

BALANCE DEL MERCADO LABORAL EN 2025: (fuentes: SEPE, Seguridad Social e INE)

1. Clasificación y distribución de los demandantes de empleo por el Servicio Público de Empleo.

Un demandante de empleo es una persona que se inscribe en los Servicios Públicos de Empleo bien porque ha perdido su empleo y busca uno nuevo (tenga o no derecho a la percepción de la prestación o subsidio por desempleo), porque busca un primer empleo, porque teniendo empleo (una ocupación) buscan una mejora de su situación laboral (una jornada más amplia o mejor remunerada) o porque se encuentran en situación de inactividad, aunque mantenga su relación laboral, y, en su caso, percibir la correspondiente prestación por desempleo (fijos discontinuos y ERTE).

| FUENTE: SEPE | TOTAL | PARADOS | NO PARADOS | | | | | | | | TOTAL DESEMPLEADOS (TOTAL - OCUPADOS) |
|----------------|-----------|-----------|------------|------------------------------|-----------------------|---------|---------|----------|---------------------------------|----------------------|--|
| | | | TOTAL | CON DISPONIB. LIMITADA | CON RELAC. LABORAL | | TEASS | OCUPADOS | DEMANDAN EMPLEOS ESPECIF. | OTROS NO OCUPADOS | |
| | | | | | FIJOS DISCONTINUOS | ERTES | | | | | |
| DICIEMBRE 2024 | 4.389.677 | 2.560.718 | 1.828.959 | 305.502 | 814.105 | 17.760 | 81.605 | 585.375 | 19.519 | 150.993 | 3.804.302 |
| DICIEMBRE 2025 | 4.301.804 | 2.408.670 | 1.893.134 | 322.727 | 881.808 | 11.125 | 40.670 | 446.893 | 44.210 | 145.701 | 3.854.911 |
| VARIACIÓN | -87.873 | -152.048 | 64.175 | 17.225 | 67.703 | -6.635 | -40.935 | -138.482 | 24.691 | -5.292 | 50.609 |
| % | -2,00% | -5,94% | 3,51% | 5,64% | 8,32% | -37,36% | -50,16% | -23,66% | 126,50% | -3,50% | 1,33% |

Si del total de personas que se inscriben en el SEPE demandando empleo restamos aquellas que están ocupadas, tendríamos el total de personas registradas y que no están trabajando (no tienen una ocupación, están desempleadas o, simplemente, paradas). Al finalizar 2025, estas ascendieron a 3.854.911, lo que supone que hay 1.446.241 parados (personas que no están trabajando) más que el dato oficial de “paro registrado”.

Si comparamos los datos de 2024 y los de 2025, vemos que, si bien el “paro registrado” disminuyó en 152.048, el paro real (número de personas registradas en el SEPE y que no trabajan) se incrementó en 50.609. Esta diferencia se debe a que, en el denominado paro registrado, no se contabilizan los fijos discontinuos inactivos, los que están afectados por un ERTE, los que tienen una disposición limitada para trabajar, los acogidos

al subsidio especial agrario, los denominados ‘otros no ocupados’ (en cursos de formación) y aquellos que demandan un empleo específico. Todos ellos son los que en diciembre de 2025 alcanzaron 1.418.248 personas registradas en los Servicios Públicos de Empleo y que no están trabajando.

El número de personas no paradas que contabiliza el SEPE en diciembre alcanza 1.893.134 y supone el 44 % del total de personas registradas demandando empleo. Se han incrementado con respecto a 2024 en 64.175 personas.

Los fijos discontinuos en su período de inactividad se encuentran en el grupo de “Demandantes de empleo con relación laboral”. No se indica exactamente cuántos son, pero sí conocemos el número de los que están en un ERTE (Seguridad Social) y que se agrupan bajo ese epígrafe. Para calcular el número de fijos discontinuos, restamos al total de demandantes de empleo con relación laboral aquellos que se encuentran en un ERTE. En diciembre, alcanzaron los 881.808, lo que supone un aumento del 8,32 % respecto a 2024.

En USO no entendemos que se siga manteniendo una metodología que no aporta la claridad y transparencia necesarias para conocer la realidad y poner los medios y remedios para mejorar el alto paro que padecemos desde un buen diagnóstico.

La diferencia entre estos dos datos, paro registrado y paro real, o entre ocupados y no parados, nos debería llevar a definir claramente las situaciones de los demandantes de empleo, especialmente la de aquellos que no están ocupados o están inactivos. Si hay personas que no están trabajando y se inscriben en el SEPE para encontrar un empleo y no se las considera como tales, ¿se están poniendo los recursos necesarios para sacarlas de esa situación?

2. Permanencia en la búsqueda de empleo de los parados:

A partir de los 12 meses, se considera que un parado es de larga duración. En esta situación, se encuentra el 45,9 % de los parados registrados. Prácticamente uno de cada tres parados (31,4 %) lleva más de 2 años en esta situación.

Las mujeres que llevan más de un año registradas como paradas son el 49,8 % del total de las que están en esta situación. Una de cada dos mujeres que se encuentra en paro lleva más de un año registrada en el SEPE. Son más de 8 puntos que los hombres.

| SEPE: DICIEMBRE 2025 | Ambos sexos | % | Hombres | % | Mujeres | % |
|-----------------------------|--------------------|---------------|----------------|---------------|------------------|---------------|
| DE <= 7 DIAS | 38.357 | 1,6% | 18.565 | 1,9% | 19.792 | 1,4% |
| DE > 7 <= 15 DIAS | 72.158 | 3,0% | 34.950 | 3,6% | 37.208 | 2,6% |
| DE > 15 <= 30 DIAS | 122.192 | 5,1% | 57.964 | 6,0% | 64.228 | 4,4% |
| DE > 1 <= 3 MESES | 414.291 | 17,2% | 189.500 | 19,6% | 224.791 | 15,6% |
| DE > 3 <= 6 MESES | 323.923 | 13,4% | 136.784 | 14,2% | 187.139 | 13,0% |
| DE > 6 <= 9 MESES | 183.985 | 7,6% | 75.256 | 7,8% | 108.729 | 7,5% |
| DE > 9 <= 12 MESES | 148.809 | 6,2% | 58.000 | 6,0% | 90.809 | 6,3% |
| DE > 12 <= 15 MESES | 113.276 | 4,7% | 43.534 | 4,5% | 69.742 | 4,8% |
| DE > 15 <= 18 MESES | 93.859 | 3,9% | 34.970 | 3,6% | 58.889 | 4,1% |
| DE > 18 <= 21 MESES | 72.690 | 3,0% | 26.674 | 2,8% | 46.016 | 3,2% |
| DE > 21 <= 24 MESES | 68.226 | 2,8% | 25.770 | 2,7% | 42.456 | 2,9% |
| DE > 24 MESES | 756.904 | 31,4% | 262.704 | 27,2% | 494.200 | 34,2% |
| TOTAL | 2.408.670 | 100,0% | 964.671 | 100,0% | 1.443.999 | 100,0% |

Este volumen de parados de larga duración (todos aquellos con más de 2 años dejan de percibir la prestación contributiva) nos debería llevar a replantear la intermediación laboral que realizan los Servicios Públicos de Empleo y cómo poner los medios para ser más eficientes en ayudar a la búsqueda y consecución de un puesto de trabajo. Es necesario un cambio en las políticas activas de empleo para mejorar la empleabilidad y dotar a estas personas de nuevas competencias y cualificaciones profesionales que les permitan incorporarse de nuevo al mundo del trabajo.

3. Distribución de los parados registrados en función de la edad y sexo

Al analizar la distribución de los parados en función de la edad y sexo, tenemos que el mayor número de ellos corresponde a los mayores de 59 años. De hecho, los mayores de 50 años alcanzan el 47 %: prácticamente uno de cada dos parados es mayor de 50 años.

Las mujeres son el 60 % del total de parados registrados, 20 puntos más que los hombres.

| SEPE: DICIEMBRE 2025 | HOMRES | % | MUJERES | % | AMBOS SEXOS | % |
|----------------------|----------------|---------------|------------------|---------------|------------------|----------------|
| DE 16-19 AÑOS | 27.570 | 1,14% | 18.882 | 0,78% | 46.452 | 1,93% |
| DE 20-24 AÑOS | 66.451 | 2,76% | 63.949 | 2,65% | 130.400 | 5,41% |
| DE 25-29 AÑOS | 78.765 | 3,27% | 98.124 | 4,07% | 176.889 | 7,34% |
| DE 30-34 AÑOS | 78.791 | 3,27% | 118.307 | 4,91% | 197.098 | 8,18% |
| DE 35-39 AÑOS | 80.348 | 3,34% | 138.160 | 5,74% | 218.508 | 9,07% |
| DE 40-44 AÑOS | 86.022 | 3,57% | 149.881 | 6,22% | 235.903 | 9,79% |
| DE 45-49 AÑOS | 103.743 | 4,31% | 169.119 | 7,02% | 272.862 | 11,33% |
| DE 50-54 AÑOS | 118.312 | 4,91% | 192.289 | 7,98% | 310.601 | 12,90% |
| DE 55-59 AÑOS | 151.462 | 6,29% | 236.791 | 9,83% | 388.253 | 16,12% |
| MAYOR DE 59 AÑOS | 173.207 | 7,19% | 258.497 | 10,73% | 431.704 | 17,92% |
| TOTAL EDAD | 964.671 | 40,05% | 1.443.999 | 59,95% | 2.408.670 | 100,00% |

Las mujeres que están registradas en el SEPE y tienen más de 50 años son el 28,55 %, Podemos decir que una de cada tres personas registradas como paradas son mujeres mayores de 50 años. Suponen 10 puntos porcentuales más que los hombres.

4. Distribución de los contratos realizados por tramo de edad y sexo

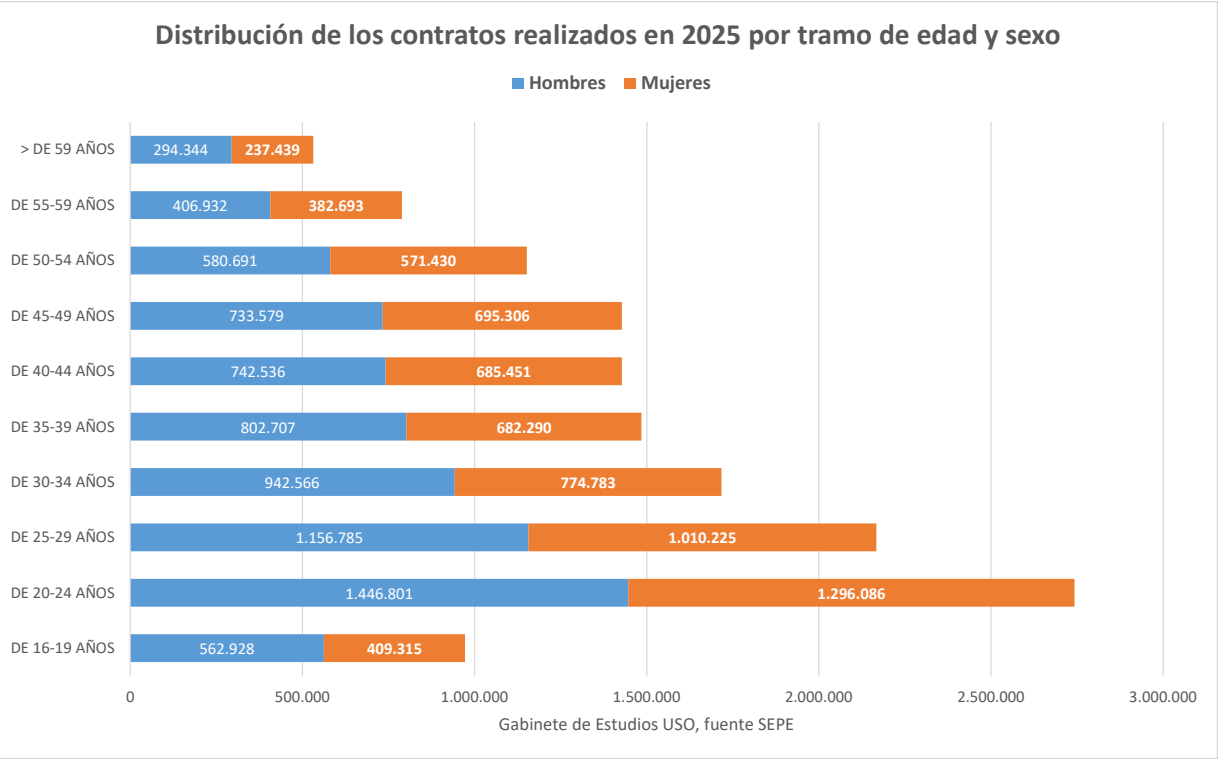
Si analizamos la contratación, los porcentajes cambian radicalmente. El menor porcentaje de los contratos firmados corresponde a los mayores de 59 años (3,6 %). Por el contrario, el mayor número de contratos se realiza en la población más joven, con edades entre 20 -24 años (19 %).

| Acumulados diciembre 2025 | DE 16-19 AÑOS | DE 20-24 AÑOS | DE 25-29 AÑOS | DE 30-34 AÑOS | DE 35-39 AÑOS | DE 40-44 AÑOS | DE 45-49 AÑOS | DE 50-54 AÑOS | DE 55-59 AÑOS | > DE 59 AÑOS |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Hombres | 562.928 | 1.446.801 | 1.156.785 | 942.566 | 802.707 | 742.536 | 733.579 | 580.691 | 406.932 | 294.344 |
| | 3,9% | 10,0% | 8,0% | 6,5% | 5,6% | 5,2% | 5,1% | 4,0% | 2,8% | 2,0% |
| Mujeres | 409.315 | 1.296.086 | 1.010.225 | 774.783 | 682.290 | 685.451 | 695.306 | 571.430 | 382.693 | 237.439 |
| | 2,8% | 9,0% | 7,0% | 5,4% | 4,7% | 4,8% | 4,8% | 4,0% | 2,7% | 1,6% |

En 2025 se han realizado, según los datos del SEPE, 14.414.887 contratos, de los que solo el 9,2 % se realizaron a mayores de 55 años. Si consideramos los que se realizan a mayores de 50 años, fueron el 13,2 %.

En todos los tramos de edad, los hombres son objeto de un mayor número de contratos que las mujeres. Con respecto al total de contratos realizados en 2025, los hombres firmaron el 53,2 % de los mismos: 6,4 puntos que las mujeres.

Hay un fuerte componente de edadismo en la contratación. Si no se contrata a los mayores por el hecho de serlo, estos seguirán engrosando las listas del paro, y muy especialmente el de larga duración. Y, por otro lado, si el alto volumen de contratos a los jóvenes solo sirve para una rotación prácticamente semanal, tampoco se cumple el objetivo de que un contrato suponga un empleo.



5. Duración de los contratos realizados

2021 fue el último año antes de la entrada de la última reforma laboral. Si lo comparamos con los contratos realizados en 2025, el conjunto de la contratación ha disminuido en un 25,6 %. Y, si cotejamos 2025 con 2024, esta ha disminuido en un 6,5 %.

El cambio más significativo es el notable incremento de la contratación indefinida, pasando del 10,9 % de 2021 al 41,5 % de 2025. Ello conlleva la disminución del contrato temporal de duración indeterminada (obra o servicio), que era el que se realizaba en mayor cuantía.

Con independencia de esto, sigue existiendo un gran porcentaje de contratos temporales de muy corta duración, los de menos de 1 semana. Más del 20 % del total de contratos tienen una duración inferior a una semana. Si comparamos 2025 con 2024, los contratos que más decrecen son los de duración superior a 12 meses.

Si nos fijamos en la duración media de los contratos, esta ha menguado con respecto a 2021 en 8 días: menos contratos y menor duración de estos. Esto es muy coincidente con los saldos negativos en la afiliación a la Seguridad Social que se producen todos los viernes.

| DATOS ACUMULADOS; FUENTE SEPE | TOTAL | <=7 DIAS | >7 Y <=15 DIAS | >15 DIAS Y <=1 MES | >1 Y <=3 MESES | >3 Y <=6 MESES | >6 Y <=12 MESES | >12 MESES | INDETERMINADOS | INDEFINIDOS | DURACION MEDIA EN DIAS |
|-------------------------------|------------|-----------|----------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|----------------|-------------|------------------------|
| DICIEMBRE 2021 | 19.384.359 | 4.463.227 | 898.919 | 1.509.732 | 2.049.157 | 1.230.726 | 374.963 | 63.818 | 6.680.476 | 2.113.341 | 53,36 |
| % TOTAL | | 23,0% | 4,6% | 7,8% | 10,6% | 6,3% | 1,9% | 0,3% | 34,5% | 10,9% | |
| DICIEMBRE 2024 | 15.420.104 | 3.282.490 | 870.584 | 1.143.030 | 1.647.507 | 637.260 | 199.704 | 54.918 | 1.102.619 | 6.481.992 | 45,26 |
| % TOTAL | | 21,3% | 5,6% | 7,4% | 10,7% | 4,1% | 1,3% | 0,4% | 7,2% | 42,0% | |
| DICIEMBRE 2025 | 14.414.887 | 3.097.268 | 794.165 | 1.035.111 | 1.600.914 | 628.831 | 186.017 | 44.353 | 1.043.590 | 5.984.638 | 45,26 |
| % TOTAL | | 21,5% | 5,5% | 7,2% | 11,1% | 4,4% | 1,3% | 0,3% | 7,2% | 41,5% | |
| DIC 25/DIC 24 | -6,5% | -5,6% | -8,8% | -9,4% | -2,8% | -1,3% | -6,9% | -19,2% | -5,4% | -7,7% | 0,0% |

En 2025, el 34,2 % de los contratos, uno de cada tres, duró menos de un mes. A pesar del intento de estabilizar el empleo, estos datos corroboran que la rotación sigue siendo altísima, con una extinción y reactivación constante de contratos.

6. Contratos realizados por tipo de jornada

El porcentaje de contratación indefinida viene asociado también a un notable incremento de la contratación a tiempo parcial y de fijos discontinuos. Solo el 16 % del total de contratos iniciales celebrados en 2025 son indefinidos a tiempo completo; y solo el 56,3 % de la totalidad de los contratos realizados en el año han sido a jornada completa.

| DATOS ACUMULADOS 2025 (SEPE) | TOTAL | % TOTAL | JORNADA COMPLETA | % TOTAL | JORNADA PARCIAL | % TOTAL | FIJOS DISCONTINUOS | % TOTAL |
|-------------------------------|-------------------|---------------|------------------|--------------|------------------|--------------|--------------------|--------------|
| INDEFINIDO (Bonif./no Bonif) | 5.594.507 | 38,8% | 2.294.132 | 15,9% | 1.352.625 | 9,4% | 1.947.750 | 13,5% |
| INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD | 13.460 | 0,1% | 7.304 | 0,1% | 4.817 | 0,0% | 1.339 | 0,0% |
| CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS | 376.671 | 2,6% | 226.403 | 1,6% | 111.501 | 0,8% | 38.767 | 0,3% |
| TOTAL INDEFINIDOS | 5.984.638 | 41,5% | 2.527.839 | 17,5% | 1.468.943 | 10,2% | 1.987.856 | 13,8% |
| TOTAL TEMPORALES | 8.430.249 | 58,5% | 5.588.356 | 38,8% | 2.841.893 | 19,7% | - | 0,0% |
| TOTAL CONTRATOS | 14.414.887 | 100,0% | 8.116.195 | 56,3% | 4.310.836 | 29,9% | 1.987.856 | 13,8% |

Los contratos de fijos discontinuos han supuesto el 13,8 % de los contratos realizados. No podemos olvidar que el fijo discontinuo es otra forma de contrato parcial, con una jornada inferior a la completa en su cómputo anual o mensual. Estos contratos, junto con los realizados a jornada parcial (24%), superan a los indefinidos a jornada completa.

Los contratos de fijos discontinuos realizados suponen el 33 % de los contratos indefinidos celebrados: 1 de cada 3 contratos indefinidos realizados en 2025 es como fijo discontinuo. Solo el 42 % de los contratos indefinidos realizados, bastante menos de la mitad, es a jornada completa.

Esta situación de notable incremento de la parcialidad pone de manifiesto que el incremento de la ocupación no está llevando consigo un incremento del empleo: se reparten las mismas horas de trabajo entre más personas.

No olvidemos que jornadas parciales de trabajo implican también salarios reducidos. Esto está incrementando las situaciones de pobreza y de pluriempleo. Estamos ante trabajadores con un contrato indefinido y en situación de precariedad o de pobreza. Un contrato indefinido no te garantiza llega a fin de mes.

7. Horas de trabajo

A partir de los datos de la Contabilidad Nacional Trimestral que elabora el INE, la jornada media semanal realizada por las personas ocupadas al finalizar el tercer trimestre de 2025 es de 31,4 horas, mucho menor que la que se realizaba en 2008 y 2007, y progresivamente más baja.

| Datos ajustados de estacionalidad | 2025T3 | 2024T3 | 2023T3 | 2022T3 | 2009T3 | 2008T3 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Personas ocupados/as | 22.675.400 | 22.035.400 | 21.619.100 | 20.926.500 | 19.812.700 | 21.235.800 |
| Puestos de trabajo | 23.344.100 | 22.663.000 | 22.145.100 | 21.375.300 | 20.358.500 | 21.802.300 |
| Horas trabajadas | 9.255.414.000 | 9.032.024.000 | 8.915.736.600 | 8.659.114.400 | 8.502.289.900 | 9.032.575.500 |
| Jornada media semanal | 31,4 | 31,5 | 31,7 | 31,8 | 33,0 | 32,7 |
| Personas pluriempleadas | 668.700 | 627.600 | 526.000 | 448.800 | 545.800 | 566.500 |

En 2025, había más personas ocupadas que en los años precedentes, pero trabajando menos horas semanales. Esto indica que no se ha creado empleo y que estamos distribuyendo este entre más gente. Tenemos un “teórico récord de ocupación” que se está realizando con personas que no completan una jornada entera de trabajo, con jornadas cortas. Eso implica peores condiciones laborales: salarios reducidos e incremento de situaciones de pluriempleo. Como se puede ver, no solo se trabajan menos horas semanales de promedio, sino que, además, la jornada está muy por debajo de la que correspondería a una jornada completa de trabajo.

Se está troceando –repartiendo– el empleo existente y creando una situación donde tener un contrato –indefinido o temporal– no implica tener un salario que permita llegar a fin de mes. Una jornada reducida implica un salario reducido, generándose la figura del trabajador en riesgo o en situación de pobreza teniendo un contrato indefinido.

Como consecuencia de ello, nos encontramos con trabajadores que firman más de un contrato indefinido al mes, originado un incremento de las situaciones de pluriempleo: se necesita más de un contrato (y más de un puesto de trabajo) para llegar a fin de mes. Los datos que aporta la Contabilidad Nacional sitúan a 886.800 personas en situación de pluriempleo al finalizar el tercer trimestre del año.

8. Afiliación media: altas, bajas y saldo

El seguimiento de la afiliación a la Seguridad Social es otro indicador de la evolución de la ocupación en cuanto al número de personas afiliadas; sin embargo, este no discrimina en el número de horas de trabajo que están realizando cada una de ellas ni si son personas distintas.

En estos datos, se contabilizan también todos aquellos parados perceptores de la prestación contributiva por desempleo, aquellos que están percibiendo el subsidio de mayores de 52 años y el millón y medio de cotizantes procedentes de prácticas no remuneradas. No todo cotizante a la Seguridad Social es una persona que este ocupada.

El último día del mes de diciembre de 2025, el total de afiliados a la Seguridad Social ascendió a 21.679.591, lo que supone un incremento respecto a 2024 de 478.825 afiliados.

| Todos los Regimenes | 202412 | 202512 | Variación |
|---------------------|------------|------------|-----------|
| Total Sexo | 21.201.126 | 21.679.951 | 478.825 |
| Mujer | 10.054.083 | 10.293.405 | 239.322 |
| Varón | 11.147.003 | 11.386.510 | 239.507 |

El total de contratos realizados en 2025 fue de 14.414.887. Esto implica una media de 30 contratos por afiliado al año para conseguir el saldo positivo de 478.825 en 2025. No parece que esto sea un síntoma de estabilidad en el empleo.

En diciembre de 2025, en el Régimen General vemos cómo hay un saldo negativo en el conjunto de la contratación de 10.241 afiliados. Este saldo nos indica que hay más salidas que entradas al sistema: hay una alta rotación en el empleo. Solo se produce un saldo positivo en los que ha sido objeto de un contrato temporal a tiempo parcial.

| REGIMEN GENERAL DICIEMBRE 2025 | TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATOS | INDEFINIDO-T. Completo | INDEFINIDO-T. Parcial | INDEFINIDO-Fijos Discontinuos | TEMPORAL-T. Completo | TEMPORAL-T. Parcial | APREND., FORMACIÓN Y PRÁCT. | OTROS |
|-----------------------------------|--|---------------------------|--------------------------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------------|----------|
| ALTAS | 95.949,16 | 10.113,42 | 6.148,11 | 25.581,11 | 35.360,00 | 16.520,00 | 271,53 | 1.955,00 |
| BAJAS | 106.190,16 | 13.776,32 | 7.128,37 | 29.726,32 | 37.074,95 | 15.820,00 | 412,16 | 2.252,05 |
| SALDO MENSUAL | -10.241,00 | -3.662,90 | -980,26 | -4.145,21 | -1.714,95 | 700,00 | -140,63 | -297,05 |

El saldo mensual de los contratos indefinidos, en sus distintas modalidades, es negativo. El mayor número de altas y bajas en la contratación indefinida se da en la modalidad de fijos discontinuos. En el conjunto del año, comparado con 2024, todas las modalidades de contratación aportan en positivo, excepto los contratos temporales a tiempo completo y los de aprendizaje.

| REGIMEN GENERAL | TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATOS | INDEFINIDO-T. Completo | INDEFINIDO-T. Parcial | INDEFINIDO-Fijos Discontinuos | TEMPORAL-T. Completo | TEMPORAL-T. Parcial | APREND., FORMACIÓN Y PRÁCT. | OTROS |
|----------------------|------------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------|--------------|
| Total diciembre 2024 | 16.846.307,78 | 9.779.990,67 | 2.522.112,00 | 839.658,50 | 1.434.620,17 | 642.779,17 | 78.248,89 | 1.548.898,39 |
| Total diciembre 2025 | 17.344.022,00 | 10.090.190,79 | 2.605.875,47 | 841.340,11 | 1.424.680,84 | 647.363,89 | 69.126,37 | 1.665.444,53 |
| VARIACIÓN ANUAL | 497.714,22 | 310.200,12 | 83.763,47 | 1.681,61 | -9.939,33 | 4.584,72 | -9.122,52 | 116.546,14 |

9. Bajas y sus principales causas en el Régimen General

| Fuente SEG. SOCIAL | nov-21 | nov-24 | nov-25 | 25/24 | 25/21 |
|---|-----------|-----------|-----------|--------|--------|
| TOTAL | | | | | |
| Total | 1.715.961 | 1.774.935 | 1.900.053 | 7,0% | 10,7% |
| Indefinidos | 260.155 | 853.092 | 923.325 | 8,2% | 254,9% |
| Eventuales | 1.420.093 | 843.633 | 896.384 | 6,3% | -36,9% |
| DIMISION/BAJA VOLUNTARIA | | | | | |
| Total | 185.726 | 216.464 | 232.700 | 7,5% | 25,3% |
| Indefinidos | 65.559 | 161.262 | 172.900 | 7,2% | 163,7% |
| Eventuales | 115.880 | 50.040 | 55.403 | 10,7% | -52,2% |
| BAJA DESPIDO DISCIPLINARIO INDIVIDUAL | | | | | |
| Total | 24.941 | 42.191 | 41.535 | -1,6% | 66,5% |
| Indefinidos | 16.607 | 38.695 | 37.968 | -1,9% | 128,6% |
| Eventuales | 8.296 | 3.441 | 3.474 | 1,0% | -58,1% |
| BAJA NO SUPERAR PERIODO DE PRUEBA | | | | | |
| Total | 58.973 | 83.356 | 85.982 | 3,2% | 45,8% |
| Indefinidos | 8.072 | 58.165 | 60.594 | 4,2% | 650,7% |
| Eventuales | 50.796 | 25.056 | 25.227 | 0,7% | -50,3% |
| BAJA DESPIDO CAUSAS OBJETIVAS (EMPRESA) | | | | | |
| Total | 14.310 | 32.911 | 35.145 | 6,8% | 145,6% |
| Indefinidos | 11.441 | 31.271 | 33.198 | 6,2% | 190,2% |
| Eventuales | 2.858 | 1.627 | 1.927 | 18,4% | -32,6% |
| BAJA DESPIDO CAUSAS OBJETIVAS (TRABAJADOR) | | | | | |
| Total | 1.680 | 2.621 | 2.769 | 5,6% | 64,8% |
| Indefinidos | 1.249 | 2.365 | 2.570 | 8,7% | 105,8% |
| Eventuales | 430 | 249 | 196 | -21,3% | -54,4% |
| BAJA PASE INACTIVIDAD TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS | | | | | |
| Total | 76.308 | 429.023 | 485.268 | 13,1% | 535,9% |
| Indefinidos | 76.308 | 429.023 | 485.267 | 13,1% | 535,9% |
| Eventuales | 0 | 0 | 1 | | |

Al comparar las bajas producidas en noviembre de 2025 (último dato disponible) con el mismo mes de 2021 y 2024, nos encontramos con que las correspondientes a los contratos indefinidos se han incrementado con respecto a 2024 en un 8,2 %, y un 254,9 % con respecto a 2021. Se hacen más contratos indefinidos y se destruyen más contratos que antes; estamos en una situación de alta rotación en el empleo.

El mayor número de bajas se produce, tanto en términos absolutos como relativos, en el pase a la inactividad de fijos discontinuos, con un incremento respecto a 2021 del 535,9 %.

Igualmente, destaca el incremento de las bajas por no superar el período de prueba: un incremento del 4,2 % respecto a 2024, pero del 659,7 % con respecto a 2021.

Es significativo el incremento de las bajas voluntarias de los que tenían un contrato indefinido; se incrementan en un 163,7 % respecto a 2021. Y son las segundas en números absolutos. ¿Son estas las producidas los viernes para tener la opción de volver a trabajar el lunes? ¿O son fijos discontinuos inactivos que se dan de baja para optar a otro trabajo?

También se incrementan notablemente las bajas por causa de despidos disciplinarios, como los que tienen una causa objetiva.

Madrid, 15 de enero de 2026