

FAC-USO exige que la Oferta de Empleo Público de 2026 dé una solución real a la falta de personal

Madrid, 5 de febrero de 2026.- La Federación de Atención a la Ciudadanía de USO (FAC-USO) exige que la Oferta de Empleo Público (OEP) de 2026 suponga un cambio real de modelo y no vuelva a reproducir acuerdos de mínimos que perpetúan la falta de personal en las Administraciones públicas y la sanidad.

FAC-USO advierte que el problema del empleo público ya no es coyuntural, sino estructural, y que mantener ofertas insuficientes solo sirve para trasladar el problema año tras año, deteriorando tanto las condiciones laborales como la calidad de los servicios públicos. Las plantillas públicas afrontan una combinación crítica de envejecimiento, jubilaciones masivas, sobrecarga de trabajo y temporalidad, sin que las ofertas de empleo público aprobadas hasta ahora hayan dado una respuesta real a esta situación.

Desde FAC-USO denuncian que “no basta con anunciar OEP, sino que debe estar dimensionada conforme a las necesidades reales, algo que solo es posible con planificación, voluntad política y una negociación sindical que no se conforme con cifras simbólicas. FAC-USO exige al Gobierno y a las Administraciones que asuman su responsabilidad política y dejen de ampararse en acuerdos sindicales complacientes para justificar ofertas claramente insuficientes”.

Crítica al papel de los sindicatos en la negociación

FAC-USO señala de forma clara que una parte importante de la responsabilidad de esta situación recae en los sindicatos de siempre, que monopolizan la negociación con la Administración General del Estado y validan año tras año ofertas claramente insuficientes. “Existe un sindicalismo acomodado, más preocupado por mantener su espacio en las mesas de negociación que por defender de verdad a las personas trabajadoras”, denuncian desde FAC-USO.

El secretario general de FAC-USO, Javier Toro, es contundente: “la OEP de 2026 no puede seguir secuestrada por el inmovilismo ni por sindicatos que firman lo que les ponen delante. Hace falta valentía sindical y voluntad real de defender a las plantillas, no conformismo ni complacencia con la Administración”.

Toro ha subrayado que el empleo público no puede seguir gestionándose como un ajuste presupuestario, sino como un pilar básico del Estado social. Para ello, FAC-USO defiende que la próxima Oferta de Empleo Público debe incluir, como mínimo un incremento real y suficiente de plazas, acorde a las necesidades; planificación plurianual del empleo público, con criterios técnicos y no políticos; rejuvenecimiento efectivo de las plantillas, anticipándose a las jubilaciones, y la reducción estructural de la temporalidad, apostando por empleo estable y de calidad.