

Un año de compromiso internacional, un futuro de lucha y solidaridad

El año que termina ha vuelto a confirmar que la **acción sindical internacional** es hoy más necesaria que nunca. En un contexto marcado por la **inestabilidad geopolítica**, las **transiciones digital y ecológica**, el **avance de discursos autoritarios** y la **persistencia de la precariedad laboral**, la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** ha redoblado su compromiso con la **defensa del trabajo decente**, los **derechos humanos** y la **justicia social**.

A lo largo de 2025, hemos estado presentes en los principales espacios sindicales europeos e internacionales, fortaleciendo alianzas, participando activamente en la **CES**, la **CSI**, la **TUAC** y los **organismos de estandarización**, y llevando la voz de las **personas trabajadoras allí donde se diseñan las normas y políticas que condicionan su presente y su futuro**.

Este año ha sido también un tiempo de aprendizaje colectivo y de construcción estratégica. Desde la renovación sindical y la igualdad de género, hasta la regulación de la inteligencia artificial, la subcontratación, los cuidados o la transición energética justa, hemos contribuido al debate con una mirada sindical clara: poner a las personas en el centro. El trabajo desarrollado junto a nuestras federaciones, uniones territoriales y organizaciones hermanas demuestra que **la solidaridad internacional no es un concepto abstracto, sino una práctica cotidiana que se traduce en cooperación, formación, incidencia política y apoyo mutuo frente a las vulneraciones de derechos, los conflictos armados y las injusticias sociales.**

Miramos a 2026 con ilusión renovada y con la responsabilidad que exigen los retos que tenemos por delante. Será un **año clave** para consolidar avances normativos en Europa, reforzar la presencia sindical en nuevos ámbitos como la estandarización y la gobernanza digital, y seguir impulsando un modelo de desarrollo sostenible que no deje a nadie atrás.



En este número

157ª reunión de la Comisión Sindical Consultiva (TUAC)

Pág. 2

Acto de apoyo y solidaridad con la secretaria general de la CGT francesa, Sophie Binet

Pág. 3

Jornadas por semana de los Derechos Humanos

Pág. 4 y 5

Solidaridad con la clase trabajadora portuguesa ante su primera huelga general en 12 años

Pág. 5

Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, interviene en el Consejo Confederal de USO

Pág. 6

Visita oficial de la Federación de Sindicatos de Guizhou a USO

Pág. 7

La Comisión Europea establece una hoja de ruta para la elaboración de la "Ley de Trabajos de Calidad en la UE"

Pág. 8

USO Industria participa en Belgrado en un seminario de EZA

Pág. 9

Que estas fiestas sean un tiempo de descanso, esperanza y encuentro, y que el nuevo año nos encuentre unidos, organizados y firmes en la lucha por un mundo más justo, solidario y en paz.

USO participa en la 157ª reunión de la Comisión Sindical Consultiva (TUAC) ante la OCDE

El pasado **8 de diciembre**, tuvo lugar la **157ª Sesión Plenaria del Comité Sindical Asesor ante la OCDE (TUAC)**, celebrada en París. La sesión, que reunió a las organizaciones sindicales que integran TUAC, abordó cuestiones clave como el **refuerzo de la democracia en la OCDE**, los **desequilibrios macroeconómicos globales en el contexto del G7** y la **necesidad de avanzar hacia una fiscalidad más justa**. Asimismo, se preparó la **posición sindical** para el posterior **encuentro con los embajadores de la OCDE** y se revisaron las **prioridades estratégicas de TUAC para 2026**. La presencia de USO reafirma su compromiso con la defensa de los derechos de las personas trabajadoras en los principales foros internacionales.



Reunión del Comité de Enlace Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos – TUAC

Además, **USO** participó en una nueva reunión del **Comité de Enlace entre los embajadores de la organización y el Comité Sindical Asesor ante la OCDE (TUAC)**, un espacio de diálogo estructurado que tiene lugar varias veces al año y que permite a los sindicatos **debatir directamente con los representantes permanentes de los países ante la OCDE sobre los principales retos económicos, sociales y laborales de la organización**. En representación de **USO** participó **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**.

La sesión de este año se articuló en **tres paneles de debate**. El primero abordó cómo **"reprogramar el comercio para una prosperidad compartida"**, subrayando la necesidad de políticas comerciales alineadas con los derechos laborales y de instrumentos que garanticen una distribución justa de los beneficios del comercio internacional. TUAC insistió en que el fortalecimiento de la negociación colectiva, el incremento de los salarios y el refuerzo de la demanda interna son esenciales para un modelo de crecimiento más equilibrado.

Embajadores de la UE, Canadá y Nueva Zelanda destacaron los avances en la incorporación de cláusulas laborales exigibles en los acuerdos comerciales y la importancia de la debida diligencia empresarial en las cadenas de suministro.

El **segundo panel se centró en la libertad sindical y la negociación colectiva, pilares fundamentales de economías más resilientes y cohesionadas**. Los representantes sindicales alertaron del deterioro de estos derechos en numerosos países de la OCDE y, al mismo tiempo, destacaron reformas positivas en otros, como el Reino Unido, Australia o Chile, orientadas a ampliar la cobertura de la negociación y fortalecer la capacidad de los sindicatos para organizar a los trabajadores. La discusión reafirmó la evidencia de la OCDE: **sistemas de negociación amplios y bien articulados reducen la desigualdad y mejoran la calidad del empleo**.



El **tercer panel**, en el que intervino **Ximo Puig**, embajador de España ante la OCDE, analizó los riesgos de la **agenda de desregulación y la llamada "simplificación normativa"**. Puig destacó la experiencia española en políticas inclusivas, con el aumento del salario mínimo y la reforma laboral, que han reducido la temporalidad y mejorado la calidad del empleo sin destruir puestos de trabajo. **TUAC subrayó que la desregulación indiscriminada puede erosionar estándares esenciales de seguridad, derechos laborales y protección ambiental, y reclamó evaluaciones de impacto que incorporen el punto de vista de los trabajadores.**



Para **USO**, la participación en este **Comité de Enlace** constituye una oportunidad clave para **trasladar directamente a los gobiernos y a la OCDE las prioridades del sindicalismo democrático, reforzar la agenda de derechos laborales, y situar en el centro del debate internacional la necesidad de políticas económicas al servicio de las personas trabajadoras.**

Charla debate Gabriel Zucman, <Justicia social y fiscal a través de una fiscalidad justa>

En el marco de la reunión del **Comité de Enlace**, los sindicatos miembros de la **TUAC** mantuvieron un **diálogo en profundidad** con el economista francés **Gabriel Zucman**, catedrático de la **Universidad de California en Berkeley** y una de las voces más influyentes en el debate internacional sobre **desigualdad y justicia fiscal.**

Zucman presentó su propuesta para **avanzar hacia una mayor equidad fiscal y social a través de una tributación justa**, mostrando evidencia empírica de que **las grandes fortunas pagan hoy tipos impositivos efectivos muy inferiores a los de la mayoría de trabajadores** y proponiendo la **creación de un impuesto mínimo del 2% sobre patrimonios superiores a 100 millones de euros**, concebido como un "suelo fiscal" que cierre lagunas y complemente los sistemas progresivos de renta.



Asimismo, **analizó los límites del actual impuesto mínimo global del 15% a multinacionales** y alertó sobre los riesgos de excepciones que puedan vaciar de contenido el acuerdo internacional. El intercambio con los sindicatos permitió profundizar en cómo estas reformas fiscales pueden contribuir a **reducir las desigualdades, reforzar los ingresos públicos y reequilibrar el peso de la tributación desde el trabajo hacia el capital.**

USO participa en el acto de apoyo y solidaridad con la secretaria general de la CGT francesa, Sophie Binet

USO, a través de su **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, participó el pasado **7 de diciembre** en el **acto internacional de apoyo y solidaridad con Sophie Binet**, secretaria general de la **Confederación General del Trabajo (CGT)** francesa, celebrado en la histórica **Maison des Métallos de París**. Representando a nuestra organización asistió **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la secretaría.



Binet está siendo procesada por "**insultos públicos**" tras **criticar a directivos de empresas que amenazan con deslocalizarse ante propuestas fiscales**, un hecho que se inscribe en el preocupante **aumento de los ataques a la libertad sindical y a la libertad de expresión en Francia y otros países.** Durante el encuentro, delegaciones sindicales de todo el mundo compartieron experiencias similares de prácticas antisindicales y reafirmaron la **unidad del movimiento obrero frente a cualquier intento de intimidación o retroceso social.**

Desde **USO** reiteramos nuestra **plena solidaridad con Sophie Binet** y con todos los **sindicalistas perseguidos por defender los derechos de las personas trabajadoras, la democracia, la libertad sindical y los derechos humanos no se negocian.**



“Un horizonte de protección: Políticas con Derechos Humanos”

USO participa en el acto del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 con motivo del Día Internacional de los Derechos Humanos. El 10 de diciembre, Día Internacional de los Derechos Humanos, el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 celebró en Madrid la jornada “Horizonte de Protección: Políticas con Derechos Humanos”, un acto enmarcado además en la conmemoración del 10º aniversario de la Agenda 2030.

En representación del sindicato **USO** asistió **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, reforzando el compromiso de nuestra organización con la defensa de los derechos humanos, la justicia social y el desarrollo sostenible. La sesión contó con la participación de la vicepresidenta del Gobierno, Yolanda Díaz, y del ministro Pablo Bustinduy, quienes subrayaron el papel central que la Agenda 2030 desempeña como hoja de ruta internacional para garantizar derechos y construir sociedades más justas.

Se analizó la situación actual de los derechos humanos en un contexto internacional marcado por conflictos, retrocesos democráticos y el avance de la extrema derecha. La vicepresidenta Yolanda Díaz recordó que los derechos humanos surgieron como un “nunca más” tras la Segunda Guerra Mundial, uniendo paz, justicia social y dignidad humana como base de convivencia democrática. Se subrayó que hoy ese consenso está amenazado por líderes y gobiernos que imponen la fuerza sobre la legalidad internacional, citándose ejemplos como la invasión de Ucrania o la devastación en Gaza.



Se denunció también la persecución creciente a activistas y organizaciones de derechos humanos en distintos países, así como la ofensiva global contra la Agenda 2030, cuyo carácter integral, climático, social, feminista y de derechos, la convierte en un objetivo político de la extrema derecha. Los participantes defendieron, frente a ello, la necesidad de responder con esperanza y determinación, recordando que la sociedad mayoritaria apuesta por instituciones públicas fuertes, por la ampliación de derechos y por un modelo económico centrado en la vida. Se enfatizó la necesidad de transitar hacia una **“economía para la vida”**, que priorice los **servicios públicos, los derechos laborales y una fiscalidad progresiva**, y que sitúe a **las personas y al planeta en el centro de la acción política**.



Los ponentes profundizaron en tres dimensiones esenciales para la garantía efectiva de los derechos humanos en España. En primer lugar, se abordó **la vivienda como derecho humano fundamental**. Se defendió la necesidad de políticas valientes que regulen el mercado, limiten la especulación y aumenten significativamente el parque público, recordando que Naciones Unidas ha instado a España a avanzar más en esta materia.

También se destacó el papel estructural del **antirracismo para construir una democracia plena y cumplir la Agenda 2030**. Se reclamó una Ley Integral contra el Racismo con capacidad sancionadora, datos desagregados y participación real de las comunidades racializadas en la elaboración de políticas públicas. Por último, se subrayó que la **universalidad de los derechos humanos** solo puede sostenerse mediante **alianzas amplias entre feminismo, sindicalismo, movimientos antirracistas y organizaciones sociales**. La desigualdad material y los discursos de odio ponen en riesgo la igualdad, por lo que es imprescindible una acción conjunta que defienda la dignidad humana y combata cualquier forma de discriminación.

La participación de **USO** en esta jornada reafirma el **compromiso de nuestra organización con la defensa de los derechos humanos, la Agenda 2030 y la construcción de políticas públicas que garanticen igualdad, justicia social y sostenibilidad**. Seguiremos trabajando, en España y en el ámbito internacional, para que la **acción sindical contribuya a una sociedad más justa, inclusiva y respetuosa con los derechos fundamentales**.



Jornada Transición Energética y Derechos Humanos de Amnistía Internacional

Con motivo del **Día Internacional de los Derechos Humanos**, el pasado **11 de diciembre** se celebró en la **Universidad Pontificia Comillas** una jornada organizada por **Amnistía Internacional** en colaboración con **ICADE**, centrada en los retos que plantea la **transición energética desde una perspectiva de derechos humanos**. Al encuentro asistió **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO**, en representación de la organización. La jornada reunió a representantes del ámbito académico, institucional y social para reflexionar sobre cómo afrontar la transición ecológica sin reproducir desigualdades ni vulneraciones de derechos fundamentales.

Durante las ponencias y la mesa redonda se puso de manifiesto que la transición energética no es únicamente una respuesta a la crisis climática, sino también a la creciente inseguridad energética y a la escasez de recursos. Amnistía Internacional alertó sobre las “verdades incómodas” de este proceso, señalando la fuerte dependencia de minerales críticos y las graves violaciones de derechos humanos detectadas en sus cadenas de suministro, como el trabajo infantil, los desplazamientos forzados o la contaminación ambiental. Asimismo, se subrayó la **necesidad de superar los marcos voluntarios de responsabilidad empresarial y avanzar hacia una regulación obligatoria efectiva**, como la Directiva europea de diligencia debida, que garantice la rendición de cuentas de las empresas. El debate concluyó que una transición energética justa solo será posible si sitúa los derechos humanos en el centro, incorpora la participación real de las comunidades afectadas y se acompaña de políticas públicas que protejan a los colectivos más vulnerables. Desde USO se valora positivamente este espacio de reflexión, que refuerza la necesidad de una acción sindical activa en defensa del trabajo decente, la justicia social y la sostenibilidad, evitando que la transición ecológica se realice a costa de las personas trabajadoras y de sus derechos.

USO se solidariza con la clase trabajadora portuguesa ante su primera huelga general en 12 años



Portugal vivió el **11 de diciembre** su primera huelga general desde 2013, convocada por **CGTP** y **UGT Portugal** en respuesta al paquete legislativo “**Trabalho XXI**”, una **reforma que modifica más de 100 artículos del Código de Trabajo** y que los sindicatos califican como un ataque sin precedentes a los derechos laborales. La jornada, con un paro de 24 horas y movilizaciones en todo el país, que movilizó a cerca de la mitad de la fuerza de trabajo portuguesa, afectando a sectores esenciales como el transporte, la educación, la sanidad y la administración pública.

Entre las medidas más cuestionadas destacan la creación de bancos de horas individuales, el abaratamiento del despido, la relajación de límites a la subcontratación y retrocesos graves en permisos y protecciones para las mujeres trabajadoras, especialmente en situaciones de maternidad o pérdida gestacional. Para el movimiento sindical portugués, se trata de un **retroceso comparable a los años de la “troika”**, que **vuelve a poner en riesgo el modelo social europeo**.

Desde España, esta huelga resuena con fuerza: recuerda a la reforma laboral impuesta unilateralmente en 2012, contra la que **USO** convocó huelga general, y cuyos efectos aún persisten en nuestra estructura laboral. “El discurso de modernizar la economía o aumentar la productividad a costa de flexibilizar y precarizar es un guion que conocemos bien”, señala la **secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, Carmen Alejandra Ortiz**.

USO expresa su **solidaridad firme con los sindicatos y la clase trabajadora portuguesa**, recordando que lo que se apruebe en un país repercute en toda Europa. **La defensa del Pilar Europeo de Derechos Sociales exige frenar reformas que debilitan la negociación colectiva, facilitan el despido y consolidan la precariedad**. Las luchas del sindicalismo portugués forman parte de una respuesta común frente a tendencias que afectan a toda Europa: el auge del trabajo atípico, la presión para alargar jornadas, la expansión de plataformas digitales y la erosión de derechos colectivos.

Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, interviene en el Consejo Confederal de USO

En el marco del **146º Consejo Confederal** celebrado los días **9 y 10 de diciembre** en Madrid, la **secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, Carmen Alejandra Ortiz**, presentó las líneas principales del **Programa de Actividades para 2026** ante dirigentes y representantes de uniones territoriales y federaciones profesionales. **Carmen Alejandra** comenzó destacando que **el sindicalismo actual no puede limitarse a actuar únicamente en el ámbito estatal ni esperar a que los conflictos estén sobre la mesa, sino que debe anticiparse, influir y construir alianzas en los espacios europeos e internacionales donde se están definiendo las condiciones laborales del futuro**. Esta visión ha guiado todo el trabajo desarrollado en los últimos años y marcará también las prioridades de 2026

Estandarización e internacionalización: anticipar riesgos para defender derechos

La secretaria destacó la creciente relevancia de los procesos de estandarización, tanto en **UNE** como en la **CES**. Las normas técnicas, explicó, ya no son documentos neutros: determinan cargas de trabajo, perfiles profesionales, requisitos formativos, ratios, seguridad y, en definitiva, condiciones laborales que afectan directamente a miles de trabajadores y trabajadoras. Por ello, la participación activa de **USO** en los procesos de estandarización nacionales e internacionales se ha convertido en un eje estratégico.

informó de que la organización ya coordina comités espejo entre **UNE** y la **CES** y trabaja en los grupos de recursos humanos, con la intención de incorporarse en 2026 a los relativos a seguridad y salud e igualdad. También destacó el trabajo conjunto con la **FAC** en el grupo de dependencia de **UNE**, donde **USO** ha logrado incorporar propuestas sindicales en documentos oficiales, y anunció que este ámbito se está promoviendo también para su creación en la **CES**. Junto a ello, recordó la excelente acogida de las jornadas celebradas en **Madrid** y **Barcelona** sobre estandarización y anunció la celebración de nuevas sesiones en dos comunidades autónomas a lo largo del próximo año, con el fin de trasladar a delegados y delegadas la relevancia de estas herramientas para la acción sindical.

La secretaria expuso después que la **formación sindical europea** constituye otro de los pilares del programa de 2026. Gracias al fortalecimiento de la cooperación con el **ETUI**, **USO** ha podido acceder a **formación especializada** y de alto nivel en materias como **igualdad y liderazgo, migración y derechos laborales, protección de datos, digitalización e inteligencia artificial**, y continuará ampliando esta participación. **Ortiz** señaló que ya han participado representantes de diversas uniones y federaciones y que la Secretaría difundirá listados completos de cursos y acompañará a quienes deseen participar, con el objetivo de trasladar estos conocimientos a la organización y adaptarlos a las necesidades de nuestros cuadros sindicales.

Renovación sindical: aprender de experiencias internacionales para innovar desde USO

En el ámbito de renovación sindical, explicó el trabajo que **USO** desarrolla dentro del Centro de **Renovación Sindical de la CES**, un espacio que impulsa la modernización organizativa y la conexión con las nuevas realidades del trabajo. Allí se han conocido experiencias inspiradoras, como los espacios creados en Italia para trabajadores de plataformas, los proyectos de agentes afiliativos en Hungría que han incrementado notablemente la afiliación o las estrategias de algunos sindicatos norteamericanos para transformar el activismo digital en organización presencial. **USO** también ha aportado su propia experiencia en el uso de redes sociales, especialmente **TikTok**, como vía de comunicación con trabajadores jóvenes. Además, subrayó que no se trata de modas pasajeras, sino de **adaptar la acción sindical a un mercado laboral en transformación sin renunciar a la identidad del sindicato**.

La secretaria concluyó su intervención subrayando que todas **estas líneas de trabajo, la estandarización, la formación, la renovación sindical, la participación en la agenda europea y la defensa de los derechos fundamentales**, responden a un objetivo común: **defender derechos, dignificar el trabajo y fortalecer a USO como un sindicato autónomo, combativo y solidario**.

Formación sindical europea: una oportunidad que USO quiere extender a toda la organización

Un programa ambicioso para un sindicato que mira al futuro

USO recibe a la Federación de Sindicatos de Guizhou en un encuentro de diálogo y cooperación sindical

La **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** recibió el pasado 18 de diciembre a una delegación de la **Federación de Sindicatos de la provincia china de Guizhou**, en el marco de una visita institucional orientada al intercambio de experiencias sobre la protección de los derechos laborales, la negociación colectiva y la equidad en el trabajo. En representación de USO participaron **Carmen Alejandra Ortiz, secretaria confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible; Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría;** y **Miguel Ruíz Fernández**, secretario general de SIGEN-USO, quien acudió en representación de la **Federación de Industria de USO**.



Durante el encuentro, ambas organizaciones compartieron información sobre sus respectivos modelos sindicales y los mecanismos existentes para la defensa de los derechos e intereses de las personas trabajadoras. **USO** expuso el funcionamiento del modelo sindical español, basado en la negociación colectiva, la libertad sindical y la independencia económica, destacando el papel de los representantes electos en los centros de trabajo y el valor de los convenios colectivos como herramienta fundamental para mejorar las condiciones laborales más allá de los mínimos legales.

La delegación china mostró especial interés por el impacto de las inversiones de empresas chinas en España, particularmente en el sector industrial y de automoción, así como por las garantías laborales aplicables a las plantillas locales y a los trabajadores desplazados.

El encuentro permitió abrir una **vía de contacto y cooperación futura**, en un contexto marcado por la creciente presencia de empresas chinas en Europa. **USO** valoró positivamente el intercambio, reiterando su **compromiso con un diálogo sindical crítico, la defensa de los derechos fundamentales en el trabajo y el fortalecimiento de las relaciones internacionales desde una perspectiva de trabajo decente y desarrollo sostenible**.

USO participa en el Pleno del Consejo de Desarrollo Sostenible sobre la Estrategia de Agenda 2030

El pasado 17 de diciembre se celebró en el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 la décima reunión plenaria del **Consejo de Desarrollo Sostenible (CDS)**, presidida por el **ministro Pablo Bustinduy**. En representación de la **Unión Sindical Obrera (USO)** asistió **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, reafirmando el compromiso del sindicato con el seguimiento y la implementación de la Agenda 2030 desde la perspectiva del trabajo decente y los derechos sociales.

El pleno centró buena parte de sus trabajos en la **fase final de revisión de la Estrategia de Desarrollo Sostenible (EDS)**, un proceso participativo que ha contado con la implicación activa de la sociedad civil. Se presentaron los avances en la definición de retos estructurales, metas e indicadores para acelerar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, poniendo el foco en ámbitos clave como la lucha contra la pobreza y la desigualdad, el fortalecimiento del Estado del bienestar, la igualdad de género, la cohesión territorial y la coherencia de las políticas públicas.

Durante la sesión **se abordaron también cuestiones de especial relevancia sindical**, como la **pobreza laboral, la brecha salarial de género, el desempleo juvenil, la crisis de los cuidados y el acceso a la vivienda**, así como la necesidad de **garantizar una transición ecológica justa con participación social**. Asimismo, se presentó el **anteproyecto de Ley de Consumo Sostenible**, valorado como un avance en la protección de las personas consumidoras y en la lucha contra el greenwashing, aunque con margen de mejora durante su tramitación parlamentaria. Desde **USO** se valora positivamente el espacio de diálogo que representa el **Consejo de Desarrollo Sostenible** y se reitera la importancia de que la Estrategia de **Agenda 2030 se traduzca en políticas públicas efectivas, con presupuesto, seguimiento y participación real de los agentes sociales**, situando el empleo de calidad y los derechos laborales en el centro del desarrollo sostenible.

La Comisión Europea establece una hoja de ruta para la elaboración de la “Ley de Trabajos de Calidad en la UE”

La Comisión Europea ha dado un paso importante con la presentación de la denominada “**Hoja de ruta para empleos de calidad**”, que anticipa la futura “**Ley de Empleos de Calidad**”. Esta iniciativa aspira a mejorar de forma estructural las condiciones de trabajo en toda la UE, respondiendo a años de deterioro real de los salarios, precariedad creciente y empleos de baja calidad.

Para **USO**, desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, este anuncio representa una **oportunidad histórica para impulsar cambios reales en favor de los trabajadores, siempre y cuando la calidad de los empleos se convierta en una prioridad legislativa efectiva y no quede en meras intenciones.**



Lo que sabemos hasta ahora

Según la Comisión Europea, el “**Hoja de ruta para empleos de calidad**” contempla reformas dirigidas a garantizar: crear y mantener puestos de trabajo de calidad en toda la UE, **garantizar la equidad y la modernización en el mundo laboral, apoyar a los trabajadores y a los empresarios en las transiciones ecológica, digital y demográfica, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva y a garantizar el acceso efectivo a los derechos, a unos servicios públicos de calidad y a una inversión adecuada.**

Por tanto, no se trata únicamente de una reforma puntual, sino de una visión amplia: **adaptar la regulación laboral europea a las realidades del siglo XXI, de forma que el empleo deje de ser sinónimo de precariedad o inestabilidad para buena parte de la clase trabajadora.**

La posición del movimiento sindical europeo: exige ambición

La **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, junto a otras organizaciones europeas, ha valorado este anuncio como una “**oportunidad vital**” para transformar todos los empleos en empleos de calidad. **Según la CES, la futura “Ley de Empleos de Calidad” no debe limitarse a medidas simbólicas.** Debe traducirse en **derechos reales** para los trabajadores, entre ellos, una **amplia cobertura de la negociación colectiva** (idealmente con planes nacionales verificables cuando la cobertura sea baja), **protocolos claros para regular el uso de inteligencia artificial o algoritmos** en el trabajo, garantizando el principio de “**humano al mando**” y protecciones frente a abusos, directrices vinculantes para **salud y seguridad**, incluyendo riesgos psicosociales, estrés, **derecho a la desconexión**, regulaciones sobre **subcontratación, subempleo, trabajo temporal o en plataformas**, para evitar explotación y precariedad y una verdadera “**transición justa**”: reconversión con garantías de empleo, formación gratuita, protección social, participación de los trabajadores. Desde el sindicalismo europeo se insiste en que la “Ley de Empleos de Calidad” debe aprobarse cuanto antes y no dilatarse en burocracias ni medias tintas.

Para USO, el anuncio de la Comisión y la apuesta de la CES suponen un mandato, **hay que transformar esta oportunidad en resultados concretos.** El sindicato, junto con el resto de miembros de la CES, trabajará para garantizar que las necesidades reales de los trabajadores españoles estén representadas, defender que los contenidos de la “Ley de Empleos de Calidad” aseguren **salarios justos, estabilidad, protección social, negociación colectiva y condiciones dignas como estándares mínimos en todos los Estados miembros.**

USO apuesta por promover que la nueva Ley se traduzca en mejoras concretas en España, entre ellas, la promoción de la negociación colectiva, la mejora de los derechos laborales, controles efectivos, formación continua y protección del empleo. Para **USO**, no basta con buenas intenciones, la “Ley de Empleos de Calidad” debe ser una herramienta real para **eleva la dignidad del trabajo, reducir la precariedad y fortalecer el papel de los sindicatos como garantes de los derechos laborales.**



La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO Industria participa en Belgrado en un seminario de EZA: “Competitividad con una dimensión social: las prioridades de los trabajadores para el futuro de Europa”



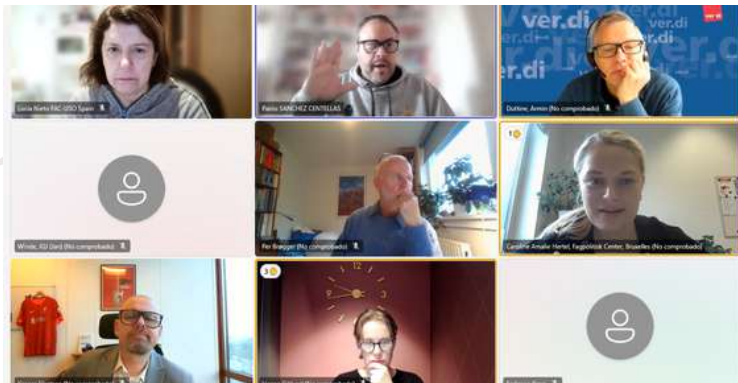
El pasado 20 y 21 de noviembre se celebró en Belgrado (Serbia) el Seminario EZA 2025, titulado “**Competitividad con una dimensión social: las prioridades de los trabajadores para el futuro de Europa**”, organizado por el Centro Europeo para las Cuestiones de los Trabajadores (EZA).

En representación de **USO Industria**, acudió **Enrique Saludas, miembro de su Comisión Ejecutiva Federal**, quien, durante la segunda jornada, pronunció una ponencia sobre “**Cómo la transición tecnológica y la reindustrialización pueden fortalecer la competitividad de Europa sin perder de vista los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales**”.

El seminario reunió a representantes sindicales, académicos, responsables políticos y organizaciones sociales de distintos países, con el objetivo de debatir los desafíos sociales y económicos que enfrenta la Unión Europea.

Las sesiones incluyeron debates sobre **cómo conciliar competitividad económica con cohesión social; innovación, reindustrialización e inclusión laboral; y cómo integrar los derechos sociales en las políticas de crecimiento.**

La intervención de **USO Industria** puso el foco en la **necesidad de que la modernización industrial no vulnere los derechos de las personas trabajadoras**, reivindicando un **modelo de competitividad europeo que combine eficiencia económica con justicia social**. Gracias a su participación, se reafirma el compromiso del sindicato con una transición justa, inclusiva y centrada en las personas.



FAC-USO refuerza su voz en Europa en la reforma de la contratación pública

La reunión forma parte de un proceso de trabajo conjunto impulsado por **EPSU y la Confederación Europea de Sindicatos (ETUC)**, con el objetivo de presentar una posición sindical común ante la Comisión Europea antes del 25 de enero.

El pasado 9 de diciembre, **FAC-USO** participó de forma activa en la reunión europea convocada por la **Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (EPSU)** para analizar y coordinar la respuesta sindical a la consulta pública abierta por la **Comisión Europea** sobre la **futura reforma de las Directivas de Contratación Pública**. En este encuentro, en el que estuvieron presentes delegaciones sindicales de toda Europa, **Lucía Nieto, responsable de Internacional de FAC-USO**, representó a nuestra organización.

Los sindicatos debatieron las prioridades que deben guiar la reforma normativa, entre las que destacan **reforzar cláusulas sociales y laborales** para que la contratación pública contribuya a generar empleo de calidad y respete los derechos de las personas trabajadoras, **proteger** los servicios públicos y sus profesionales, **limitar** la subcontratación en cadena y **excluir** de la contratación pública a empresas que vulnere derechos laborales o sindicales y asegurar un marco europeo coherente que respalde la negociación colectiva y el respeto a los convenios sectoriales.

USO entrega los premios del 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”

El 9 de diciembre de 2025, en el marco del Consejo Confederal de USO, se celebró la entrega de premios del 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna”, convocado con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente.

El acto puso el broche final a la primera jornada del Consejo, reforzando el compromiso sindical con la defensa de los derechos laborales y la dignidad en el trabajo.



En esta edición participaron 33 autores y autoras con un total de **90 fotografías** que reflejan, desde distintas miradas, las desigualdades, la precariedad y los retos que aún persisten en el mundo laboral a nivel global. **El concurso se consolida así como una herramienta de denuncia social y de sensibilización sobre la importancia del trabajo decente como derecho humano fundamental.**

El jurado otorgó el Primer Premio a “Armas de mujer”, de Francisco Javier Domínguez García, una obra que visibiliza la fortaleza y el papel esencial de las mujeres trabajadoras y reivindica la igualdad real.



El Primer Accésit fue para “Entre el plástico y la dignidad”, de Antonio Ruiz Guerrero, que denuncia la precariedad laboral sin perder de vista la dignidad de las personas trabajadoras.



El Segundo Accésit recayó en “Infancia robada”, de Daniel Osuna González, una impactante llamada de atención contra el trabajo infantil.

Desde USO se destacó que el trabajo decente, con derechos, protección social, igualdad y seguridad, sigue siendo un reto pendiente para millones de personas en todo el mundo, y se reafirmó el compromiso sindical de seguir trabajando para hacerlo realidad.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

PROCESO DE FORMACIÓN SINDCAL DE LA CENTRAL NACIONAL DE TRABAJADORES DE PARAGUAY, 2ª PARTE

La situación de las personas trabajadoras en Paraguay continúa marcada por altos niveles de precariedad laboral, informalidad y desigualdad social.

Una parte significativa de la población activa desarrolla su trabajo en la economía informal, sin acceso a derechos básicos como la protección social, la negociación colectiva o unas condiciones laborales dignas. A ello se suma una débil cobertura sindical, especialmente en sectores como el comercio, el trabajo rural, las plataformas digitales y entre jóvenes y mujeres trabajadoras, que enfrentan mayores obstáculos para organizarse y defender sus derechos.

El contexto sindical en el país se ve además condicionado por un marco normativo y político poco favorable al ejercicio de la libertad sindical, con frecuentes prácticas de persecución, criminalización de la protesta y vulneración de los derechos de organización y negociación colectiva.

Estas dificultades limitan la capacidad de los sindicatos para actuar con eficacia y refuerzan la necesidad de fortalecer la formación, la conciencia sindical y la organización de las bases como herramientas esenciales para la defensa del trabajo decente.

En este contexto, y en el marco del Fondo de Solidaridad Internacional (FSI), USO ha aprobado el apoyo a este proyecto de formación, cuya primera parte se realizó en 2024, una iniciativa de cooperación sindical orientada a reforzar la capacidad organizativa, la conciencia política y el compromiso gremial de las organizaciones sindicales en Paraguay.



El proyecto tiene como **objetivo principal fortalecer la participación sindical y la defensa de los derechos laborales de colectivos especialmente vulnerables**, como trabajadores y trabajadoras de la economía informal, del comercio y de plataformas digitales, mujeres trabajadoras, jóvenes, personas desempleadas y población rural.

A través de acciones de formación y capacitación, la CNT busca consolidar liderazgos sindicales, fomentar la unidad y la solidaridad entre sectores, y contribuir al desarrollo de una cultura sindical fuerte, democrática y comprometida con la justicia social, poniendo en valor la solidaridad sindical internacional como una herramienta clave para el fortalecimiento del movimiento obrero.

A year of international commitment, a future of struggle and solidarity

The past year has reaffirmed that **international trade union action is more necessary than ever**. In a context marked by geopolitical instability, the digital and ecological transitions, the rise of authoritarian rhetoric, and the persistence of job insecurity, the **USO's International and Sustainable Development Secretariat** has redoubled its commitment to defending decent work, human rights, and social justice.

Throughout 2025, we have been present in the main European and international trade union spaces, strengthening alliances, actively participating in the **ETUC, the ITUC, the TUAC and the standardization bodies**, and bringing the voice of workers to where the rules and policies that condition their present and their future are designed.

This year has also been a time of collective learning and strategic building. From union renewal and gender equality to the regulation of artificial intelligence, outsourcing, care work, and a just energy transition, we have contributed to the debate with a clear union perspective: putting people at the center. The work carried out alongside our federations, regional unions, and sister organizations demonstrates that international solidarity is not an abstract concept, but a daily practice that translates into cooperation, training, political advocacy, and mutual support in the face of human rights violations, armed conflicts, and social injustices.

We look to 2026 with renewed enthusiasm and the responsibility demanded by the challenges ahead. It will be a key year for consolidating regulatory progress in Europe, strengthening the presence of trade unions in new areas such as standardization and digital governance, and continuing to promote a sustainable development model that leaves no one behind.



In this issue

157th meeting of the Trade Union Advisory Commission (TUAC)
Page 2

Act of support and solidarity with the general secretary of the French CGT, Sophie Binet
Page 3

Weekly Human Rights Events
Pages 4 and 5

Solidarity with the Portuguese working class on their first general strike in 12 years
Page 5

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development, speaks at the USO Confederal Council
Page 6

Official visit of the Guizhou Federation of Trade Unions to USO
Page 7

The European Commission sets out a roadmap for the development of the "Quality Jobs Act in the EU"
Page 8

USO Industria participates in an EZA seminar in Belgrade
Page 9

May these holidays be a time of rest, hope and togetherness, and may the new year find us united, organized and firm in the fight for a more just, supportive and peaceful world.

USO participates in the 157th meeting of the Trade Union Advisory Committee (TUAC) to the OECD

On December 8th, the 157th Plenary Session of the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC) took place in Paris. The session, which brought together the trade union organizations that make up TUAC, addressed key issues such as strengthening democracy within the OECD, global macroeconomic imbalances in the context of the G7, and the need to move towards fairer taxation. The session also served to prepare the unions' position for the subsequent meeting with the OECD ambassadors and to review TUAC's strategic priorities for 2026. USO's presence reaffirms its commitment to defending workers' rights in major international forums.



Meeting of the Liaison Committee Organisation for Economic Co-operation and Development - TUAC

In addition, USO participated in another meeting of the Liaison Committee between the organization's ambassadors and the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC), a structured dialogue forum that takes place several times a year and allows unions to discuss the organization's main economic, social, and labor challenges directly with the permanent representatives of their countries to the OECD. Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat, represented USO at the meeting.

This year's session was structured around three discussion panels. The first addressed how to "reprogram trade for shared prosperity," emphasizing the need for trade policies aligned with labor rights and instruments that guarantee a fair distribution of the benefits of international trade. TUAC stressed that strengthening collective bargaining, increasing wages, and boosting domestic demand are essential for a more balanced growth model.

Ambassadors from the EU, Canada, and New Zealand highlighted the progress made in incorporating enforceable labor clauses into trade agreements and the importance of business due diligence in supply chains.

The second panel focused on freedom of association and collective bargaining, fundamental pillars of more resilient and cohesive economies. Union representatives warned of the erosion of these rights in numerous OECD countries and, at the same time, highlighted positive reforms in others, such as the United Kingdom, Australia, and Chile, aimed at expanding bargaining coverage and strengthening unions' capacity to organize workers. The discussion reaffirmed OECD evidence: broad and well-structured bargaining systems reduce inequality and improve the quality of employment.



Afiliado a:



The third panel, featuring Ximo Puig, Spain's ambassador to the OECD, analyzed the risks of the deregulation agenda and so-called "regulatory simplification." Puig highlighted Spain's experience with inclusive policies, citing the increase in the minimum wage and labor reform, which have reduced temporary employment and improved job quality without destroying jobs. TUAC emphasized that indiscriminate deregulation can erode essential standards of safety, labor rights, and environmental protection, and called for impact assessments that incorporate workers' perspectives.



For USO, participation in this Liaison Committee represents a key opportunity to directly convey the priorities of democratic trade unionism to governments and the OECD, strengthen the labor rights agenda, and place the need for economic policies that serve working people at the center of the international debate.

Gabriel Zucman's talk and discussion, <Social and fiscal justice through fair taxation>

During the Liaison Committee meeting, the TUAC member unions held an in-depth dialogue with French economist Gabriel Zucman, professor at the University of California, Berkeley, and one of the most influential voices in the international debate on inequality and tax justice.

Zucman presented his proposal to move towards greater fiscal and social equity through fair taxation, showing empirical evidence that large fortunes currently pay much lower effective tax rates than most workers and proposing the creation of a minimum 2% tax on assets exceeding 100 million euros, conceived as a "tax floor" that closes loopholes and complements progressive income systems.



He also analyzed the limitations of the current 15% global minimum tax on multinational corporations and warned about the risks of exceptions that could undermine the international agreement. The discussions with the unions allowed for a deeper exploration of how these tax reforms can contribute to reducing inequality, strengthening public revenue, and rebalancing the tax burden from labor to capital.

USO participates in the act of support and solidarity with the general secretary of the French CGT, Sophie Binet

USO, through its International and Sustainable Development Secretariat, participated on December 7th in the international event of support and solidarity with Sophie Binet, General Secretary of the French General Confederation of Labor (CGT), held at the historic Maison des Métallos in Paris. Representing our organization was Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the Secretariat.



Binet is being prosecuted for "public insults" after criticizing company executives who threaten to relocate in response to tax proposals, an incident that reflects a worrying increase in attacks on freedom of association and freedom of expression in France and other countries. During the meeting, union delegations from around the world shared similar experiences of anti-union practices and reaffirmed the unity of the labor movement in the face of any attempt at intimidation or social backsliding.

USO reiterates its full solidarity with Sophie Binet and with all trade unionists persecuted for defending workers' rights; democracy, trade union freedom and human rights are not negotiable.



“A horizon of protection: Policies with Human Rights”

USO participates in the event organized by the Ministry of Social Rights and Agenda 2030 to mark International Human Rights Day. On December 10, International Human Rights Day, the Ministry of Social Rights, Consumer Affairs and Agenda 2030 held the event “Horizon of Protection: Policies with Human Rights” in Madrid, an event also framed within the commemoration of the 10th anniversary of the 2030 Agenda.

Representing the USO union was Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the Secretariat for International Affairs and Sustainable Development, who reinforced our organization's commitment to defending human rights, social justice, and sustainable development. The session included the participation of Vice President Yolanda Díaz and Minister Pablo Bustinduy, who emphasized the central role of the 2030 Agenda as an international roadmap for guaranteeing rights and building more just societies.

The current human rights situation was analyzed within an international context marked by conflicts, democratic backsliding, and the rise of the far right. Vice President Yolanda Díaz recalled that human rights emerged as a “never again” after World War II, uniting peace, social justice, and human dignity as the foundation of democratic coexistence. It was emphasized that today this consensus is threatened by leaders and governments that impose force over international law, citing examples such as the invasion of Ukraine and the devastation in Gaza.



The growing persecution of human rights activists and organizations in various countries was also denounced, as was the global offensive against the 2030 Agenda, whose comprehensive nature—climate, social, feminist, and rights-based—makes it a political target for the far right. In response, participants defended the need to react with hope and determination, recalling that the majority of society supports strong public institutions, the expansion of rights, and an economic model centered on life. They emphasized the need to transition to an “economy for life,” one that prioritizes public services, labor rights, and progressive taxation, and that places people and the planet at the heart of political action.



The speakers delved into three essential dimensions for the effective guarantee of human rights in Spain. First, they addressed housing as a fundamental human right. They advocated for bold policies that regulate the market, limit speculation, and significantly increase the public housing stock, noting that the United Nations has urged Spain to make further progress in this area.

The structural role of anti-racism in building a full democracy and achieving the 2030 Agenda was also highlighted. A comprehensive anti-racism law was demanded, one with the power to impose sanctions, disaggregated data, and genuine participation of racialized communities in public policy development. Finally, it was emphasized that the universality of human rights can only be sustained through broad alliances between feminism, trade unions, anti-racist movements, and social organizations. Material inequality and hate speech jeopardize equality, making joint action essential to defend human dignity and combat all forms of discrimination.

USO's participation in this event reaffirms our organization's commitment to defending human rights, the 2030 Agenda, and building public policies that guarantee equality, social justice, and sustainability. We will continue working, both in Spain and internationally, to ensure that union action contributes to a more just, inclusive society that respects fundamental rights.



Amnesty International's Conference on Energy Transition and Human Rights

To mark International Human Rights Day, Amnesty International, in collaboration with ICADE, held a conference at Comillas Pontifical University on December 11th. The conference focused on the challenges of the energy transition from a human rights perspective. Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat of the USO union, attended on behalf of the organization. The event brought together representatives from academia, institutions, and social organizations to reflect on how to address the ecological transition without perpetuating inequalities or violations of fundamental rights.

During the presentations and the roundtable discussion, it became clear that the energy transition is not only a response to the climate crisis, but also to growing energy insecurity and resource scarcity. Amnesty International warned of the "inconvenient truths" of this process, highlighting the heavy reliance on critical minerals and the serious human rights violations detected in their supply chains, such as child labor, forced displacement, and environmental pollution. The need to move beyond voluntary corporate responsibility frameworks and toward effective mandatory regulation, such as the European Due Diligence Directive, which guarantees corporate accountability, was also emphasized. The debate concluded that a just energy transition will only be possible if it places human rights at its core, incorporates the genuine participation of affected communities, and is accompanied by public policies that protect the most vulnerable groups. USO positively values this space for reflection, which reinforces the need for active union action in defense of decent work, social justice and sustainability, preventing the ecological transition from taking place at the expense of workers and their rights.

USO stands in solidarity with the Portuguese working class in the face of its first general strike in 12 years



Portugal experienced its first general strike since 2013 on December 11th, called by the CGTP and UGT Portugal unions in response to the "Trabalho XXI" legislative package, a reform that modifies more than 100 articles of the Labor Code and which the unions describe as an unprecedented attack on workers' rights. The 24-hour strike, with demonstrations across the country, mobilized nearly half of the Portuguese workforce, affecting essential sectors such as transportation, education, healthcare, and public administration.

Among the most criticized measures are the creation of individual time banks, the reduction in the cost of dismissal, the relaxation of limits on subcontracting, and serious setbacks in leave and protections for working women, especially in cases of maternity or pregnancy loss. For the Portuguese trade union movement, this represents a regression comparable to the years of the "troika," which once again jeopardizes the European social model.

From Spain, this strike resonates strongly: it recalls the labor reform unilaterally imposed in 2012, against which USO called a general strike, and whose effects still persist in our labor structure. "The discourse of modernizing the economy or increasing productivity at the expense of flexibility and precariousness is a script we know well," says Carmen Alejandra Ortiz, USO's Secretary for International Affairs and Sustainable Development.

USO expresses its firm solidarity with the Portuguese trade unions and working class, recalling that what is approved in one country has repercussions throughout Europe. Defending the European Pillar of Social Rights demands halting reforms that weaken collective bargaining, facilitate dismissals, and entrench precarious employment. The struggles of Portuguese trade unionism are part of a common response to trends affecting all of Europe: the rise of atypical work, the pressure to lengthen working hours, the expansion of digital platforms, and the erosion of collective rights.

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development, speaks at the USO Confederal Council

During the 146th Confederal Council meeting held on December 9th and 10th in Madrid, Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development at USO, presented the main points of the 2026 Program of Activities to leaders and representatives of regional unions and professional federations. Carmen Alejandra began by emphasizing that today's trade union movement cannot limit itself to acting solely at the national level or wait for conflicts to arise, but must anticipate, influence, and build alliances in the European and international forums where the working conditions of the future are being defined. This vision has guided all the work carried out in recent years and will also shape the priorities for 2026.

Standardization and internationalization: anticipating risks to defend rights

The secretary highlighted the growing importance of standardization processes, both within UNE and CES. She explained that technical standards are no longer neutral documents: they determine workloads, professional profiles, training requirements, ratios, safety, and ultimately, working conditions that directly affect thousands of workers. Therefore, USO's active participation in national and international standardization processes has become a strategic priority.

The organization reported that it already coordinates mirror committees between UNE and the ETUC and is working within the human resources groups, with the intention of joining the occupational safety and health and equality groups in 2026. It also highlighted the joint work with FAC in UNE's dependency group, where USO has successfully incorporated union proposals into official documents, and announced that this area is also being promoted for its creation within the ETUC. Furthermore, it noted the excellent reception of the workshops held in Madrid and Barcelona on standardization and announced that new sessions will be held in two autonomous communities throughout the coming year, with the aim of conveying to delegates the importance of these tools for union action.

The secretary then explained that European trade union training is another pillar of the 2026 program. Thanks to strengthened cooperation with the ETUI, USO has been able to access specialized, high-level training in areas such as equality and leadership, migration and labor rights, data protection, digitalization, and artificial intelligence, and will continue to expand its participation. Ortiz noted that representatives from various unions and federations have already participated and that the Secretariat will disseminate complete course listings and support those who wish to participate, with the aim of transferring this knowledge to the organization and adapting it to the needs of its members.

European trade union training: an opportunity that USO wants to extend to the entire organization

Union renewal: learning from international experiences to innovate from USO

In the area of union renewal, he explained the work that USO carries out within the ETUC's Center for Union Renewal, a space that promotes organizational modernization and connection with the new realities of work. There, inspiring experiences have been shared, such as the spaces created in Italy for platform workers, the projects of affiliate agents in Hungary that have significantly increased membership, and the strategies of some North American unions to transform digital activism into in-person organizing. USO also contributed its own experience in using social media, especially TikTok, as a means of communicating with young workers. Furthermore, he emphasized that this is not about passing fads, but about adapting union action to a changing labor market without abandoning the union's identity.

The secretary concluded her speech by emphasizing that all these lines of work—standardization, training, union renewal, participation in the European agenda, and the defense of fundamental rights—respond to a common objective: to defend rights, dignify work, and strengthen USO as an autonomous, combative, and supportive union.

An ambitious program for a union that looks to the future

USO welcomes the Guizhou Federation of Trade Unions to a meeting for dialogue and trade union cooperation

On December 18th, the USO's International and Sustainable Development Secretariat received a delegation from the Federation of Trade Unions of Guizhou Province, China, as part of an institutional visit focused on exchanging experiences regarding the protection of labor rights, collective bargaining, and workplace equity. Representing USO were Carmen Alejandra Ortiz, Confederal Secretary for International and Sustainable Development; Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the Secretariat; and Miguel Ruiz Fernández, General Secretary of SIGEN-USO, who attended on behalf of the USO Industry Federation.



During the meeting, both organizations shared information about their respective union models and the existing mechanisms for defending workers' rights and interests. USO explained the workings of the Spanish union model, based on collective bargaining, freedom of association, and economic independence, highlighting the role of elected representatives in the workplace and the value of collective agreements as a fundamental tool for improving working conditions beyond the legal minimums.

The Chinese delegation showed particular interest in the impact of Chinese companies' investments in Spain, particularly in the industrial and automotive sectors, as well as in the labor guarantees applicable to local staff and posted workers.

The meeting opened a channel for future contact and cooperation, in a context marked by the growing presence of Chinese companies in Europe. USO welcomed the exchange, reiterating its commitment to critical trade union dialogue, the defense of fundamental labor rights, and the strengthening of international relations from a perspective of decent work and sustainable development.

USO participates in the Plenary Session of the Sustainable Development Council on the 2030 Agenda Strategy

On December 17th, the tenth plenary meeting of the Sustainable Development Council (CDS) was held at the Ministry of Social Rights, Consumer Affairs and the 2030 Agenda, chaired by Minister Pablo Bustinduy. Representing the Workers' Trade Union (USO) was Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat, who reaffirmed the union's commitment to monitoring and implementing the 2030 Agenda from the perspective of decent work and social rights.

The plenary session focused much of its work on the final phase of the review of the Sustainable Development Strategy (SDS), a participatory process that has seen the active involvement of civil society. Progress was presented on defining structural challenges, goals, and indicators to accelerate the achievement of the Sustainable Development Goals, with a focus on key areas such as combating poverty and inequality, strengthening the welfare state, gender equality, territorial cohesion, and the coherence of public policies.

During the session, issues of particular relevance to trade unions were also addressed, such as in-work poverty, the gender pay gap, youth unemployment, the care crisis, and access to housing, as well as the need to guarantee a just ecological transition with social participation. The draft Sustainable Consumption Law was also presented, considered a step forward in consumer protection and the fight against greenwashing, although with room for improvement during its parliamentary process. USO (the Workers' Union) positively values the dialogue provided by the Sustainable Development Council and reiterates the importance of translating the 2030 Agenda Strategy into effective public policies, with adequate budgets, monitoring, and genuine participation from social partners, placing quality employment and labor rights at the heart of sustainable development.

The European Commission sets out a roadmap for the development of the “Quality Jobs Act in the EU”

The European Commission has taken an important step with the presentation of the "Roadmap for Quality Jobs," which anticipates the future "Quality Jobs Act." This initiative aims to structurally improve working conditions across the EU, responding to years of declining wages, increasing job insecurity, and low-quality employment.

For USO, from the Secretariat of International and Sustainable Development, this announcement represents a historic opportunity to promote real changes in favor of workers, provided that the quality of jobs becomes an effective legislative priority and does not remain mere intentions.



What we know so far

According to the European Commission, the “Roadmap for quality jobs” includes reforms aimed at ensuring: creating and maintaining quality jobs across the EU, ensuring fairness and modernization in the world of work, supporting workers and employers in the green, digital and demographic transitions, strengthening social dialogue and collective bargaining and ensuring effective access to rights, quality public services and adequate investment.

Therefore, this is not just a specific reform, but a broad vision: adapting European labor regulations to the realities of the 21st century, so that employment ceases to be synonymous with precariousness or instability for a large part of the working class.

The position of the European trade union movement: it demands ambition

The European Trade Union Confederation (ETUC), along with other European organizations, has hailed this announcement as a “vital opportunity” to transform all jobs into quality jobs. According to the ETUC, the future “Quality Jobs Act” should not be limited to symbolic measures. It must translate into real rights for workers, including broad collective bargaining coverage (ideally with verifiable national plans where coverage is low), clear protocols to regulate the use of artificial intelligence or algorithms in the workplace, guaranteeing the “human-centered” principle and protections against abuse, binding guidelines for health and safety, including psychosocial risks, stress, the right to disconnect, regulations on subcontracting, underemployment, temporary or platform work, to prevent exploitation and precariousness, and a genuine “just transition”: retraining with job guarantees, free training, social protection, and worker participation. European trade unions insist that the "Quality Jobs Act" must be approved as soon as possible and not delayed by bureaucracies or half-measures.

For USO, the Commission's announcement and the ETUC's commitment represent a mandate; this opportunity must be transformed into concrete results. The union, together with the other ETUC members, will work to ensure that the real needs of Spanish workers are represented, and to defend the "Quality Jobs Act" by guaranteeing fair wages, stability, social protection, collective bargaining, and decent working conditions as minimum standards in all member states.



USO is committed to ensuring that the new law translates into concrete improvements in Spain, including the promotion of collective bargaining, the enhancement of labor rights, effective oversight, ongoing training, and job protection. For USO, good intentions are not enough; the "Quality Jobs Law" must be a real tool for raising the dignity of work, reducing job insecurity, and strengthening the role of unions as guarantors of labor rights.

The strength of our federations in international action

USO Industria participates in an EZA seminar in Belgrade:

“Competitiveness with a social dimension: workers’ priorities for the future of Europe”



On November 20 and 21, the EZA 2025 Seminar, entitled “Competitiveness with a social dimension: workers’ priorities for the future of Europe”, was held in Belgrade (Serbia) and organized by the European Centre for Workers’ Issues (EZA).

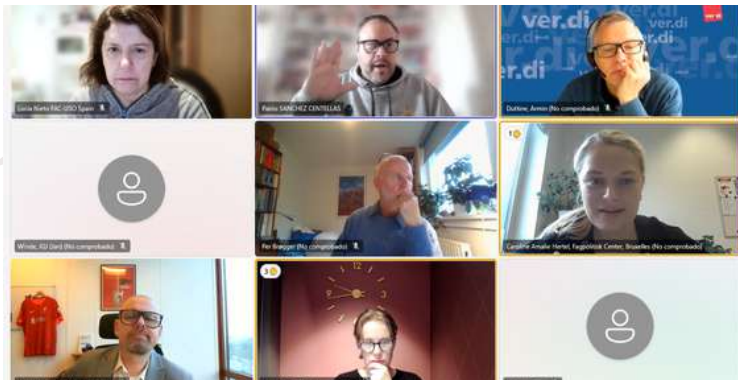
Representing USO Industria, Enrique Saludas, a member of its Federal Executive Committee, attended and, during the second day, gave a presentation on "How technological transition and reindustrialization can strengthen Europe's competitiveness without losing sight of the principles of the European Pillar of Social Rights."

The seminar brought together trade union representatives, academics, policymakers and social organizations from different countries, with the aim of discussing the social and economic challenges facing the European Union.



The sessions included discussions on how to reconcile economic competitiveness with social cohesion; innovation, reindustrialization and labor inclusion; and how to integrate social rights into growth policies.

The intervention by USO Industria focused on the need for industrial modernization not to infringe upon workers' rights, advocating for a European model of competitiveness that combines economic efficiency with social justice. Thanks to their participation, the union's commitment to a just, inclusive, and people-centered transition is reaffirmed.



FAC-USO strengthens its voice in Europe on public procurement reform

The meeting is part of a joint working process promoted by EPSU and the European Trade Union Confederation (ETUC), with the aim of presenting a common trade union position to the European Commission before January 25.

The unions discussed the priorities that should guide the regulatory reform, among which the following stand out: strengthening social and labor clauses so that public procurement contributes to generating quality employment and respects the rights of workers, protecting public services and their professionals, limiting chain subcontracting and excluding from public procurement companies that violate labor or union rights, and ensuring a coherent European framework that supports collective bargaining and respect for sectoral agreements.

On December 9th, FAC-USO actively participated in the European meeting convened by the European Public Services Union Federation (EPSU) to analyze and coordinate the union response to the public consultation launched by the European Commission on the future reform of the Public Procurement Directives. At this meeting, which was attended by union delegations from across Europe, Lucía Nieto, FAC-USO's International Officer, represented our organization.

USO presents the awards for the 14th Photography Contest “Decent Work for a Dignified Life 2025”

On December 9, 2025, within the framework of the USO Confederal Council, the awards ceremony for the 14th Photography Contest “Decent Work for a Dignified Life” was held, convened on the occasion of World Day for Decent Work.

The event brought the first day of the Council to a close, reinforcing the union's commitment to defending labor rights and dignity at work.



This year's competition featured 33 photographers submitting a total of 90 images that reflect, from diverse perspectives, the inequalities, precariousness, and challenges that still persist in the global labor market. The competition thus solidifies its position as a tool for social commentary and raising awareness about the importance of decent work as a fundamental human right.

The jury awarded the First Prize to “Armas de mujer” (Weapons of Women), by Francisco Javier Domínguez García, a work that highlights the strength and essential role of working women and advocates for real equality.



The First Runner-Up award went to “Between Plastic and Dignity”, by Antonio Ruiz Guerrero, a photograph that denounces labour precariousness while highlighting the dignity of working people.



The Second Runner-Up award went to “Stolen Childhood”, by Daniel Osuna González, a shocking call to action against child labor.

USO emphasized that decent work, with rights, social protection, equality and security, remains an outstanding challenge for millions of people worldwide, and reaffirmed the union's commitment to continue working to make it a reality.

United for Social Justice: The USO International Solidarity Fund (FSI), building the future

TRADE UNION TRAINING PROCESS OF THE NATIONAL CENTRAL WORKERS' UNION OF PARAGUAY, PART 2

The situation of working people in Paraguay continues to be marked by high levels of job insecurity, informality, and social inequality.

A significant portion of the working population is employed in the informal economy, without access to basic rights such as social protection, collective bargaining, or decent working conditions. This is compounded by weak union representation, particularly in sectors like retail, rural work, digital platforms, and among young and female workers, who face greater obstacles to organizing and defending their rights.

The union context in the country is also conditioned by a regulatory and political framework that is unfavorable to the exercise of union freedom, with frequent practices of persecution, criminalization of protest and violation of the rights of organization and collective bargaining.

These difficulties limit the ability of trade unions to act effectively and reinforce the need to strengthen training, trade union awareness and grassroots organizing as essential tools for defending decent work.

In this context, and within the framework of the International Solidarity Fund (ISF), USO has approved support for this training project, the first part of which was carried out in 2024, a trade union cooperation initiative aimed at strengthening the organizational capacity, political awareness and union commitment of trade union organizations in Paraguay.



The project's main objective is to strengthen union participation and the defense of labor rights for particularly vulnerable groups, such as workers in the informal economy, commerce and digital platforms, working women, young people, unemployed people and rural populations.

Through training and capacity-building activities, the CNT seeks to consolidate union leadership, promote unity and solidarity among sectors, and contribute to the development of a strong, democratic union culture committed to social justice, highlighting international union solidarity as a key tool for strengthening the labor movement.