

Joaquín Pérez participa en la reunión anual de la Red de Cooperación de la CSA y en la 39ª reunión del Consejo Ejecutivo

El secretario general de USO, Joaquín Pérez, ha participado en la 39ª reunión del Consejo Ejecutivo de la Confederación Sindical de las Américas (CSA) y en la reunión anual de la Red de Cooperación, celebradas los días 24, 25, 26 y 27 de febrero, consolidando una vez más la presencia activa de nuestra organización en los principales espacios internacionales del sindicalismo.

La **Confederación Sindical de las Américas (CSA)** es la organización regional de la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** en el continente americano. Agrupa a **centrales sindicales de América Latina, el Caribe, Estados Unidos y Canadá**, representando a decenas de millones de trabajadores y trabajadoras y constituyéndose como el principal referente sindical del continente en materia de defensa de derechos laborales, democracia y justicia social.



Su Consejo Ejecutivo es el máximo **órgano de dirección política entre congresos** y tiene la responsabilidad de definir las líneas estratégicas, posicionamientos y prioridades de acción sindical en la región.

USO mantiene una **relación histórica y especialmente estrecha con la CSA**, basada en la cooperación, el intercambio de experiencias y la defensa común de un sindicalismo autónomo, democrático e independiente.

En su intervención en la **Reunión anual de la Red de Cooperación de la CSA**, Joaquín Pérez trasladó un **saludo fraternal y combativo en nombre de la Unión Sindical Obrera**, subrayando la importancia de **reforzar la solidaridad internacional en un contexto global marcado por la inestabilidad geopolítica y una ofensiva creciente contra los derechos laborales**. Alertó sobre la narrativa que pretende presentar los derechos de las personas trabajadoras como un obstáculo para la competitividad y **denunció que, bajo el pretexto de aumentar la "productividad", se están impulsando reformas que abaratan el despido, amplían jornadas y debilitan la negociación colectiva, incluso en ausencia de crisis económicas estructurales**.

En este número

Joaquín Pérez participa en la reunión anual de la Red de Cooperación de la CSA y en la 39ª reunión del Consejo Ejecutivo

Pág. 1 y 2

USO impulsa el debate internacional sobre el reto de fijar a la juventud en las zonas rurales

Pág. 3

USO participa en el seminario del ETUI sobre sindicalismo en territorios insulares

Pág. 4

USO participa en el seminario sindical "Igualdad de trato y oportunidades para trabajadores migrantes", en Varsovia

Pág. 5

USO participa en el acto internacional de solidaridad con los sindicatos ucranianos en el cuarto año de la guerra

Pág. 6

Solidaridad sindical de USO ante la reforma laboral regresiva en Argentina

Pág. 6

USO recibe la visita institucional del sindicato eslovaco NKOS en el marco del programa Erasmus+

Pág. 7

USO Industria, presente en el debate internacional sobre diligencia debida y cadenas globales de valor

Pág. 8

14º Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna 2025" Publicación de los trabajos presentados.

Pág. 9

Proyecto FSI "Banana Tamara": dignidad, empleo y autonomía para mujeres vulnerables en Etiopía.

Pág. 10



En la foto: Rafael Freire, secretario general de la Confederación Sindical de las Américas (CSA); Rocío Sáenz, presidenta electa; y Joaquín Pérez, secretario general de USO.

En el plano europeo, el secretario general puso en valor el papel del sindicalismo en la defensa del diálogo social y en la promoción de empleo de calidad, insistiendo en que las transiciones digital y ecológica deben ser justas, negociadas y acompañadas de garantías sociales. Reivindicó la condicionalidad social en el uso de fondos públicos, la formación en tiempo de trabajo y la necesidad de situar a las personas trabajadoras en el centro de los procesos de transformación económica.

Respecto a España, señaló que, pese a los buenos indicadores macroeconómicos, persisten realidades preocupantes como la precariedad encubierta, el aumento de extinciones en periodo de prueba y la consolidación de la figura del trabajador pobre, recordando que el reto no es solo crear empleo, sino garantizar condiciones dignas. La calidad del empleo debe de ser eje central de la acción sindical, en línea con los últimos informes de la OIT.



Pérez, alertó sobre la persistente desigualdad salarial que sufren las mujeres, la inestabilidad que afecta especialmente a la juventud y la creciente precarización en determinados sectores, como el trabajo en plataformas digitales. Asimismo, subrayó la necesidad de que el sindicalismo refuerce su presencia en estas nuevas realidades laborales que, en demasiadas ocasiones, se desarrollan sin suficiente apoyo ni cobertura sindical.

Finalmente, Joaquín Pérez reafirmó que “los sindicatos somos más necesarios que nunca” cuando actuamos con independencia y autonomía, defendiendo exclusivamente los intereses de las personas trabajadoras. Con esta intervención, USO refuerza su papel en el ámbito intercontinental, fortaleciendo alianzas y construyendo una acción sindical coordinada frente a los desafíos globales que afronta el mundo del trabajo.

La 39ª reunión del Consejo Ejecutivo de la Confederación Sindical de las Américas (CSA), que tuvo lugar en Ciudad de México, se desarrolló bajo el lema de la defensa de la democracia sindical y los derechos laborales, poniendo en el centro del debate los desafíos políticos, sociales y laborales que atraviesan los pueblos de las Américas. Este encuentro estratégico congregó a representantes de centrales sindicales de Norteamérica, Centroamérica, el Caribe y América del Sur, así como dirigentes de otros espacios sindicales internacionales, reafirmando a la CSA como el principal espacio de articulación regional para la defensa de la libertad sindical, el fortalecimiento del diálogo social y la justicia social en el continente.

Durante las sesiones se intercambiaron diagnósticos y se analizaron problemáticas comunes como la precarización del empleo, la informalidad estructural, la pérdida de poder adquisitivo y los desafíos derivados de las transformaciones tecnológicas y económicas, siempre bajo la perspectiva de que la defensa de la democracia y los derechos laborales son inseparables.



USO contribuye al debate europeo sobre cómo ofrecer oportunidades a la juventud para evitar el abandono rural

Este mes de febrero, la **Unión Sindical Obrera (USO)** participó en Florencia (Italia) en el **seminario internacional "Europa vaciada y envejecida. ¿Qué oportunidades laborales necesitan los jóvenes para no huir de los pueblos?"**, evento que cerró el ciclo europeo de encuentros sobre despoblación y envejecimiento organizado junto a las asociaciones EFAL y MCL.

La **secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, Carmen Alejandra Ortiz**, fue la encargada de abrir la jornada en nombre del sindicato. En su intervención, **Carmen Alejandra** destacó la necesidad de cambiar la narrativa sobre la vida rural entre la juventud: **"no se trata de obligar a los jóvenes a quedarse, sino de potenciar las oportunidades reales allí, con empleo de calidad, formación adecuada y servicios que permitan una vida plena lejos de los grandes núcleos urbanos"**.

Subrayó también los retos vinculados a la formación, la vivienda y el ocio, y la importancia de una apuesta firme de las administraciones públicas para invertir de forma estratégica en estas zonas.

Junto a **Ortiz**, participaron en las sesiones otros representantes de **USO**, destacando la contribución de **Jorge Lojero, técnico de Igualdad del sindicato**, en la mesa sobre cohesión social y oportunidades laborales, y **Adrián Jiménez, vocal de la Federación de Enseñanza de USO**, que aportó la perspectiva educativa como eje para retener a jóvenes en el medio rural.



Adrián Jiménez, intervino en el panel titulado **"¿Qué necesitan los jóvenes de hoy? Formación como salida laboral en zonas periféricas"**, donde se puso el foco en el **papel estratégico de la educación para combatir la despoblación**. Asimismo, se **defendió la necesidad de reforzar la oferta de educación secundaria y Formación Profesional en las comarcas rurales**. Sin pretender replicar el modelo universitario en cada municipio, sí resulta imprescindible impulsar una formación orientada al empleo y adaptada a las necesidades productivas del entorno, especialmente para aquellos jóvenes que desean desarrollar su proyecto de vida en el lugar donde crecieron.

Durante la segunda jornada, el **técnico de Igualdad de USO, Jorge Lojero**, intervino en la mesa redonda dedicada al reto de la expansión urbana y las causas del éxodo juvenil del medio rural.

En su análisis, señaló **tres ejes fundamentales para reforzar el atractivo de los pueblos: una mejor calidad de vida, la cohesión social y el equilibrio ambiental**. **Jorge Lojero** puso el acento en la **necesidad de desmontar estereotipos que siguen situando al entorno rural en desventaja frente a la ciudad**, reivindicando sus fortalezas y su papel estratégico en la lucha contra el cambio climático y los fenómenos extremos. Asimismo, destacó la diversidad de oportunidades laborales más allá de los sectores tradicionales, desde la silvicultura y la producción ecológica hasta el turismo sostenible, la industria agroalimentaria, los servicios públicos básicos o incluso la investigación.

En este sentido, defendió una **apuesta pública decidida por el medio rural** que incluya programas de microemprendimiento, impulso a pequeñas empresas vinculadas al territorio y el refuerzo de la vivienda pública, recordando que el cierre de servicios esenciales supone, en la práctica, el cierre del propio pueblo.



USO participa en el seminario del ETUI sobre sindicalismo en territorios insulares



Del 23 al 25 de febrero, el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)** celebró en Palermo el seminario formativo **"Sindicalismo en las Islas"** (Trade Unionism in the Islands), un espacio de reflexión y trabajo sindical centrado en los retos específicos que afrontan los territorios insulares en Europa. En representación de **USO** participó **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la secretaría confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible**, junto a responsables sindicales de CGIL Cerdeña y Sicilia, CGT Córcega del Sur, la Confederación de Trabajadores de Chipre (SEK), así como delegaciones de CCOO y UGT de Canarias y Baleares, entre otras organizaciones.

Durante las dos jornadas de trabajo se analizaron las **realidades laborales, sociales y económicas de las islas europeas**, identificando tanto elementos comunes como especificidades propias. La **elevada dependencia del turismo y su estacionalidad**, los **altos niveles de precariedad laboral**, el **desempleo juvenil**, las **brechas de género**, las **dificultades de acceso a la vivienda** y los **sobrecostes estructurales derivados de la insularidad, especialmente en transporte y energía**, fueron señalados como problemas compartidos. Asimismo, se destacó la **especial vulnerabilidad de estos territorios ante el cambio climático y los efectos de la transición energética**.

El seminario abordó también el **marco normativo europeo** en materia de insularidad, con referencia al **artículo 174 del Tratado de Funcionamiento de la UE** sobre **cohesión económica, social y territorial**, subrayando la necesidad de una aplicación efectiva que tenga en cuenta las especificidades insulares.

Entre las conclusiones, cobró fuerza la propuesta de **avanzar hacia una iniciativa legislativa europea que establezca un marco mínimo común para los territorios insulares**, garantizando igualdad en la calidad de los servicios públicos, conectividad y transporte accesible, medidas energéticas específicas, instrumentos fiscales adecuados y un marco laboral que combata la precariedad estructural vinculada a los costes de la insularidad.



La segunda jornada se centró en la **elaboración de planes concretos de acción sindical**, combinando el **nivel local y el europeo**, definiendo prioridades, responsables y calendarios. Entre las iniciativas planteadas **destaca la propuesta de impulsar en el seno de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) un espacio específico de coordinación sindical de territorios insulares**, que permita articular posiciones comunes y reforzar la interlocución ante las instituciones europeas.

Desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** valoramos muy positivamente este espacio de cooperación sindical europea. **La insularidad no es solo un condicionante geográfico, sino un factor que impacta directamente en el empleo, los salarios y la calidad de vida de miles de personas trabajadoras.**

USO trabajará activamente, en coordinación con otras organizaciones sindicales, para **impulsar una agenda sindical europea de las islas que garantice cohesión territorial, justicia social y trabajo decente en todos los territorios insulares de la Unión Europea.**



USO participa en el seminario sindical "Igualdad de trato y oportunidades para trabajadores migrantes", en Varsovia



La **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** ha participado, a través de **Marcela Máspero**, colaboradora de la secretaría, miembro de **USO-Canarias** y activista por los derechos de las personas trabajadoras migrantes desde la Asociación Social Solidaridad Venezuela, en el seminario organizado por el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)** bajo el título "**Igualdad de trato y oportunidades para trabajadores migrantes**" ("Equal Treatment and Opportunities for Migrant Workers"), celebrado del 25 al 27 de febrero en Varsovia.

En el encuentro estuvieron presentes representantes sindicales de **Polonia, Alemania, Rumanía, Belarús, España y Turquía**, en un **espacio de reflexión centrado en cómo mejorar la inclusión sindical y la igualdad de trato para las personas trabajadoras migrantes en la Unión Europea**.

El debate partió de una constatación compartida, **los trabajadores y trabajadoras migrantes sufren mayores niveles de precariedad, temporalidad, discriminación salarial y dificultades de acceso a la protección social**, al tiempo que **su participación sindical sigue siendo limitada**. Uno de los ejes centrales del seminario fue analizar por qué los sindicatos europeos, solo pueden afiliarse a trabajadores cuando ya cuentan con empleo y contrato en el país de acogida. Ello abre una cuestión de fondo, **¿las personas migrantes comienzan a ser trabajadores únicamente cuando firman un contrato en destino o lo son desde el momento en que migran forzadas por condiciones económicas, sociales o políticas?**. Éste debate, más allá de lo jurídico, es una cuestión de principios y de concepción del sindicalismo en el siglo XXI.

En su intervención, **Marcela Máspero** trasladó la **experiencia española** y la realidad del mercado laboral, donde **la contribución de las personas migrantes es estructural y decisiva, pero no siempre se traduce en igualdad de condiciones**. Asimismo, puso en valor su doble experiencia, 35 años de trayectoria sindical en Venezuela y su trabajo actual en **USO**, junto a la organización de una asociación de migrantes en España. Esta perspectiva le permite comprender tanto la lógica sindical como las necesidades reales de quienes llegan y no encuentran acompañamiento institucional en sus primeros meses o años.



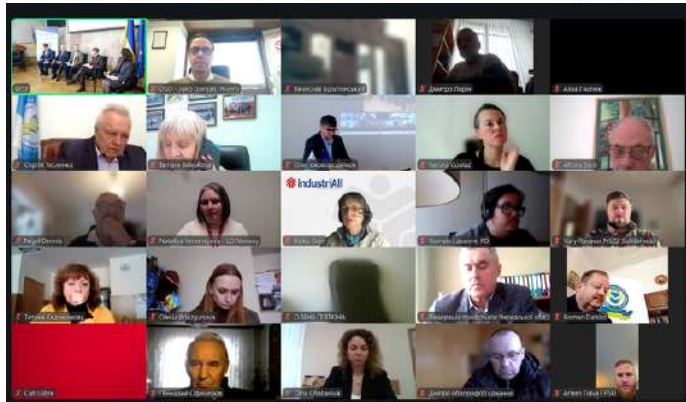
Durante el intercambio quedó patente la escasa relación estructurada entre sindicatos y asociaciones de migrantes en la mayoría de los países participantes. En este sentido, se destacó que **USO ha dado un primer paso al crear un espacio específico sobre migración en el ámbito confederal**, desde el cual se participa activamente. Además, se recordó que **USO forma parte del Consejo de CEAR**, apoya las **políticas públicas de protección y regularización de personas migrantes**. Entre las conclusiones del seminario destaca la urgencia de aprobar un plan sindical específico en esta materia.

Desde la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** reafirmamos nuestro **compromiso con un sindicalismo inclusivo**, que no espere a que la precariedad se consolide para intervenir, sino que **acompañe, organice y defienda a las personas trabajadoras migrantes desde el primer momento**, fortaleciendo así la **cohesión social y el trabajo decente** en Europa.



USO participa en el acto internacional de solidaridad con los sindicatos ucranianos en el cuarto año de la guerra

USO, a través de la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible** y representada por su técnico, **Jairo Gonzalo Rivero**, participó el pasado 26 de febrero en el **acto online internacional de apoyo y solidaridad con los sindicatos ucranianos**, organizado por la **Federación de Sindicatos de Ucrania (FPU)** y la **Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania (KVPU)**, con motivo del **cuarto aniversario de la invasión rusa**. La convocatoria contó con el respaldo de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** y la **Confederación Sindical Internacional (CSI)**, reuniendo a cerca de **90 representantes del movimiento sindical mundial**.



Durante el acto **se guardó un momento de silencio por las víctimas del conflicto** y se recordó el **enorme coste humano y social de la guerra**, miles de civiles fallecidos, millones de personas desplazadas o refugiadas y un grave impacto demográfico y económico que amenaza el futuro del país. Pese a ello, el **movimiento sindical internacional reiteró su compromiso de mantener la solidaridad “el tiempo que sea necesario”**, defendiendo que la reconstrucción de Ucrania debe alinearse con los valores europeos, la justicia social y el fortalecimiento del diálogo social.

Bajo el lema **“Cuatro años de resiliencia: resistencia heroica y trabajo por la independencia de Ucrania y la seguridad europea”**, el encuentro permitió escuchar testimonios directos de representantes sindicales de distintos sectores estratégicos, energía, siderurgia, sanidad, educación o transporte ferroviario, que **continúan trabajando en condiciones extremas, garantizando el funcionamiento del país pese a los bombardeos y la destrucción de infraestructuras**. Se destacó el papel fundamental de los sindicatos ucranianos no solo en la defensa de los derechos laborales bajo la ley marcial, sino también en la preparación de la futura reconstrucción, insistiendo en que esta debe basarse en el diálogo social, el empleo de calidad y el respeto a la negociación colectiva.

Desde USO reafirmamos nuestro apoyo a los trabajadores y sindicatos ucranianos y nuestro compromiso con la paz, la democracia y la defensa de los derechos laborales como pilares esenciales para una recuperación justa y duradera.

Solidaridad sindical de USO ante la reforma laboral regresiva en Argentina

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, en línea con lo expresado por la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** y la **Confederación Sindical de las Américas (CSA)**, ha hecho público su **apoyo y solidaridad con las organizaciones sindicales argentinas frente a la reforma laboral impulsada por el Gobierno de Argentina**, que representa un **retroceso significativo en derechos laborales y en la capacidad de acción colectiva**.

La reforma, avanzada recientemente en el Parlamento argentino y contestada con movilizaciones y huelgas por las centrales sindicales, introduce **cambios profundos en el marco de las relaciones laborales**. Entre sus puntos más controvertidos se encuentran **modificaciones en la negociación colectiva, una mayor facilidad para el despido, desregulación del tiempo de trabajo y las vacaciones, y restricciones al derecho de huelga, de reunión y de negociación colectiva**.



Desde **USO** se comparte la **preocupación internacional** porque estas medidas no solo **debilitan la protección de las personas trabajadoras**, sino que también **contravienen los estándares internacionales del trabajo** ratificados por Argentina, incluidos los **Convenios 87 y 98 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.

USO reafirma que **las reformas laborales deben orientarse a mejorar la calidad del empleo y fortalecer el diálogo social, no a precarizarlo**. La modernización de los marcos laborales ha de construirse **respetando los derechos fundamentales, la negociación colectiva y los principios de trabajo decente reconocidos internacionalmente**.

USO recibe la visita institucional del sindicato eslovaco NKOS en el marco del programa Erasmus+

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de su **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, ha recibido en Madrid a una delegación del **sindicato eslovaco Nezávislé kresťanské odbory Slovenska (NKOS)**, en el marco de un programa de movilidad **Erasmus+** orientado al intercambio de experiencias sindicales.

La delegación estuvo encabezada por su presidenta, **Doc. Ing. Ľubica Černá**, quienes realizaron una estancia formativa con el objetivo de profundizar en el conocimiento del funcionamiento organizativo de **USO** y, específicamente, en los **programas formativos** y las **estrategias de comunicación** desarrolladas por **USO** en el ámbito confederal.

Por parte de **USO** participó **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, quien presentó las principales líneas de trabajo de la organización, así como la estrategia formativa y comunicativa del sindicato.

NKOS es una organización sindical independiente de raíces cristianas, con sede en Trnava (República Eslovaca), que representa aproximadamente a 2.000 personas trabajadoras en distintos sectores. Desde su fundación, ha defendido un sindicalismo basado en la dignidad de la persona, la justicia social y el diálogo social como herramienta para la mejora de las condiciones laborales.



Durante la reunión celebrada en la sede de la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible** en Madrid, se abordaron especialmente los siguientes aspectos:

Las líneas formativas de **USO**, tanto dirigidas a la afiliación como a delegados y representantes de los trabajadores, incluyendo acciones subvencionadas para representantes, formación específica en procesos electorales sindicales, planes de igualdad, así como programas orientados a oposiciones y capacitación técnica, la apuesta estratégica por la formación intensiva de cuadros sindicales a través del CIFC (Centro Integral de Formación Confederal), así como la formación de formadores y dirigentes sindicales, el desarrollo de seminarios internacionales y espacios de intercambio europeo y las estrategias de imagen y comunicación sindical, incluyendo campañas en redes sociales y el uso de herramientas digitales e inteligencia artificial para apoyar la acción sindical.



La delegación eslovaca mostró especial interés por la experiencia de **USO** en redes sociales, particularmente por el crecimiento de su cuenta institucional en **TikTok**, donde el sindicato acumula **más de 90.000 seguidores**, consolidándose como una referencia en **comunicación sindical innovadora en el ámbito europeo**.

El encuentro permitió compartir experiencias sobre los desafíos que afronta el sindicalismo en Europa, así como reflexionar sobre la necesidad de reforzar la formación, la innovación comunicativa y la cooperación internacional entre organizaciones comprometidas con la defensa de los derechos laborales.

El programa de intercambio incluyó la visita de la delegación de **NKOS** a Sevilla, donde mantuvo reuniones con las compañeras y compañeros de **USO Andalucía**, con el objetivo de conocer de primera mano el trabajo desarrollado desde las uniones territoriales y federaciones profesionales de USO en esa comunidad autónoma.

Desde **USO** valoramos muy positivamente este tipo de intercambios, que fortalecen las redes sindicales europeas y permiten avanzar hacia un sindicalismo más preparado, conectado y eficaz en la defensa de las personas trabajadoras.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO Industria, presente en el debate internacional sobre diligencia debida y cadenas globales de valor

Los pasados 19 y 20 de febrero, en formato híbrido desde París, se celebró la **Conferencia internacional sobre diligencia debida y acción sindical global**, evento final del proyecto conjunto impulsado por **industriAll Europe** y **IndustriALL Global Union** bajo el título “**El ABC de la RBC (Conducta Empresarial Responsable)**”.

Esta iniciativa reunió a más de un centenar de representantes sindicales y expertos de todo el mundo con un objetivo claro, **analizar cómo los sindicatos pueden activar y aprovechar la diligencia debida en derechos humanos dentro de las empresas multinacionales**.



En representación de USO Industria, participaron destacados compañeros como Enrique Saludas (miembro de la Comisión Ejecutiva Federal) y Miguel Ratia (responsable del sector del automóvil), reforzando así la presencia e implicación de nuestra organización en los principales debates sindicales internacionales sobre derechos laborales y empresariales.

La conferencia, financiada por la Unión Europea con la colaboración de la Friedrich Ebert Stiftung, se planteó como un espacio para presentar resultados del proyecto y debatir herramientas prácticas que permitan a los sindicatos, en todos los niveles, implementar procesos efectivos de diligencia debida de los derechos humanos en las cadenas de suministro globales. La primera jornada se centró en el **marco político y jurídico de la diligencia debida**, con intervenciones de figuras de primer orden como **Heidi Hautala** (exdiputada del Parlamento Europeo), representantes de la **Confederación Europea de Sindicatos**, del **Comité Consultivo Sindical de la OCDE** y de **Uni Global Union**. El debate abordó cómo los **marcos internacionales y europeos pueden traducirse en herramientas sindicales efectivas**. La segunda jornada puso el foco en la solidaridad en las cadenas de valor globales: sindicatos de Suecia, Bangladesh y Suiza compartieron experiencias y prácticas concretas de cooperación internacional para reforzar los derechos laborales en diversos contextos productivos. Estos intercambios realzaron el papel de la solidaridad y la coordinación como pilares de la acción sindical global.

Un mensaje clave surgido del encuentro fue que la **diligencia debida sobre los derechos humanos en las empresas no debe limitarse a un ejercicio de cumplimiento normativo, tiene que convertirse en una palanca real de cambio para mejorar las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras a lo largo de toda la cadena de valor**. Solo así podrá traducirse el marco jurídico internacional en impacto tangible para las trabajadoras y trabajadores.

Para **USO**, esta conferencia representa no solo una **oportunidad de aprendizaje** sino también una **reafirmación de nuestro compromiso con la construcción de una acción sindical internacional fuerte, capaz de vincular la defensa de los derechos laborales con las dinámicas globales de producción, y de impulsar la Cooperación Internacional como herramienta esencial para la justicia social y la sostenibilidad sindical**.

14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”

Publicación de los trabajos presentados

El 9 de diciembre de 2025, en el marco del Consejo Confederal de USO, se celebró la entrega de premios del 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna”, convocado con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente. En esta edición participaron 33 autores y autoras con un total de 90 fotografías que reflejan, desde distintas miradas, las desigualdades, la precariedad y los retos que aún persisten en el mundo laboral a nivel global.

A lo largo de 2026, la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, irá publicando los trabajos presentados al concurso en esta sección del Boletín de Noticias, dando así difusión tanto a los trabajos como a sus autores y autoras.



Título: “Niños trabajando en Benièn”

Autor: Andrés Carrasco



Título: “mala...barismos”

Autor: Alfredo Parra Prieto

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

Título: “Toda una vida ed trabajo”

Autor: Iago Manuel Souto



Título: “Mujeres trabajando en una cantera de arena en Benièn” **Autor:** Andrés Carrasco



Título: “Niños trabajando en Benièn”

Autor: Andrés Carrasco



Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

Proyecto “Desarrollo agrícola sostenible para el Hogar Infantil Mamam Christine y la comunidad de Amato”

En el marco del **Fondo para la Solidaridad Internacional (FSI)**, el sindicato **USO** continúa apoyando iniciativas que promueven el **trabajo decente**, la **igualdad** y la **autonomía personal** en **contextos especialmente vulnerables**. Uno de los proyectos respaldados en esta convocatoria es “**Desarrollo agrícola sostenible para el Hogar Infantil Mamam Christine y la comunidad de Amato**”, impulsado por **S’Almàixera. Associació per al Desenvolupament**, que desarrolla esta iniciativa en la **localidad de Amato**, a 43 kilómetros de Lubumbashi, en la **República Democrática del Congo**. Gracias al apoyo del **Fondo de Solidaridad Internacional (FSI)** de **USO**, esta iniciativa podrá **avanzar hacia un modelo de autosuficiencia alimentaria que garantice condiciones de vida más dignas para la infancia acogida y su comunidad**.



El proyecto nace como respuesta a la grave situación de inseguridad alimentaria que afecta al **Hogar Infantil Mamam Christine**, en la **República Democrática del Congo**, en un contexto marcado por la inestabilidad política y el encarecimiento de los alimentos.

Actualmente, los **30 niños y niñas** del hogar apenas pueden realizar una comida al día debido al **alto coste de los productos básicos** y a la **ausencia de producción propia**. Para revertir esta situación, el proyecto plantea la **puesta en marcha y mejora de una unidad agrícola sostenible en un terreno de 12 hectáreas** ya disponible, con el objetivo de garantizar una **producción estable de alimentos**, reducir la dependencia del mercado y mejorar la nutrición infantil.

La iniciativa incorpora además una **dimensión comunitaria**, fomentando la implicación de la población de Amato, localidad situada a 43 km de Lubumbashi, y **generando seis empleos locales**, priorizando a mujeres con escasos recursos. Con una duración prevista de **seis meses** y un presupuesto aproximado de 5.000 euros, el proyecto combina **alimentación, empleo y fortalecimiento comunitario**, contribuyendo a reducir la desnutrición y a reforzar la resiliencia del hogar y su entorno frente a las crisis económicas recurrentes.



Con este apoyo, **USO** reafirma su compromiso con la solidaridad sindical internacional, respaldando proyectos que sitúan en el centro a las personas trabajadoras más vulnerables, promueven la autosuficiencia y contribuyen al desarrollo sostenible desde una perspectiva de derechos y justicia social.

Joaquín Pérez participates in the annual meeting of the CSA Cooperation Network and in the 39th meeting of the Executive Council

USO General Secretary Joaquín Pérez participated in the 39th meeting of the Executive Council of the Trade Union Confederation of the Americas (CSA) and in the annual meeting of the Cooperation Network, held on February 24, 25, 26 and 27, further consolidating our organization's active presence in the main international spaces of trade unionism.

The Trade Union Confederation of the Americas (TUCA) is the regional organization of the International Trade Union Confederation (ITUC) in the Americas. It brings together trade union federations from Latin America, the Caribbean, the United States, and Canada, representing tens of millions of workers and establishing itself as the continent's leading trade union organization in the defense of labor rights, democracy, and social justice.



Its Executive Council is the highest political governing body between congresses and is responsible for defining the strategic lines, positions and priorities of union action in the region.

USO maintains a historical and especially close relationship with the CSA, based on cooperation, the exchange of experiences and the common defense of an autonomous, democratic and independent trade unionism.

In his address at the CSA's annual Cooperation Network meeting, Joaquín Pérez conveyed fraternal and militant greetings on behalf of the Workers' Trade Union (USO), emphasizing the importance of strengthening international solidarity in a global context marked by geopolitical instability and a growing offensive against labor rights. He warned against the narrative that seeks to portray workers' rights as an obstacle to competitiveness and denounced the fact that, under the pretext of increasing "productivity," reforms are being promoted that make layoffs cheaper, extend working hours, and weaken collective bargaining, even in the absence of structural economic crises.

In this issue

Joaquín Pérez participates in the annual meeting of the CSA Cooperation Network and in the 39th meeting of the Executive Council

Pages 1 and 2

USO promotes the international debate on the challenge of keeping young people in rural areas

Page 3

USO participates in the ETUI seminar on trade unionism in island territories

Page 4

USO participates in the trade union seminar "Equal treatment and opportunities for migrant workers" in Warsaw

Page 5

USO participates in the international act of solidarity with Ukrainian trade unions on the fourth year of the war

Page 6

USO's union solidarity against the regressive labor reform in Argentina

Page 6

USO receives an institutional visit from the Slovak trade union NKOS within the framework of the Erasmus+ program

Page 7

USO Industry, present in the international debate on due diligence and global value chains

Page 8

14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025" Publication of submitted works.

Page 9

FSI Project "Banana Tamara": dignity, employment and autonomy for vulnerable women in Ethiopia.

Page 10



In the photo: Rafael Freire, Secretary General of the Trade Union Confederation of the Americas (CSA); Rocío Sáenz, President-elect; and Joaquín Pérez, Secretary General of USO.

At the European level, the Secretary General emphasized the role of trade unions in defending social dialogue and promoting quality employment, insisting that the digital and green transitions must be fair, negotiated, and accompanied by social safeguards. He advocated for social conditionality in the use of public funds, on-the-job training, and the need to place workers at the heart of economic transformation processes.

Regarding Spain, he noted that, despite positive macroeconomic indicators, worrying realities persist, such as hidden job insecurity, the increase in dismissals during probationary periods, and the consolidation of the working poor. He emphasized that the challenge is not only to create jobs but also to guarantee decent working conditions. Job quality must be a central focus of union action, in line with the latest ILO reports.



Pérez warned about the persistent wage inequality faced by women, the instability that particularly affects young people, and the growing precariousness in certain sectors, such as work on digital platforms. She also stressed the need for trade unions to strengthen their presence in these new labor realities, which too often develop without sufficient support or union representation.



Finally, Joaquín Pérez reaffirmed that “unions are more necessary than ever” when we act independently and autonomously, exclusively defending the interests of workers. With this statement, USO reinforces its role on an intercontinental level, strengthening alliances and building coordinated union action to address the global challenges facing the world of work.

The 39th meeting of the Executive Council of the Trade Union Confederation of the Americas (CSA), held in Mexico City, took place under the theme of defending trade union democracy and labor rights, placing at the center of the debate the political, social, and labor challenges facing the peoples of the Americas. This strategic gathering brought together representatives of trade union federations from North America, Central America, the Caribbean, and South America, as well as leaders from other international trade union organizations, reaffirming the CSA as the main regional forum for defending trade union freedom, strengthening social dialogue, and promoting social justice on the continent.

During the sessions, diagnoses were exchanged and common problems were analyzed, such as job insecurity, structural informality, loss of purchasing power and the challenges arising from technological and economic transformations, always under the perspective that the defense of democracy and labor rights are inseparable.



USO contributes to the European debate on how to offer opportunities to young people to prevent rural depopulation

This February, the Workers' Trade Union (USO) participated in Florence (Italy) in the international seminar "Empty and aging Europe. What job opportunities do young people need so they don't flee the villages?", an event that closed the European cycle of meetings on depopulation and aging organized together with the associations EFAL and MCL.

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development at USO, opened the event on behalf of the union. In her address, Carmen Alejandra emphasized the need to change the narrative surrounding rural life among young people: "It's not about forcing young people to stay, but about promoting real opportunities there, with quality employment, appropriate training, and services that allow for a fulfilling life away from large urban centers."

She also highlighted the challenges related to education, housing and leisure, and the importance of a firm commitment from public administrations to invest strategically in these areas.

Along with Ortiz, **other representatives from USO participated in the sessions, highlighting the contribution of Jorge Lojero, the union's Equality technician, in the panel on social cohesion and job opportunities, and Adrián Jiménez, member of the USO Education Federation, who contributed the educational perspective as a key to retaining young people in rural areas.**



Adrián Jiménez participated in the panel entitled "What do young people need today? Training as a career path in outlying areas," which focused on the strategic role of education in combating depopulation. He also advocated for strengthening the availability of secondary education and vocational training in rural regions. While the aim is not to replicate the university model in every municipality, it is essential to promote job-oriented training adapted to the local production needs, especially for young people who wish to build their lives in the place where they grew up.

During the second day, Jorge Lojero, the USO Equality Officer, spoke at the round table dedicated to the challenge of urban expansion and the causes of the youth exodus from rural areas.

In his analysis, he identified three key areas for strengthening the appeal of rural communities: a better quality of life, social cohesion, and environmental balance. **Jorge Lojero emphasized the need to dismantle stereotypes that continue to disadvantage rural areas compared to cities,** highlighting their strengths and their strategic role in combating climate change and extreme weather events. **He also underscored the diverse job opportunities beyond traditional sectors,** ranging from forestry and organic production to sustainable tourism, the agri-food industry, essential public services, and even research.

In this regard, he advocated a firm public commitment to rural areas that includes micro-entrepreneurship programs, support for small businesses linked to the territory, and the strengthening of public housing, noting that the closure of essential services effectively means the closure of the village itself.



USO participates in the ETUI seminar on trade unionism in island territories



From February 23 to 25, the European Trade Union Institute (ETUI) held the training seminar “Trade Unionism in the Islands” in Palermo, a forum for reflection and trade union work focused on the specific challenges facing island territories in Europe. **Representing USO was Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the Confederal Secretariat for International Affairs and Sustainable Development**, along with union representatives from CGIL Sardinia and Sicily, CGT Southern Corsica, the Cyprus Workers' Confederation (SEK), as well as delegations from CCOO and UGT from the Canary and Balearic Islands, among other organizations.

During the two days of work, the labor, social, and economic realities of European islands were analyzed, identifying both common elements and specific characteristics. The high dependence on tourism and its seasonality, high levels of job insecurity, youth unemployment, gender gaps, difficulties accessing housing, and the structural additional costs resulting from insularity, especially in transportation and energy, were highlighted as shared problems. The particular vulnerability of these territories to climate change and the effects of the energy transition was also emphasized.

The seminar also addressed the European regulatory framework on insularity, with reference to Article 174 of the Treaty on the Functioning of the EU on economic, social and territorial cohesion, stressing the need for effective implementation that takes into account the specificities of islands.

Among the conclusions, the proposal to move towards a European legislative initiative that establishes a common minimum framework for island territories gained strength, guaranteeing equality in the quality of public services, connectivity and accessible transport, specific energy measures, appropriate fiscal instruments and a labor framework that combats the structural precariousness linked to the costs of insularity.



The second day focused on developing concrete trade union action plans, combining local and European levels, defining priorities, assigning responsibilities, and setting timelines. Among the initiatives proposed, the most notable was the suggestion to establish a specific space within the European Trade Union Confederation (ETUC) for coordinating trade unions in island territories. This would allow for the articulation of common positions and strengthen dialogue with European institutions.

From the International and Sustainable Development Secretariat of USO, we highly value this space for European trade union cooperation. Insularity is not only a geographical constraint, but also a factor that directly impacts employment, wages, and the quality of life of thousands of workers.

USO will work actively, in coordination with other trade union organizations, to promote a European trade union agenda for the islands that guarantees territorial cohesion, social justice and decent work in all island territories of the European Union.



USO participates in the trade union seminar “Equal treatment and opportunities for migrant workers” in Warsaw



The International and Sustainable Development Secretariat of USO has participated, through Marcela Máspero, a collaborator of the secretariat, member of USO-Canarias and activist for the rights of migrant workers from the Social Association Solidarity Venezuela, in the seminar organized by the European Trade Union Institute (ETUI) under the title “Equal Treatment and Opportunities for Migrant Workers”, held from February 25 to 27 in Warsaw.

The meeting was attended by trade union representatives from Poland, Germany, Romania, Belarus, Spain and Turkey, in a space for reflection focused on how to improve trade union inclusion and equal treatment for migrant workers in the European Union.

The debate began with a shared observation: migrant workers suffer higher levels of precariousness, temporary employment, wage discrimination, and difficulties accessing social protection, while their union participation remains limited. One of the seminar's central themes was analyzing why European unions can only register workers once they already have a job and contract in the host country. This raises a fundamental question: do migrants only become workers when they sign a contract in their destination country, or are they workers from the moment they migrate, forced by economic, social, or political conditions? This debate, beyond the legal aspects, is a matter of principles and a fundamental conception of unionism in the 21st century.

In her presentation, Marcela Máspero shared the Spanish experience and the realities of the labor market, where the contribution of migrants is structural and crucial, but does not always translate into equal opportunities. She also highlighted her dual experience: 35 years in the Venezuelan labor movement and her current work with the USO union, along with organizing a migrant association in Spain. This perspective allows her to understand both the dynamics of the labor movement and the real needs of those who arrive and find no institutional support during their first months or years.



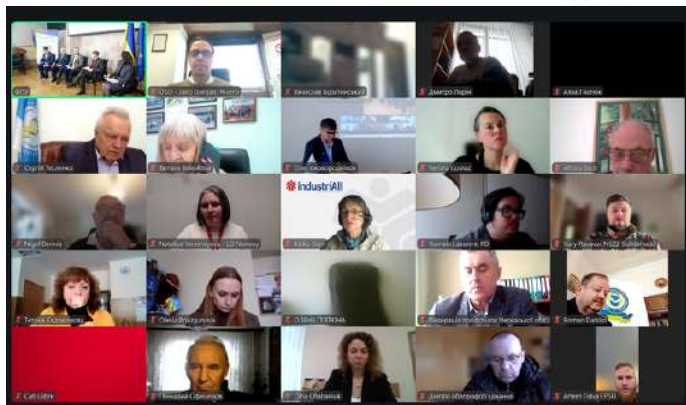
During the exchange, the lack of a structured relationship between unions and migrant associations in most of the participating countries became evident. In this regard, it was highlighted that USO has taken a first step by creating a specific space for migration within its confederation, through which it actively participates. **Furthermore, it was noted that USO is a member of the CEAR Council and supports public policies for the protection and regularization of migrants.** Among the seminar's conclusions, the urgent need to approve a specific union plan on this issue was emphasized.

From the International and Sustainable Development Secretariat of USO, we reaffirm our commitment to inclusive trade unionism, which does not wait for precariousness to become entrenched before intervening, but accompanies, organizes and defends migrant workers from the very beginning, thus strengthening social cohesion and decent work in Europe.



USO participates in the international act of solidarity with Ukrainian trade unions on the fourth year of the war

USO, through its International and Sustainable Development Secretariat and represented by its technical officer, Jairo Gonzalo Rivero, participated on February 26 in the international online event of support and solidarity with Ukrainian trade unions, organized by the Federation of Trade Unions of Ukraine (FPU) and the Confederation of Free Trade Unions of Ukraine (KVPU), on the occasion of the fourth anniversary of the Russian invasion. The event was supported by the European Trade Union Confederation (ETUC) and the International Trade Union Confederation (ITUC), bringing together nearly 90 representatives of the global trade union movement.



During the ceremony, a moment of silence was observed for the victims of the conflict, and the enormous human and social cost of the war was remembered: thousands of civilian deaths, millions of displaced persons or refugees, and a serious demographic and economic impact that threatens the country's future. Despite this, the international trade union movement reiterated its commitment to maintaining solidarity "for as long as necessary," arguing that the reconstruction of Ukraine must align with European values, social justice, and the strengthening of social dialogue.

Under the slogan “Four Years of Resilience: Heroic Resistance and Work for Ukraine’s Independence and European Security,” the meeting provided an opportunity to hear firsthand accounts from union representatives in various strategic sectors—energy, steel, healthcare, education, and rail transport—who continue to work under extreme conditions, ensuring the country’s continued operation despite bombing and the destruction of infrastructure. The fundamental role of Ukrainian unions was highlighted, not only in defending labor rights under martial law but also in preparing for future reconstruction, emphasizing that this reconstruction must be based on social dialogue, quality employment, and respect for collective bargaining.

USO reaffirms its support for Ukrainian workers and unions and its commitment to peace, democracy and the defense of labor rights as essential pillars for a fair and lasting recovery.

USO's union solidarity against the regressive labor reform in Argentina

The Workers' Trade Union (USO), in line with the statements made by the International Trade Union Confederation (ITUC) and the Trade Union Confederation of the Americas (CSA), has publicly expressed its support and solidarity with Argentine trade union organizations in the face of the labor reform promoted by the Government of Argentina, which represents a significant setback in labor rights and in the capacity for collective action.

The reform, recently advanced in the Argentine Parliament and met with protests and strikes by labor unions, introduces profound changes to the framework of labor relations. Among its most controversial points are modifications to collective bargaining, easier dismissal procedures, deregulation of working hours and vacations, and restrictions on the right to strike, assembly, and collective bargaining.



USO shares the international concern that these measures not only weaken the protection of workers, but also contravene international labor standards ratified by Argentina, including Conventions 87 and 98 of the International Labour Organization (ILO).

USO reaffirms that labor reforms must be geared towards improving the quality of employment and strengthening social dialogue, not towards making it more precarious. The modernization of labor frameworks must be built upon respect for fundamental rights, collective bargaining, and internationally recognized principles of decent work.

USO receives an institutional visit from the Slovak trade union NKOS within the framework of the Erasmus+ program

The Workers' Trade Union (USO), through its International and Sustainable Development Secretariat, has received in Madrid a delegation from the Slovak trade union Nezávislé kresťanské odbory Slovenska (NKOS), within the framework of an Erasmus+ mobility program aimed at the exchange of trade union experiences.

The delegation was headed by its president, Dr. Eng. Ľubica Černá, who carried out a training stay with the aim of deepening their knowledge of the organizational functioning of USO and, specifically, in the training programs and communication strategies developed by USO at the confederal level.

Representing USO was Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat, who presented the organization's main lines of work, as well as the union's training and communication strategy.

NKOS is an independent trade union with Christian roots, based in Trnava, Slovakia, representing approximately 2,000 workers in various sectors. Since its founding, it has championed a trade unionism based on human dignity, social justice, and social dialogue as a tool for improving working conditions.



During the meeting held at the headquarters of the Secretariat for International Affairs and Sustainable Development in Madrid, the following aspects were specifically addressed:

USO's training programs, aimed at both members and delegates and workers' representatives, include subsidized courses for representatives, specific training in union electoral processes, equality plans, as well as programs geared towards competitive examinations and technical training, the strategic commitment to intensive training of union cadres through the CIFIC (Comprehensive Confederal Training Center), as well as the training of trainers and union leaders, the development of international seminars and European exchange spaces, and union image and communication strategies, including social media campaigns and the use of digital tools and artificial intelligence to support union action.



The Slovak delegation showed particular interest in USO's experience in social media, particularly the growth of its institutional account on TikTok, where the union has accumulated more than 90,000 followers, establishing itself as a benchmark in innovative union communication in the European sphere.

The meeting provided an opportunity to share experiences on the challenges facing trade unionism in Europe, as well as to reflect on the need to strengthen training, communication innovation and international cooperation among organizations committed to defending labor rights.

The exchange program included the visit of the NKOS delegation to Seville, where they held meetings with colleagues from USO Andalusia, with the aim of learning firsthand about the work carried out by the territorial unions and professional federations of USO in that autonomous community.

At USO, we highly value these types of exchanges, which strengthen European trade union networks and allow us to move towards a more prepared, connected and effective trade unionism in the defense of workers.

The strength of our federations in international action

USO Industry, present in the international debate on due diligence and global value chains

On February 19 and 20, in a hybrid format from Paris, the International Conference on Due Diligence and Global Union Action was held, the final event of the joint project promoted by industriAll Europe and IndustriALL Global Union under the title "The ABCs of CBR (Responsible Business Conduct)."

This initiative brought together over a hundred union representatives and experts from around the world with a clear objective: to analyze how unions can activate and leverage human rights due diligence within multinational companies.



Representing USO Industry were prominent colleagues such as Enrique Saludas (member of the Federal Executive Committee) and Miguel Ratia (head of the automotive sector), thus reinforcing our organization's presence and involvement in key international union debates on labor and business rights.

The conference, funded by the European Union in collaboration with the Friedrich Ebert Foundation, was designed as a forum to present project results and discuss practical tools that enable trade unions at all levels to implement effective human rights due diligence processes in global supply chains. The first day focused on the political and legal framework for due diligence, with presentations from leading figures such as Heidi Hautala (former Member of the European Parliament), representatives from the European Trade Union Confederation, the OECD Trade Union Advisory Committee, and Uni Global Union. The discussion addressed how international and European frameworks can be translated into effective trade union tools. The second day focused on solidarity in global value chains: trade unions from Sweden, Bangladesh, and Switzerland shared experiences and concrete practices of international cooperation to strengthen labor rights in diverse production contexts. These exchanges highlighted the role of solidarity and coordination as cornerstones of global trade union action.

A key message that emerged from the meeting was that due diligence on human rights in business should not be limited to a mere exercise in regulatory compliance; it must become a real driver of change to improve working conditions for employees throughout the entire value chain. Only in this way can the international legal framework translate into a tangible impact for workers.

For USO, this conference represents not only a learning opportunity but also a reaffirmation of our commitment to building a strong international trade union action, capable of linking the defense of labor rights with global production dynamics, and of promoting International Cooperation as an essential tool for social justice and trade union sustainability.

14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025"

Publication of submitted works

On December 9, 2025, within the framework of the USO Confederal Council, the awards ceremony for the 14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life," held to commemorate World Day for Decent Work, took place. This year, 33 photographers participated with a total of 90 photographs that reflect, from different perspectives, the inequalities, precariousness, and challenges that still persist in the global labor market.

Throughout 2026, the International and Sustainable Development Secretariat of USO will be publishing the works submitted to the competition in this section of the Newsletter, thus giving publicity to both the works and their authors.



Title: "Children Working in Benién"
Author: Andrés Carrasco



Title: "Bad...barisms" Author: **Alfredo Parra Prieto**

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.



Title: "Women working in a sand quarry in Beniën"
Author: Andrés Carrasco



Title: "Children Working in Beniën"
Author: Andrés Carrasco



Title: "A Lifetime of Work" Author: **Iago Manuel Souto**

United for Social Justice: The USO International Solidarity Fund (FSI), building the future

Project "Sustainable agricultural development for the Mamam Christine Children's Home and the Amato community"

Within the framework of the **International Solidarity Fund (ISF)**, the **USO union continues to support initiatives** that promote decent work, equality, and personal autonomy in particularly vulnerable contexts. **One of the projects supported in this call for proposals is "Sustainable Agricultural Development for the Mamam Christine Children's Home and the Amato Community," led by S'Almàixera. Associació per al Desenvolupament, which is implementing this initiative in the town of Amato, 43 kilometers from Lubumbashi, in the Democratic Republic of Congo.** Thanks to the support of USO's International Solidarity Fund (ISF), this initiative will be able to move towards a model of food self-sufficiency that guarantees more dignified living conditions for the children in the home and their community.



The project was born in response to the serious food insecurity situation affecting the Mamam Christine Children's Home in the Democratic Republic of Congo, in a context marked by political instability and rising food prices.

Currently, the 30 children in the home can barely afford one meal a day due to the high cost of basic food items and the lack of their own production. To reverse this situation, the project proposes the establishment and improvement of a sustainable agricultural unit on a 12-hectare plot of land that is already available, with the aim of ensuring a stable food supply, reducing dependence on the market, and improving children's nutrition.

The initiative also incorporates a community dimension, fostering the involvement of the residents of Amato, a town located 43 km from Lubumbashi, and generating six local jobs, prioritizing women with limited resources. With a planned duration of six months and an approximate budget of €5,000, the project combines food, employment, and community strengthening, contributing to reducing malnutrition and reinforcing the resilience of households and their communities to recurring economic crises.



With this support, USO reaffirms its commitment to international trade union solidarity, backing projects that put the most vulnerable workers at the center, promote self-sufficiency and contribute to sustainable development from a rights and social justice perspective.