UNIÓN SINDICAL OBRERA
Número 170 // OCTUBRE 2025
Edita: SECRETARÍA de INTERNACIONAL y DESARROLLO SOSTENIBLE
Plaza de Sta. Bárbara, 5 · 6 planta · 28004 Madrid · 91 577 41 13
UnionSindicalObreraConfederal
@usodesarrollosostenible
@USO_Internacion // @SindicatoUSO
@SindicatoUSO
USO - Unión Sindical Obrera
Sindicato USO
@sindicatouso
Sindicato USO
BOLETÍN INTERNACIONAL

USO despide a Lourdes Pedrazuela

Desde USO lamentamos profundamente el fallecimiento de nuestra compañera **Lourdes Pedrazuela, secretaria de Políticas Sociales, Igualdad y Formación.** Lourdes destacó por su enorme humanidad, su dedicación incansable a la formación sindical y su compromiso con la igualdad. **Su labor y su sonrisa permanecerán siempre en nuestra organización.**

Gran participación en el 2º Seminario sobre Estandarización organizado por USO, USOC y la CES

La jornada, celebrada en el Hotel Radisson Blu 1882, se realizó bajo el lema: **"Sindicatos frente a la estandarización: creación de herramientas y experiencias de negociación"**. El encuentro combinó formación sindical, análisis estratégico y un ejercicio práctico de simulación de negociación dentro de un comité de normalización.

El pasado 23 de octubre, la **secretaría Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, junto con la **Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC)** y la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, celebraron en **Barcelona** el **2º Seminario sobre estandarización y derechos laborales**, que reunió a más de 4**0 representantes sindicales** procedentes de diversos sectores de la **USOC**.

En este número

1º Taller presencial del Programa Europeo de Liderazgo para Mujeres Sindicalistas de la ETUI
Pág. 5

FEUSO participa en el seminario EZA "Diálogo Social en la Educación Desafíos de la escuela del futuro"
Pág. 6

USO exige el libre acceso de la ayuda humanitaria a Gaza tras el alto el fuego
Pág. 7

USO participa en el seminario "Apoyo a la integración de los migrantes en el mercado laboral europeo", organizado por la CES en Bruselas
Pág. 9

Europa ante el reto de garantizar los derechos LGTBIQ+: avances, retrocesos y compromiso sindical
Pág. 10

24 octubre: Día Internacional contra el Cambio Climático USO exige trabajo decente y transición justa ante el cambio climático
Pág. 11

En la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, USO reclama empleo digno, salarios justos y justicia social en una Europa más desigual.
Pág. 12

Nueva Directiva Europea refuerza los Comités de Empresa Europeos: USO valora el avance, pero advierte sobre su trasposición en España.
Pág. 13

La estandarización como acción sindical preventiva

Carmen Alejandra Ortiz Martínez, **secretaria confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, marcó un eje conceptual clave:

"Las normas técnicas determinan, cada vez más, los límites de los derechos y las obligaciones en los centros de trabajo. Por eso, los sindicatos debemos estar presentes en su elaboración."

Carmen Alejandra Ortiz explicó por qué la estandarización dejó de ser un ámbito exclusivamente técnico: **hoy define procesos, cargas de trabajo, perfiles profesionales, tiempos, seguridad y hasta el papel de la inteligencia artificial en el empleo**. Subrayó con claridad que:

- Participar en normalización no sustituye la negociación colectiva, la refuerza.
- Permite anticipar decisiones empresariales que después pueden condicionar convenios.
- Es una dimensión estratégica preventiva de la acción sindical.

Carmen Alejandra destacó, además, que **USO** es el único sindicato presente en el **CTN-UNE 158**, y que el sindicato también actúa en los procesos europeos a través del **Comité de Estandarización de la CES**.

Apertura: La normalización como espacio sindical

María Recuero, **secretaria general de USOC**, inauguró la jornada insistiendo en que la estandarización **"no es algo técnico y alejado"**, sino un proceso que afecta directamente a cómo se organiza el trabajo, cómo se mide el desempeño y cómo se definen las tareas cotidianas.

Recuero defendió que los sindicatos deben estar **"con mirada crítica, con propuestas y con preparación"** en los espacios donde se diseñan normas, para influir y no solo reaccionar a posteriori.

Este segundo seminario confirma una tendencia estratégica, USO está consolidando su presencia en los espacios donde se definen las reglas del trabajo del futuro, reforzando la capacidad sindical de anticipar, influir y proteger derechos desde la raíz normativa. La perspectiva europea: la normalización como campo de negociación social

En un mensaje audiovisual, **Claes-Mikael Ståhl, vicesecretario general de la CES**, señaló que la estandarización se está convirtiendo en un nuevo espacio de negociación social, donde hasta ahora han predominado intereses empresariales. Agradeció el liderazgo de USO y USOC en la expansión de esta formación en España.

Eje práctico: La experiencia de USO en el sector de cuidados

La intervención de **Julia Sánchez Navidad, responsable estatal de FAC-USO Cuidados**, fue uno de los momentos más destacados de la jornada.

Julia presentó el trabajo desarrollado en el **CTN-UNE 158**, relativo a servicios para personas en situación de dependencia, donde **USO** es el único sindicato con representación.

Explicó que el sector de cuidados es altamente feminizado y precarizado, con problemas estructurales como:

- Sobrecarga de trabajo
- Falta de cobertura de ausencias
- Categorías profesionales imprecisas
- Riesgos psicosociales y agresiones
- Bajos salarios y rotación permanente

Desde este comité, **USO** está introduciendo criterios laborales y de salud, como ratios de personal dignos, reconocimiento profesional y protocolos de protección frente a agresiones.

Destacó que recientemente se ha logrado la primera redacción consensuada de una medida sindical en la futura norma para proteger a los trabajadores ante agresiones.

"Si las normas que regulan la calidad de los centros no incluyen la calidad del empleo, el modelo asistencial será injusto y frágil", señaló **Julia**.

"Sindicatos y estandarización: una actividad desconocida durante mucho tiempo. ¿Cómo funciona?"

Guido De Jongh, asesor del proyecto de normalización de la CES, explicó que la estandarización ha pasado de ser un ámbito técnico e industrial a convertirse en un espacio que **regula aspectos clave** de la organización del trabajo, como **la seguridad, la carga laboral, los sistemas de gestión o incluso la evaluación del desempeño**. Por ello, insistió en que los sindicatos deben reconocer la normalización como un nuevo espacio de negociación social, donde se toman decisiones que pueden influir en el empleo tanto o más que una reforma legislativa. Destacó que **en Europa se elaboran más de 1.200 normas al año**, mayoritariamente definidas por grandes empresas, consultoras y organismos técnicos, con participación sindical aún limitada. Estas normas, aunque no siempre son leyes, **terminan integrándose en contratos, auditorías, certificaciones, concursos públicos e incluso convenios**, **afectando de manera directa a las condiciones laborales.**

Guido señaló que la **CES** está trabajando para **dotar a los sindicatos de herramientas de formación y coordinación con el fin de fortalecer la presencia sindical en los comités técnicos (CEN, CENELEC e ISO)**. Su mensaje final fue claro: **"Las normas influyen en cómo será el trabajo del futuro. Si no estamos ahí, otros definirán las reglas en nuestro lugar."**

"La voz sindical en los procesos de normalización: el papel de UNE y la importancia del equilibrio de intereses".

Elena Ordozgoiti, responsable de Negocio de Agroalimentación y Servicios de la Asociación Española de Normalización (UNE), intervino para contextualizar el papel de **UNE** como **organismo nacional de normalización** encargado de coordinar la elaboración de normas en España y su conexión con los niveles europeo e internacional (CEN, CENELEC e ISO).

Explicó que **UNE** actúa como espacio de encuentro en el que participan empresas, administraciones públicas, centros de investigación, asociaciones profesionales y también organizaciones sindicales. La normalización, subrayó, no es un proceso técnico neutral, sino un espacio donde se equilibran intereses y se define cómo deben prestarse los servicios y organizarse los procesos laborales. Asimismo, recordó que España tiene actualmente un rol relevante en la esfera internacional, ya que la dirección de UNE ostenta la vicepresidencia técnica de la ISO, lo que sitúa al país en una posición estratégica para influir en los estándares globales.

90 fotografías presentadas al 14º Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna 2025"

El pasado 26 de octubre se cerró el plazo de presentación de obras al **14º Concurso de Fotografía de USO**, convocado bajo el lema **"Trabajo decente para una vida digna 2025"**, con motivo del **Día Mundial por el Trabajo Decente.** En esta edición, el certamen vuelve a destacar por su objetivo de **visibilizar las condiciones laborales precarias que aún persisten y poner en valor los avances logrados en la defensa del trabajo digno, la conciliación y los derechos laborales.** En total, se han presentado **90** fotografías procedentes de distintos puntos del país.

El fallo del jurado se hará público el 19 y 20 de noviembre durante el Comité Confederal, y **la entrega de premios tendrá lugar el 9 de diciembre de 2025 en Madrid**, en el marco del Consejo Confederal de USO.

Desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, en nombre de toda la organización, agradecemos la participación y el compromiso de todas las personas que han contribuido con su mirada a retratar la realidad del trabajo decente.

Con las fotografías seleccionadas se elaborará un calendario 2026, que se difundirá a lo largo del año en este boletín, además de formar parte de una **exposición itinerante que recorrerá las Comunidades Autónomas y culminará en los actos del 1º de Mayo.**

Desde la **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, y en nombre de toda la organización, agradecemos la participación y compromiso de todas las personas que, a través de su mirada, **han contribuido a retratar la realidad del trabajo decente.**

María Recuero participa en el 1º Taller presencial del Programa Europeo de Liderazgo para Mujeres Sindicalistas de la ETUI

Del 14 al 16 de octubre de 2025 tuvo lugar en Bruselas el primer taller presencial del programa **"Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists"**, organizado por el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)** en colaboración con la **Confederación Sindical Alemana (DGB)**.

En esta edición participa, en representación de **USO**, **María Recuero**, **secretaria general** de la **Unión Sindical Obrera de Cataluña (USOC)**.

Este programa de formación, cofinanciado por la Unión Europea y coordinado por el **Departamento de Educación de la ETUI**, tiene como objetivo **fortalecer el liderazgo y las capacidades de mujeres sindicalistas en toda Europa**, **fomentando su participación activa en los procesos de decisión sindical** y en la **promoción de la igualdad de género dentro del movimiento obrero**. La sesión inaugural online del programa se celebró el pasado 29 de septiembre, dando comienzo a un itinerario formativo que se extenderá hasta enero de 2026, combinando módulos virtuales y encuentros presenciales en distintas ciudades europeas.

Durante el primer taller en Bruselas, las participantes trabajaron sobre el **autoconocimiento y los estilos de liderazgo**, el **desarrollo de habilidades de comunicación y oratoria**, **la mentoría**, y **el cuidado personal de las líderes sindicales**, en un **entorno de aprendizaje colaborativo y multicultural.**

El programa, que reúne a **22 mujeres sindicalistas** de diferentes países europeos afiliados a la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, se estructura en cuatro etapas:

Módulo de apertura online (29 de septiembre, Zoom), Primer taller presencial en Bruselas (14–16 octubre 2025), Segundo módulo online (noviembre 2025), centrado en la **creación de herramientas de liderazgo con perspectiva de género**, Taller final en Berlín (enero 2026), dedicado al **refuerzo de la confianza, la negociación y la resolución de conflictos**.

A través de este programa, la **ETUI** impulsa una **red europea de mujeres sindicalistas** con el propósito de crear un **movimiento sindical más fuerte, inclusivo y diverso**, capaz de integrar la igualdad en todas sus estructuras y políticas.

Desde la **Secretaría Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, celebramos la participación de **María Recuero** en este proceso formativo que contribuye al **empoderamiento femenino en el sindicalismo europeo** y refuerza el compromiso de USO con la **igualdad de oportunidades y el liderazgo de las mujeres en el ámbito laboral y sindical.**

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

FEUSO participa en el seminario EZA "Diálogo Social en la Educación Desafíos de la escuela del futuro"

Del 9 al 11 de octubre tuvo lugar en Varsovia el **seminario de EZA** sobre el **Diálogo Social en Educación: Los retos de la escuela del futuro**, que ha sido atendido por el **secretario de Acción Sindical de la Federación de Enseñanza de Madrid Adrián Jiménez,** reforzando así el compromiso de **FEUSO** con la promoción de una cultura sindical europea basada en los valores del **diálogo, solidaridad** y **justicia social**, y que permite incorporar a la acción sindical española buenas prácticas procedentes de otros países y realidades del ámbito educativo.

En estas tres intensas jornadas se intercambiaron ideas, impresiones y experiencias sobre la forma de aplicar las directrices europeas en los distintos países de la Unión y su aplicación en países como **Polonia, Bulgaria, Albania, Portugal** y **España**, centrándose en muchas ocasiones en la digitalización de la enseñanza y su funcionamiento. Durante las ponencias se pudieron observar distintas realidades e ideas en la forma de aplicar las directrices, que no siempre son bien acogidas por el profesorado y se manifestó una falta de diálogo entre las comunidades educativas, sindicatos y gobiernos nacionales de los países ponentes, acentuado en la aplicación de la digitalización y la retribución salarial en la mayoría de los casos.

La ponencia de nuestro representante se centró en cuatro puntos, empezando por la **visión y objetivos del Espacio Europeo** y cómo España intenta aplicarlos centrándose en una **educación inclusiva y de alta calidad, la movilidad de los estudiantes, el desarrollo de competencias digitales y el aprendizaje permanente.**

Posteriormente se expusieron algunas soluciones aplicadas en España para construir **la escuela del futuro**, desarrollando algunas metodologías aplicadas (aprendizaje basado en proyectos, aula invertida, gamificación y el aprendizaje combinado), así como la integración de la tecnología digital (aprendizaje personalizado, simulaciones interactivas, laboratorios virtuales y las plataformas colaborativas), todas ellas cruciales para mejorar la participación y desarrollar habilidades críticas del siglo XXI en los estudiantes. En este mismo punto también abordó el **desarrollo profesional y la formación del profesorado** destacando la formación continua que deben recibir, enseñando los métodos más innovadores para mejorar la participación del alumnado y cómo integrar las herramientas digitales en el aula.

El tercer punto que se abordó fueron **los marcos jurídicos normativos que respaldan la transformación educativa** y **la importancia que tiene la enseñanza de la alfabetización digital**, que proporciona las habilidades necesarias para usar la tecnología y la incorporación del multilingüismo, presente de manera más significativa en algunas comunidades con lenguas propias.

Por último, trató algunas de las **barreras para la implementación de la visión de la escuela del futuro**, comenzando por las culturales que conllevan una cierta resistencia al cambio, la presencia de mentalidades tradicionales y en muchas ocasiones, la falta de consenso entre las partes interesadas, surgiendo, frecuentemente, desacuerdos entre familias/tutores legales y administradores escolares sobre la asignación de recursos y el enfoque de los programas educativos. También abordó la **brecha digital y las disparidades territoriales**, destacando el acceso desigual a la tecnología y las disparidades en la conectividad a internet, lo que en muchas ocasiones limita la inclusión digital del alumnado. Desde la **Secretaría Internacional** y la **Federación de Enseñanza de USO** valoramos muy positivamente esta colaboración continua con EZA, que nos ayuda a fortalecer y afianzar nuestra presencia internacional en el ámbito de la educación y a estrechar lazos con otras organizaciones sindicales continentales del sector.

USO participa en el seminario "Apoyo a la integración de los migrantes en el mercado laboral europeo", organizado por la CES en Bruselas

Marcela Máspero, en representación de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, participó los días **22 y 23 de octubre en Bruselas** en el seminario **LABOUR-INT**, organizado por la **Confederación Europea de Sindicatos (CES/ETUC)** y el **sindicato belga ACV/CSC**. El encuentro reunió a sindicatos europeos, instituciones comunitarias y organizaciones sociales para **debatir estrategias de protección de trabajadores migrantes y mecanismos de integración laboral efectiva.**

Durante el seminario se puso especial atención en la **lucha contra la explotación laboral de trabajadores desplazados de terceros países**. Se analizó el conocido **caso Borealis ("Qatar en Bélgica")**, que evidenció prácticas sistemáticas de **abusos en grandes cadenas de subcontratación en el sector de la construcción**. Las autoridades belgas, junto con la Autoridad Laboral Europea (ELA), expusieron nuevas herramientas de coordinación y control para prevenir estos abusos.

Asimismo, se compartieron buenas prácticas europeas en materia de asesoramiento, acompañamiento y defensa de derechos, entre ellas las desarrolladas por **Fairwork Belgium**, centros contra la explotación laboral en Alemania y la **red ORBIT**.

Un punto destacado del seminario fue la sesión sobre **cooperación entre sindicatos y la Autoridad Laboral Europea (ELA)**, institución clave en la **coordinación de la inspección laboral transnacional**. Karel De Ridder Ex Oficial Nacional de Enlace de ELA en Bélgica, que explicó los mecanismos disponibles para que los sindicatos fortalezcan sus capacidades de vigilancia y denuncia de situaciones de abuso.

Desde la **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible** se recuerda que **"los derechos laborales no tienen nacionalidad: proteger a la persona trabajadora migrante significa reforzar los derechos de toda la clase trabajadora"**. En este sentido, es importante promover una mayor coordinación entre la Inspección de Trabajo española y la Autoridad Laboral Europea y continuar la participación en redes europeas como **UnionMigrantNet**, favoreciendo el intercambio de experiencias y el apoyo mutuo.

Marcela Máspero, llevó a cabo distintas intervenciones en el seminario en las que pudo trasladar la experiencia de los migrantes en nuestro país. **Máspero** destacó la importancia de este tipo de encuentros en los que, distintos sindicatos europeos, han podido compartir experiencias, no sólo en identificar las dificultades a la hora de integrarse, sino, también, en el papel que juegan y deben de jugar los sindicatos. **Marcela** expuso que **"la integración laboral de personas migrantes es un desafío que requiere coordinación europea. En España, como en el resto de Europa, los trabajadores migrantes son especialmente vulnerables a la explotación laboral, los salarios bajos y las condiciones precarias. Este seminario nos ha permitido conocer experiencias exitosas que podemos adaptar a nuestra realidad".**

Para **USO**, este seminario ha sido especialmente relevante para continuar fortaleciendo su trabajo en España, donde las personas migrantes se concentran en sectores con alta temporalidad y bajos salarios, afrontan barreras administrativas e idiomáticas y sufren una mayor vulnerabilidad ante situaciones de fraude o abuso.

Rossella Benedetti, del sindicato italiano UIL, elegida nueva presidenta del Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos

Desde USO trasladamos nuestra más sincera felicitación a la compañera Rossella, así como al nuevo equipo elegido de forma unánime, y **nos ponemos a su disposición para seguir trabajando conjuntamente en el seno del Comité para seguir avanzando en los derechos de las mujeres trabajadoras en toda Europa**. Asimismo, **expresamos un agradecimiento especial a Gloria Mills**, quien ha presidido el Comité durante los últimos diez años, por su liderazgo y compromiso incansable.

Los días **28 y 29 de octubre**, se celebró la reunión del **Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)** en Bruselas. Este encuentro supuso un momento relevante para el movimiento sindical europeo, en particular por la elección del nuevo Presidium del Comité, que trabajará durante los próximos años para fortalecer la igualdad de género en el ámbito laboral. El Comité eligió como Presidenta a **Rossella Benedetti** (UIL, Italia), y como Vicepresidentas a **Hélène Ibanez** (CFDT, Francia) y **Katja Syvärinen** (SAK, Finlandia). Completan el equipo **Grace Papa** (EFFAT), **Larysa Rovchak** (Federación de Sindicatos de Ucrania) y **Neli Hristova-Boyanova** (Podkrepa CL, Bulgaria) como miembros ordinarias.

La reunión también permitió un intercambio profundo en torno a la **resolución "Hacer valer los derechos, promover la igualdad: de la Directiva de Transparencia Salarial a la nueva Estrategia Europea de Igualdad de Género"**. Desde **USO** expresamos nuestro **pleno apoyo a este documento**, que consideramos clave para orientar las prioridades sindicales en los próximos años. En particular, desde **USO defendemos la necesidad de garantizar una transposición íntegra y ambiciosa de la Directiva de Transparencia Salarial**, sin excepciones que reduzcan su alcance, y **que asegure avances reales hacia la igualdad retributiva por trabajos de igual valor en todos los Estados miembros**. Asimismo, **apoyamos el desarrollo de una Estrategia Europea de Igualdad de Género 2026–2030 que sea ambiciosa, vinculante y evaluable**, capaz de ofrecer mejoras concretas para todas las mujeres, con especial atención a la prevención de la violencia y el acoso en el trabajo, la incorporación de la perspectiva de género en las políticas laborales y sociales, la garantía de servicios públicos y cuidados de calidad y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos.

La CES exige una Directiva Europea para frenar los abusos en la subcontratación y la intermediación laboral

Los días 1 y 2 de octubre, el **Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)** adoptó una **resolución estratégica** en la que **se reclama la aprobación urgente de una Directiva europea que regule la subcontratación y la intermediación laboral**, con el objetivo de poner fin a los abusos, proteger los derechos de las personas trabajadoras y garantizar una competencia justa en el mercado europeo. Y es que, durante los últimos años, las organizaciones sindicales han denunciado el **aumento de cadenas de subcontratación cada vez más largas y opacas**, así como el uso de **intermediarios laborales sin control**, que permiten a las empresas **eludir responsabilidades, debilitar la negociación colectiva y precarizar el empleo**. Estas prácticas se han vinculado a situaciones de explotación, impago de salarios, condiciones inseguras y, en los casos más graves, trata laboral y trabajo forzoso, afectando especialmente a personas migrantes.

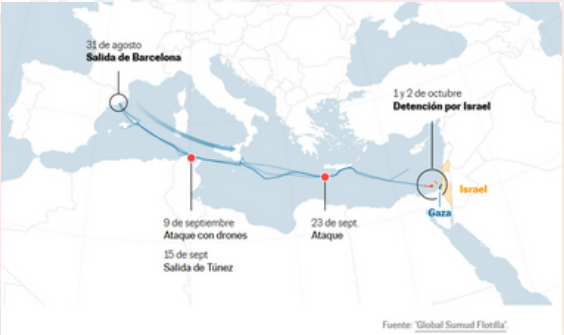
La CES subraya que **los sectores más expuestos incluyen construcción, transporte, agricultura, alimentación, limpieza, pesca, hostelería,** así como cada vez más **industria y manufacturas**. Ante esta realidad, la resolución exige, **responsabilidad solidaria en toda la cadena, de la empresa principal a todos los subcontratistas**. Limitación de la longitud de las cadenas, garantizando que la relación laboral directa sea la norma. Regulación estricta de los intermediarios laborales, **prohibiendo prácticas abusivas** y cobros indebidos a las personas trabajadoras. Aplicación de **igualdad de condiciones: mismo trabajo, mismos derechos, mismos salarios**. Refuerzo de la inspección laboral y de la cooperación europea para frenar el fraude transnacional.

USO exige el libre acceso de la ayuda humanitaria a Gaza tras el alto el fuego

Una vez alcanzado el alto el fuego, **lo urgente ha sido permitir la entrada inmediata de ayuda humanitaria** en la Franja de Gaza, **garantizando rutas seguras de transporte y puntos adecuados para el reparto**. En este proceso, es esencial dejar trabajar a las organizaciones humanitarias, cooperantes y personal de Naciones Unidas, encargados de gestionar y coordinar la distribución de suministros básicos a una población devastada por el genocido y el bloqueo.

Durante más de dos años, el ejército israelí ha mantenido un **bloqueo ilegal por cielo, mar y tierra sobre Gaza, impidiendo el acceso de alimentos, medicinas y bienes esenciales, en clara violación del derecho internacional humanitario**. Impedir el acceso de la ayuda o **utilizar el hambre como arma son prácticas prohibidas por las convenciones internacionales y contrarias a los principios más básicos de humanidad.**

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de su **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, condenó las interceptaciones sufridas por las flotillas solidarias que trataron de hacer llegar ayuda a la población civil durante el conflicto. **Los asaltos en aguas internacionales constituyeron una violación del derecho internacional y un uso ilegítimo de la fuerza**, que puso en peligro la vida de tripulaciones y cooperantes que navegaban pacíficamente y conforme a las normas internacionales.



Desde USO reiteramos nuestra exigencia de **libre acceso de la ayuda humanitaria a la Franja de Gaza**, **el respeto pleno al derecho internacional y la protección de la población civil**. La comunidad internacional debe garantizar que el alto el fuego se traduzca en un alivio real para la población y en el fin de cualquier forma de castigo colectivo.

El sindicato USO, junto a PararLaGuerra, convocó movilizaciones en toda España y una manifestación el 19 de octubre en Madrid bajo el lema "No al genocidio. Por una paz justa"

USO como **sindicato independiente, pacifista** y **profundamente humanista,** estará siempre **apoyando la legalidad internacional y pidiendo la paz** sea en el conflicto que sea, **como llevamos demostrando desde hace más de 60 años**.

La convocatoria principal tuvo lugar el **sábado 19 de octubre en Madrid**, con un lema unitario **"No al Genocidio. Por una Paz Justa. Palestina Libre. Alto el Fuego Definitivo. Ni Terrorismo, ni Genocidio"**. Una **gran manifestación** que **discurrió pacíficamente** y **sin incidentes** por las calles de la capital para exigir el fin inmediato del genocidio palestino y la firma de una paz justa y duradera. Desde las **11:00** de la mañana miles de personas se concentraron en la Puerta del Sol, desde donde comenzó la manifestación, acabando en la Plaza Juan Goytisolo frente al Museo Reina Sofía.

Europa ante el reto de garantizar los derechos LGTBIQ+: avances, retrocesos y compromiso sindical

La **Comisión Europea** ha presentado su nueva **Estrategia LGTBIQ+ 2026–2030**, que busca reforzar la **igualdad y la no discriminación** como pilares del proyecto europeo. Sin embargo, mientras algunos países avanzan en la protección legal, otros retroceden con políticas que restringen derechos, promueven **discursos de odio y vulneran los valores democráticos**. Estas regresiones amenazan la cohesión social y los principios básicos de justicia y dignidad en el trabajo.

La **CES** y el movimiento sindical europeo han reiterado que **los derechos LGTBIQ+ son derechos laborales y sociales fundamentales**, y que **la igualdad no puede negociarse frente al auge del autoritarismo y la intolerancia**.

Desde la **secretaría Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, valoramos positivamente el nuevo impulso europeo y **reclamamos que la Estrategia se traduzca en compromisos reales en el ámbito laboral: igualdad de oportunidades, acceso al empleo sin discriminación, y entornos seguros y respetuosos para todas las personas**.

USO reafirma su compromiso con la igualdad, la dignidad y el respeto en todos los centros de trabajo. La protección de los derechos de las personas LGTBIQ+ no es solo una cuestión de justicia social, sino también de democracia, cohesión y trabajo decente

24 octubre: Día Internacional contra el Cambio Climático

USO exige trabajo decente y transición justa ante el cambio climático

En el **Día Internacional contra el Cambio Climático**, desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO,** reafirmamos una idea sencilla y contundente: **sin planeta habitable no hay empleo posible**, y **sin transición justa no habrá apoyo social suficiente para transformar nuestro modelo productivo**. El sindicalismo tiene que estar dentro, no al margen, del diseño, la financiación y la evaluación de las políticas climáticas.

Las principales organizaciones internacionales confirman que 2024 fue el año más cálido del registro. **El calentamiento medio global alcanzó 1,55 °C respecto a la era preindustrial. La Organización Meteorológica Mundial (OMM) y Copernicus advierten que el periodo 2015–2024 engloba los diez años más cálidos**. La acumulación de calor oceánico y el ascenso del nivel del mar siguen batiendo récords. **Además, en 2025 la OMM ha constatado un nuevo máximo histórico de CO_2 atmosférico**. Se trata del mayor salto anual desde 1957. Esto incrementa el riesgo de fenómenos extremos y, también, acerca puntos de no retorno en ecosistemas críticos.

USO mantiene una posición clara: **transición ecológica sí, pero con justicia social y laboral**, **con financiación suficiente, planificación a largo plazo y participación sindical efectiva en todas las fases**. Eso implica **empleo decente, protección social, formación y recualificación, y prevención de riesgos laborales ligados al calor y a los eventos extremos**. Para ello es fundamental el diálogo social vinculante, de forma que anticipemos los cambios sectoriales, negociemos planes de empleo y formación y evitemos cierres desordenados.

Por ello, solicitamos un **Plan Nacional de adaptación laboral al calor** que incluya, entre otros, **protocolos por actividad, reorganización de jornadas, refugios climáticos, vigilancia de la salud y equipos de protección**. Así como reforzar la Inspección y registro efectivo de contingencias.

Cada 7 de octubre, el movimiento sindical global conmemora la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, impulsada desde 2008 por la Confederación Sindical Internacional (CSI). Una fecha que recuerda la necesidad de situar el empleo digno en el centro de las políticas públicas y empresariales, como derecho fundamental y condición indispensable para una vida digna.

El concepto de trabajo decente, acuñado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 1999, se define como aquel que garantiza empleo productivo, ingreso justo, protección social, igualdad y seguridad en el trabajo.

En la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, USO reclama empleo digno, salarios justos y justicia social en una Europa más desigual

Sin embargo, los informes más recientes de la OIT y la CSI confirman que esta meta sigue lejos de cumplirse. Según el informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2025, la tasa global de desempleo ronda el 5 %, pero el crecimiento del empleo continúa siendo insuficiente para cerrar las brechas del trabajo decente. Los jóvenes y las mujeres son los grupos más vulnerables: el desempleo juvenil se sitúa en torno al 12,6 % y más de 138 millones de niños y niñas siguen realizando algún tipo de trabajo infantil, muchos en condiciones peligrosas.

El Índice Global de Derechos 2025 de la CSI alerta además de un deterioro del respeto a las libertades sindicales y la negociación colectiva, con restricciones graves en la mayoría de regiones. En las Américas, el 92 % de los países obstaculiza el registro de sindicatos y el 88 % vulnera el derecho de huelga. Pese a que los salarios reales crecieron un 2,7 % a nivel mundial, la mayor subida en 15 años, la distribución de la riqueza sigue siendo profundamente desigual.

En este contexto, la CSI ha vuelto a reclamar este año a los gobiernos y a las instituciones multilaterales un pacto global por el trabajo decente, que vincule la creación de empleo digno con las transiciones ecológica y digital.

España: más empleo, pero más precario. En España, la Unión Sindical Obrera (USO) denuncia que, aunque las cifras de ocupación muestran crecimiento, la calidad del empleo continúa deteriorándose. La temporalidad, la parcialidad involuntaria y los bajos salarios siguen marcando un modelo laboral que genera trabajadores pobres y destruye estabilidad. Según los últimos datos de 2024, la tasa de temporalidad entre asalariados se situó en torno al 15,5 %, mientras que entre los jóvenes de 16 a 19 años alcanza el 61,7 %. Cerca del 8 % de las personas asalariadas se encuentran en precariedad extrema, sufriendo inestabilidad, bajos ingresos y falta de derechos.

La reforma laboral de 2022 logró reducir la rotación contractual, pero no ha revertido la desigualdad estructural ni la brecha salarial de género, que continúa siendo significativa. A ello se suma una precariedad oculta: horas extraordinarias no remuneradas, empleos parciales encubiertos y condiciones irregulares que debilitan la capacidad de negociación de los trabajadores.

USO reclama reforzar la negociación colectiva, mejorar la protección frente al encarecimiento de la vida y promover políticas públicas que respondan a los crecientes costes de la vivienda, la energía y la alimentación

En el ámbito institucional, el sindicato sigue impulsando el trabajo decente desde su participación en el Consejo de Desarrollo Sostenible, dependiente del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, contribuyendo al seguimiento del ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico sostenible), en el año en que se conmemora el 10.º aniversario de la Agenda 2030 de la ONU.

Viena 2025: la CES y la CSI movilizan a Europa

En el plano internacional, la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** y la **CSI** han conmemorado conjuntamente el **7 de octubre** con una **gran manifestación en Viena** bajo el lema **"Workers deserve better".** Miles de sindicalistas europeos se congregaron para exigir **salarios justos**, **negociación colectiva fuerte** y **empleos seguros** como pilares de **una Europa más social y equitativa**.

Durante la jornada, se celebraron seminarios y foros temáticos sobre el impacto de la digitalización en el empleo, el futuro del diálogo social, la protección de los trabajadores en plataformas digitales y la transición justa hacia una economía verde. **La CES alertó de que los salarios reales siguen cayendo en numerosos países de la UE**, **mientras los beneficios empresariales alcanzan niveles récord**, e instó a las instituciones europeas a avanzar hacia **una Directiva que garantice el derecho al trabajo decente**.

Desde la **USO** nos unimos a este llamamiento europeo e internacional, reafirmando que **no hay futuro sostenible sin empleo digno, salarios justos y justicia social.** La defensa del trabajo decente no puede seguir siendo una promesa: es una **exigencia urgente para garantizar la cohesión social, la democracia y el bienestar colectivo.**

Como recordaba la campaña audiovisual lanzada por **USO** bajo el lema **"Trabajar para vivir dignamente es un derecho, no un privilegio"**, el sindicato reafirma su compromiso:

"Luchamos por salarios dignos, estabilidad, igualdad y conciliación. Porque sin trabajo decente, no hay desarrollo sostenible ni justicia social."

Nueva Directiva Europea refuerza los Comités de Empresa Europeos: USO valora el avance, pero advierte sobre su trasposición en España

La Unión Europea ha aprobado definitivamente la nueva **Directiva sobre Comités de Empresa Europeos (EWCs)**, que **refuerza los derechos de información y consulta** de las personas trabajadoras en las multinacionales que operan en dos o más países europeos. La revisión, impulsada por la CES y respaldada por las organizaciones sindicales europeas, **corrige vacíos legales** que permitían a algunas empresas evitar la consulta en decisiones con impacto transnacional, **como reestructuraciones, cierres de plantas o deslocalizaciones**. Entre los **avances más relevantes** se encuentran la **clarificación del concepto de asunto transnacional, el refuerzo del derecho a la consulta previa, la limitación de los abusos de confidencialidad y la garantía de que los Comités dispongan de formación, asesoramiento jurídico y recursos suficientes para ejercer su mandato.**

Desde la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO valoramos positivamente este paso adelante hacia una **mayor democracia en el ámbito laboral europeo**, al fortalecer la capacidad de los trabajadores para anticipar y participar en decisiones que afectan a su empleo y condiciones de trabajo. No obstante, **USO plantea una reserva crítica respecto a la futura trasposición de la Directiva al marco legislativo español**. El actual modelo de representatividad sindical en **España limita la participación efectiva de sindicatos** que, como **USO**, cuentan con implantación real pero no son reconocidos como "más representativos", lo que podría traducirse en una **aplicación desigual o excluyente de los derechos reforzados por la Directiva.**

USO advierte que es imprescindible que el Gobierno garantice una trasposición inclusiva, que respete la pluralidad sindical y asegure la participación de todos los sindicatos con representación en las empresas multinacionales, sin exclusiones basadas en criterios formales o históricos. Solo así esta Directiva podrá traducirse en una verdadera mejora de la participación de las personas trabajadoras en la empresa multinacional y en la defensa de sus derechos en toda Europa.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

Fotografías presentadas en el 13º Concurso de Fotografía de la USO con motivo de "La jornada Mundial por el Trabajo Decente" 2024"

Título: "Lisa sobre el paso de cebra con la pancarta que ha hecho sobre Olenivka". Autor: Antonio Jesús Pérez

Título: "Trabajadora de hoy", Autor: Joaquín Cabral Domínguez

Título: "Hasta el fin". Autor: Daniel Osuna

Título: "Artesano", Autor: David Piqueras

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

UNIÓN SINDICAL OBRERA
Número 170 // OCTUBRE 2025
Edita: SECRETARÍA de INTERNACIONAL y DESARROLLO SOSTENIBLE
Plaza de Sta. Bárbara, 5 · 6 planta · 28004 Madrid · 91 577 41 13
UnionSindicalObreraConfederal
@usodesarrollosostenible
@USO_Internacion // @SindicatoUSO
@SindicatoUSO
USO - Unión Sindical Obrera
Sindicato USO
@sindicatouso
Sindicato USO
BOLETÍN INTERNACIONAL

USO pays tribute to Lourdes Pedrazuela

USO deeply regrets the passing of our colleague Lourdes Pedrazuela, Secretary of Social Policies, Equality, and Training.

Lourdes was known for her **immense humanity**, her **tireless dedication to union training**, and her **commitment to equality**.

Her work and her smile will forever remain in our organization.

Great participation in the 2nd Seminar on Standardization organized by USO, USOC and the CES

The event, held at the Radisson Blu 1882 Hotel, was held under the theme: **"Trade Unions Facing Standardization: Creating Tools and Negotiation Experiences".** The meeting combined trade union training, strategic analysis, and a practical exercise simulating negotiations within a standardization committee.

On October 23, the **Confederal Secretariat for International and Sustainable Development of USO**, together with the **Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC)** and the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, held in **Barcelona** the **2nd Seminar on standardization and labor rights**, which brought together more than **40 trade union representatives** from various sectors of the **USOC**.

In this edition

1st Face-to-face workshop of the ETUI European Leadership Programme for Women Trade Unionists
Page 5

FEUSO participates in the EZA seminar "Social Dialogue in Education: Challenges of the school of the future"
Page 6

USO demands free access for humanitarian aid to Gaza after the ceasefire
Page 7

USO participates in the seminar "Support for the integration of migrants into the European labor market", organized by the ETUC in Brussels
Page 9

Europe faces the challenge of guaranteeing LGBTQ+ rights: progress, setbacks and trade union commitment
Page 10

October 24: International Day Against Climate Change. USO demands decent work and a just transition in the face of climate change.
Page 11

On World Day for Decent Work, USO calls for decent employment, fair wages and social justice in a more unequal Europe.
Page 12

New European Directive strengthens European Works Councils: USO welcomes the progress, but warns about its transposition in Spain.
Page 13

Standardization as a preventive union action

Carmen Alejandra Ortiz Martínez, Confederal Secretary for International and Sustainable Development of USO, highlighted a key conceptual axis:

"Technical standards are increasingly defining the limits of rights and obligations in the workplace. That's why unions must be involved in their development."

Carmen Alejandra Ortiz explained why standardization is no longer exclusively a technical field: **today it defines processes, workloads, professional profiles, timelines, safety, and even the role of artificial intelligence in employment.** She clearly emphasized that:

- Participating in standardization does not replace collective bargaining, it reinforces it.
- It allows for anticipating business decisions that may later influence agreements.
- It is a strategic preventive dimension of union action.

Carmen Alejandra also highlighted that **USO** is the only union present in **CTN-UNE 158,** and that the union also participates in European processes through the **ETUC Standardization Committee.**

Opening: Normalization as a union space

María Recuero, general secretary of USOC, opened the day by insisting that standardization **"is not something technical and distant"**, but a process that directly affects how work is organized, how performance is measured and how daily tasks are defined.

Recuero argued that unions must be **"with a critical eye, with proposals and with preparation"** in the spaces where rules are designed, in order to influence and not just react after the fact.

This second seminar confirms a strategic trend: USO is consolidating its presence in the spaces where the rules of the future of work are defined, reinforcing the union's capacity to anticipate, influence, and protect rights from the regulatory ground up. The European perspective: standardization as a field of social negotiation

In an audiovisual message, **Claes-Mikael Ståhl, Deputy General Secretary of the ETUC**, pointed out that standardization is becoming a new arena for social negotiation, where business interests have previously prevailed. He thanked the USO and USOC unions for their leadership in expanding this training program in Spain.

Study Case: USO's experience in the care sector

The speech by **Julia Sánchez Navidad**, **National Care Sector Coordinator**, was one of the highlights of the day.

Julia presented the work developed in **CTN-UNE 158**, relating to services for people in situations of dependency, where **USO** is the only union with representation.

She explained that the care sector is highly feminized and precarious, with structural problems such as:

- Work overload
- Lack of coverage for absences
- Imprecise professional categories
- Psychosocial risks and aggression
- Low wages and constant turnover

From this committee, **USO** is introducing labor and health criteria, such as decent staff ratios, professional recognition and protection protocols against aggression.

He highlighted that the first agreed-upon draft of a union measure in the future regulation to protect workers from aggression has recently been achieved.

"If the standards that regulate the quality of the centers do not include the quality of employment, the care model will be unfair and fragile," Julia pointed out.

"Unions and standardization: a long-lost activity. How does it work?"

Guido De Jongh, advisor to the ETUC standardization project, explained that standardization has evolved from a purely technical and industrial field to one that **regulates key aspects of work organization**, such as **safety, workload, management systems,** and **even performance evaluation**. Therefore, he insisted that unions must recognize standardization as a new arena for social negotiation, where decisions are made that can influence employment as much as, or even more than, legislative reform.

He highlighted that **more than 1,200 standards are developed annually in Europe**, mostly defined by large companies, consultancies, and technical bodies, with still limited union participation. These standards, while not always laws, **end up being incorporated into contracts, audits, certifications, public tenders, and even collective bargaining agreements**, **directly impacting working conditions.**

Guido noted that the **ETUC** is working to **provide unions with training and coordination tools to strengthen their presence on technical committees (CEN, CENELEC, and ISO).** His final message was clear: **"Standards influence what work will look like in the future. If we're not there, others will define the rules for us."**

"The union voice in the standardization processes: the role of UNE and the importance of the balance of interests."

Elena Ordozgoiti, Head of Business for Agri-food and Services at the Spanish Association for Standardization (UNE), spoke to contextualize **UNE's role** as the **national standardization body** responsible for coordinating the development of standards in Spain and its connection with the European and international levels (CEN, CENELEC and ISO).

He explained that **UNE** acts as a meeting place for companies, public administrations, research centers, professional associations, and trade unions. Standardization, he emphasized, is not a neutral technical process, but rather a space where interests are balanced and how services should be provided and work processes organized are defined. He also noted that Spain currently plays a significant role internationally, as UNE's leadership holds the technical vice-presidency of ISO, which places the country in a strategic position to influence global standards.

90 photographs submitted to the 14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025"

The deadline for submissions to the **14th USO Photography Contest,** held under the theme **"Decent Work for a Dignified Life 2025"** to mark **World Day for Decent Work**, closed on October 26th. This year, the contest once again focuses on **highlighting the precarious working conditions that persist and showcasing the progress made in defending decent work, work-life balance, and labor rights.** A total of **90** photographs were submitted from across the country.

The jury's decision will be made public on November 19 and 20 during the Confederal Committee meeting, and **the awards ceremony will take place on December 9, 2025 in Madrid**, within the framework of the USO Confederal Council meeting.

From the **Secretariat for International Affairs and Sustainable Development**, on behalf of the entire organization, we thank all those who have contributed their perspective to portraying the reality of decent work for their participation and commitment.

The selected photographs will be used to create a 2026 calendar, which will be distributed throughout the year in this newsletter, as well as being part of a **traveling exhibition that will tour the Autonomous Communities and culminate in the May Day events**.

From the **Secretariat for International Affairs and Sustainable Development**, and on behalf of the entire organization, we thank all the people who, through their perspective, **have contributed to portraying the reality of decent work for their participation and commitment.**

María Recuero participates in the 1st face-to-face workshop of the ETUI European Leadership Program for Women Trade Unionists

From October 14 to 16, 2025, the first face-to-face workshop of the **"Leadership and Capacity-Building for Women Trade Unionists"** program took place in Brussels, organized by the **European Trade Union Institute (ETUI)** in collaboration with the **German Trade Union Confederation (DGB)**.

In this edition, **María Recuero, general secretary of the Workers' Trade Union of Catalonia (USOC)**, participates on behalf of **USO**.

This training program, co-financed by the European Union and coordinated by the **ETUI Education Department**, aims **to strengthen the leadership and skills of women trade unionists across Europe, fostering their active participation in union decision-making processes** and **promoting gender equality within the labor movement**. The program's inaugural online session was held on September 29, launching a training program that will run until January 2026, combining online modules with in-person meetings in various European cities.

During the first workshop in Brussels, participants worked on **self-awareness and leadership styles**, the **development of communication** and **public speaking skills**, **mentoring, and self-care for union leaders**, in a collaborative and **multicultural learning environment.**

The program, which brings together **22 female trade unionists** from different European countries affiliated with the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, is structured in four stages:

Opening module online (September 29, Zoom), First face-to-face workshop in Brussels (October 14–16, 2025), Second online module (November 2025), focused on **creating leadership tools with a gender perspective**, Final workshop in Berlin (January 2026), dedicated to **strengthening trust, negotiation and conflict resolution**.

Through this program, **ETUI** promotes a **European network of women trade unionists** with the aim of **creating a stronger, more inclusive and diverse trade union movement**, capable of integrating equality into all its structures and policies.

From the **Confederal Secretariat for International Affairs and Sustainable Development of USO**, we celebrate the participation of **María Recuero** in this training process that contributes to the **empowerment of women in European trade unionism** and reinforces USO's commitment to **equal opportunities and the leadership of women in the workplace and trade unions.**

FEUSO participates in the EZA seminar "Social Dialogue in Education: Challenges of the school of the future"

From October 9 to 11, the **EZA seminar** on **Social Dialogue in Education: The Challenges of the School of the Future** took place in Warsaw. The seminar was attended by **Adrián Jiménez, Secretary of Trade Union Action of the Madrid Teaching Federation**, thus reinforcing **FEUSO's** commitment to promoting a European trade union culture based on the values of **dialogue, solidarity, and social justice**, and allowing the incorporation of good practices from other countries and educational realities into Spanish trade union action.

Over these three intense days, ideas, impressions, and experiences were exchanged regarding the application of European guidelines in different EU countries, particularly in countries like **Poland, Bulgaria, Albania, Portugal, and Spain.** The focus was often on the digitalization of education and its implementation. The presentations revealed diverse realities and approaches to applying the guidelines, which are not always well-received by teachers. A lack of dialogue was also evident between educational communities, unions, and national governments in the participating countries, especially concerning the implementation of digitalization and salary compensation in most cases.

Our representative's presentation focused on four points, starting with the **vision and objectives of the European Higher Education Area** and how Spain is trying to implement them by focusing on **inclusive and high-quality education, student mobility, the development of digital skills and lifelong learning.**

Subsequently, several solutions implemented in Spain for building **the school of the future** were presented, outlining some applied methodologies (project-based learning, flipped classroom, gamification, and blended learning), as well as the integration of digital technology (personalized learning, interactive simulations, virtual labs, and collaborative platforms), all crucial for improving student engagement and developing critical 21st-century skills. The presentation also addressed **professional development and teacher training**, emphasizing the importance of ongoing professional development, teaching the most innovative methods for enhancing student participation, and how to integrate digital tools into the classroom.

The third point addressed was **the legal and regulatory frameworks that support educational transformation** and **the importance of teaching digital literacy**, which provides the necessary skills to use technology and the incorporation of multilingualism, present in a more significant way in some communities with their own languages.

Finally, she addressed some of the **barriers to implementing the vision of the school of the future**, beginning with cultural barriers that entail a certain resistance to change, the presence of traditional mindsets, and, in many cases, a lack of consensus among stakeholders. This frequently leads to disagreements between families/legal guardians and school administrators regarding resource allocation and the focus of educational programs. She also addressed the **digital gap and territorial disparities,** highlighting unequal access to technology and disparities in internet connectivity, which often limits students' digital inclusion. The **International Secretariat** and the **Teaching Federation of USO** highly value this ongoing collaboration with EZA, which helps us strengthen and consolidate our international presence in the field of education and forge closer ties with other continental trade union organizations in the sector.

USO participates in the seminar "Support for the integration of migrants into the European labor market", organized by the ETUC in Brussels

Marcela Máspero, representing the Secretariat for International Affairs and Sustainable Development, participated in the **LABOUR-INT** seminar **in Brussels on October 22 and 23.** The seminar was organized by the **European Trade Union Confederation (ETUC)** and the **Belgian trade union ACV/CSC.** The event brought together European trade unions, EU institutions, and social organizations to **discuss strategies for protecting migrant workers and mechanisms for their effective labor market integration.**

During the seminar, special attention was given to **combating the exploitation of workers posted from third countries.** The **well-known Borealis case ("Qatar in Belgium")** was analyzed, revealing systematic **abuses in large subcontracting chains within the construction sector**. Belgian authorities, together with the European Labour Authority (ELA), presented new coordination and monitoring tools to prevent these abuses.

European best practices in advising, supporting and defending rights were also shared, including those developed by **Fairwork Belgium**, centers against labor exploitation in Germany and the **ORBIT network.**

A highlight of the seminar was the session on **cooperation between trade unions and the European Labour Authority (ELA),** a **key institution in coordinating transnational labour inspections**. Karel De Ridder, former ELA National Liaison Officer in Belgium, explained the mechanisms available to trade unions to strengthen their capacity to monitor and report abuses.

The **Secretariat for International Affairs and Sustainable Development** emphasizes that **"labor rights have no nationality: protecting migrant workers means strengthening the rights of the entire working class".** In this regard, it is important to promote greater coordination between the Spanish Labor Inspectorate and the European Labour Authority and to continue participating in European networks such as **UnionMigrantNet**, fostering the exchange of experiences and mutual support.

Marcela Máspero delivered several presentations at the seminar, sharing the experiences of migrants in Spain. **Máspero** emphasized the importance of these kinds of gatherings, where various European unions could share experiences, not only in identifying the challenges of integration but also in understanding the role that unions play and should play. **Marcela** explained that **"the labor market integration of migrants is a challenge that requires European coordination. In Spain, as in the rest of Europe, migrant workers are especially vulnerable to labor exploitation, low wages, and precarious working conditions. This seminar has allowed us to learn about successful experiences that we can adapt to our own context."**

For **USO**, this seminar has been especially relevant to continue strengthening its work in Spain, where migrants are concentrated in sectors with high temporaryity and low wages, face administrative and language barriers and suffer greater vulnerability to situations of fraud or abuse.

Rossella Benedetti, from the Italian trade union UIL, elected new president of the Women's Committee of the European Trade Union Confederation

USO extends its sincerest congratulations to our colleague Rossella, as well as to the newly elected team, and **offers its full support to continue working together within the Committee to further advance the rights of working women throughout Europe**. **We also express our special gratitude to Gloria Mills**, who has chaired the Committee for the past ten years, for her leadership and tireless commitment.

On **October 28 and 29,** the meeting of the **Women's Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC)** was held in Brussels. This meeting marked a significant moment for the European trade union movement, particularly with the election of the Committee's new Presidium, which will work over the coming years to strengthen gender equality in the workplace. The Committee elected **Rossella Benedetti** (UIL, Italy) as President, and **Hélène Ibanez** (CFDT, France) and **Katja Syvärinen** (SAK, Finland) as Vice-Presidents. **Grace Papa** (EFFAT), **Larysa Rovchak** (Federation of Trade Unions of Ukraine), and **Neli Hristova-Boyanova** (Podkrepa CL, Bulgaria) complete the team as ordinary members.

The meeting also facilitated an in-depth exchange on the **resolution "Enforcing rights, promoting equality: from the Pay Transparency Directive to the new European Gender Equality Strategy". USO expressed its full support for this document,** which it considers key to guiding trade union priorities in the coming years. In particular, **USO** advocates for **the need to guarantee a full and ambitious transposition of the Pay Transparency Directive,** without exceptions that reduce its scope, **and to ensure real progress towards equal pay for work of equal value in all Member States.** We also **support the development of an ambitious, binding, and measurable European Gender Equality Strategy 2026–2030, capable of delivering concrete improvements for all women,** with a special focus on preventing violence and harassment in the workplace, mainstreaming a gender perspective in labor and social policies, guaranteeing quality public services and care, and defending sexual and reproductive rights.

The ETUC demands a European Directive to curb abuses in subcontracting and labor intermediation

On October 1 and 2, the **Executive Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC)** adopted a **strategic resolution calling for the urgent approval of a European Directive regulating subcontracting and labor intermediation**, with the aim of ending abuses, protecting workers' rights, and ensuring fair competition in the European market. In recent years, trade unions have denounced the **increase in increasingly long and opaque subcontracting chains**, as well as the use of unregulated labor intermediaries, **which allow companies to evade responsibilities,** weaken collective bargaining, and create precarious employment. These practices have been linked to exploitation, non-payment of wages, unsafe working conditions, and, in the most serious cases, labor trafficking and forced labor, particularly affecting migrants.

The ETUC emphasizes that **the most vulnerable sectors include construction, transport, agriculture, food, cleaning, fishing, hospitality, as well as increasingly, industry and manufacturing**. Given this reality, **the resolution demands joint and several liability throughout the entire supply chain**, **from the main company to all subcontractors**. It calls for limiting the length of supply chains, ensuring that direct employment is the norm. Strict regulation of labor intermediaries is required, **prohibiting abusive practices** and improper charges to workers. The resolution also calls for the application of **equal conditions: equal work, equal rights, equal pay.** Finally, it demands strengthened labor inspections and European cooperation to curb transnational fraud.

USO demands free access for humanitarian aid to Gaza after the ceasefire

Once the ceasefire was achieved, **the urgent priority was to allow the immediate entry of humanitarian aid into the Gaza Strip**, **guaranteeing safe transport routes and suitable distribution points.** In this process, it is essential to allow humanitarian organizations, aid workers, and United Nations personnel to manage and coordinate the distribution of basic supplies to a population devastated by genocide and the blockade.

For more than two years, the Israeli army has maintained **an illegal air, sea, and land blockade of Gaza, preventing the delivery of food, medicine, and essential goods, in clear violation of international humanitarian law**. Blocking aid or **using hunger as a weapon are practices prohibited by international conventions and contrary to the most basic principles of humanity.**

The **Workers' Trade Union (USO)**, through its **International and Sustainable Development Secretariat**, condemned the interceptions suffered by the aid flotillas that attempted to deliver assistance to the civilian population during the conflict. **The attacks in international waters constituted a violation of international law and an illegitimate use of force**, endangering the lives of crews and aid workers who were sailing peacefully and in accordance with international norms.

USO reiterates its demand for **free access for humanitarian aid to the Gaza Strip, full respect for international law, and the protection of the civilian population**. The international community must guarantee that the ceasefire translates into real relief for the population and an end to all forms of collective punishment.

The USO union, together with PararLaGuerra, called for mobilizations throughout Spain and a demonstration on October 19 in Madrid under the slogan "No to genocide. For a just peace."

USO, as **an independent, pacifist and deeply humanist union,** will always **support international law and call for peace** in any conflict, **as we have been demonstrating for more than 60 years.**

The main demonstration took place on Saturday, **October 19th in Madrid**, under the unified slogan **"No to Genocide. For a Just Peace. Free Palestine. Permanent Ceasefire. Neither Terrorism nor Genocide".** A **large demonstration proceeded peacefully and without incident** through the streets of the capital to demand an immediate end to the Palestinian genocide and the signing of a just and lasting peace agreement. From **11:00 a.m.,** thousands of people gathered at the Puerta del Sol, where the demonstration began, ending at Plaza Juan Goytisolo in front of the Reina Sofía Museum.

Europe faces the challenge of guaranteeing LGBTQ+ rights: progress, setbacks and trade union commitment

The **European Commission** has presented its **new LGBTIQ+ Strategy 2026–2030**, which aims to strengthen **equality and non-discrimination** as pillars of the European project. However, while some countries are making progress in legal protection, others are regressing with policies that restrict rights, promote **hate speech, and undermine democratic values.** These setbacks threaten social cohesion and the fundamental principles of justice and dignity in the workplace.

The **ETUC** and the European trade union movement have reiterated that **LGBTQ+ rights are fundamental labor and social rights, and that equality cannot be negotiated in the face of rising authoritarianism and intolerance.**

From the **Confederal Secretariat for International and Sustainable Development of USO**, we positively value the new European impetus and **demand that the Strategy translate into real commitments in the workplace: equal opportunities, access to employment without discrimination, and safe and respectful environments for all people.**

USO reaffirms its commitment to equality, dignity, and respect in all workplaces. Protecting the rights of LGBTQ+ people is not only a matter of social justice, but also of democracy, social cohesion, and decent work.

October 24: International Day Against Climate Change

USO demands decent work and a just transition in the face of climate change

On **International Climate Change Day**, the **USO's International and Sustainable Development Secretariat** reaffirms a simple yet powerful idea: **without a habitable planet, there are no jobs, and without a just transition, there will not be enough social support to transform our production model**. Trade unions must be involved in, not on the sidelines of, the design, financing, and evaluation of climate policies.

Major international organizations confirm that 2024 was the warmest year on record. **Global average warming reached 1.55°C compared to the pre-industrial era. The World Meteorological Organization (WMO) and Copernicus warn that the period 2015–2024 encompasses the ten warmest years on record**. Ocean heat accumulation and sea level rise continue to break records. **Furthermore, the WMO has recorded a new all-time high for atmospheric CO_2 in 2025**. This is the largest annual increase since 1957. This increases the risk of extreme weather events and also brings critical ecosystems closer to tipping points.

USO maintains a clear position: **ecological transition, yes, but with social and labor justice, sufficient funding, long-term planning, and effective union participation at all stages. This implies decent work, social protection, training and retraining, and prevention of occupational risks related to heat and extreme weather events.** Binding social dialogue is essential for this, so that we can anticipate sectoral changes, negotiate employment and training plans, and prevent disorderly closures.

Therefore, we request a **National Plan for workplace adaptation to heat** that includes, among other things, **protocols for each activity, reorganization of work schedules, climate shelters, health monitoring, and protective equipment**. We also request strengthened inspection and effective contingency reporting.

Every October 7th, the global labor movement commemorates the World Day for Decent Work, promoted since 2008 by the International Trade Union Confederation (ITUC). This date serves as a reminder of the need to place decent work at the heart of public and business policies, as a fundamental right and an essential condition for a dignified life.

The concept of decent work, coined by the International Labour Organization (ILO) in 1999, is defined as work that guarantees productive employment, fair income, social protection, equality and safety at work.

However, the most recent reports from the ILO and the ITUC confirm that this goal remains far from being achieved. According to the World Employment and Social Outlook 2025 report, the global unemployment rate hovers around 5%, but job growth continues to be insufficient to close the decent work gap. Young people and women are the most vulnerable groups: youth unemployment stands at around 12.6%, and more than 138 million children are still engaged in some form of child labor, many in hazardous conditions.

The ITUC's 2025 Global Rights Index also warns of a decline in respect for trade union freedoms and collective bargaining, with serious restrictions in most regions. In the Americas, 92% of countries hinder the registration of trade unions, and 88% violate the right to strike. Although real wages grew by 2.7% globally—the largest increase in 15 years—wealth distribution remains profoundly unequal.

In this context, the ITUC has once again called this year on governments and multilateral institutions for a global pact for decent work, linking the creation of decent jobs with the green and digital transitions.

On World Day for Decent Work, USO calls for decent employment, fair wages and social justice in a more unequal Europe

Spain: More jobs, but more precarious. In Spain, the Workers' Trade Union (USO) reports that, although employment figures show growth, the quality of jobs continues to deteriorate. Temporary contracts, involuntary part-time work, and low wages continue to define a labor model that creates working poor and destroys stability. According to the latest data from 2024, the temporary employment rate among salaried workers was around 15.5%, while among young people aged 16 to 19 it reached 61.7%. Nearly 8% of salaried workers are in extremely precarious situations, suffering from instability, low income, and a lack of rights.

The 2022 labor reform succeeded in reducing contract turnover, but it has not reversed structural inequality or the gender pay gap, which remains significant. Added to this is a hidden form of precariousness: unpaid overtime, disguised part-time work, and irregular conditions that weaken workers' bargaining power.

USO calls for strengthening collective bargaining, improving protection against the rising cost of living, and promoting public policies that respond to the increasing costs of housing, energy, and food.

At the institutional level, the union continues to promote decent work through its participation in the Sustainable Development Council, under the Ministry of Social Rights, Consumer Affairs and Agenda 2030, contributing to the monitoring of SDG 8 (Decent work and sustainable economic growth), in the year that marks the 10th anniversary of the UN's 2030 Agenda.

Vienna 2025: The ETUC and the ITUC mobilize Europe

Internationally, the **European Trade Union Confederation (ETUC)** and the **ITUC** jointly commemorated **October 7** with a **large demonstration in Vienna** under the slogan **"Workers deserve better".** Thousands of European trade unionists gathered to demand **fair wages, strong collective bargaining**, and **secure jobs** as cornerstones of **a more social and equitable Europe.**

During the event, seminars and thematic forums were held on the impact of digitalization on employment, the future of social dialogue, the protection of workers on digital platforms, and the just transition to a green economy. **The ETUC warned that real wages continue to fall in many EU countries, while corporate profits are reaching record levels**, and urged European institutions to move towards **a Directive guaranteeing the right to decent work.**

USO joins this European and international call, reaffirming that **there is no sustainable future without decent work, fair wages, and social justice**. Defending decent work can no longer be just a promise: it is **an urgent requirement to guarantee social cohesion, democracy, and collective well-being.**

As the audiovisual campaign launched by **USO** reminded us, under the slogan **"Working to live with dignity is a right, not a privilege",** the union reaffirms its commitment:

"We fight for decent wages, stability, equality, and work-life balance. Because without decent work, there is no sustainable development or social justice."

New European Directive strengthens European Works Councils: USO welcomes the progress, but warns about its transposition in Spain

The European Union has definitively approved **the new Directive on European Works Councils (EWCs),** which **strengthens the rights of workers in multinational companies** operating in two or more European countries to information and consultation. The revision, driven by the ETUC and supported by European trade union organizations, **addresses legal loopholes** that allowed some companies to avoid consultation on decisions with transnational impact, **such as restructurings, plant closures, or offshoring.** Among **the most significant advances** are **the clarification of the concept of a transnational issue, the strengthening of the right to prior consultation, the limitation of breaches of confidentiality, and the guarantee that Works Councils have sufficient training, legal advice, and resources to fulfill their mandate.**

From the **International and Sustainable Development Secretariat of USO**, we welcome this step forward towards **greater democracy in the European workplace**, as it strengthens workers' ability to anticipate and participate in decisions that affect their employment and working conditions. However, **USO raises a critical reservation regarding the future transposition of the Directive into Spanish law**. The current model of union representation in **Spain limits the effective participation of unions,** that, like **USO**, have a real presence but are not recognized as "most representative," which **could lead to an unequal or exclusionary application of the rights reinforced by the Directive.**

USO warns that it is essential for the Government to guarantee an inclusive transposition that respects trade union pluralism and ensures the participation of all unions with representation in multinational companies, without exclusions based on formal or historical criteria. Only in this way can this Directive translate into a genuine improvement in the participation of workers in multinational companies and in the defense of their rights throughout Europe.

United for Social Justice: The USO International Solidarity Fund (FSI), building the future

Photographs submitted to the 13th USO Photography Competition on the occasion of "World Day for Decent Work" 2024

Title: "Lisa on the crosswalk with the banner she made about Olenivka". Author: Antonio Jesús Pérez

Title: "Today's Working Woman", Author: Joaquín Cabral Domínguez

Title: "Until the End". Author: Daniel Osuna

Title: "Craftsman", Author: David Piqueras

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.