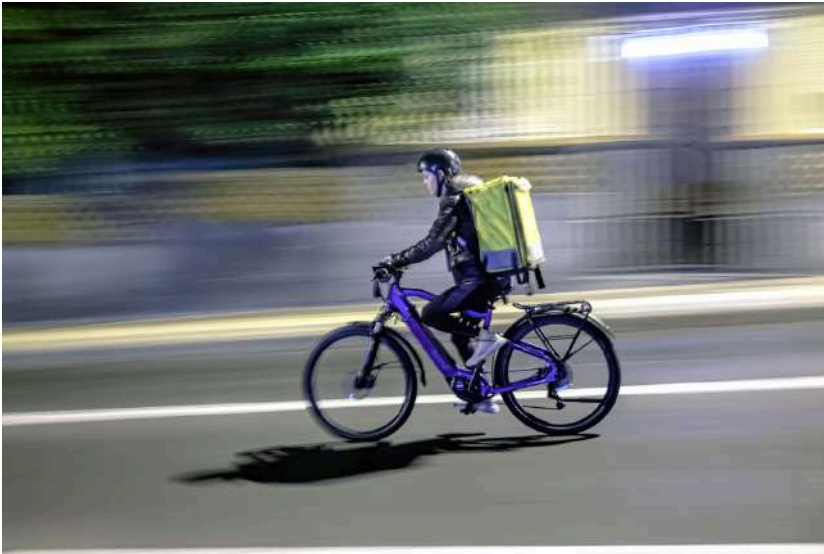
Last Friday, September 19, at the ETUC offices in Brussels, **Jairo Gonzalo**, the **technician of the International and Sustainable Development Secretariat of USO**, participated in the training session organized by the **European Trade Union Confederation (ETUC)** in Brussels under the title **"Negotiating Standards"**. USO, which is a member of the ETUC Standardization Committee and actively participates in the development of several standards with UNE, the national standards organization in Spain, **thus strengthening its commitment to defending workers in this strategic area.**

The training allowed participants to gain a **deeper understanding of the European standards development process**, **learn about the new dynamics of online development at CEN and ISO**, and, **especially, prepare negotiating teams through simulated case studies and the exchange of experiences with other European unions.** With this participation, USO continues to consolidate its presence in the spaces where criteria and standards that directly affect working conditions and employment quality are defined, **contributing the voice of workers to the construction of fairer and more social standards.**



United for Social Justice: USO's International Solidarity Fund (ISF), building the future

Photographs submitted to the 13th USO Photography Contest on the occasion of "World Day for Decent Work" 2024



Title: "Pedaling Toward Peace and Labor Dignity".
Author: José Luis Méndez



Title: "Pruning Days", Author: Juan Miguel Ortuño



Title: "Envaranasi Day Laborer: Hard Work and Low Visibility". Author: Javier Martínez



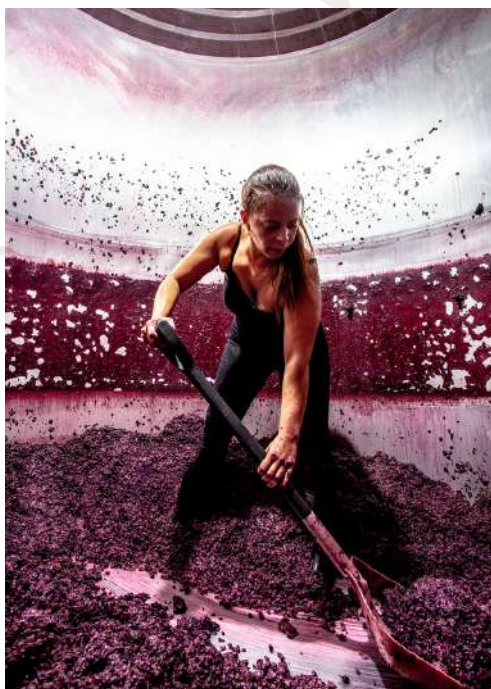
Title: "Until the End of Tyranny", Author: Daniel Osuna González

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand. World Day for Decent Work reminds us that the dignity of work is also expressed through art and commitment.

**Photographs submitted
to the USO photography
contest on the occasion
of the "World Day for
Decent Work" 2024**



**Title: "Decent Work".
Author: Ernesto Gerez**



**Title: "From inside the world of
wine", Author: Juan Miguel Ortuño**



Autor: Mithail Afrige Chio



Author: Roberto Aceredo



Title: "Shellfish Collector 1". Author: Mónica Vila