

BOLETÍN EXTRAORDINARIO

NOTICIAS INTERNACIONAL

Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Noticias de Internacional, naturaleza, medioambiente y sostenibilidad



Aniversario de la Agenda 2030



Especial 10º Aniversario de la Agenda 2030: una década de retos y oportunidades para el movimiento sindical



Este año **2025** marca un hito clave, **se cumplen diez años desde la aprobación de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, el mayor marco internacional de referencia para avanzar hacia sociedades más justas, inclusivas y sostenibles. Una década después, el mundo del trabajo sigue siendo un terreno decisivo para lograr su cumplimiento, y por ello desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** hemos querido dedicar este número especial del boletín a **“reflexionar sobre el papel del sindicalismo en esta Agenda global”**.

La **Agenda 2030 no es únicamente un compromiso de los Estados**. Es, ante todo, una **hoja de ruta que afecta directamente a la vida de las personas trabajadoras**, el empleo que se crea (o se destruye), la calidad de los puestos de trabajo, la protección social, la igualdad entre mujeres y hombres, la transición ecológica o la lucha contra la pobreza.

Por ello, entender sus metas y objetivos es fundamental para orientar la acción sindical y fortalecer nuestra capacidad de incidencia en los debates nacionales e internacionales. En este especial analizamos en profundidad el **ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico)**, núcleo de la contribución sindical a la Agenda 2030 y **línea prioritaria del trabajo de USO**. Abordamos sus implicaciones para la negociación colectiva, el empleo digno, la transición justa y la protección de los derechos laborales, así como los desafíos pendientes a diez años de su aprobación.

El boletín incluye además un apartado dedicado a explicar **qué es el Informe de Progreso**, cómo evalúa España su grado de cumplimiento de los ODS y por qué este instrumento es relevante para el movimiento sindical. Igualmente, presentamos la labor del **Consejo de Desarrollo Sostenible**, del que **USO forma parte**, y desde el cual contribuimos, junto con más de sesenta entidades de la sociedad civil, a orientar las prioridades nacionales en materia de desarrollo sostenible.

Con este número especial **queremos ofrecer una mirada clara y útil sobre cómo la Agenda 2030 impacta en el empleo y en las condiciones de trabajo, qué papel desempeñan los sindicatos y qué aportación concreta realiza USO para que la transición ecológica y digital sea justa, inclusiva y respetuosa con los derechos laborales**. Diez años después, reafirmamos nuestra convicción de que no habrá desarrollo sostenible sin trabajo decente, ni cumplimiento de los ODS sin diálogo social ni sindicalismo fuerte.

Esperamos que este especial sirva como herramienta de reflexión, formación y acción para toda nuestra organización. Equipo de Internacional – USO

¿Qué es la Agenda 2030 y por qué es importante para el movimiento sindical?



La **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** es el principal marco político global **aprobado por Naciones Unidas** para avanzar hacia un **modelo de desarrollo más justo, inclusivo y sostenible**. Fue adoptada por **unanimidad en septiembre de 2015 por los 193 Estados miembros de la ONU**, incluida España, tras un amplio proceso de negociación internacional que involucró a gobiernos, agencias de la ONU, sociedad civil, sector privado y organizaciones sindicales.

La Agenda se estructura en **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y **169 metas** que abarcan desde la **erradicación de la pobreza, la igualdad de género y la educación, hasta el clima, el empleo digno y la construcción de instituciones sólidas**.

No es un acuerdo jurídico vinculante, pero sí un **compromiso político de máximo nivel** que orienta las políticas públicas y la acción de los actores sociales durante el **periodo 2015-2030**.

La mirada sindical internacional: CSI y CES

Para el **sindicalismo internacional**, la **Agenda 2030** es, ante todo, **una agenda de derechos humanos y derechos laborales**.

La **Confederación Sindical Internacional (CSI)** participó activamente en su diseño, **defendiendo que el trabajo decente debía ocupar un lugar central en el modelo de desarrollo global**. La CSI define la Agenda 2030 como un compromiso que solo puede cumplirse si se garantiza:

- empleo con derechos,
- salarios dignos y protección social,
- transición justa ante la crisis climática y digital,
- participación real de los sindicatos en la toma de decisiones.

Del mismo modo, la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** considera los ODS un **marco imprescindible para conectar las políticas económicas, sociales y climáticas de la UE**. La CES insiste en que **el pilar del ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico, es inseparable de la justicia social, la reducción de desigualdades y el fortalecimiento del diálogo social**. Por ello reclama que cualquier estrategia europea vinculada a la Agenda 2030 incorpore objetivos laborales concretos, mediciones robustas y participación sindical garantizada.

España presentará en los próximos años nuevos informes de seguimiento, y la revisión de la Estrategia Española de Desarrollo Sostenible abre un espacio de trabajo en el que los sindicatos debemos estar presentes. **Desde la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, USO seguirá impulsando que los ODS se traduzcan en mejoras concretas para las personas trabajadoras, defendiendo que no habrá desarrollo sostenible sin derechos laborales, sin trabajo decente y sin sindicalismo fuerte.**



La perspectiva de USO: por qué la Agenda 2030 es importante para nuestro sindicato

Para **USO**, la Agenda 2030 no es un marco distante ni meramente declarativo. Es **una herramienta que refuerza las reivindicaciones sindicales y que permite situar los derechos laborales dentro de una visión amplia de sostenibilidad social, económica y ambiental**. Especialmente en España, donde persisten altos niveles de precariedad, temporalidad, brecha salarial y desigualdades territoriales, **los ODS ofrecen un lenguaje común y un horizonte compartido que facilita el diálogo con administraciones, empresas y sociedad civil**.

Los impactos más relevantes para nuestro país y para nuestro sindicato son **colocar el empleo digno en el centro de las estrategias nacionales y de las políticas de transición ecológica y digital, fortalecer el diálogo social**, dado que los ODS reconocen expresamente el papel de los agentes sociales.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible



1. Fin de la pobreza: erradicar la pobreza en todas sus formas.
2. Hambre cero: garantizar alimentación adecuada y sistemas agrícolas sostenibles.
3. Salud y bienestar: vidas saludables y acceso a la atención sanitaria.
4. Educación de calidad: educación inclusiva, equitativa y aprendizaje a lo largo de la vida.
5. Igualdad de género: fin de las discriminaciones y violencias contra las mujeres y las niñas.

6. Agua limpia y saneamiento: acceso universal al agua segura y saneamiento.
7. Energía asequible y no contaminante: acceso a energía moderna y limpia.
8. Trabajo decente y crecimiento económico: empleo digno, productivo y con derechos para todas las personas.
9. Industria, innovación e infraestructuras: infraestructuras resilientes y desarrollo tecnológico.



1 ERRADICACIÓN DE LA POBREZA



3 SALUD Y BIENESTAR



10. Reducción de las desigualdades: menos desigualdad dentro de los países y entre ellos.
11. Ciudades y comunidades sostenibles: entornos urbanos seguros, inclusivos y resilientes.
12. Producción y consumo responsables: uso sostenible de recursos y cambio en patrones de consumo.

13. Acción por el clima: combatir el cambio climático y sus impactos.
14. Vida submarina: proteger océanos y recursos marinos.
15. Vida de ecosistemas terrestres: conservar bosques, suelos y biodiversidad.
16. Paz, justicia e instituciones sólidas: sociedades pacíficas, acceso a la justicia y fortalecimiento institucional.
17. Alianzas para lograr los objetivos: cooperación global y alianzas entre gobiernos, sociedad civil, empresas y sindicatos.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Para el sindicalismo, no todos los ODS tienen la misma centralidad, pero muchos de ellos (1, 3, 4, 5, 8, 10, 13, 16 y 17) se conectan directamente con el empleo, la protección social, la igualdad y la democracia.

El ODS 8: trabajo decente y crecimiento económico

El **ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico**, es el objetivo más claramente sindical de toda la Agenda 2030. Su finalidad es **promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, con empleo pleno y productivo y trabajo decente para todas las personas**.

En la práctica, este objetivo se despliega en un conjunto de metas que afectan directamente a la acción sindical. Entre las más relevantes destacan:



- **Crecimiento inclusivo y sostenible**

Promover un crecimiento económico que no se base en la precariedad, sino en actividades productivas de calidad, aumentando la productividad y el valor añadido, sin dejar a nadie atrás.

- **Más y mejor empleo**

Impulsar políticas que favorezcan la creación de empleo decente, con especial atención a las personas jóvenes y a quienes tienen más dificultades de acceso al mercado laboral. Esto incluye combatir el paro juvenil, la temporalidad abusiva y la rotación precaria.

- **Apoyo a pymes, economía social y formalización del empleo**

Fomentar el emprendimiento y el desarrollo de pequeñas y medianas empresas, cooperativas y economía social, así como la transición del trabajo informal al empleo con derechos, con protección social y cobertura sindical.

- **Eficiencia en el uso de recursos y sostenibilidad**

Desvincular progresivamente el crecimiento económico del uso intensivo de recursos naturales, apostando por modelos productivos más limpios, eficientes y respetuosos con el clima. Aquí la transición justa es clave: cambiar sí, pero sin que nadie se quede en el camino.

- **Trabajo decente para todas las mujeres y hombres**

Alcanzar empleo pleno y productivo para todas las personas, con igualdad salarial, igualdad de oportunidades y erradicación de la brecha de género en el mundo del trabajo.

- **Eliminación del trabajo forzoso, la trata y el trabajo infantil**

Eradicar el trabajo infantil en todas sus formas y poner fin al trabajo forzoso, la trata de personas y las formas modernas de esclavitud. Es una prioridad absoluta del movimiento sindical internacional.

- **Protección de los derechos laborales y entornos de trabajo seguros**

Garantizar la protección de los derechos laborales, incluyendo la libertad sindical y la negociación colectiva, y promover entornos de trabajo seguros y saludables para todas las personas trabajadoras, incluidas las migrantes y quienes ocupan empleos precarios.

- **Turismo sostenible y empleo de calidad**

Promover políticas que desarrollen sectores como el turismo de forma sostenible, generando empleo digno y respetando el entorno, el territorio y los derechos laborales.

- **Movilización de recursos y apoyo internacional**

Reforzar la cooperación internacional y las políticas de apoyo a los países en desarrollo para generar empleo decente y mejorar las condiciones de trabajo a escala global.



Para **USO**, el **ODS 8** es el **punto de encuentro natural entre la Agenda 2030 y la acción sindical cotidiana**, reclamar **salarios dignos, combatir la precariedad, negociar planes de igualdad, participar en los debates sobre transición ecológica o defender la salud laboral** es, al mismo tiempo, **avanzar en el cumplimiento de este objetivo**. Por eso, cuando hablamos de ODS, **hablamos también de convenios colectivos, diálogo social y derechos laborales en España y en todo el mundo**.

¿Qué es el Informe de Progreso y cuál es el papel del Consejo de Desarrollo Sostenible en España?



El **Informe de Progreso** (o informe país) es el documento mediante el cual el Estado español **analiza su grado de cumplimiento de la Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas.

Describe los avances, los retrocesos y los ámbitos donde es necesario intensificar los esfuerzos para alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) antes de 2030. El organismo regulador, la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, articula la elaboración del informe, contando con la participación de administraciones públicas, comunidades autónomas, entidades locales y la sociedad civil.

Este Informe de Progreso se convierte así en un instrumento de rendición de cuentas y transparencia: permite medir con indicadores fiables cómo el país se está desempeñando frente a los ODS, detectar ámbitos críticos, por ejemplo empleo, desigualdad, pobreza, y orientar el diseño de políticas públicas, programas y fondos de recuperación.

El Consejo de Desarrollo Sostenible: qué es, qué hace y por qué es relevante

El **Consejo de Desarrollo Sostenible (CDS)** es un órgano colegiado creado por Orden del Gobierno para servir como **espacio de participación y consulta de la sociedad civil en la implementación de la Agenda 2030 en España**. Está adscrito a la Secretaría de Estado para la Agenda 2030. Su función principal es **asesorar, colaborar y generar documentos y análisis sobre la implementación de los ODS**, así como **facilitar el diálogo entre administraciones, agentes económicos y sociales y ciudadanía**.

En este marco, la **Unión Sindical Obrera (USO)** forma parte del Consejo como vocalía designada a través de la orden reguladora. En concreto, mediante la **Orden DSA/819/2020**. Esto significa que USO participa formalmente en el Consejo y, por tanto, **tiene voz en la definición, seguimiento y evaluación de las estrategias de desarrollo sostenible del país**.

Es relevante destacar que **USO** no accedió simplemente por designación pasiva, **en 2023 el Tribunal Supremo desestimó un recurso de casación presentado por los sindicatos Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT) que pretendían excluir a USO del Consejo**. Anteriormente, la Audiencia Nacional ya había respaldado la participación de USO en 2021. En sus propias palabras, **USO valoró esta sentencia como un "espaldarazo frente al monopolio sindical institucional"** y un reconocimiento del derecho de los sindicatos de ámbito nacional a participar en espacios de gobernanza de la Agenda 2030.

La actuación de USO: sentencia ganada y compromiso permanente



Gracias a esta participación, **USO refuerza su compromiso con la Agenda 2030 como instrumento de acción sindical**, aporta la voz de las personas trabajadoras en los ámbitos de empleo, igualdad, transición ecológica y derechos laborales, exige que las políticas nacionales vinculadas a los ODS incorporen un enfoque laboral y social, no solo ambiental, vela porque el informe país recoja indicadores relacionados con trabajo decente, precariedad laboral, brecha salarial, protección social y diálogo social.

En definitiva, **la integración de USO en el Consejo de Desarrollo Sostenible** le permite mantenerse presente en la gobernanza de la sostenibilidad en España, desde una perspectiva sindical. Esto refuerza el vínculo entre la acción sindical, los ODS y la Agenda 2030, **porque para nosotros no hay desarrollo sostenible sin empleo digno, sin negociación colectiva y sin participación efectiva de los sindicatos**.

"USO en Futuro en Común: impulso a una Agenda 2030 centrada en las personas"

Futuro en Común es una **plataforma estatal**, de la que **USO** forma parte, que reúne a **más de un centenar de organizaciones sociales**, entre ellas sindicatos, ONG de cooperación, entidades ecologistas, organizaciones feministas, redes de infancia, juventud y lucha contra la pobreza, con el **objetivo común** de **impulsar en España políticas públicas que garanticen un desarrollo sostenible, justo y respetuoso con los derechos humanos**. Nacida en **2016** como espacio de trabajo colaborativo, se ha consolidado como **una de las iniciativas de referencia en el país para el seguimiento ciudadano de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.



La plataforma trabaja desde una visión integral, entiende que los desafíos actuales, la pobreza, la desigualdad, el deterioro ambiental, la precariedad laboral o la crisis energética, solo pueden abordarse de manera conjunta. Por ello **promueve propuestas que conectan justicia social, transición ecológica, feminismo, empleo digno y fortalecimiento democrático**. "Futuro en Común" elabora informes, posicionamientos y evaluaciones independientes, impulsa alianzas entre sectores y mantiene un diálogo permanente con administraciones públicas, parlamentos y organismos internacionales.

La participación de USO en Futuro en Común

USO participa en **Futuro en Común** desde la convicción de que **el trabajo decente, la igualdad, la transición justa y la reducción de desigualdades deben ocupar un lugar central en la implementación de la Agenda 2030 en España**. Estar presentes en este espacio plural **permite que la voz de las personas trabajadoras forme parte de un diálogo amplio que influye tanto en el debate público como en los procesos nacionales de seguimiento de los ODS**.

Nuestra participación añade al conjunto de la plataforma una **perspectiva sindical imprescindible**, la defensa de que **no puede haber desarrollo sostenible sin derechos laborales sólidos ni sin una protección social que garantice condiciones de vida dignas**; la necesidad de integrar la mirada del mundo del trabajo en las políticas de lucha contra la pobreza, la igualdad de género, el empleo de calidad o las migraciones; y la importancia de reforzar la dimensión social de la transición ecológica para **que los cambios productivos no generen nuevas formas de exclusión**. A ello se suma la apuesta por políticas públicas coherentes, capaces de vincular sostenibilidad ambiental, cohesión territorial y justicia social.

En definitiva, **Futuro en Común constituye un espacio estratégico en el que la sociedad civil, incluidos los sindicatos, puede influir de forma efectiva en la orientación de las políticas de desarrollo sostenible del país**. Para **USO**, esta participación no solo permite construir alianzas con otros actores, sino también **reafirmar una idea que atraviesa toda nuestra acción: la Agenda 2030 solo será una realidad si incorpora diálogo social, justicia laboral y la participación activa de las personas trabajadoras**.



Síguenos en redes:

X: @USO_INTERNACION

INSTAGRAM: @USODESARROLLOSOSTENIBLE

**Para cualquier consulta o comentario
no dudes en contactarnos**

internacional@uso.es

EXTRAORDINARY BULLETIN

NOTICIAS INTERNACIONAL

Y DESARROLLO SOSTENIBLE

International news, nature, environment and sustainability



Anniversary of the 2030 Agenda



Special 10th Anniversary of the 2030 Agenda: a decade of challenges and opportunities for the trade union movement



This year, **2025**, marks a key milestone: **ten years since the adoption of the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals (SDGs)**, the most comprehensive international framework for advancing towards fairer, more inclusive, and sustainable societies. A decade later, the world of work remains a crucial arena for achieving these goals, and for this reason, **the International and Sustainable Development Secretariat of USO** has dedicated this special issue of the newsletter to **“reflecting on the role of trade unionism in this global Agenda”**.

The **2030 Agenda is not merely a commitment by states**. It is, above all, **a roadmap that directly affects the lives of working people**, the jobs that are created (or destroyed), the quality of jobs, social protection, gender equality, the ecological transition, and the fight against poverty.

Therefore, understanding its goals and objectives is fundamental to guiding union action and strengthening our capacity to influence national and international debates. In this special report, we analyze in depth **SDG 8 (Decent Work and Economic Growth)**, the core of the union's contribution to the 2030 Agenda and a **priority area of USO's work**. We address its implications for collective bargaining, decent work, a just transition, and the protection of labor rights, as well as the challenges that remain ten years after its adoption.

The newsletter also includes a section explaining **what the “Country Report” is**, how Spain assesses its level of compliance with the SDGs, and why this instrument is relevant to the trade union movement. We also present the work of the **Sustainable Development Council, of which USO is a member**, and through which we contribute, along with more than sixty civil society organizations, to shaping national priorities in sustainable development.

With this special issue, **we aim to offer a clear and useful perspective on how the 2030 Agenda impacts employment and working conditions, the role of trade unions, and USO's concrete contribution to ensuring a just, inclusive, and labor-rights-based ecological and digital transition**. Ten years later, we reaffirm our conviction that there will be no sustainable development without decent work, nor can the SDGs be achieved without social dialogue and a strong trade union movement.

We hope this special report will serve as a tool for reflection, training, and action for our entire organization.

International office Team – USO

What is the 2030 Agenda and why is it important for the trade union movement?



The **2030 Agenda for Sustainable Development** is the main global policy framework **adopted by the United Nations** to advance towards a **fairer, more inclusive, and sustainable development model**. It was **unanimously adopted in September 2015 by the 193 UN Member States**, including Spain, following an extensive international negotiation process involving governments, UN agencies, civil society, the private sector, and trade unions.

The Agenda is structured into **17 Sustainable Development Goals (SDGs)** and **169 targets** that range from **eradicating poverty, gender equality and education, to climate, decent work and building strong institutions**.

It is not a legally binding agreement, but it is a **top-level political commitment** that guides public policies and the actions of social actors during the **period 2015-2030**.

The international trade union perspective: ITUC and ETUC

For international trade unionism, the **2030 Agenda** is, above all, **an agenda of human rights and labor rights**.

The **International Trade Union Confederation (ITUC)** actively participated in its design, **arguing that decent work should occupy a central place in the global development model**. The ITUC defines the 2030 Agenda as a commitment that can only be fulfilled if the following are guaranteed:

employment with benefits,
decent wages and social protection,
just transition in the face of the climate and digital crisis,
real participation of unions in decision-making.

Similarly, the **European Trade Union Confederation (ETUC)** considers the **SDGs an essential framework for connecting EU economic, social, and climate policies**. The ETUC insists that **SDG 8, Decent Work and Economic Growth, is inseparable from social justice, reducing inequalities, and strengthening social dialogue**. Therefore, it calls for any European strategy linked to the 2030 Agenda to incorporate concrete labor targets, robust metrics, and guaranteed trade union participation.

Spain will present new monitoring reports in the coming years, and the review of the Spanish Sustainable Development Strategy opens a space for work in which trade unions must be present. **From its International and Sustainable Development Secretariat, USO will continue to advocate for the SDGs to translate into concrete improvements for workers, maintaining that there will be no sustainable development without labor rights, decent work, and a strong trade union movement.**



USO's perspective: why the 2030 Agenda is important for our union

For **USO**, the 2030 Agenda is neither a distant nor a merely declarative framework. **It is a tool that strengthens union demands and allows labor rights to be situated within a broad vision of social, economic, and environmental sustainability**. Especially in Spain, where high levels of precarious employment, temporary contracts, the gender pay gap, and territorial inequalities persist, **the SDGs offer a common language and a shared vision that facilitates dialogue with government, businesses, and civil society**.

The most relevant impacts for our country and for our union are **placing decent work at the center of national strategies and ecological and digital transition policies, and strengthening social dialogue**, given that the SDGs expressly recognize the role of social partners.

The 17 Sustainable Development Goals



1. End poverty: eradicate poverty in all its forms.
2. Zero Hunger: Guaranteeing adequate food and sustainable agricultural systems.
3. Health and well-being: healthy lives and access to health care.
4. Quality education: inclusive, equitable education and lifelong learning.
5. Gender equality: end discrimination and violence against women and girls.

6. Clean water and sanitation: universal access to safe water and sanitation.
7. Affordable and clean energy: access to modern and clean energy.
8. Decent work and economic growth: dignified, productive and rights-based employment for all people.
9. Industry, innovation and infrastructure: resilient infrastructure and technological development.



10. Reduction of inequalities: less inequality within and between countries.
11. Sustainable cities and communities: safe, inclusive and resilient urban environments.
12. Responsible production and consumption: sustainable use of resources and change in consumption patterns.

13. Climate action: combating climate change and its impacts.
14. Underwater life: protecting oceans and marine resources.
15. Life on land: conserving forests, soils and biodiversity.
16. Peace, justice and strong institutions: peaceful societies, access to justice and institutional strengthening.
17. Partnerships to achieve the goals: global cooperation and partnerships between governments, civil society, businesses and trade unions.



For trade unionism, not all SDGs have the same centrality, but many of them (1, 3, 4, 5, 8, 10, 13, 16 and 17) are directly connected with employment, social protection, equality and democracy.

SDG 8: Decent Work and Economic Growth

SDG 8, Decent Work and Economic Growth, is the most clearly trade union-focused goal of the entire 2030 Agenda. Its aim is **to promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, with full and productive employment and decent work for all.**

In practice, this objective unfolds into a set of goals that directly affect union activity. Among the most relevant are:



- **Inclusive and sustainable growth**

Promote economic growth that is not based on precariousness, but on quality productive activities, increasing productivity and added value, without leaving anyone behind.

- **More and better jobs**

Promote policies that encourage the creation of decent jobs, with a special focus on young people and those facing the greatest barriers to entering the labor market. This includes combating youth unemployment, excessive temporary employment, and precarious job turnover.

- **Support for SMEs, social economy and formalization of employment**

Promote entrepreneurship and the development of small and medium-sized enterprises, cooperatives and the social economy, as well as the transition from informal work to employment with rights, social protection and union coverage.

- **Resource efficiency and sustainability**

Gradually decoupling economic growth from the intensive use of natural resources, by committing to cleaner, more efficient, and climate-friendly production models. A just transition is key here: change is necessary, but no one must be left behind.

- **Decent work for all women and men**

Achieving full and productive employment for all people, with equal pay, equal opportunities and eradication of the gender gap in the world of work.

- **Elimination of forced labor, trafficking and child labor**

Eradicating child labor in all its forms and ending forced labor, human trafficking, and modern forms of slavery is an absolute priority for the international trade union movement.

- **Protection of labor rights and safe working environments**

Guarantee the protection of labor rights, including freedom of association and collective bargaining, and promote safe and healthy working environments for all workers, including migrants and those in precarious jobs.

- **Sustainable tourism and quality employment**

Promote policies that develop sectors such as tourism in a sustainable way, generating decent employment and respecting the environment, the territory and labor rights.

- **Mobilization of resources and international support**

Strengthen international cooperation and policies to support developing countries in order to generate decent employment and improve working conditions globally.

**8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO**



For **USO**, **SDG 8** is the **natural meeting point between the 2030 Agenda and everyday union action. Demanding living wages, combating precarious employment, negotiating equality plans, participating in debates on the ecological transition, and defending workplace health are all, at the same time, ways of advancing towards this goal.** That's why, when we talk about SDGs, we're also talking about collective bargaining agreements, social dialogue, and labor rights in Spain and around the world.

What is the Progress Report and what is the role of the Sustainable Development Council in Spain?



PAÍS
EMISOR
ESPAÑA



The **Progress Report** (or country report) is the document through which the Spanish State **analyzes its degree of compliance with the 2030 Agenda** for Sustainable Development of the United Nations.

It describes the progress, setbacks, and areas where efforts need to be intensified to achieve the **17 Sustainable Development Goals (SDGs)** by 2030. The regulatory body, the State Secretariat for the 2030 Agenda, coordinates the preparation of the report, with the participation of public administrations, autonomous communities, local entities, and civil society.

This Progress Report thus becomes an instrument of accountability and transparency: it allows us to measure with reliable indicators how the country is performing in relation to the SDGs, detect critical areas, for example employment, inequality, poverty, and guide the design of public policies, programs and recovery funds.

The Sustainable Development Council: what it is, what it does and why it is relevant

The **Sustainable Development Council (CDS)** is a collegiate body created by Government Order to serve as a **forum for civil society participation and consultation in the implementation of the 2030 Agenda in Spain**. It is attached to the State Secretariat for the 2030 Agenda. Its main function is **to advise, collaborate, and generate documents and analyses on the implementation of the SDGs**, as well as **to facilitate dialogue between government bodies, economic and social stakeholders, and citizens**.

Within this framework, the **Workers' Trade Union (USO)** is part of the Council as a designated representative, appointed through the regulatory order. Specifically, through **Order DSA/819/2020**. This means that USO formally participates in the Council and, therefore, **has a voice in the definition, monitoring, and evaluation of the country's sustainable development strategies**.

It is important to note that **USO** did not simply gain access through passive appointment. **In 2023, the Supreme Court dismissed an appeal filed by the trade unions Comisiones Obreras (CCOO) and Unión General de Trabajadores (UGT), which sought to exclude USO from the Council**. Previously, the National Court had already upheld USO's participation in 2021. In its own words, **USO considered this ruling a "strong endorsement against the institutional union monopoly"** and a recognition of the right of national unions to participate in the governance of the 2030 Agenda.



Thanks to this participation, **USO reinforces its commitment to the 2030 Agenda as an instrument of trade union action**, provides the voice of workers in the areas of employment, equality, ecological transition and labor rights, demands that national policies linked to the SDGs incorporate a labor and social approach, not just an environmental one, and ensures that the country report includes indicators related to decent work, job insecurity, the wage gap, social protection and social dialogue.

USO's actions: a successful case and a permanent commitment

In short, **USO's integration into the Sustainable Development Council** allows it to maintain a presence in sustainability governance in Spain, from a trade union perspective. This strengthens the link between trade union action, the SDGs, and the 2030 Agenda, **because for us, there is no sustainable development without decent work, collective bargaining, and the effective participation of trade unions**.

“USO in Common Future platform: promoting a people-centered 2030 Agenda”

Futuro en Común (Common Future) is a national platform, of which USO is a member, that brings together more than one hundred social organizations, including trade unions, development NGOs, environmental groups, feminist organizations, and networks working with children, youth, and those fighting poverty, with the shared goal of promoting public policies in Spain that guarantee sustainable, equitable development that respects human rights. Founded in 2016 as a collaborative workspace, it has become one of the leading initiatives in the country for citizen monitoring of the 2030 Agenda and its 17 Sustainable Development Goals (SDGs).



The platform operates from a holistic perspective, understanding that current challenges—poverty, inequality, environmental degradation, job insecurity, and the energy crisis—can only be addressed collectively. Therefore, **it promotes proposals that connect social justice, ecological transition, feminism, decent work, and democratic strengthening.** “Futuro en Común” produces reports, position papers, and independent assessments, fosters alliances across sectors, and maintains an ongoing dialogue with public administrations, parliaments, and international organizations.

USO's participation in Futuro en Común

USO participates in Futuro en Común (Common Future) based on the conviction that decent work, equality, a just transition, and the reduction of inequalities must be central to the implementation of the 2030 Agenda in Spain. Being present in this pluralistic space allows the voice of workers to be part of a broad dialogue that influences both the public debate and the national processes for monitoring the SDGs.

Our participation adds **an essential trade union perspective to the platform**, advocating that **there can be no sustainable development without robust labor rights and social protection that guarantees decent living conditions**; the need to integrate a work perspective into policies aimed at combating poverty, promoting gender equality, ensuring quality employment, and addressing migration; and the importance of strengthening the social dimension of the ecological transition so **that productive changes do not generate new forms of exclusion.** Furthermore, we are committed to coherent public policies capable of linking environmental sustainability, territorial cohesion, and social justice.

In short, **Futuro en Común (Common Future) constitutes a strategic space where civil society, including trade unions, can effectively influence the direction of the country's sustainable development policies.** For **USO**, this participation not only allows us to build alliances with other actors, but **also reaffirms an idea that underpins all our actions: the 2030 Agenda will only become a reality if it incorporates social dialogue, labor justice, and the active participation of workers.**



Follow us on social media:

X: @USO_INTERNACION

INSTAGRAM: @USODESARROLLOSOSTENIBLE

*For any questions or comments,
please feel free to contact us.*

internacional@uso.es