UNIÓN SINDICAL OBRERA
Número 171 // NOVIEMBRE 2025
Edita: SECRETARÍA de INTERNACIONAL y DESARROLLO SOSTENIBLE
Plaza de Sta. Bárbara, 5 · 6 planta · 28004 Madrid · 91 577 41 13
UnionSindicalObreraConfederal
@usodesarrollosostenible
@USO_Internacion // @SindicatoUSO
@SindicatoUSO
USO - Unión Sindical Obrera
Sindicato USO
@sindicatouso
Sindicato USO
BOLETÍN INTERNACIONAL

La CES analiza en Bruselas la futura Directiva Europea sobre Trabajos Justos y los desafíos actuales

El pasado **19 y 20 de noviembre** de 2025, la **Confederación Europea de Sindicato (CES)** celebró su **Comité Ejecutivo** en Bruselas, con la participación de **USO** a través de **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, en un momento especialmente relevante para el futuro de las políticas sociales europeas.

Uno de los puntos centrales de la reunión fue la intervención de **Roxana Mînzatu, Vicepresidenta de la Comisión Europea**, quien anunció que el 4 de diciembre se presentará la **hoja de ruta para la futura Directiva Europea sobre Trabajos Justos**, una iniciativa largamente demandada por el movimiento sindical europeo.

Esta nueva directiva aspira a dotar a la Unión Europea de un **marco común que garantice empleos de calidad en el contexto de las transiciones digital, verde y azul, así como a reforzar el mercado interior y la movilidad laboral evitando abusos, desigualdades y nuevas formas de precariedad.**

La Vicepresidenta subrayó que la directiva abordará elementos esenciales como la subcontratación, las condiciones laborales en sectores estratégicos, la regulación del trabajo en plataformas y el fortalecimiento de la Autoridad Laboral Europea (ELA).

Desde la CES, se trasladó una posición firme pues considera que, la futura norma, debe garantizar condiciones laborales dignas en toda la UE, frenar la fragmentación y la competencia a la baja entre Estados miembros y situar la negociación colectiva en el centro de las transiciones que atraviesa Europa.

La **CES** insistió en que esta directiva no puede ser un texto meramente declarativo, sino un instrumento con obligaciones claras, mecanismos de supervisión efectivos y medidas preventivas frente a prácticas empresariales abusivas.

En la etapa actual de incertidumbre socioeconómica, marcada por la inestabilidad geopolítica, la presión sobre el Estado del bienestar, el avance de la digitalización y la emergencia climática, la **Directiva sobre Trabajos Justos es vista como una herramienta clave para proteger derechos, cohesión social y empleo estable en toda Europa.**

En este número

USO participa en la reunión del Comité de las Regiones del PERC en Bruselas
Pág. 2

USO asiste a la presentación de un estudio sobre subcontratación y precarierdad laboral en el Parlamento Europeo
Pág. 3

USO participa en el Seminario Europeo de Renovación Sindical en Lárnaca(Chipre)
Pág. 3 y 4

El TJUE confirma la validez de la Directiva Europea sobre el Salario Mínimo
Pág. 5

USO participa en la 20ª reunión del Comité Permanente de Estandarización de la CES en Iasi (Rumanía)
Pág. 6

María Recuero, refuerza el liderazgo sindical en igualdad en la Academia "Leading the Change" (Turín)
Pág. 7

USO participa en el seminario europeo "Protección de Datos e IA para el movimiento sindical"
Pág. 8

Dana de Valencia, un año después
Pág. 9

Seminario europeo EZA sobre digitalización, migración laboral y cumplimiento normativo en Malta
Pág. 10

USO Industria refuerza su voz internacional en el IV Congreso de IndustriAll Global Union
Pág. 12

Otro punto destacado del Comité fue el **análisis de la sentencia del Tribunal de Justicia de la UE sobre la Directiva de Salarios Mínimos Adecuados**. Si bien el Tribunal anuló parte de los criterios obligatorios relativos a la adecuación del salario mínimo, confirmó la validez del resto de la directiva, incluida la capacidad de la UE para promover la negociación colectiva y exigir a los Estados marcos habilitadores cuando la cobertura negociadora sea inferior al 80%.

Para la CES, el fallo reafirma que mejorar los salarios mínimos y fortalecer la negociación colectiva son objetivos legítimos y necesarios en la Unión, más aún ante la pérdida de poder adquisitivo y el incremento del coste de la vida en la mayoría de países.

En el marco del Comité Ejecutivo también **se aprobaron diversas resoluciones estratégicas** relacionadas con productividad, lucha contra la pobreza, igualdad salarial y transparencia retributiva, servicios públicos, igualdad de género y políticas migratorias. Estas resoluciones refuerzan la hoja de ruta sindical para los próximos meses, con un enfoque claro: garantizar que la transición ecológica y digital sea justa, asegurar derechos fundamentales como la negociación colectiva, promover salarios dignos y proteger a las personas trabajadoras más vulnerables.

La participación de **USO** en este Comité Ejecutivo **contribuye a que la voz de las personas trabajadoras en España esté presente en los espacios europeos donde se diseñan las políticas que definirán el futuro del trabajo en la Unión**. La próxima presentación de la hoja de ruta de la Directiva sobre Trabajos Justos abrirá un proceso en el que la CES y sus sindicatos afiliados, entre ellos USO, desempeñarán un papel decisivo.

USO participa en la reunión del Comité de las Regiones del PERC en Bruselas

Los pasados días 20 y 21 de noviembre se celebró en Bruselas la **reunión del Comité de las Regiones del PERC, órgano regional de la Confederación Internacional de Sindicatos (CSI).** El PERC (Pan-European Regional Council) constituye el espacio de articulación de la acción sindical europea dentro de la CSI y agrupa a organizaciones sindicales de la Unión Europea, los Balcanes, Europa del Este, el Cáucaso y Asia Central. Su misión es coordinar estrategias regionales, apoyar a los sindicatos en contextos de conflicto o retroceso democrático y reforzar la influencia del movimiento sindical en los procesos multilaterales europeos e internacionales.

La sesión, que contó con la presencia de **USO**, representada por **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, estuvo marcada por dos cuestiones globales de gran relevancia para los trabajadores europeos. En primer lugar, **se analizó el caso ante el Tribunal Internacional sobre si el derecho a huelga está protegido por el Convenio 87 de la OIT**, cuestión defendida firmemente por la CSI y apoyada por numerosos Estados en las audiencias celebradas en La Haya.

Se repasaron las posiciones de los gobiernos participantes, las implicaciones para el sistema normativo internacional y la importancia de este reconocimiento para salvaguardar la libertad sindical. En segundo lugar, se abordó la situación financiera crítica de la OIT ante la posible retirada de la aportación de Estados Unidos, que supone más del 20% de su presupuesto. Se analizó el impacto que tendría esta decisión, desde despidos y reestructuraciones internas hasta la incertidumbre añadida por el proceso de renovación de la dirección de la OIT.

La reunión también revisó el avance de las **campañas de la CSI en defensa de la democracia**, **los derechos laborales y la paz**, así como los preparativos para el **próximo Congreso de la CSI en 2027**. Para USO, la participación en este espacio reafirma su compromiso con el seguimiento de los debates estratégicos del sindicalismo global y permite trasladar a España información clave sobre los desafíos internacionales que afectan a los derechos de las personas trabajadoras.

USO asiste a la presentación de un estudio sobre subcontratación y precariedad laboral en el Parlamento Europeo

El pasado 19 de noviembre tuvo lugar **en el Parlamento Europeo, en Bruselas, la presentación del estudio "Hacia un enfoque preventivo contra las prácticas abusivas de subcontratación en la construcción europea",** un informe clave para combatir los abusos en los procesos de subcontratación en el sector de la construcción.
El acto, **organizado por la Federación Europea de Trabajadores de la Construcción y la Madera (EFBWW)** junto con el grupo parlamentario S&D, contó con la participación de representantes sindicales, entre ellos **Jairo Gonzalo, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**.

En un acto organizado por la Federación Europea de Trabajadores de la Construcción y la Madera (EFBWW) junto al grupo parlamentario S&D, la profesora Mijke Houwerzijl presentó los resultados del estudio **"Hacia un enfoque preventivo contra las prácticas abusivas de subcontratación en la construcción europea"**, . La investigación ofrece un diagnóstico contundente: las cadenas largas y opacas de subcontratación se han convertido en un motor de fraude, explotación y competencia desleal en la construcción europea.

El estudio identifica **factores estructurales que facilitan estas prácticas:** el peso del empleo intensivo en mano de obra, el uso generalizado de contratos atípicos y subcontratación "labour-only", la fuerte presencia de trabajadores migrantes y desplazados en situación vulnerable, la fragmentación extrema del sector y **la presión a la baja generada por la contratación pública basada exclusivamente en el precio.**

Además, la falta de coherencia entre normativas europeas y las limitadas capacidades de supervisión transfronteriza agravan el problema. Houwerzijl destacó que diversas agencias de la UE, ya clasifican la construcción como un sector "de alto riesgo", lo que exige medidas preventivas más firmes. Entre las **buenas prácticas identificadas** figuran los **límites al número de niveles de subcontratación (España, Bélgica o Noruega)**, las **restricciones a las ETTs en sectores sensibles (Alemania, Noruega)**, la **obligación de ejecución directa de tareas críticas y mecanismos de trazabilidad y responsabilidad solidaria a lo largo de toda la cadena**.

A nivel europeo, el estudio subraya la **necesidad de avanzar hacia un marco legislativo ambicioso**. La UE podría optar por reforzar las directivas existentes, desplazamiento, ETT, seguridad y salud, contratación pública, o bien impulsar un instrumento específico sobre subcontratación decente que establezca reglas comunes, límites estrictos a la externalización abusiva y obligaciones de transparencia y control.

USO participa en el Seminario Europeo de Renovación Sindical en Lárnaca(Chipre)

Los días 25 y 26 de noviembre de 2025, la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** celebró en Lárnaca (Chipre) un nuevo seminario del **Centro de Renovación Sindical**, una iniciativa estratégica creada por la CES para **impulsar nuevas prácticas organizativas, reforzar la afiliación, promover la participación sindical entre jóvenes y colectivos infrarrepresentados, y apoyar la adaptación de los sindicatos europeos a un mercado laboral en plena transformación.**

USO forma parte de esta plataforma desde sus orígenes y ha participado activamente tanto en los seminarios técnicos como en el **grupo de alto nivel** donde se evalúan tendencias, se comparten metodologías y se diseñan propuestas para fortalecer el movimiento sindical europeo.

El encuentro, celebrado en el Chipre, reunió a una amplia representación sindical de distintos países europeos. Entre las organizaciones participantes figuraban **SEK (Chipre), GSEE (Grecia), UIL** y **CGIL (Italia), CSC (Bélgica)**, así como las **delegaciones españolas** de **USO y CC.OO.** Todas ellas aportaron análisis, experiencias y modelos de acción sindical innovadores.

A lo largo de las dos jornadas, el seminario abordó retos comunes a los sindicatos europeos, caída de la afiliación, nuevas formas de empleo digitalizado, dificultades para organizar a jóvenes y personas migrantes, y la necesidad de redefinir la imagen sindical en un entorno comunicativo cada vez más fragmentado. Las presentaciones iniciales, como las de SEK sobre desarrollo organizativo, ofrecieron una panorámica clara de los desafíos actuales en materia de renovación sindical.

El bloque dedicado a **"reclutar, organizar y retener a jóvenes y colectivos infrarrepresentados"** permitió conocer diversas estrategias nacionales. Especial relevancia tuvo el caso de **CGIL (Italia)**, que expuso sus iniciativas para llegar a **trabajadores de plataformas y migrantes**, como la creación de la **Casa Riders en Florencia** o la **cooperativa Robin Food**, un modelo alternativo de reparto controlado directamente por los trabajadores, además de la campaña **"Los derechos no se subcontratan"**, destinada a combatir la explotación en los sistemas de subcontratación. También se presentaron experiencias de **CSC (Bélgica)** para la **organización de trabajadores temporales y de agencias**, destacando la compleja realidad del empleo intermitente y la necesidad de presencia sindical permanente en los centros de trabajo.

El seminario incluyó espacios de reflexión, trabajo interactivo y discusión entre delegaciones, lo que permitió contrastar enfoques y detectar elementos comunes en los esfuerzos de renovación sindical en Europa.

USO presenta su experiencia en acción sindical digital y TikTok en el Seminario de Renovación Sindical de la CES

En el marco del Seminario sobre **Renovación Sindical** celebrado los días **25 y 26 de noviembre en Lárnaca (Chipre)**, un encuentro cofinanciado por la Unión Europea y coordinado por el **Centro de Renovación Sindical** (Trade Union Renewal Centre) de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, presentó la experiencia del sindicato en la construcción de un modelo eficaz de **sindicalismo digital**, con especial énfasis en la estrategia desarrollada en la **red social TikTok.** Su intervención formó parte del panel "**Movilización, campañas y divulgación: revitalizar la imagen de los sindicatos"**, celebrado durante la mañana del 26 de noviembre, compartiendo sesión con responsables de comunicación sindical europeos.

Durante la exposición, **USO** presentó la evolución del proyecto digital en la red social Tik Tok, destacando la importancia de **situar al sindicato en los espacios donde se informan las personas trabajadoras más jóvenes**. A través de un trabajo estructurado en investigación, planificación, coordinación interna y producción constante de contenidos, explicado en la presentación oficial del sindicato.

USO ha logrado consolidar una de las **cuentas sindicales de mayor crecimiento en España**. Los resultados son especialmente visibles en TikTok, donde la organización ha alcanzado **87.490 seguidores**, **más de 13 millones de reproducciones** y **más de 271.000 interacciones** en el último año, consolidando un incremento superior al **1.000% en seguidores** y al **5.000% en visualizaciones**, según los datos del Informe de Gestión 2024–2025.

La intervención también subrayó el valor del **enfoque pedagógico y accesible del proyecto**, vídeos breves, lenguaje directo, uso inteligente de tendencias y música viral, así como **la capacidad de transformar dudas habituales de las personas trabajadoras en contenidos prácticos y de alto impacto**. USO compartió además algunos de sus formatos más exitosos, como explicaciones sobre permisos, derechos laborales o irregularidades comunes, que han generado decenas de miles de nuevos seguidores.

El TJUE confirma la validez de la Directiva Europea sobre el Salario Mínimo y refuerza la negociación colectiva, en contra de la opinión previa del Abogado General de la UE

El TJUE afirma que combatir la pobreza laboral y fortalecer la negociación colectiva son objetivos legítimos de la Unión. El TJUE afirma que combatir la pobreza laboral y fortalecer la negociación colectiva son objetivos legítimos de la Unión

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) ha resuelto el recurso interpuesto por Dinamarca y respaldado por Suecia, sobre la **Directiva (UE) 2022/2041** relativa a los **salarios mínimos adecuados en la Unión Europea**. Los Estados Miembro habían solicitado la anulación completa de la directiva europea al considerar que supone una "injerencia directa" en competencias exclusivas nacionales, como la determinación de las remuneraciones y el derecho a asociación y sindicación.

El TJUE en su sentencia de hoy, **confirma la validez general de la Directiva y de sus disposiciones fundamentales**, aunque anula el artículo que establecía criterios obligatorios para la fijación y actualización de los salarios mínimos legales en los Estados miembros.

En concreto, **el TJUE ha invalidado el artículo 5.2**, que contenía indicadores concretos para evaluar la adecuación de los salarios mínimos (como coste de la vida o productividad), así como la disposición que impedía reducir los salarios mínimos cuando existiera indexación automática.

Diferencias respecto al dictamen del Abogado General

Un elemento relevante de esta sentencia es que el Tribunal de Justicia no sigue la posición expresada por el Abogado General en su dictamen previo. Este había sostenido que la determinación del salario mínimo está estrechamente vinculada a la competitividad económica de los Estados miembros en el mercado interior y, por lo tanto, quedaría en gran medida fuera de las competencias legislativas de la Unión. Según esa visión, la Directiva podría suponer una injerencia excesiva en las políticas salariales nacionales.

El Tribunal, sin embargo, **rechaza esa interpretación** y sostiene que la Directiva no fija salarios concretos, sino **principios para garantizar que los salarios permitan un nivel de vida digno**, en coherencia con los artículos sociales de los Tratados, en concreto, en línea con el **artículo 151 Tratado de Funcionamiento de la UE (TFUE),** y con los compromisos internacionales derivados del **Convenio 131 de la OIT** y la **Carta Social Europea**. De este modo, el TJUE afirma que **combatir la pobreza laboral y fortalecer la negociación colectiva son objetivos legítimos de la Unión** y que estos pueden desarrollarse sin interferir en la autonomía de los interlocutores sociales, ni en la capacidad de los Estados para fijar los salarios.

La CES celebra que se mantenga el núcleo de la Directiva. La Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha acogido con satisfacción la sentencia, subrayando que el núcleo de la Directiva permanece intacto, garantizando una base jurídica sólida para la lucha por salarios justos en Europa. **El Tribunal confirma la validez de las disposiciones sobre la promoción de la negociación colectiva y de los planes de acción nacionales para elevar su cobertura hasta el 80%**.

Asimismo, siguen **plenamente vigentes los umbrales de decencia del 50 % del salario mediano y 60 % del salario medio** como referencias vinculantes para orientar la fijación de salarios mínimos que permitan un nivel de vida digno y evitar la pobreza laboral.

Desde la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, compartimos la valoración de la CES en cuanto a que la sentencia despeja dudas jurídicas y debe servir de impulso para reforzar la negociación colectiva como pilar de justicia salarial en toda Europa. **USO** recuerda que la Directiva sigue plenamente vigente en sus objetivos esenciales, garantizando salarios dignos, contribuyendo a reducir la precariedad y promoviendo la cobertura extensiva de la negociación colectiva.

Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO manifestó que **"En España, esta sentencia además, viene a reforzar la necesidad de seguir avanzando en la mejora de los salarios más bajos y en la extensión de la negociación colectiva en sectores altamente precarizados."**

USO participa en la 20ª reunión del Comité Permanente de Estandarización de la CES en Iasi (Rumanía)

Del 5 al 7 de noviembre se celebró en **Iasi (Rumanía)** la **20ª reunión del Comité Permanente de Estandarización de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, un espacio clave en el que los sindicatos europeos analizan los avances normativos en materia de calidad, seguridad, digitalización y condiciones laborales. **USO** fue el **único sindicato español presente**, representado por **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**.

La reunión abordó temas centrales como la revisión del **Reglamento 1025/2012 de normalización europea**, el seguimiento del trabajo técnico en los distintos organismos internacionales de estandarización, entre ellos, **CEN, CENELEC e ISO**, o el **impacto de la Inteligencia Artificial en la elaboración de estándares.**

También se presentaron informes de evolución en áreas como salud laboral, maquinaria, recursos humanos, servicios y cambio climático, así como la planificación de actividades para 2026.

La aportación de USO: una experiencia sindical pionera en España

En el punto dedicado al **intercambio de experiencias nacionales**, **USO** presentó los resultados del **seminario sobre estandarización y negociación colectiva**, **celebrado en Barcelona** el pasado mes de octubre con la participación de más de 40 representantes de trabajadores de **USOC**. Esta iniciativa fue destacada por la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** como un ejemplo de **cómo trasladar el conocimiento técnico a la acción sindical, fortaleciendo la participación de los trabajadores en la elaboración de normas que afectan directamente a sus condiciones laborales.**

Asimismo, se expuso el trabajo que **USO** desarrolla en los **comités técnicos del organismo español de normalización (UNE)**, donde actualmente participa en tres ámbitos prioritarios: **CTN-UNE 314** de Recursos Humanos, aportando una visión sindical en estándares sobre gestión del personal, cualificaciones, evaluación del desempeño y salud laboral, **CTN-UNE 196** de Gestión del Riesgo, Seguridad y Resiliencia, con enfoque en la protección del personal y la mejora de los sistemas de prevención y **CTN 158:** Servicios de apoyo a la autonomía personal y atención a personas en situación de dependencia, especialmente en los subcomités sobre residencias, centros de día y servicios de proximidad.

USO subrayó especialmente **su participación en la elaboración de una nueva norma de calidad para centros residenciales y centros de día**, un sector altamente feminizado y caracterizado por la precariedad laboral. En este trabajo participan **Julia Sánchez, responsable estatal de FAC-USO**, y **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible.

Dado que **USO** no forma parte de las mesas negociadoras del convenio estatal ni del andaluz del sector de cuidados, **la estrategia sindical se centra en aprovechar la norma técnica de calidad para introducir mejoras indirectas** en las condiciones de trabajo, **mediante obligaciones de los centros** para proteger al personal frente a agresiones de usuarios o familiares; requisitos organizativos sobre movilidad de usuarios y dotación de equipos adecuados, que reducen riesgos para cuidadoras y cuidadores; reconocimiento de categorías profesionales; inclusión de un enfoque basado en derechos y en la seguridad del personal.

María Recuero, refuerza el liderazgo sindical en igualdad en la Academia "Leading the Change" (Turín)

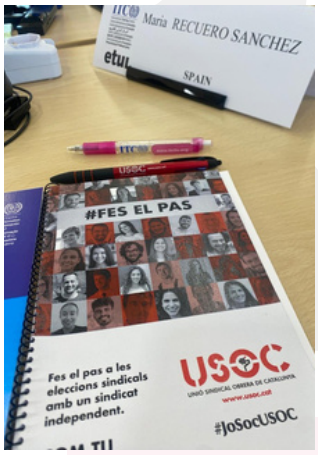
La **Secretaria General de USOC**, **María Recuero**, participó recientemente en la **Academia Sindical de Género "Leading the Change"**, un programa formativo organizado por el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)** en cooperación con la **OIT – Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV)**. Esta participación se enmarcó en su labor **dentro del equipo internacional de USO**, reforzando la presencia activa de nuestra organización en los **espacios sindicales europeos y globales**.

El programa combinó sesiones online y formación presencial, desarrollándose entre el **20 de octubre y el 7 de noviembre**. La fase final tuvo lugar en el **Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín**, donde durante varios días sindicalistas de distintos países compartieron experiencias, estrategias y herramientas para transformar centros de trabajo y organizaciones sindicales desde la perspectiva de género.

La **Trade Union Gender Academy** se concibió como un espacio de **capacitación estratégica dirigido a dirigentes sindicales y responsables de igualdad**. Su objetivo principal fue **fortalecer las capacidades de liderazgo, negociación e incidencia, integrando la igualdad de género como eje estructural del trabajo sindical.**

Durante la formación, se trabajaron cuestiones clave como **Brecha salarial y políticas de igualdad retributiva, Violencia y acoso en el lugar de trabajo** (en el marco del Convenio 190 de la OIT), **Riesgos laborales con enfoque de género, Impacto de la transición ecológica y digital en las mujeres trabajadoras y Liderazgo inclusivo y construcción de alianzas.**

A través de talleres, análisis de casos, dinámicas prácticas y sesiones de intercambio, las participantes desarrollaron **herramientas concretas para trasladar estos aprendizajes a la negociación colectiva, la acción sindical y la organización en los centros de trabajo.**



La participación de **María Recuero** en la **Academia Sindical de Género** ha permitido **reforzar la presencia de USO en los espacios europeos donde se debate y se construye la agenda sindical en materia de igualdad**. Esta experiencia abre nuevas posibilidades para seguir integrando la perspectiva de género en el trabajo diario del sindicato, especialmente en la negociación colectiva, la acción sindical en los centros de trabajo y el diálogo con otras organizaciones sindicales.

La formación también facilitó el intercambio de experiencias y enfoques con compañeras de distintos países, lo que puede servir de base para futuras colaboraciones y aprendizajes compartidos. Además, las reflexiones abordadas en torno a la transición justa, los cambios en el mundo del trabajo y la salud laboral con perspectiva de género **pueden ser de utilidad en el acompañamiento sindical a sectores en transformación, contribuyendo a identificar desafíos y posibles respuestas desde el movimiento sindical.**

Para la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, esta experiencia supone un paso más en el fortalecimiento de la acción sindical en igualdad: **"La igualdad no es un complemento, es una condición imprescindible para la justicia social. Formarnos, compartir y construir alianzas internacionales nos permite avanzar con más fuerza y coherencia en nuestra acción sindical"**.

Con esta participación, **USO reafirma su compromiso con la promoción de centros de trabajo más seguros, equitativos e inclusivos y con la defensa de una transición justa que no deje a nadie atrás.**

USO participa en el seminario europeo "Protección de Datos e IA para el movimiento sindical"

Del 12 al 14 de noviembre, se celebró en **Bruselas** el **seminario "Data rights for the labour movement"** (Protección de Datos para el movimiento sindical), organizado por el **Departamento de Educación del Instituto Sindical Europeo (ETUI)**, en cooperación con **LO-Suecia** y **KOZ SR** (Eslovaquia). En representación de **USO** asistió **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, siendo **USO el único sindicato español presente** entre más de 20 representantes sindicales procedentes de distintos países europeos.

El curso tuvo un enfoque altamente dinámico y participativo, combinando sesiones teóricas con actividades prácticas vinculadas al **Reglamento General de Protección de Datos (GDPR)** y al **AI Act** europeos, y su aplicación en el ámbito laboral y sindical. A lo largo de los tres días se trabajó sobre **los derechos de las personas trabajadoras en entornos digitalizados, los riesgos derivados del uso de sistemas automatizados y herramientas de IA en el centro de trabajo, y las posibilidades que se abren para la negociación colectiva a la hora de incorporar cláusulas que protejan la privacidad, garanticen la transparencia y limiten la vigilancia digital.**

Una parte destacada del programa fue el **análisis en grupo de casos reales sobre el uso de inteligencia artificial en la gestión pública y laboral**. Se examinaron casos de **Países Bajos** (SyRI y Kickstart AI), **Francia** (Foncier Innovant), **Alemania** (perfilado algorítmico en los servicios públicos de empleo) y **España**, donde se debatió el uso de sistemas automatizados de decisión en servicios sociales, con especial atención a la **falta de transparencia, los sesgos en los datos y la dificultad para garantizar mecanismos efectivos de supervisión humana y rendición de cuentas**, identificando riesgos éticos y legales, clasificando sistemas según el AI Act y proponiendo medidas de mitigación.

Asimismo, el seminario incluyó actividades de rollplay sobre negociación colectiva en escenarios donde las empresas desean incorporar procesos automatizados o tecnologías de IA. Mediante simulaciones, los participantes ensayaron cómo anticipar impactos, exigir información, negociar salvaguardas y plantear alternativas que aseguren un uso responsable, proporcional y centrado en la persona trabajadora. También se exploraron distintas herramientas de IA aplicadas a sectores específicos, analizando tanto sus oportunidades como los desafíos que presentan. Como actividad paralela, el grupo visitó el Comité Económico y Social Europeo para recorrer la **exposición fotográfica "My boss, the algorithm" (Mi jefe, el algoritmo)**, una muestra que combina imágenes evocadoras con testimonios reales de trabajadores europeos. La exposición invita a reflexionar sobre cómo las tecnologías digitales están transformando los centros de trabajo, alterando cargas laborales, niveles de autonomía y modelos de supervisión.

La participación de **USO** en esta formación refuerza su compromiso con la **defensa de los derechos digitales de las personas trabajadoras y con el seguimiento activo de los debates europeos en materia de IA, protección de datos y relaciones laborales en la era digital. Esta presencia responde también al objetivo de recabar experiencias de distintos países europeos dentro del movimiento sindical.**

Aprender de casos de éxito en negociación colectiva y reflexionar de forma conjunta sobre los retos futuros. Todo ello permitirá contribuir a la elaboración de materiales y a la recopilación de prácticas **exportables a la formación de delegadas y delegados de USO**, especialmente en lo relativo a la negociación de cláusulas específicas en materia digital, la incorporación de IA en las empresas y la protección de datos de las personas trabajadoras.

USO participa en el homenaje a las víctimas de la DANA en Madrid

El pasado **3 de noviembre de 2025**, la **USO** estuvo presente en el **acto de apoyo y recibimiento a las asociaciones de víctimas y personas afectadas por la DANA de Valencia**, celebrado en el **Ateneo de Madrid**. La convocatoria reunió a **32 organizaciones del tejido social, sindical y político madrileño**, en vísperas de las comparecencias que las asociaciones ofrecerían al día siguiente ante la comisión del Congreso de los Diputados, justo un año después de la tragedia que conmocionó al país.

En representación del sindicato USO, intervino **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**. En su intervención, trasladó el **respeto y reconocimiento de USO hacia la entereza, el coraje y la determinación de las asociaciones en su demanda de verdad, justicia y reparación**.

Destacó asimismo la importancia de la sociedad civil organizada y su capacidad para impulsar procesos de rendición de cuentas, así como la plena disposición del sindicato a colaborar en todas aquellas iniciativas que contribuyan a que las víctimas sean escuchadas y atendidas, siguiendo el ejemplo del trabajo desarrollado por USO en la Comunidad Valenciana desde el primer momento.

DANA, un año después: Entrevista a Maica Imbernón, secretaria general USOCV

¿Cómo vivió USOCV la DANA y cuál fue la respuesta del sindicato tras la catástrofe?

Esta DANA provocó una verdadera catástrofe, causó importantes daños materiales y sobre todo humanos, 230 fallecidos a fecha de hoy en la Provincia de Valencia, entre ellos Cristina, afiliada nuestra del sector de Sanidad, esta catástrofe nos sacudió, especialmente a muchos afiliados y delegados de USOCV y en consecuencia repercutió en el trabajo extra de los que estábamos operativos en el sindicato en Valencia multiplicándolo por 100. En todas las zonas afectadas nosotros tenemos 1.680 afiliados que viven o trabajan en ellas.

Sindicalmente supuso para nosotros un sobreesfuerzo, a veces inhumano, sobre todo los primeros días, sin ayuda, sin legislación específica que protegiera a las personas trabajadoras, y en muchos casos sintiéndonos desbordados.

Algunos de nosotros también con afectación personal, pero informábamos y respondíamos al momento todas las llamadas y consultas, a cualquier hora, a la vez que teníamos el apoyo en publicaciones y normativa específica desde la Secretaria de Acción Sindical Confederal, pudimos desarrollar nuestro trabajo y responsabilidad de la mejor manera que sabemos.

Algunos de nosotros también con afectación personal, pero informábamos y respondíamos al momento todas las llamadas y consultas, a cualquier hora, a la vez que teníamos el apoyo en publicaciones y normativa específica desde la Secretaria de Acción Sindical Confederal, pudimos desarrollar nuestro trabajo y responsabilidad de la mejor manera que sabemos.

Un año después, ¿Cuáles son los principales impactos socioeconómicos y laborales que ha dejado la DANA en la Comunidad Valenciana?

En un inicio, se realizaron 3.377 solicitudes de ERTE de Fuerza Mayor de empresas afectadas por la DANA, con 33.642 personas trabajadoras beneficiadas, siendo esta figura fundamental para el mantenimiento del empleo.

A fecha de agosto de 2025, quedaban unos 3.489 trabajadores en ERTE por la DANA en los municipios más afectados, lo que representa alrededor del 10,6% del total de personas que entraron en esta situación en octubre de 2024.

El 92,4% de los 33.736 trabajadores que se acogieron a estos ERTEs de fuerza mayor ya han regresado a sus puestos de trabajo, según un informe de junio de 2025. Entre estos trabajadores están nuestros afiliados y delegados de Campofrío en Torrente, algunos de ellos sin cobrar aún la compensación de la Generalitat Valenciana.

Hay una recuperación desigual, los sectores más afectados fueron la industria manufacturera y el comercio, muchos de los pequeños negocios en estos municipios han tenido que cerrar, aún así la situación del empleo ha mejorado en algunos sectores, como el metal de Valencia donde se han alcanzado cifras récord de empleo. No obstante, sigue habiendo un 23% de este sector sin recuperar los niveles previos a la catástrofe, y en otros municipios el impacto en la facturación empresarial persiste.

¿Qué pediría USOCV para que no se den situaciones como la vivida en la DANA?

USOCV
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Desde USOCV demandamos y vamos a seguir pidiendo:

1. Que exista un protocolo de actuación a nivel nacional para catástrofes como la sucedida en Valencia.
2. Que la coordinación entre administraciones sea real y efectiva.
3. Que cuando suceda algo similar, las ayudas de las distintas administraciones y de las compañías de seguros, lleguen lo antes posible y que los trámites sean los mínimos.
4. Que se prioricen los equipos, la maquinaria, materiales necesarios y medios económicos para las labores de reconstrucción.
5. Que se pongan en marcha alternativas para que ningún trabajador vea destruido su puesto de trabajo por ninguna catástrofe.
6. Responsabilidades por la pésima gestión a las distintas administraciones, tanto autonómicas como a nivel nacional.

USO participa en el seminario europeo de EZA sobre digitalización, migración laboral y cumplimiento normativo en Malta

Los días **27 y 28 de noviembre**, **USO** participó en el seminario organizado por el **Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)**, celebrado en San Ġwann (Malta), un encuentro dedicado a analizar los retos actuales en materia de **movilidad laboral, protección de las personas trabajadoras y digitalización de la inspección de trabajo en Europa**. El seminario reunió a representantes sindicales, autoridades públicas y expertos europeos para debatir sobre el papel de la Autoridad Laboral Europea (ELA), las políticas de migración laboral y el uso de herramientas digitales para reforzar la protección en el trabajo.

En representación de **USO** asistieron **Jairo Gonzalo Rivero**, **técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, y **José Gabriel Garnelo Aller, secretario general de la Federación de Industria de Castilla y León**, quienes siguieron de primera mano las sesiones sobre gobernanza laboral, políticas de migración en Malta y los desafíos de la inspección en un mercado laboral crecientemente complejo.

El seminario también abordó cuestiones clave como la coordinación entre inspecciones de trabajo europeas, el papel de los Funcionarios Nacionales de Enlace en el funcionamiento de la Autoridad Laboral Europea (ELA), las políticas de migración laboral de Malta y su impacto sobre los trabajadores migrantes y de terceros países, así como la necesidad de sistemas más sólidos para combatir el trabajo no declarado y la explotación laboral.

Entre las ponencias más destacadas se encuentra la intervención de **Josef Vella, CEO de UHM La voz de los Trabajadores**, titulada **"Herramientas digitales e inteligencia artificial en la aplicación de la legislación laboral: oportunidades y riesgos para los trabajadores"**. Su presentación abordó la brecha existente entre la normativa laboral y su aplicación real en los centros de trabajo, subrayando cómo la digitalización, incluido el uso de inteligencia artificial, puede convertirse en una herramienta esencial para proteger a las personas trabajadoras.

IA y herramientas digitales para reforzar la acción sindical en los centros de trtabajo

Josef Vella expuso ejemplos internacionales y defendió la creación de **un portal digital de contratos, capaz de verificar automáticamente el cumplimiento de los salarios mínimos, la jornada y los permisos antes de que un contrato sea válido**. Este enfoque permitiría prevenir abusos como el **falso autónomo**, las **horas no declaradas** o la **contratación irregular**, reforzando además el papel de los sindicatos en el control y diseño de estos sistemas tecnológicos.

La participación de **USO** en este seminario reafirma el compromiso de nuestra organización con los **debates europeos sobre digitalización justa, movilidad laboral regulada y refuerzo de la acción sindical** ante los nuevos desafíos tecnológicos y organizativos del mercado de trabajo. Este tipo de espacios permite a **USO** incorporar experiencias comparadas, buenas prácticas y análisis expertos a nuestra acción internacional y al acompañamiento de nuestros delegados y delegadas en España.

IX Congreso estatal de la Federación de Enseñanza de USO: renovación y retos para la acción sindical

Los días **11** y **12** de **noviembre** de 2025 se celebró en el **Palacio de Congresos de Córdoba** el **IX Congreso Estatal de la Federación de Enseñanza de USO (FEUSO)**, bajo el lema **"Mejor educación. Más derechos"**, reuniendo delegadas y delegados de todo el Estado para evaluar el trabajo realizado y definir la hoja de ruta sindical y educativa del próximo mandato.

En el transcurso del Congreso fue reelegido como **secretario general** el compañero **Antonio Amate**, con un respaldo del **97,58 % de los votos**.

Carmen Alejandra Ortíz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, participó en el Congreso en representación de nuestra Secretaría, en su calidad de **miembro de la Federación de Enseñanza. Su presencia refuerza el compromiso de USO con la acción internacional y el desarrollo sostenible en el ámbito educativo.**

El nuevo mandato se propone **fortalecer**, tal como expuso **Antonio Amate**, **la acción sindical en tres ejes**: **negociación colectiva, reclamación jurídica y movilización como última vía.**

Entre los principales retos definidos para los próximos cuatro años destacan: la homologación laboral y salarial de los centros sostenidos con fondos públicos; la universalización de la gratuidad del ciclo 0-3 años; la concertación del PAS y del personal complementario; la reducción de ratios y la mejora de las condiciones laborales del profesorado y del personal no docente.

El reelegido secretario general de FEUSO, Antonio Amate, destacó que "la USO es un sindicato con todas las letras" y que la Federación de Enseñanza reforzará su acción sindical a través de la negociación colectiva, la defensa jurídica cuando sea necesario y, como última vía, la movilización. Esta estrategia se desarrollará con el apoyo de un equipo cohesionado formado por Carlos Quirós (vicesecretaría general), Francisco Montero (Organización), Pablo Larrocha (Comunicación) y Víctor Jiménez (Acción Sindical), junto a los vocales Adrián Jiménez, Marta Sarabia, Joan Ribot y Marta Pareja.

La Comisión Federal de Garantías estará presidida por Silvia Mancera, acompañada por Sonsoles Ros y Maite Sáenz. Un equipo renovado que trabajará unido para consolidar el crecimiento de FEUSO y fortalecer su papel como sindicato eficaz y representativo en el sector educativo.

Desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO valoramos muy positivamente esta cita**, que permite al sindicato reforzar su presencia en un sector altamente feminizado y en transformación constante. Asimismo, reconocemos que los desafíos del sector de la enseñanza tienen una dimensión tanto nacional como internacional.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO Industria refuerza su voz internacional en el IV Congreso de IndustriAll Global Union

Sídney (Australia) acogió entre el **2** y el **7** de **noviembre** el **IV Congreso de IndustriAll Global Union**, bajo el lema **"Organizándonos para un futuro justo"**. El encuentro reunió a cerca de 1.000 dirigentes sindicales de más de 300 organizaciones de todo el mundo, con el objetivo de marcar las líneas de acción del sindicalismo industrial internacional para los próximos años.

En representación de **USO Industria** participó el **Secretario de Internacional, Manuel Hernández**, quien intervino en las sesiones de trabajo y reuniones bilaterales, reforzando la presencia activa de nuestro sindicato en los espacios sindicales globales.

La presencia de **USO Industria** en este congreso no es simbólica, sino **parte esencial del compromiso del sindicato con la solidaridad internacional y la defensa de los derechos laborales en un sistema industrial marcado por la transición ecológica, la digitalización y la reorganización global de las cadenas de suministro**.

"Estar en IndustriAll significa estar donde se deciden estrategias globales que acaban afectando directamente a nuestras fábricas, a nuestro empleo y a nuestros convenios. Desde USO Industria venimos para aportar, pero también para aprender y fortalecer alianzas", destacó **Manuel Hernández.**

Su participación **refuerza la presencia internacional de USO** en espacios donde se debate la evolución del trabajo industrial, las políticas industriales y la defensa de la negociación colectiva.

Ejes clave del Congreso

Durante el Congreso se discutieron prioridades que marcarán el trabajo conjunto hasta 2029, entre ellas: Transición Justa hacia una economía sostenible, garantizando empleo de calidad y protección social, Digitalización y nuevas tecnologías, asegurando formación y participación sindical en los procesos de cambio, Igualdad de género y lucha contra la brecha salarial en el sector industrial, Fortalecimiento de la negociación colectiva en un contexto de cadenas globales y externalización y Lucha contra la precariedad y defensa del trabajo digno.

Es especialmente destacable el avance en la **participación femenina, que alcanzó el 43%**, un hito importante en la construcción de un **movimiento sindical más representativo e inclusivo**.

El **IV Congreso de IndustriAll Global Union** confirma que los retos sociales, laborales y productivos son globales y requieren respuestas globales. Para **USO Industria**, seguir presente en estos espacios es una **garantía para defender mejor a las trabajadoras y trabajadores en España.** La solidaridad internacional no es un discurso, es una herramienta sindical concreta para construir empleo digno, industria sostenible y derechos laborales fuertes.

USO anuncia las fotografías ganadoras del 14º Concurso "Trabajo decente para una vida digna 2025"

La **Unión Sindical Obrera (USO)** ha dado a conocer a las personas ganadoras de la **14ª edición del Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna 2025"**, una convocatoria que este año ha vuelto a demostrar su fortaleza y crecimiento. En total, **33 autores** han presentado **90 obras**, una cifra que consolida este certamen como uno de los espacios de referencia en la organización para **visibilizar, a través de la imagen, las realidades del mundo del trabajo.**

La participación no solo ha sido numerosa, sino también de **extraordinaria calidad técnica y narrativa**, lo que ha supuesto un reto para el jurado compuesto por representantes de **USO** y personas expertas en comunicación e imagen. Tal y como reflejaba la convocatoria, **el concurso invita a reflexionar sobre el trabajo digno, la precariedad global y los desafíos laborales que persisten en España y en el mundo.**

El fallo tiene efectos desde el 21 de noviembre y los premios se entregarán oficialmente el **9 de diciembre de 2025 en Madrid**, durante la celebración del **Consejo Confederal de USO**, un espacio idóneo para reconocer públicamente el talento y el compromiso de quienes han participado.

Desde el **sindicato USO**, impulsor del certamen, se destaca el éxito de la convocatoria, que crece cada año gracias al compromiso de las personas participantes y a la capacidad del concurso para **denunciar, sensibilizar y poner rostro a las realidades laborales que USO defiende día a día**.

Las fotografías finalistas serán publicadas próximamente en la web de **USO** y en los Boletines de la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, así como podrán ser utilizadas en las diferentes plataformas de comunicación de la organización, de acuerdo con las bases del concurso.

Primer Premio
Título: "Armas de mujer", Autor: Francisco Javier Domínguez García

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

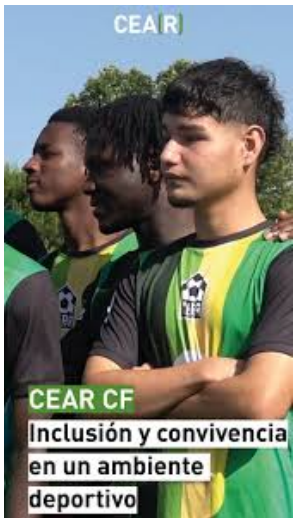
Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

Primer Accésit
Título: "Entre el plástico y la dignidad", Autor: Antonio Ruíz Guerrero.

Segundo Accésit
Título: "Infancia robada", Autor: Daniel Osuna González.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

El **Fondo de Solidaridad de USO** ha apoyado el proyecto **"CEAR C.F. Goles por Refugio"**, una iniciativa de la **Comisión Española de Ayuda al Refugiado** que **promueve la inclusión social de personas refugiadas y migrantes a través del fútbol**. Con equipos en **cinco ciudades** y **más de cien jóvenes participantes**, el proyecto utiliza el deporte como herramienta para mejorar el bienestar físico y emocional, aprender el idioma, generar redes de apoyo y combatir la xenofobia. La ayuda de **USO** permitirá financiar **equipaciones**, **material deportivo**, **transporte, entrenamientos y participación en ligas locales durante la temporada 2025-2026**.



UNIÓN SINDICAL OBRERA
Número 171 // NOVIEMBRE 2025
Edita: SECRETARÍA de INTERNACIONAL y DESARROLLO SOSTENIBLE
Plaza de Sta. Bárbara, 5 · 6 planta · 28004 Madrid · 91 577 41 13
UnionSindicalObreraConfederal
@usodesarrollosostenible
@USO_Internacion // @SindicatoUSO
@SindicatoUSO
USO - Unión Sindical Obrera
Sindicato USO
@sindicatouso
Sindicato USO
BOLETÍN INTERNACIONAL

The ETUC analyzes in Brussels the future European Directive on Fair Work and current challenges

On November **19 and 20**, 2025, the **European Trade Union Confederation (ETUC)** held its **Executive Committee** meeting in Brussels, with the participation of **USO** through **Jairo Gonzalo Rivero, technician of the International and Sustainable Development Secretariat**, at a particularly relevant time for the future of European social policies.

One of the central points of the meeting was the intervention of **Roxana Mînzatu**, **Vice-President of the European Commission**, who announced that on December 4, the **Quality Jobs Roadmap and Act** will be presented, an initiative long demanded by the European trade union movement.

This new directive aims to provide the European Union with a **common framework that guarantees quality jobs in the context of the digital, green and blue transitions, as well as to strengthen the internal market and labor mobility by preventing abuses, inequalities and new forms of precariousness.**

The Vice President stressed that the directive will address essential elements such as subcontracting, working conditions in strategic sectors, the regulation of platform work and the strengthening of the European Labour Authority (ELA).

The ETUC conveyed a firm position, arguing that the future regulation must guarantee decent working conditions throughout the EU, curb fragmentation and race to the bottom among member states, and place collective bargaining at the heart of the transitions Europe is undergoing.

The **CES** insisted that this directive cannot be a merely declarative text, but an instrument with clear obligations, effective supervisory mechanisms and preventive measures against abusive business practices.

In the current stage of socio-economic uncertainty, marked by geopolitical instability, pressure on the welfare state, the advance of digitalization and the climate emergency, the **Quality Jobs Act is seen as a key tool to protect rights, social cohesion and stable employment throughout Europe.**

In this Bulletin

USO participates in the PERC Committee of the Regions meeting in Brussels
Page 2

USO attends the presentation of a study on subcontracting and job insecurity at the European Parliament
Page 3

USO participates in the European Seminar on Trade Union Renewal in Larnaca (Cyprus)
Pages 3 and 4

The CJEU confirms the validity of the European Directive on the Minimum Wage
Page 5

USO participates in the 20th meeting of the CES Standing Committee on Standardization in Iasi (Romania)
Page 6

María Recuero strengthens union leadership in equality at the "Leading the Change" Academy (Turin)
Page 7

USO participates in the European seminar "Data Protection and AI for the trade union movement"
Page 8

Dana from Valencia, one year later
Page 9

European EZA seminar on digitalization, labor migration and regulatory compliance in Malta
Page 10

USO Industria strengthens its international voice at the 4th IndustriAll Global Union Congress
Page 12

Another highlight of the Committee's discussion was the **analysis of the Court of Justice of the EU's ruling on the Adequate Minimum Wage Directive**. While the Court struck down some of the mandatory criteria for minimum wage adequacy, it upheld the validity of the rest of the directive, including the EU's ability to promote collective bargaining and require Member States to establish enabling frameworks where bargaining coverage falls below 80%.

For the ETUC, the ruling reaffirms that improving minimum wages and strengthening collective bargaining are legitimate and necessary objectives in the Union, especially given the loss of purchasing power and the increase in the cost of living in most countries.

The Executive Committee **also approved several strategic resolutions** related to productivity, the fight against poverty, equal pay and pay transparency, public services, gender equality, and migration policies. These resolutions reinforce the union's roadmap for the coming months, with a clear focus: ensuring a just green and digital transition, guaranteeing fundamental rights such as collective bargaining, promoting living wages, and protecting the most vulnerable workers.

USO's participation in this Executive Committee **helps ensure that the voice of workers in Spain is present in the European forums where policies that will define the future of work in the Union are designed**. The upcoming presentation of the Fair Work Directive roadmap will initiate a process in which the ETUC and its affiliated unions, including USO, will play a decisive role.

USO participates in the PERC Committee of the Regions meeting in Brussels

On November 20 and 21, **the meeting of the Committee of Regions of the PERC**, **the regional body of the International Trade Union Confederation (ITUC)**, was held in Brussels. The PERC (Pan-European Regional Council) serves as the forum for coordinating European trade union action within the ITUC and brings together trade union organizations from the European Union, the Balkans, Eastern Europe, the Caucasus, and Central Asia. Its mission is to coordinate regional strategies, support trade unions in contexts of conflict or democratic backsliding, and strengthen the influence of the trade union movement in European and international multilateral processes.

The session, which was attended by **USO**, represented by **Jairo Gonzalo Rivero**, a **technician from the International and Sustainable Development Secretariat**, was marked by two global issues of great relevance to European workers. First, **the case before the International Court of Justice was analyzed, specifically whether the right to strike is protected by ILO Convention 87**, an issue strongly defended by the ITUC and supported by numerous states in the hearings held in The Hague.

The positions of the participating governments were reviewed, along with the implications for the international normative system and the importance of this recognition for safeguarding freedom of association. Secondly, the critical financial situation of the ILO was addressed in light of the potential withdrawal of US funding, which represents more than 20% of its budget. The impact of this decision was analyzed, ranging from layoffs and internal restructuring to the added uncertainty surrounding the ILO leadership renewal process.

The meeting **also reviewed the progress of the ITUC's campaigns in defense of democracy, labor rights and peace**, as well as preparations for the **next ITUC Congress in 2027**. For USO, participation in this forum reaffirms its commitment to monitoring the strategic debates of global trade unionism and allows it to bring key information to Spain about the international challenges that affect workers' rights.

USO attends the presentation of a study on subcontracting and job insecurity at the European Parliament

On November 19, the **presentation of the study "Towards a preventive approach against abusive subcontracting practices in European construction" took place in the European Parliament** in Brussels, a key report to combat abuses in subcontracting processes in the construction sector.

The event, **organized by the European Federation of Building and Wood Workers (EFBWW)** together with the S&D parliamentary group, was attended by union representatives, including **Jairo Gonzalo, technician from the International and Sustainable Development Secretariat of USO.**

At an event organized by the European Federation of Building and Wood Workers (EFBWW) in conjunction with the S&D parliamentary group, Professor Mijke Houwerzijl presented the findings of the study **"Towards a Preventive Approach Against Abusive Subcontracting Practices in European Construction".** The research offers a compelling diagnosis: long and opaque subcontracting chains have become a driver of fraud, exploitation, and unfair competition in the European construction sector.

The study identifies **structural factors that facilitate these practices:** the weight of labor-intensive employment, the widespread use of atypical contracts and "labour-only" subcontracting, the strong presence of migrant and displaced workers in vulnerable situations, the extreme fragmentation of the sector, and **the downward pressure generated by public procurement based exclusively on price.**

Furthermore, the lack of consistency among European regulations and limited cross-border oversight capabilities exacerbate the problem. Houwerzijl highlighted that several EU agencies already classify construction as a "high-risk" sector, which necessitates stronger preventative measures. Among **the best practices identified are limits on the number of subcontracting levels (Spain, Belgium, and Norway)**, **restrictions on temporary employment agencies in sensitive sectors (Germany and Norway), the requirement for direct execution of critical tasks, and traceability and joint liability mechanisms throughout the entire supply chain.**

At the European level, the study underscores **the need to move towards an ambitious legislative framework**. The EU could choose to strengthen existing directives on posting, temporary employment agencies, health and safety, and public procurement, or it could promote a specific instrument on decent subcontracting that establishes common rules, strict limits on abusive outsourcing, and obligations of transparency and oversight.

USO participates in the European Seminar on Trade Union Renewal in Larnaca (Cyprus)

On November 25 and 26, 2025, the **European Trade Union Confederation (ETUC)** held a new seminar of the **Trade Union Renewal Centre** in Larnaca (Cyprus), a strategic initiative created by the ETUC **to promote new organizational practices, strengthen membership, promote trade union participation among young people and underrepresented groups, and support the adaptation of European trade unions to a rapidly changing labor market.**

USO has been part of this platform since its inception and has actively participated in both the technical seminars and the **high-level group** where trends are assessed, methodologies are shared and proposals are designed to strengthen the European trade union movement.

The meeting, held in Cyprus, brought together a broad representation of trade unions from various European countries. Participating organizations included **SEK (Cyprus), GSEE (Greece), UIL and CGIL (Italy), CSC (Belgium)**, as well as the **Spanish delegations** of **USO and CC.OO**. All of them contributed analyses, experiences, and innovative models of trade union action.

Over the two days, the seminar addressed challenges common to European trade unions: declining membership, new forms of digital employment, difficulties in organizing young people and migrants, and the need to redefine the image of trade unions in an increasingly fragmented communication environment. The opening presentations, such as SEK's on organizational development, offered a clear overview of the current challenges in trade union renewal.

The section dedicated to **"recruiting, organizing, and retaining young people and underrepresented groups"** provided an opportunity to learn about various national strategies. Of particular note was the case of **CGIL (Italy)**, which presented its initiatives to reach platform workers and migrants, such as the creation of **Casa Riders in Florence** and the **Robin Food cooperative**, an alternative delivery model directly controlled by workers, as well as the **"Rights Are Not Outsourced"** campaign, aimed at combating exploitation in subcontracting systems. Experiences from **CSC (Belgium)** were also presented regarding the **organization of temporary and agency workers**, highlighting the complex reality of intermittent employment and the need for a permanent union presence in workplaces.

The seminar included spaces for reflection, interactive work and discussion between delegations, which allowed for contrasting approaches and identifying common elements in trade union renewal efforts in Europe.

USO presents its experience in digital union action and TikTok at the ETUC Union Renewal Seminar

At the Seminar on **Trade Union Renewal** held on November **25 and 26 in Larnaca, Cyprus**, an event co-financed by the European Union and coordinated by the **Trade Union Renewal Centre** of the European Trade Union Confederation (ETUC), **Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat of the USO** (Workers' Union), presented the union's experience in building an effective model of **digital unionism**, with a special focus on the strategy developed on the **social media platform TikTok**. His presentation was part of the panel **"Mobilization, Campaigns, and Dissemination: Revitalizing the Image of Trade Unions".** held on the morning of November 26, where he shared the session with European trade union communications officers.

During the presentation, **USO** showcased the evolution of its digital project on the social media platform TikTok, highlighting the importance of **positioning the union in the spaces where younger workers gather information**. This was achieved through a structured approach involving research, planning, internal coordination, and the continuous production of content, as explained in the union's official presentation.

USO has managed to consolidate **one of the fastest-growing union accounts in Spain**. The results are especially visible on TikTok, where the organization has reached **87,490 followers**, **more than 13 million views**, and **over 271,000 interactions** in the last year, representing an increase of over **1,000% in followers** and **5,000% in views**, according to data from the 2024–2025 Management Report.

The presentation also highlighted the value of the **project's accessible and educational approach**, short videos, direct language, clever use of trends and viral music, and **its ability to transform common workers' questions into practical, high-impact content**. USO also shared some of its most successful formats, such as explanations of leave, labor rights, and common irregularities, which have generated tens of thousands of new followers.

The CJEU confirms the validity of the European Directive on the Minimum Wage and strengthens collective bargaining, contrary to the previous opinion of the Advocate General of the EU

The CJEU affirms that combating in-work poverty and strengthening collective bargaining are legitimate objectives of the Union.

The Court of Justice of the European Union (CJEU) has ruled on the appeal brought by Denmark and supported by Sweden against **Directive (EU) 2022/2041** on **adequate minimum wages in the European Union**. The Member States had requested the complete annulment of the European directive, arguing that it constitutes a "direct interference" in exclusive national competences, such as the determination of remuneration and the right to freedom of association and unionization.

The CJEU, in its judgment today, **confirms the general validity of the Directive and its fundamental provisions**, although it annuls the article that established mandatory criteria for setting and updating the statutory minimum wages in the Member States.

Specifically, the **CJEU has invalidated Article 5.2**, which contained specific indicators to assess the adequacy of minimum wages (such as cost of living or productivity), as well as the provision that prevented the reduction of minimum wages when there was automatic indexation.

Differences with respect to the opinion of the Advocate General

A key element of this ruling is that the Court of Justice did not follow the position expressed by the Advocate General in his previous opinion. He had argued that the determination of the minimum wage is closely linked to the economic competitiveness of Member States in the internal market and, therefore, largely falls outside the legislative competence of the Union. According to this view, the Directive could constitute undue interference in national wage policies.

The Court, however, **rejects this interpretation** and maintains that the Directive does not set specific wages, but **rather principles to ensure that wages allow for a decent standard of living**, consistent with the social articles of the Treaties, specifically **Article 151 of the Treaty on the Functioning of the EU (TFEU)**, and with the international commitments arising from **ILO Convention 131** and the **European Social Charter**. Thus, the CJEU affirms that **combating in-work poverty and strengthening collective bargaining are legitimate objectives of the Union** and that these can be pursued without interfering with the autonomy of social partners or the capacity of Member States to set wages.

The **ETUC welcomes the preservation of the Directive's core** principles. The European Trade Union Confederation (ETUC) has welcomed the ruling, stressing that the core of the Directive remains intact, guaranteeing a solid legal basis for the fight for fair wages in Europe. **The Court confirms the validity of the provisions on promoting collective bargaining and national action plans to raise its coverage to 80%.**

Likewise, the **decent wage thresholds of 50% of the median wage and 60% of the average wage remain** fully in force as binding references to guide the setting of minimum wages that allow a decent standard of living and avoid working poverty.

From the USO's International and Sustainable Development Secretariat, **we share the ETUC's assessment** that the ruling clarifies legal doubts and should serve as an impetus to strengthen collective bargaining as a pillar of wage justice throughout Europe. **USO** reiterates that the Directive remains fully in force in its essential objectives, guaranteeing decent wages, contributing to reducing precarious employment, and promoting the extensive coverage of collective bargaining.

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development at USO, stated that "In Spain, this ruling also reinforces the need to continue making progress in improving the lowest wages and extending collective bargaining in highly precarious sectors."

USO participates in the 20th meeting of the CES Standing Committee on Standardization in Iasi (Romania)

From November 5th to 7th, the **20th meeting of the Standing Committee on Standardization** of **the European Trade Union Confederation (ETUC)** was held in Iasi, Romania. This is a key forum where European trade unions analyze regulatory developments in the areas of quality, safety, digitalization, and working conditions. **USO** was **the only Spanish union present**, represented by **Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat.**

The meeting addressed key issues such as the review of **European standardization Regulation 1025/2012**, the monitoring of technical work in the various international standardization bodies, including **CEN, CENELEC and ISO**, and the impact of Artificial Intelligence on the development of standards.

Progress reports were also presented in areas such as occupational health, machinery, human resources, services and climate change, as well as the planning of activities for 2026.

USO's contribution: a pioneering trade union experience in Spain

In the section dedicated to **the exchange of national experiences**, **USO** presented the results of the **seminar on standardization and collective bargaining, held in Barcelona** last October with the participation of more than 40 **USOC** worker representatives. This initiative was highlighted by the **European Trade Union Confederation (ETUC) as an example of how to translate technical knowledge into union action, strengthening worker participation in the development of standards that directly affect their working conditions.**

Also presented was the work that **USO** carries out in the **technical committees of the Spanish standardization body (UNE)**, where it currently participates in three priority areas: **CTN-UNE 314** on Human Resources, contributing a union perspective on standards regarding personnel management, qualifications, performance evaluation and occupational health, **CTN-UNE 196** on Risk Management, Safety and Resilience, focusing on the protection of personnel and the improvement of prevention systems and **CTN 158**: Support services for personal autonomy and care for people in situations of dependency, especially in the subcommittees on residences, day centers and local services.

USO highlighted **its involvement in developing a new quality standard for residential and day care centers**, a highly feminized sector characterized by job insecurity. **Julia Sánchez, the national head of FAC-USO**, and **Jairo Gonzalo Rivero**, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat, participated in this work.

Since **USO** is not part of the negotiating tables for the state or Andalusian collective agreement for the care sector, **the union's strategy focuses on leveraging the technical quality standard to introduce indirect improvements in working conditions**, **through obligations for centers** to protect staff against aggression from users or family members; organizational requirements on user mobility and provision of adequate equipment, which reduce risks for caregivers; recognition of professional categories; and inclusion of a rights-based approach and staff safety.

María Recuero strengthens union leadership in equality at the "Leading the Change" Academy (Turin)

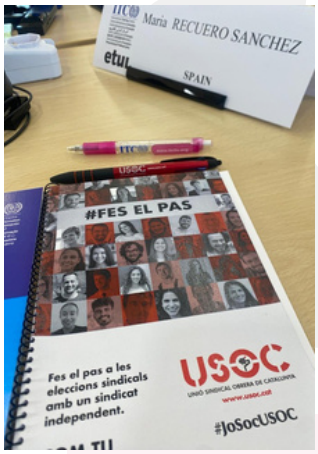
The **General Secretary of USOC, María Recuero**, recently participated in the **Gender Trade Union Academy "Leading the Change",** a training program organized by the European Trade Union Institute (ETUI) in cooperation with the **ILO – Bureau for Workers' Activities (ACTRAV)**. This participation was part of **her work within the USO international team**, reinforcing our organization's active presence in **European and global trade union circles.**

The program combined online sessions and in-person training, running from **October 20 to November 7**. The final phase took place at the **ILO International Training Centre in Turin**, where, over several days, trade unionists from different countries shared experiences, strategies, and tools for transforming workplaces and trade union organizations from a gender perspective.

The **Trade Union Gender Academy** was conceived as a **strategic training space for union leaders and equality officers**. Its main objective was to **strengthen leadership, negotiation, and advocacy skills, integrating gender equality as a structural pillar of union work.**

During the training, key issues were addressed such as the **gender pay gap and equal pay policies, violence and harassment in the workplace** (within the framework of ILO Convention 190), **occupational risks with a gender focus, the impact of the ecological and digital transition on working women, and inclusive leadership and alliance building.**

Through workshops, case studies, practical exercises, and exchange sessions, participants developed concrete tools to translate these learnings into collective bargaining, union action, and organization in the workplace.



María Recuero's participation in the **Trade Union Gender Academy** has **strengthened USO's presence in European forums where the trade union agenda on equality is debated and developed**. This experience opens new possibilities for further integrating a gender perspective into the union's daily work, especially in collective bargaining, workplace activism, and dialogue with other trade unions.

The training also facilitated the exchange of experiences and approaches with colleagues from different countries, which can serve as a basis for future collaborations and shared learning. Furthermore, **the discussions on just transition, changes in the world of work, and occupational health from a gender perspective can be useful in providing union support to sectors undergoing transformation, helping to identify challenges and potential responses from the labor movement.**

For the **International and Sustainable Development Secretariat**, this experience represents a further step in strengthening union action on equality: **"Equality is not an add-on, it is an essential condition for social justice. Training, sharing, and building international alliances allows us to move forward with greater strength and coherence in our union action"**.

With this participation, **USO reaffirms its commitment to promoting safer, more equitable and inclusive workplaces and to advocating for a just transition that leaves no one behind.**

USO participates in the European seminar "Data Protection and AI for the trade union movement"

From November 12 to 14, the seminar **"Data Rights for the Labour Movement"** was held in Brussels, organized by the **Education Department of the European Trade Union Institute (ETUI)**, in cooperation with **LO-Sweden and KOZ SR (Slovakia)**. Representing **USO** was **Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat**, making **USO the only Spanish union present** among more than 20 trade union representatives from various European countries.

The course had a highly dynamic and participatory approach, combining theoretical sessions with practical activities related to the **European General Data Protection Regulation (GDPR) and AI Act**, and their application in the workplace and trade union context. Over the three days, participants explored **workers' rights in digital environments, the risks associated with the use of automated systems and AI tools in the workplace, and the opportunities for collective bargaining to incorporate clauses that protect privacy, guarantee transparency, and limit digital surveillance.**

A key part of the program was the **group analysis of real-world cases concerning the use of artificial intelligence in public and labor management**. Cases from the **Netherlands** (SyRI and Kickstart AI), France (Foncier Innovant), **Germany** (algorithmic profiling in public employment services), and **Spain** were examined. In Spain, the discussion focused on the use of automated decision-making systems in social services, paying particular attention to the **lack of transparency, data biases, and the difficulty in ensuring effective human oversight and accountability mechanisms**. The analysis also identified ethical and legal risks, classified systems according to the AI Act, and proposed mitigation measures.

The seminar also included role-playing activities on collective bargaining in scenarios where companies want to incorporate automated processes or AI technologies. Through simulations, participants practiced how to anticipate impacts, demand information, negotiate safeguards, and propose alternatives that ensure responsible, proportionate, and worker-centered use. They also explored different AI tools applied to specific sectors, analyzing both their opportunities and the challenges they present. As a parallel activity, the group visited the European Economic and Social Committee to view the **photographic exhibition "My Boss, the Algorithm",** a display that combines evocative images with real testimonials from European workers. The exhibition invites reflection on how digital technologies are transforming workplaces, altering workloads, levels of autonomy, and supervisory models.

USO's participation in this training reinforces its commitment to **defending workers' digital rights and actively monitoring European debates on AI, data protection, and labor relations in the digital age. This presence also reflects its objective of gathering experiences from different European countries within the trade union movement.**

Learning from successful collective bargaining cases and reflecting together on future challenges. All of this will contribute to the development of materials and the compilation of best practices that **can be applied to the training of USO union representative**s, especially regarding the negotiation of specific clauses on digital matters, the integration of AI in companies, and the protection of workers' data.

USO participates in the tribute to the victims of the DANA storm in Madrid

On November 3, 2025, the **USO** (Workers' Union) participated in an **event at the Ateneo de Madrid to support and welcome the associations of victims and those affected by the DANA storm in Valencia**. The event brought together **32 organizations from Madrid's social, labor, and political spheres**, on the eve of the appearances the associations would make the following day before the Congress of Deputies committee, exactly one year after the tragedy that shook the country.

Speaking on behalf of the **USO** union was **Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat**. In his remarks, he conveyed **USO's respect and recognition for the fortitude, courage, and determination of the associations in their demand for truth, justice, and reparations.**

He also highlighted the importance of organized civil society and its capacity to promote accountability processes, as well as the union's full willingness to collaborate in all initiatives that contribute to ensuring that victims are heard and cared for, following the example of the work carried out by USO in the Valencian Community from the very beginning.

DANA, one year later: Interview with Maica Imbernón, USOCV general secretary

How did USOCV experience the DANA storm and what was the union's response after the catastrophe?

This DANA storm caused a true catastrophe, resulting in significant material damage and, above all, human losses. To date, 230 people have died in the Province of Valencia, including Cristina, one of our members in the healthcare sector. This catastrophe shook us all, especially many members and delegates of USOCV, and consequently increased the workload of those of us working at the union in Valencia by a factor of 100. We have 1,680 members who live or work in all the affected areas.

From a union perspective, it meant an extra effort for us, sometimes inhuman, especially in the first few days, without help, without specific legislation to protect workers, and in many cases feeling overwhelmed.

Some of us were also personally affected, but we reported and responded immediately to all calls and inquiries, at any time, while also having support in publications and specific regulations from the Confederal Union Action Secretariat, we were able to carry out our work and responsibility in the best way we know how.

Some of us were also personally affected, but we reported and responded immediately to all calls and inquiries, at any time, while also having support in publications and specific regulations from the Confederal Union Action Secretariat, we were able to carry out our work and responsibility in the best way we know how.

One year later, what are the main socio-economic and labor impacts that the DANA storm has had on the Valencian Community?

Initially, 3,377 applications for Temporary Layoff Plans (ERTEs) due to Force Majeure were made by companies affected by the DANA storm, benefiting 33,642 workers, this being a fundamental mechanism for maintaining employment.

As of August 2025, there were approximately 3,489 workers on furlough due to the DANA storm in the most affected municipalities, representing around 10.6% of the total number of people who entered this situation in October 2024.

According to a June 2025 report, 92.4% of the 33,736 workers who were placed on furlough due to force majeure have already returned to their jobs. Among these workers are our members and delegates from Campofrío in Torrente, some of whom have not yet received compensation from the Valencian Regional Government.

The recovery has been uneven. The manufacturing and retail sectors were the hardest hit, and many small businesses in these municipalities have had to close. Even so, the employment situation has improved in some sectors, such as the metal industry in Valencia, where record employment figures have been reached. However, 23% of this sector has still not recovered to pre-disaster levels, and in other municipalities, the impact on business revenue persists.

What would USOCV ask for to prevent situations like the one experienced during the DANA storm?

USOCV
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

From USOCV we demand and will continue to demand:

There should be a national protocol for action in the event of catastrophes like the one that happened in Valencia.

1. That coordination between administrations be real and effective.
2. That when something similar happens, the aid from the various administrations and insurance companies arrives as soon as possible and that the procedures are kept to a minimum.

Priority should be given to the equipment, machinery, materials needed, and financial resources for the reconstruction work.

4. Let alternatives be put in place so that no worker has their job destroyed by any catastrophe.
4. Responsibility for the terrible management lies with the various administrations, both regional and national.

USO participates in the EZA European seminar on digitalization, labor migration and regulatory compliance in Malta

On **November 27 and 28**, **USO** participated in a seminar organized by the **European Centre for Workers' Affairs (EZA)**, held in San Ġwann, Malta. The seminar focused on analyzing current challenges related to **labor mobility, worker protection, and the digitalization of labor inspections in Europe**. It brought together trade union representatives, public authorities, and European experts to discuss the role of the European Labour Authority (ELA), labor migration policies, and the use of digital tools to strengthen workplace protections.

Representing **USO** were **Jairo Gonzalo Rivero, technician from the Secretariat of International and Sustainable Development, and José Gabriel Garnelo Aller, general secretary of the Federation of Industry of Castilla y León**, who followed firsthand the sessions on labor governance, migration policies in Malta and the challenges of inspection in an increasingly complex labor market.

The seminar also addressed key issues such as coordination between European labour inspections, the role of National Liaison Officers in the functioning of the European Labour Authority (ELA), Malta's labour migration policies and their impact on migrant and third-country workers, as well as the need for stronger systems to combat undeclared work and labour exploitation.

AI and digital tools to strengthen union action in workplaces

Among the most noteworthy presentations was that of **Josef Vella, CEO of UHM La voz de los Trabajadores (UHM The Voice of Workers)**, entitled **"Digital Tools and Artificial Intelligence in the Application of Labor Legislation: Opportunities and Risks for Workers".** His presentation addressed the gap between labor regulations and their actual application in the workplace, emphasizing how digitalization, including the use of artificial intelligence, can become an essential tool for protecting workers.

Josef Vella presented international examples and advocated for the creation of a **digital contract portal capable of automatically verifying compliance with minimum wages, working hours, and leave requirements before a contract is valid**. This approach would prevent abuses such as **bogus self-employment, undeclared hours, and irregular hiring practices**, while also strengthening the role of unions in monitoring and designing these technological systems.

USO's participation in this seminar **reaffirms our organization's commitment to European debates on fair digitalization, regulated labor mobility, and strengthening union action in the face of new technological and organizational challenges in the labor market**. These kinds of forums allow **USO** to incorporate comparative experiences, best practices, and expert analysis into our international work and the support provided to our delegates in Spain.

IX State Congress of the USO Teaching Federation: renewal and challenges for union action

On **November 11 and 12**, 2025, the **IX State Congress of the USO Teaching Federation (FEUSO)** was held at the Córdoba Congress Palace, under the slogan **"Better education. More rights"**, bringing together delegates from all over the State to evaluate the work done and define the union and educational roadmap for the next term.

During the Congress, our comrade Antonio Amate was re-elected as general secretary, with the support of 97.58% of the votes.

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development at USO, participated in the Congress representing our Secretariat, in her capacity as a **member of the Education Federation. Her presence reinforces USO's commitment to international action and sustainable development in the field of education.**

The new mandate aims **to strengthen**, as **Antonio Amate** explained, **union action in three areas: collective bargaining, legal claims, and mobilization as a last resort.**

Among the main challenges defined for the next four years are: the standardization of working conditions and salaries in publicly funded centers; the universalization of free education for the 0-3 year cycle; the agreement of the PAS and complementary staff; the reduction of ratios and the improvement of the working conditions of the teaching and non-teaching staff.

The re-elected general secretary of FEUSO, Antonio Amate, emphasized that "USO is a true union" and that the Education Federation will strengthen its union activity through collective bargaining, legal defense when necessary, and, as a last resort, mobilization. This strategy will be implemented with the support of a cohesive team comprised of Carlos Quirós (Deputy General Secretary), Francisco Montero (Organization), Pablo Larrocha (Communications), and Víctor Jiménez (Union Action), along with board members Adrián Jiménez, Marta Sarabia, Joan Ribot, and Marta Pareja.

The Federal Guarantees Commission will be chaired by Silvia Mancera, accompanied by Sonsoles Ros and Maite Sáenz. This renewed team will work together to consolidate FEUSO's growth and strengthen its role as an effective and representative union in the education sector.

The **USO's International and Sustainable Development Secretariat** highly values this event, which allows the union to strengthen its presence in a highly feminized and constantly evolving sector. We also recognize that the challenges facing the education sector have both national and international dimensions.

The strength of our federations in international action

USO Industria strengthens its international voice at the 4th IndustriAll Global Union Congress

Sydney, Australia, hosted the **4th IndustriAll Global Union Congress** from **November 2nd to 7th**, under the theme **"Organizing for a Fair Future".** The event brought together nearly 1,000 union leaders from over 300 organizations worldwide, with the aim of defining the course of action for international industrial unionism in the coming years.

Representing **USO Industria** was the **International Secretary, Manuel Hernández**, who participated in the working sessions and bilateral meetings, reinforcing the active presence of our union in global union spaces.

The presence of **USO Industria** at this congress is not symbolic, but an essential **part of the union's commitment to international solidarity and the defense of labor rights in an industrial system marked by the ecological transition, digitalization and the global reorganization of supply chains.**

"Being at IndustriAll means being where global strategies are decided that directly affect our factories, our jobs, and our collective bargaining agreements. From USO Industria, we're here to contribute, but also to learn and strengthen alliances," Manuel Hernández emphasized.

Their participation **reinforces USO's international presence** in spaces where the evolution of industrial work, industrial policies and the defense of collective bargaining are debated.

Key themes of the Congress

During the Congress, priorities were discussed that will shape joint work until 2029, including: Just Transition towards a sustainable economy, guaranteeing quality employment and social protection, Digitalization and new technologies, ensuring training and union participation in the processes of change, Gender equality and the fight against the wage gap in the industrial sector, Strengthening collective bargaining in a context of global chains and outsourcing, and the fight against precariousness and the defense of decent work.

Particularly noteworthy is the progress in **female participation**, **which reached 43%,** an important milestone in building a more representative and inclusive trade union movement.

The **4th IndustriAll Global Union Congress** confirms that social, labor, and production challenges are global and require global solutions. For **USO Industria**, maintaining a presence in these forums **is essential to better defending workers in Spai**n. International solidarity is not just rhetoric; it is a concrete union tool for building decent jobs, sustainable industry, and strong labor rights.

USO announces the winning photographs of the 14th "Decent Work for a Dignified Life 2025" Contest

The **Workers' Trade Union (USO)** has announced the winners of the **14th edition of the "Decent Work for a Dignified Life 2025"** Photography Contest, an event that has once again demonstrated its strength and growth this year. A total of **33 photographers submitted 90 works**, a figure that solidifies this competition as one of the organization's key platforms for **highlighting, through photography, the realities of the world of work.**

The number of entries was not only high, but also of **exceptional technical and narrative quality**, which posed a challenge for the jury, composed of representatives from **USO** and experts in communication and image. As the call for entries stated, **the competition invites reflection on decent work, global precarity, and the labor challenges that persist in Spain and around the world.**

The decision has been in effect since November 21st and the awards will be officially presented on **December 9th, 2025 in Madrid**, during the USO **Confederal Council meeting**, an ideal setting to publicly recognize the talent and commitment of those who have participated.

The **USO union**, which promotes the competition, highlights the success of the event, which grows every year thanks to the commitment of the participants and the competition's ability **to denounce, raise awareness and put a face to the labor realities that USO defends every day**.

The finalist photographs will be published soon on the **USO** website and in the Bulletins of the **Secretariat for International and Sustainable Development**, and may also be used on the organization's different communication platforms, in accordance with the competition rules.

First Prize Title: "Women's Weapons", Author: Francisco Javier Domínguez García

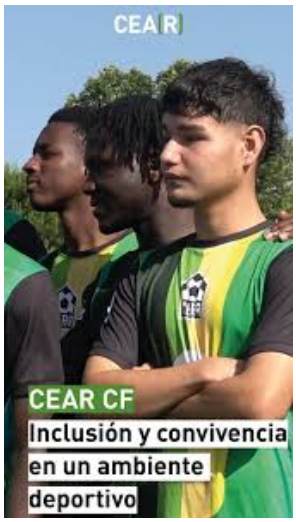
Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.

First Runner-Up Title: "Between Plastic and Dignity", Author: Antonio Ruíz Guerrero.

Second Runner-Up Title: "Stolen Childhood", Author: Daniel Osuna González.

United for Social Justice: The USO International Solidarity Fund (FSI), building the future

The **USO Solidarity Fund** has supported the **"CEAR C.F. Goals for Refugee" project**, an initiative of the **Spanish Commission for Refugee Aid (CEAR)** that **promotes the social inclusion of refugees and migrants through football**. With teams in **five cities and more than one hundred young participants**, the project uses sport as a tool to improve physical and emotional well-being, learn the language, build support networks, and combat xenophobia.

USO's support will finance kits, sports equipment, transportation, training, and participation in local leagues during the 2025-2026 season.