

La secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO organiza su IV Jornada anual de Coordinación

“Coordinación, acción sindical y proyección europea”

La secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, **Carmen Alejandra Ortiz**, coordinó la IV Jornada de Internacional, un espacio de trabajo y reflexión orientado a **reforzar la sinergia entre las distintas áreas del sindicato**. La jornada puso el foco en la importancia de dar a conocer el trabajo internacional que desarrollan las diferentes federaciones, uniones y sectores, con el fin de compartir experiencias, identificar oportunidades y favorecer la coordinación interna. Todo ello con el objetivo de aprovechar al máximo este ámbito de actuación, **generando una acción sindical más eficaz, alineada y con mayor impacto para el conjunto de la organización**.

En primer lugar, intervino **Estrella Zambrana, abogada confederal**, quien expuso el estado de las **demandas interpuestas en defensa de los derechos democráticos de USO en el ámbito sindical nacional**.



Asimismo, informó sobre la situación de la **queja presentada por USO ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, explicando que este procedimiento, regulado por la Constitución de la organización, permite **denunciar a un Estado por su incumplimiento de los convenios internacionales ratificados**.

En este sentido, señaló que, tras haber sido **admitida a trámite por el Comité de Libertad Sindical**, el procedimiento se encuentra a la espera de las alegaciones del gobierno español.

Si bien el procedimiento de la OIT permite la **posibilidad de abrir un proceso de mediación previa** con el gobierno, dada la poca voluntad mostrada por el mismo hasta la fecha para modificar la LOLs, el sindicato ha preferido pasar directamente a la fase de alegaciones. **Zambrana** destacó que, **en función de la evolución del procedimiento, la OIT puede avanzar hacia fases más exigentes de investigación y control del cumplimiento, reforzando así la importancia de la vía internacional en la defensa efectiva de la libertad sindical**.

En este número

La secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible organiza su IV Jornada anual de coordinación
Pág. 1-4

USO refuerza su participación en el diálogo social europeo en la Academia de la CES
Pág. 5

USO participa en Asamblea Sindical Internacional en defensa de la democracia y la justicia social organizada por la CSI y la CES en Barcelona
Pág. 6

USO participa en el 39º Congreso de la GSEE de Grecia
Pág. 7

XXVI Congreso Confederal de Force Ouvrière FO en Djon (Francia)
Pág. 7

USO Industria participa en el debate europeo sobre el nuevo marco “Made in Europe” y la política industrial
Pág. 8

USO logra representación por primera vez en el PLEX del Servicio Exterior
Pág. 9

14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”
Publicación de los trabajos presentados
Pág. 10

Unidos por la Justicia Social:
El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo un mejor futuro
Pág. 11



Las Jornadas reunió a más de 30 compañeros y compañeras de distintas federaciones y uniones en Madrid

A continuación, participaron distintas **federaciones y uniones**. Desde **FAC-USO**, **Lucía Nieto** abordó la situación estructural del empleo público en España, marcada por el uso abusivo de la temporalidad. En su intervención, junto a Eva Vargas y Carmen Crisóstomo, se puso de relieve que esta problemática constituye uno de los principales factores de precariedad laboral, afectando a miles de trabajadores públicos.

En este bloque, **Eva Vargas** y **Carmen Crisóstomo**, de la **FAC de Extremadura**, profundizaron en el impacto real de este modelo, explicando cómo el encadenamiento de contratos temporales y la ausencia de medidas efectivas de sanción han consolidado una situación estructural contraria a la normativa europea. **Subrayaron el papel clave de las instituciones europeas y de la acción sindical internacional para revertir esta situación**, destacando los avances derivados de la presión ejercida en el ámbito comunitario y las resoluciones judiciales que apuntan a la necesidad de sanciones efectivas y disuasorias. Asimismo, insistieron en que la estabilización sin sanción no resuelve el problema de fondo y que solo un cambio estructural permitirá garantizar derechos y seguridad jurídica a las personas trabajadoras.



Se destacó especialmente el impulso dado desde el ámbito internacional para situar este conflicto en la agenda europea, a través de la participación activa en la **EPSU, el Grupo del Mediterráneo y en coordinación con la CES**. Gracias a esta acción sindical e institucional sostenida en Europa, se avanzan escenarios en los que el uso abusivo de la temporalidad dejará de ser rentable para la Administración. En este contexto, FAC-USO ha presentado más de 600 demandas relacionadas con el abuso de la temporalidad en la Junta de Extremadura.

En el ámbito de juventud sindical, **Javier García León, de FEUSO Madrid**, expuso la participación de USO en el **Comité de Jóvenes de la CES**, destacando el programa de formación de jóvenes líderes sindicales desarrollado en Bruselas, donde se abordaron cuestiones clave como el diálogo social europeo, incluyendo visitas institucionales al Parlamento Europeo. Señaló que el objetivo de esta formación es reforzar la capacidad de integrar las dimensiones europea y nacional en la acción sindical, así como mejorar el conocimiento de las políticas y realidades socioeconómicas de la Unión Europea. Asimismo, **subrayó la necesidad de una mayor implicación de USO en este espacio**.

Por su parte, **Adrián Jiménez, de FEUSO Estatal**, destacó que la **acción internacional de la Federación de Enseñanza se articula principalmente a través de su participación en ETUCE**, asistiendo a reuniones, seminarios y jornadas internacionales. Subrayó como uno de sus principales objetivos dar a conocer el modelo educativo español, poniendo en valor el papel de la enseñanza concertada y reivindicando el reconocimiento del profesorado de este ámbito como trabajadores públicos.



Desde la **Federación de Industria, Manuel Hernández** expuso el intenso trabajo desarrollado en el ámbito internacional, destacando la participación activa en foros, comités y grupos de trabajo sindicales a nivel global, así como la presencia en el **4º Congreso de IndustriALL Global Union**. En su intervención puso en valor el papel del sindicalismo internacional en la defensa de los derechos laborales, la lucha contra la desigualdad, la responsabilidad de las multinacionales y la necesidad de impulsar una transición justa que sitúe a las personas trabajadoras en el centro. Asimismo, subrayó los avances en acuerdos globales, igualdad y fortalecimiento organizativo, destacando que solo a través de sindicatos fuertes, coordinados y con presencia internacional se pueden afrontar los retos actuales del mundo del trabajo.

Asimismo, **Miguel Ratia, responsable estatal del Sector de Automoción de USO**, abordó el impacto del coche eléctrico en España, señalando el crecimiento del mercado europeo, el avance de los vehículos híbridos y eléctricos y la transformación del sector hacia nuevos modelos productivos, con importantes implicaciones para el empleo y la industria.

En relación con el **PLEX**, se destacó el trabajo desarrollado en este ámbito, cuya responsabilidad recae en **Manuel Martín Martín, perteneciente a FAC-USO**. Asimismo, se puso en valor el importante avance que ha supuesto la obtención, por primera vez, de **representación de USO en el comité del Personal Laboral en el Exterior, con tres delegados**. Este hito refuerza la presencia del sindicato en el Servicio Exterior y abre una nueva etapa en la defensa de los derechos de un colectivo de **más de 5.000 trabajadores y trabajadoras** ([información más detallada en la página 9 de este boletín](#)).

Asimismo, **Marino de la Rocha, al frente del Departamento Confederal de Jubilados y Pensionistas de USO y representando al sindicato en la FERPA**, trasladó la necesidad de que esta organización cuente con representación plena, con voz y voto, en el comité ejecutivo. Esta propuesta, respaldada por USO, fue finalmente aprobada en dicho órgano, reforzando así la participación y el peso de las organizaciones de pensionistas en el ámbito europeo.



Por su parte, **Domingo Castillo, secretario general de USO Andalucía y colaborador en materia de OIT**, subrayó la relevancia de la participación sindical en este organismo internacional, donde confluyen sindicatos de todo el mundo. Explicó el papel de los convenios internacionales, su proceso de elaboración y la importancia de su ratificación por los Estados como herramienta clave para avanzar en derechos laborales y en igualdad.

En el ámbito sectorial, **Julia Sánchez, responsable del sector de cuidados de USO**, puso el foco en las dificultades estructurales que atraviesa este sector, así como en la importancia de las directivas y la legislación europea para mejorar sus condiciones laborales. Destacó también la necesidad de una futura directiva sobre subcontratación, que contribuiría de manera significativa a dignificar el empleo en este ámbito. Asimismo, señaló el trabajo desarrollado en el ámbito de la normalización **a través de UNE, donde participa en el grupo de trabajo de dependencia**, impulsando propuestas en defensa de las personas trabajadoras. En esta línea de trabajo, se anunció la **incorporación de Rebeca Abaigar, del gabinete jurídico de FAC-USO**, como próxima responsable en los grupos de trabajo de Recursos Humanos tanto en UNE como en la CES, reforzando la presencia técnica y sindical de USO en estos espacios estratégicos.

Marcela Máspero presentó su participación en dos seminarios europeos celebrados en Bruselas y Varsovia **sobre integración laboral e igualdad de trato de las personas trabajadoras migrantes. Destacó el papel de USO en la cooperación sindical europea frente a la explotación laboral**, así como la aportación de la experiencia española y el posicionamiento del sindicato en redes europeas en materia de migración.

Destacar la disponibilidad y colaboración constante de **Lidia Cabanas, de FAC-USO Galicia**, por su implicación en el ámbito internacional, en el que cree firmemente, y por su participación en la jornada con una breve intervención.

USO también forma parte del **Comité de Mujeres de la CES**, desde el que participa activamente en el desarrollo de iniciativas europeas en materia de igualdad, contribuyendo a la elaboración de **directivas como la de transparencia salarial** y a **proyectos orientados a la mejora de las condiciones retributivas**. Este ámbito está representado por **María Recuero, secretaria general de USO Cataluña**.

Por su parte, **Mercedes Martínez, secretaria general de USO Cantabria**, valoró muy positivamente estas iniciativas, destacando su importancia estratégica y la necesidad de reforzar la coordinación interna para aprovechar al máximo el trabajo que se desarrolla en el ámbito internacional.

Se informó igualmente de los trabajos que se están llevando a cabo desde **USO** dentro del **Grupo de Trabajo de Renovación Sindical de la CES**, en la que el sindicato participa desde su inicio hace más de dos años. Esta iniciativa ha evolucionado hasta la constitución de un **Comité de Alto Nivel, del que USO forma parte**, así como del **Centro de Renovación Sindical**, desde el que se han impulsado diversas actividades formativas y de intercambio de experiencias entre organizaciones afiliadas. En este marco, **USO** ha participado activamente compartiendo su experiencia en comunicación digital, especialmente en redes sociales como **Instagram** y **TikTok**, siendo esta última especialmente valorada y generando un notable interés entre el resto de organizaciones sindicales europeas.

Asimismo, se abordó la nueva estrategia de la **CES** para 2026, presentada en la Conferencia celebrada en Bruselas bajo el lema **“UnionPower: Organización, renovación y lucha contra la desinformación en la era digital”**.



En ella se plantean **dos ejes principales**: la **creación de una Academia Europea de Renovación Sindical**, destinada a canalizar la formación, y el desarrollo de **un programa de mentoring** que seleccionará proyectos de renovación sindical de distintas organizaciones afiliadas, ofreciendo acompañamiento especializado durante un año. Estas iniciativas, si bien ya anunciadas, se encuentran actualmente en fase de desarrollo y búsqueda de financiación.

Conclusiones y agradecimientos

En el turno de conclusiones, la **secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, Carmen Alejandra Ortiz**, que dejará el cargo en el **próximo Congreso Confederal de USO**, que se celebrará del **20 al 22 de mayo en Badajoz**, quiso poner en valor el trabajo colectivo desarrollado durante estos años.

Destacó especialmente el apoyo constante de las federaciones, uniones y sectores, así como de la **Comisión Ejecutiva Confederal** y de su **secretario general Joaquín Pérez**, que han sido el motor de la acción internacional del sindicato, subrayando que **este respaldo ha sido clave tanto para impulsar el trabajo realizado** como a nivel personal, sintiéndose siempre acompañada, valorada y respaldada por el conjunto de la organización.

En este sentido, incidió en **la importancia de coordinar de forma más estrecha la acción sindical interna con el trabajo desarrollado en el ámbito internacional, con el objetivo de aprovechar al máximo su potencial**.

La **dimensión internacional constituye**, además, **un factor diferenciador de USO frente a otras organizaciones**, especialmente teniendo en cuenta que una parte muy relevante de la legislación laboral tiene su origen en Europa. Por ello, resulta fundamental trasladar este trabajo al conjunto de las personas trabajadoras, para visibilizar su impacto real en sus derechos y condiciones laborales.

Esta línea de actuación se enmarca también en la necesaria renovación sindical, orientada a dar respuestas eficaces a los nuevos retos del mundo del trabajo desde una perspectiva global, coordinada y adaptada al contexto europeo e internacional.

Asimismo, expresó un **agradecimiento sincero a Javier de Vicente, anterior secretario de Internacional**, por su orientación, ayuda y confianza desde el inicio de esta etapa, así como a **Jairo Gonzalo, técnico de la Secretaría**, por su implicación, profesionalidad y apoyo permanente, fundamentales en el desarrollo del trabajo diario, y al **conjunto de trabajadores y trabajadoras de USO, especialmente de administración y prensa, por su apoyo constante**.

Finalmente, quiso trasladar que esta etapa ha sido profundamente enriquecedora tanto en lo profesional como en lo personal, **poniendo de relieve la importancia de seguir fortaleciendo la dimensión internacional del sindicato como una herramienta clave para avanzar en derechos y dar respuesta a los retos globales del mundo del trabajo**.

USO refuerza su participación en el diálogo social europeo en la Academia de la CES

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de la **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, ha participado en la sesión final de la **Academia Europea de Diálogo Social (ESDA)**, organizada por la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** en Bruselas los días 16 y 17 de abril de 2026. Esta formación, dirigida a representantes sindicales de toda Europa, ha permitido profundizar en el funcionamiento del **diálogo social comunitario** y reforzar la **capacidad de intervención sindical en el ámbito europeo**.



La jornada de clausura, inaugurada por el **vice secretario general de la CES, Claes-Mikael Ståhl**, tuvo un marcado carácter práctico, con la presentación de los trabajos elaborados por los participantes y un debate centrado en los principales retos y prioridades del diálogo social europeo. En este marco, uno de los momentos clave fue el encuentro con la **Comisión Europea**, representada por **María Luisa Cabral, directora de Empleo de Calidad, Condiciones de Trabajo y Diálogo Social**, quien destacó el papel estructural del diálogo social en la gobernanza de la Unión Europea y la **obligación de consultar a los interlocutores sociales en el proceso legislativo**.

Durante el intercambio se abordaron cuestiones como la aplicación efectiva de la normativa europea, las dificultades en su transposición a nivel nacional y el riesgo de fragmentación entre Estados miembros. En este sentido, **se puso de relieve la necesidad de reforzar los mecanismos de seguimiento y garantizar que los avances legislativos se traduzcan en mejoras reales para las personas trabajadoras**.

La segunda jornada incluyó un diálogo con la representación empresarial europea, a través de **Thérèse de Liedekerke, vice directora general de BusinessEurope**, que evidenció las diferentes aproximaciones existentes en el marco del diálogo social. Frente a la defensa empresarial de la subsidiariedad y la adaptación a los contextos nacionales, **el movimiento sindical insistió en la necesidad de avanzar hacia marcos comunes más sólidos que eviten el dumping social y aseguren una convergencia al alza en derechos laborales**.

La formación incorporó además actividades prácticas, como simulaciones de negociación y trabajos en grupo, en los que se identificaron prioridades clave como la digitalización, la inteligencia artificial en el trabajo o el refuerzo de la negociación colectiva.

En este contexto, **USO** presentó su **análisis sobre el diálogo social en España**, señalando las limitaciones existentes en términos de representatividad y participación sindical, así como la preocupación por la **vulneración de la libertad sindical**, recordando la **queja presentada ante la OIT** por el **incumplimiento de convenios fundamentales** ratificados por nuestro país.



La participación en esta Academia ha permitido, asimismo, **reforzar el intercambio con representantes sindicales de distintos Estados miembros y consolidar alianzas** en un contexto europeo marcado por profundas transformaciones económicas, sociales y tecnológicas. Con ello, **USO** reafirma su compromiso con el fortalecimiento del **sindicalismo europeo** y con una participación activa en **el diálogo social, como herramienta esencial para garantizar empleos de calidad y avanzar hacia una Europa más justa y cohesionada**.

USO participa en Asamblea Sindical Internacional en defensa de la democracia y la justicia social organizada por la CSI y la CES en Barcelona



USO ha participado en la **Asamblea Sindical Internacional** organizada por la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** y la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, celebrada el pasado 17 de abril en Barcelona, en los márgenes del Foro Progresista Global. Este encuentro ha reunido a responsables sindicales de ámbito europeo e internacional para abordar **el papel del sindicalismo ante los desafíos actuales para la democracia y la cohesión social**.

En representación de **USO** han participado **María Recuero, secretaria general de USOC**, junto a miembros de la dirección de la **Federación de Industria de USO**, entre ellos, **Eva María Babiano, secretaria de Acción Sindical**; **Miguel Ratia, responsable del sector de automoción**; y **Manuel Hernández, secretario de Acción Internacional**. La presencia de **USO** en este foro ha permitido trasladar la visión del sindicato sobre la **necesidad de reforzar el papel del movimiento sindical en un contexto marcado por profundas transformaciones económicas y sociales**.

La Asamblea se desarrolló en paralelo al Foro Progresista Global, que reunió a líderes políticos internacionales como Pedro Sánchez y Luiz Inácio Lula da Silva, en un momento especialmente relevante ante el auge de fuerzas autoritarias y nacionalistas en el mundo. En este contexto, las organizaciones convocantes subrayaron la necesidad de **articular una respuesta sindical transnacional, basada en valores compartidos como la democracia, la justicia social y la cooperación internacional**. Durante la Asamblea, los debates se centraron en el **análisis de la situación internacional actual, los conflictos en Irán, Líbano y Ucrania y su impacto en las personas trabajadoras**. Otro de los fenómenos debatidos fue el avance de los extremismos y populismos, y en la identificación de respuestas sindicales eficaces.



Se puso de manifiesto cómo factores como **la pérdida de poder adquisitivo, la precariedad laboral, la crisis de la vivienda o el debilitamiento de los servicios públicos están siendo instrumentalizados para generar división social y desconfianza**. Frente a ello, **el sindicalismo reivindicó que la mejor respuesta pasa por garantizar condiciones de trabajo dignas, salarios justos y el fortalecimiento de la negociación colectiva**.



Asimismo, el encuentro permitió intercambiar experiencias entre organizaciones sindicales de distintos países y avanzar en la definición de propuestas concretas para reforzar la justicia social y la resiliencia democrática. La Asamblea constituyó también un espacio de diálogo con actores políticos progresistas, con el objetivo de construir una agenda común que sitúe el empleo de calidad y los derechos laborales en el centro de las políticas públicas. Con su participación en esta Asamblea Sindical Internacional, USO reafirma su compromiso con la defensa de la democracia, el fortalecimiento del diálogo social y la construcción de una Europa más justa e inclusiva.

En un contexto de creciente incertidumbre, **el papel del sindicalismo se consolida como un elemento clave para garantizar la cohesión social y avanzar hacia un modelo económico más equilibrado y sostenible**.

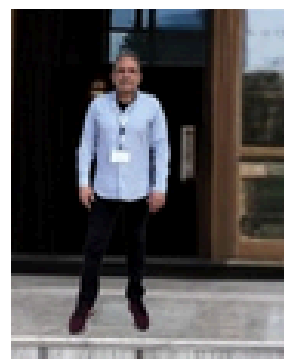
USO participa en el 39º Congreso de la GSEE de Grecia



La **Unión Sindical Obrera (USO)** participó en el **39º Congreso Panhelénico de la Confederación General de Trabajadores de Grecia (GSEE)**, celebrado en Creta del 16 al 18 de abril de 2026, a través de **Enrique Saludas, secretario de Comunicación de la Federación de Industria de USO**. Esta participación se enmarca en la voluntad de **USO** de reforzar la cooperación sindical internacional y apoyar a las organizaciones hermanas en Europa.

El Congreso reunió a cerca de **450 representantes sindicales y delegaciones internacionales**, consolidándose como un espacio de diálogo y coordinación en torno a los principales retos del mundo del trabajo. **Enrique Saludas** destacó el alto nivel organizativo del encuentro y la importancia de este tipo de foros para fortalecer la acción sindical a nivel europeo.

Durante las diferentes sesiones, **se abordaron cuestiones clave como la negociación colectiva, el diálogo social y la cooperación entre sindicatos, en un contexto marcado por transformaciones económicas, digitales y sociales**. El evento internacional **“Collective Bargaining and Social Dialogue”** puso especialmente el foco en la necesidad de **reforzar estos instrumentos como pilares para garantizar derechos laborales y mejorar las condiciones de trabajo**.



Asimismo, el Congreso permitió el **intercambio de experiencias y el fortalecimiento de alianzas entre organizaciones sindicales europeas e internacionales**, reafirmando el **compromiso común en la defensa del modelo social y los derechos de las personas trabajadoras**. La participación de **USO** en este encuentro refuerza su presencia en el ámbito sindical internacional y su apuesta por una **acción coordinada frente a los desafíos globales del empleo y las relaciones laborales**.

XXVI Congreso Confederal de Force Ouvrière FO en Djon (Francia)



La **Unión Sindical Obrera (USO)** participó en el **XXVI Congreso Confederal de Force Ouvrière (FO)**, celebrado en Dijon del 18 al 21 de abril de 2026, a través de **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**. Esta presencia se enmarca en el objetivo de **reforzar alianzas internacionales** y mostrar apoyo a FO en un contexto de importantes retos laborales en Europa. En el marco del Congreso, **Jairo Gonzalo** intervino en la **Conferencia Internacional ETUI-FO “Les syndicats en action”**, participando en la mesa redonda sobre **movilización y organización sindical**. Su intervención se centró en las **particularidades del sindicalismo en territorios insulares y ultraperiféricos de la UE**, destacando sus dificultades estructurales y la necesidad de políticas que garanticen cohesión, empleo de calidad e igualdad de derechos.

Force Ouvrière, anfitriona del Congreso, es una **organización sindical con una larga trayectoria en Francia**, nacida en 1948 tras la escisión de la CGT con el objetivo de preservar su independencia frente a influencias externas. Fiel a los valores de libertad y autonomía sindical, FO ha desarrollado una **acción sindical basada en la combinación del diálogo social y la movilización colectiva**, desempeñando un papel relevante en la defensa del modelo social francés en ámbitos como las pensiones, el derecho laboral o los servicios públicos. La participación de **USO** refuerza su compromiso con la **cooperación sindical internacional** y la **construcción de respuestas comunes ante los desafíos del mundo del trabajo**.



La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO Industria participa en el debate europeo sobre el nuevo marco “Made in Europe” y la política industrial

La **Federación de Industria de la Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de **Miguel Ratia**, responsable del sector de **automoción**, ha participado en la reunión telemática del grupo de trabajo de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** celebrada el pasado 16 de abril.



Este encuentro se enmarca en el **proceso de elaboración de la respuesta sindical europea** ante el nuevo marco normativo impulsado por las instituciones europeas en materia de **política industrial**, en particular en torno a la iniciativa **“Made in Europe”** y la futura **Ley de Aceleración Industrial**. Durante la reunión se abordaron los borradores de dos documentos estratégicos: una resolución sobre los principios de **“Made in Europe con empleo de calidad”** y una **posición sindical** sobre la **Ley de Aceleración Industrial (Industrial Accelerator Act)**. Ambos textos, estrechamente vinculados, buscan definir el posicionamiento del movimiento sindical europeo ante un contexto marcado por la **necesidad de reforzar la base productiva europea, avanzar en la descarbonización y responder a la creciente competencia global**.

El debate permitió **identificar las principales líneas rojas del sindicalismo europeo**. Entre ellas, destaca la exigencia de **vincular cualquier apoyo público o incentivo industrial al cumplimiento de condiciones sociales vinculantes**, garantizando la **creación de empleo de calidad, el respeto de los derechos laborales y el fortalecimiento de la negociación colectiva**. Asimismo, se subrayó la importancia de asegurar la **participación sindical** en la gobernanza de estos instrumentos, así como el **acceso a la información** necesaria para garantizar su correcta aplicación.

En relación con la **Ley de Aceleración Industrial**, se puso de relieve la necesidad de **reforzar los mecanismos de condicionalidad social**, ampliando su alcance a todas las empresas beneficiarias y no únicamente a la inversión extranjera, así como de establecer **sistemas efectivos de control, seguimiento y sanción que garanticen el cumplimiento de los objetivos industriales y sociales**. Igualmente, se insistió en la importancia de **acompañar la transformación industrial con políticas de formación, recualificación y transición justa, con plena implicación de los trabajadores y sus representantes**.

Otro de los elementos clave del debate fue la definición del concepto **“Made in Europe”**, que **el sindicalismo europeo defiende como un modelo basado no solo en la producción en territorio europeo, sino en la garantía de empleos de calidad, cadenas de valor sólidas y una autonomía estratégica** que refuerce la **resiliencia económica y social del continente**. En este sentido, se destacó la necesidad de **combinar inversión pública y privada, reforzar la capacidad industrial europea y evitar una competencia basada en la reducción de costes laborales**.



Para **USO**, este nuevo marco normativo representa una oportunidad estratégica de gran relevancia para **España**, en un **momento clave para la reindustrialización de Europa**. El desarrollo de sectores como la automoción, las energías renovables o la fabricación de baterías **puede contribuir a la generación de empleo cualificado y al fortalecimiento del tejido productivo**. No obstante, el sindicato considera **imprescindible establecer mecanismos de control efectivos sobre la inversión extranjera**, especialmente en relación con proyectos impulsados por terceros países, para garantizar **que estas inversiones se traduzcan en empleo estable y de calidad, evitando riesgos de precariedad y prácticas abusivas**.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO logra representación por primera vez en el PLEX del Servicio Exterior

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de su **Federación de Atención a la Ciudadanía (FAC-USO)**, ha conseguido por **primera vez representación en el comité del Personal Laboral en el Exterior (PLEX)**, un hito de gran relevancia que marca un antes y un después en la presencia del sindicato en el Servicio Exterior.

HITO HISTÓRICO
ENTRAMOS POR PRIMERA VEZ EN EL COMITÉ DEL PERSONAL LABORAL EN EL EXTERIOR (PLEX)
CON 3 DELEGADOS

292 VOTOS
Gracias por nuestra confianza

RESULTADOS OFICIALES COMITÉ PLEX - MADRID		
SINDICATOS	VOTOS	DELEGADOS
CSIF	1162	11
CCOO	994	9
UGT	807	8
USO	292	3
TOTALES	3255	31

MADRID

En estas elecciones, **USO** ha obtenido **tres representantes**, consolidando un proyecto sindical que, en un corto periodo de tiempo, **ha logrado abrirse paso en un ámbito especialmente complejo y disperso geográficamente**. Este resultado no solo supone un avance cuantitativo, sino que refleja la **creciente confianza de los trabajadores y trabajadoras del exterior en un modelo sindical cercano, reivindicativo y comprometido con la mejora de sus condiciones laborales**. El PLEX está conformado por más de **5.000 personas que desarrollan su labor en embajadas, consulados y otras representaciones de España en todo el mundo**, un colectivo que **históricamente ha sufrido importantes desigualdades laborales y falta de reconocimiento**.

En este contexto, la entrada de **USO** en el **comité del exterior** abre una nueva etapa para reforzar la defensa de sus derechos y avanzar hacia soluciones estructurales a sus principales problemáticas.

Este logro es también el **resultado del intenso trabajo desarrollado en los últimos meses** para articular una **estructura sindical sólida en el exterior**. En este proceso, ha sido clave la labor de **Manuel Martín Martín, coordinador del Servicio Exterior y secretario general de USO en Reino Unido**, quien ha liderado la organización del colectivo, impulsando la creación de **secciones sindicales** y el **acompañamiento directo** a los trabajadores en distintos países.

Gracias a este esfuerzo, **USO** ha ido consolidando su presencia internacional mediante la constitución de **secciones sindicales en diferentes áreas geográficas**, incluyendo **Europa, Asia y Oceanía**, dando cobertura a la afiliación y fortaleciendo la red de apoyo sindical en el exterior. Esta estructura ha permitido no solo canalizar las demandas del colectivo, sino también generar **una alternativa sindical real y eficaz para el PLEX**. Entre las principales reivindicaciones que **USO** seguirá defendiendo en esta nueva etapa destacan la necesidad de una **actualización salarial adaptada a la realidad de cada país**, la **reducción de la precariedad laboral**, el **refuerzo de las plantillas**, así como el **impulso de la formación y la conciliación**.

Asimismo, el sindicato continuará trabajando por la **integración del PLEX en el Convenio Colectivo Único de la Administración General del Estado** o, en su defecto, la consecución de un marco propio que garantice igualdad de derechos.

Con estos resultados, **USO** reafirma su compromiso con los trabajadores y trabajadoras del Servicio Exterior, **consolidando un proyecto** que combina **crecimiento organizativo, acción sindical y defensa efectiva de los derechos laborales en un ámbito clave de la Administración**.

¿QUIENES SOMOS?

#SOMOS PLEX

COMITÉ ÚNICO PLEX
 ELECCIONES SINDICALES
 PROGRAMA ELECTORAL

USO
 UNIÓN SINDICAL OBRERA

14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”

Publicación de los trabajos presentados

El 9 de diciembre de 2025, en el marco del Consejo Confederal de USO, se celebró la entrega de premios del 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna”, convocado con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente. En esta edición participaron 33 autores y autoras con un total de 90 fotografías que reflejan, desde distintas miradas, las desigualdades, la precariedad y los retos que aún persisten en el mundo laboral a nivel global.

A lo largo de 2026, la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, irá publicando los trabajos presentados al concurso en esta sección del Boletín de Noticias, dando así difusión tanto a los trabajos como a sus autores y autoras.



Título: “Esfuerzo”
Autor: Daniel Osuna González



Título: “Reciclando Plástico”
Autor: Daniel Osuna González



Título: “El valor de cada oficio”
Autor: Antonio Ruiz Guerrero



Título: “Perversa moda rápida”
Autor: David Piqueras Aparicio

Título: “Pilotos de Extinción”
Autor: David Piqueras Aparicio



Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.

Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo un mejor futuro

En el marco del Fondo de Solidaridad Internacional (FSI), el sindicato USO continúa apoyando iniciativas que promueven el trabajo decente, la igualdad y la autonomía personal en contextos especialmente vulnerables. Uno de los proyectos de cooperación respaldados en esta convocatoria se ejecuta en Madagascar, en colaboración con la contraparte local ManMa. Esta iniciativa se enmarca en el compromiso de la organización con la solidaridad internacional y el apoyo a comunidades en situación de vulnerabilidad



El proyecto, centrado en distintas **localidades** del país como **Beraketa, Andemaka y Fianarantsoa**, tiene como objetivo **mejorar las condiciones educativas y de desarrollo comunitario**. Entre las actuaciones previstas se incluyen la **mejora de infraestructuras escolares, la construcción de espacios deportivos, la dotación de material educativo, el apoyo a la formación de estudiantes y el impulso de pequeñas iniciativas agrícolas vinculadas a cooperativas locales**.



Esta intervención busca **contribuir al acceso a la educación, favorecer la igualdad de oportunidades y promover el desarrollo social y económico de niños, jóvenes y comunidades locales**, especialmente en zonas rurales con elevados niveles de pobreza y limitadas infraestructuras.

Asimismo, refuerza el trabajo con **cooperativas locales** FMF, promoviendo un modelo de desarrollo sostenible y arraigado en el territorio.

Con este nuevo proyecto, USO reafirma su compromiso con la cooperación internacional y la justicia social, impulsando acciones concretas que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las personas más vulnerables y a fortalecer el desarrollo comunitario desde una perspectiva solidaria.

The International and Sustainable Development Secretariat of USO organizes its 4th annual Coordination Conference

Fourth International Conference of USO: coordination, trade union action and European projection

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development at USO, coordinated the 4th International Conference, a forum for work and reflection aimed at **strengthening synergy among the union's various departments**. The conference focused on the importance of showcasing the international work carried out by the different federations, unions, and sectors, in order to share experiences, identify opportunities, and foster internal coordination. All of this is geared towards maximizing this area of action, generating more effective, aligned, and impactful union activity for the organization as a whole.



First, **Estrella Zambrano**, a **confederation lawyer**, spoke, outlining the status of **the lawsuits filed in defense of USO's democratic rights within the national trade union sphere, pointing out the limitations arising from the LOLS**.

She also reported on the status of the **complaint filed with the ILO**, explaining that this procedure, regulated by the organization's Constitution, **allows for complaints against a State for non-compliance with ratified international conventions**. In this regard, she noted that the **USO's complaint has been accepted for review by the Committee on Freedom of Association**, which has forwarded the file to the Spanish Government for its observations. **Currently, the process is in the mediation phase**, during which a dialogue between the State and the union has been proposed, although no response has yet been received from the Administration. **Zambrano emphasized that, depending on how the procedure unfolds, the ILO may move towards more rigorous phases of investigation and compliance monitoring, thus reinforcing the importance of international channels in the effective defense of freedom of association**.

In this issue

The Secretariat for International Affairs and Sustainable Development is organizing its 4th annual coordination conference.

Pages 1-4

USO strengthens its participation in European social dialogue at the ETUC Academy

Page 5

USO participates in the International Trade Union Assembly in defense of democracy and social justice organized by the ITUC and the ETUC in Barcelona

Page 6

USO participates in the 39th GSEE Congress in Greece

Page 7

XXVI Federal Congress of Labor Force FO in Djon (France)

Page 7

USO Industry participates in the European debate on the new "Made in Europe" framework and industrial policy

Page 8

USO achieves representation for the first time in the Foreign Service PLEX

Page 9

14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025" Publication of submitted works

Page 10

United for Social Justice:

The USO International Solidarity Fund (FSI), building a better future

Page 11



The conference brought together more than 30 colleagues from different federations and unions in Madrid

Next, various **federations and unions** participated. **Lucía Nieto**, from **FAC-USO**, addressed the structural situation of public employment in Spain, marked by the abusive use of temporary contracts. In her presentation, alongside Eva Vargas and Carmen Crisóstomo, she emphasized that this problem is one of the main factors contributing to job insecurity, affecting thousands of public sector workers.

In this session, **Eva Vargas** and **Carmen Crisóstomo**, from the **FAC of Extremadura**, delved into the real impact of this model, explaining how the chaining of temporary contracts and the absence of effective sanctions have entrenched a structural situation contrary to European regulations. **They emphasized the key role of European institutions and international trade union action in reversing this situation**, highlighting the progress resulting from pressure exerted at the EU level and the court rulings that point to the need for effective and dissuasive sanctions. They also insisted that job security without penalties does not resolve the underlying problem and that only a structural change will guarantee workers' rights and legal certainty.



Particular emphasis was placed on the international impetus given to placing this conflict on the European agenda, through active participation in the **EPSU, the Mediterranean Group, and in coordination with the ETUC**. Thanks to this sustained union and institutional action in Europe, progress is being made toward scenarios in which the abusive use of temporary contracts will no longer be profitable for the government. In this context, FAC-USO has filed more than 600 lawsuits related to the abuse of temporary contracts in the Regional Government of Extremadura.

In the area of youth trade unionism, **Javier García León**, from **FEUSO Madrid**, presented USO's participation in the **ETUC Youth Committee**, highlighting the training program for young trade union leaders held in Brussels. This program addressed key issues such as European social dialogue, including institutional visits to the European Parliament. He noted that the objective of this training is to strengthen the capacity to integrate European and national dimensions into trade union action, as well as to improve understanding of European Union policies and socioeconomic realities. He also **emphasized the need for greater USO involvement in this area**.

For his part, **Adrián Jiménez**, from **FEUSO Estatal**, highlighted that the **Federation of Education's international activities are primarily carried out through its participation in ETUCE**, attending international meetings, seminars, and conferences. He emphasized that one of its main objectives is to promote the Spanish educational model, emphasizing the role of state-subsidized private schools and advocating for the recognition of teachers in this sector as public employees.



From the **Industry Federation**, **Manuel Hernández** outlined the extensive work carried out internationally, highlighting active participation in global trade union forums, committees, and working groups, as well as their presence at the **4th IndustriALL Global Union Congress**. In his address, he emphasized the role of international trade unionism in defending workers' rights, combating inequality, holding multinational corporations accountable, and promoting a just transition that puts workers at the center. He also underscored the progress made in global agreements, equality, and organizational strengthening, stressing that only through strong, coordinated, and internationally present unions can the current challenges of the world of work be addressed.

Likewise, **Miguel Ratia, head of the Automotive Sector at USO**, addressed the impact of electric cars in Spain, pointing out the growth of the European market, the advance of hybrid and electric vehicles and the transformation of the sector towards new production models, with important implications for employment and industry.

Regarding the **PLEX (Foreign Service)**, the work carried out in this area was highlighted, a responsibility that falls to **Manuel Martín Martín, a member of FAC-USO**. The significant progress represented by USO's first-ever **representation on the Overseas Staff Committee, with three delegates**, was also emphasized. This milestone strengthens the union's presence in the Foreign Service and opens a new chapter in defending the rights of a group of **more than 5,000 workers** ([more detailed information on page 9 of this newsletter](#)).

Marino de la Rocha, head of the USO's Confederal Department for Retirees and Pensioners and representing the union at FERPA, also conveyed the need for this organization to have full representation, with voice and vote, on the executive committee. This proposal, supported by USO, was ultimately approved by the committee, thus strengthening the participation and influence of pensioners' organizations at the European level.



For his part, **Domingo Castillo, general secretary of USO Andalusia and collaborator on ILO matters**, emphasized the importance of union participation in this international organization, where unions from around the world come together. He explained the role of international conventions, their drafting process, and the importance of their ratification by states as a key tool for advancing labor rights and equality.

At the sectoral level, **Julia Sánchez, head of the care sector at USO**, focused on the structural difficulties facing this sector, as well as the importance of European directives and legislation for improving working conditions. She also highlighted the need for a future directive on subcontracting, which would significantly contribute to improving working conditions in this area. Furthermore, she noted the work carried out in the area of standardization **through UNE, where she participates in the working group on dependency**, promoting proposals in defense of workers. Along these lines, **the appointment of Rebeca Abaigar, from the FAC-USO legal department, as the next head of the Human Resources working groups at both UNE and the ETUC** was announced, strengthening USO's technical and union presence in these strategic forums.

Marcela Máspero presented **her participation in two European seminars held in Brussels and Warsaw on labor integration and equal treatment of migrant workers**. She highlighted USO's role in European trade union cooperation against labor exploitation, as well as the contribution of Spanish experience and the union's position within European migration networks.

We would like to highlight the availability and constant collaboration of **Lidia Cabanas, from FAC-USO Galicia**, for her involvement in the international sphere, in which she firmly believes, and for her participation in the event with a brief intervention.

USO is also part of the **ETUC Women's Committee**, where it actively participates in the development of European initiatives on equality, contributing to the drafting of **directives such as the pay transparency directive and to projects aimed at improving remuneration**. This area is represented by **María Recuero, general secretary of USO Catalonia**.

For her part, **Mercedes Martínez, general secretary of USO Cantabria**, gave a very positive assessment of these initiatives, highlighting their strategic importance and the need to strengthen internal coordination to make the most of the work carried out internationally.

The work being carried out by **USO** within the **ETUC's Working Group on Trade Union Renewal** was also reported. The union has participated in this group since its inception over two years ago. This initiative has evolved into the creation of a **High-Level Committee, of which USO is a member**, as well as the **Trade Union Renewal Centre**. From this center, various training activities and exchanges of experiences among affiliated organizations have been promoted. Within this framework, **USO** has actively participated by sharing its expertise in digital communication, particularly on social media platforms such as **Instagram** and **TikTok**. The latter has been especially valued and has generated considerable interest among other European trade unions.

Also discussed was the **ETUC's** new strategy for 2026, presented at the Conference held in Brussels under the slogan "**UnionPower: Organization, renewal and the fight against disinformation in the digital age**".



It outlines **two main pillars**: the **creation of a European Academy for Trade Union Renewal**, designed to channel training, and the development of a **mentoring program** that will select trade union renewal projects from various affiliated organizations, offering specialized support for one year. These initiatives, although already announced, are currently in the development and funding phase.

Conclusions and acknowledgments

In the closing remarks, the **Secretary for International Affairs and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz**, who will leave her post at the **next USO Confederal Congress, to be held from May 20 to 22 in Badajoz**, wanted to highlight the collective work developed during these years.

She highlighted the **constant support of the federations, unions and sectors**, as well as the **Confederal Executive Committee** and its **general secretary Joaquín Pérez**, who have been the driving force behind the union's international action, emphasizing that **this support has been key both to boosting the work carried out** and on a personal level, always feeling accompanied, valued and supported by the entire organization.

In this regard, she stressed **the importance of more closely coordinating internal union action with the work carried out internationally, with the aim of making the most of its potential**.

The international dimension is also a differentiating factor for USO compared to other organizations, especially considering that a significant portion of labor legislation originates in Europe. Therefore, it is essential to communicate this work to all workers to highlight its real impact on their rights and working conditions.

This line of action is also framed within the necessary union renewal, aimed at providing effective responses to the new challenges of the world of work from a global perspective, coordinated and adapted to the European and international context.

She also expressed **sincere gratitude to Javier de Vicente, former International Secretary**, for his guidance, help and trust from the beginning of this stage, as well as to **Jairo Gonzalo, a technician in the Secretariat**, for his involvement, professionalism and constant support, which are fundamental to the development of daily work, and **to all the workers of USO, especially those in administration and press, for their constant support**.

Finally, he wanted to convey that this stage has been profoundly enriching both professionally and personally, **highlighting the importance of continuing to strengthen the international dimension of the union as a key tool to advance rights and respond to the global challenges of the world of work**.

USO strengthens its participation in European social dialogue at the ETUC Academy

The **Workers' Trade Union (USO)**, through its **International and Sustainable Development Secretariat**, participated in the final session of the **European Social Dialogue Academy (ESDA)**, organized by the **European Trade Union Confederation (ETUC)** in Brussels on April 16 and 17, 2026. This training, aimed at trade union representatives from across Europe, allowed for a deeper understanding of the functioning of community **social dialogue** and **strengthened the capacity for trade union intervention at the European level**.



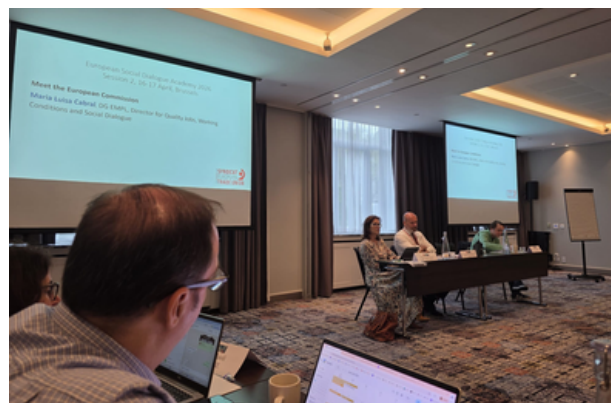
The closing session, opened by **ETUC Deputy General Secretary Claes-Mikael Ståhl**, had a strong practical focus, featuring presentations of the work produced by participants and a debate centered on the main challenges and priorities of European social dialogue. Within this framework, one of the key moments was the meeting with the **European Commission**, represented by **María Luisa Cabral, Director of Quality Employment, Working Conditions and Social Dialogue**, who emphasized the structural role of social dialogue in the governance of the European Union and the **obligation to consult with social partners in the legislative process**.

During the exchange, issues such as the effective implementation of European regulations, the difficulties in their transposition at the national level, and the risk of fragmentation among Member States were addressed. In this regard, **the need to strengthen monitoring mechanisms and ensure that legislative advances translate into real improvements for workers was emphasized**.

The second day included a dialogue with European business representatives, led by **Thérèse de Liedekerke, Deputy Director General of BusinessEurope**, which highlighted the different approaches within the framework of social dialogue. While businesses advocated for subsidiarity and adaptation to national contexts, **the trade union movement insisted on the need to move towards more robust common frameworks that prevent social dumping and ensure upward convergence in labor rights**.

The training also incorporated practical activities, such as negotiation simulations and group work, in which key priorities such as digitalization, artificial intelligence at work, and the strengthening of collective bargaining were identified.

In this context, **USO presented its analysis of social dialogue in Spain**, pointing out the existing limitations in terms of representativeness and union participation, as well as the concern about the **violation of freedom of association**, recalling **the complaint filed with the ILO for non-compliance with fundamental conventions** ratified by our country.



Participation in this Academy has also **strengthened exchanges with trade union representatives from various Member States and consolidated alliances** within a European context marked by profound economic, social, and technological transformations. With this, **USO reaffirms its commitment to strengthening European trade unionism and actively participating in social dialogue, as an essential tool for guaranteeing quality jobs and moving towards a fairer and more cohesive Europe**.

USO participates in the International Trade Union Assembly in defense of democracy and social justice organized by the ITUC and the ETUC in Barcelona



USO participated in the **International Trade Union Assembly** organized by the **International Trade Union Confederation (ITUC)** and the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, held on April 17 in Barcelona, on the sidelines of the Global Progressive Forum. This meeting brought together trade union leaders from across Europe and internationally to address **the role of trade unionism in the face of current challenges to democracy and social cohesion**.

Representing **USO** were **María Recuero, General Secretary of USOC**, along with members of the leadership of the **USO Industry Federation**, including **Eva María Babiano, Secretary of Union Action**; **Miguel Ratia, head of the automotive sector**; and **Manuel Hernández, Secretary of International Action**. **USO's** presence at this forum allowed them to convey the union's vision regarding **the need to strengthen the role of the labor movement in a context marked by profound economic and social transformations**.

The Assembly took place in parallel with the Global Progressive Forum, which brought together international political leaders such as Pedro Sánchez and Luiz Inácio Lula da Silva, at a particularly relevant time given the rise of authoritarian and nationalist forces worldwide. In this context, the convening organizations emphasized the need to **develop a transnational trade union response based on shared values such as democracy, social justice, and international cooperation**. During the Assembly, discussions focused on **analyzing the current international situation, the conflicts in Iran, Lebanon, and Ukraine, and their impact on workers**. Another topic of discussion was the rise of extremism and populism, and the identification of effective trade union responses.



It became clear how factors such as **the loss of purchasing power, job insecurity, the housing crisis, and the weakening of public services are being exploited to generate social division and distrust**. In response, **the labor movement asserted that the best solution lies in guaranteeing decent working conditions, fair wages, and the strengthening of collective bargaining**.



The meeting also facilitated the exchange of experiences among trade union organizations from different countries and helped advance the development of concrete proposals to strengthen social justice and democratic resilience. The Assembly also provided a forum for dialogue with progressive political actors, with the aim of building a common agenda that places quality employment and labor rights at the heart of public policy. Through its participation in this International Trade Union Assembly, **USO reaffirms its commitment to defending democracy, strengthening social dialogue, and building a fairer and more inclusive Europe**.

In a context of growing uncertainty, **the role of trade unionism is consolidated as a key element to guarantee social cohesion and move towards a more balanced and sustainable economic model**.

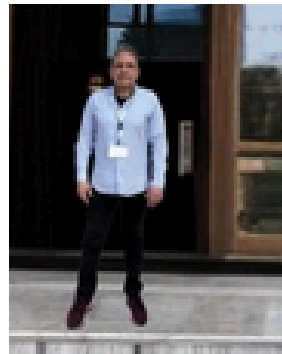
USO participates in the 39th GSEE Congress in Greece



The **Workers' Trade Union (USO)** participated in the **39th Panhellenic Congress of the General Confederation of Greek Workers (GSEE)**, held in Crete from April 16-18, 2026, through **Enrique Saludas, Communications Secretary of the USO Industry Federation**. This participation reflects USO's commitment to strengthening international trade union cooperation and supporting sister organizations in Europe.

The Congress brought together nearly **450 trade union representatives and international delegations**, establishing itself as a forum for dialogue and coordination on the main challenges facing the world of work. **Enrique Saludas** highlighted the high level of organization of the event and the importance of these types of forums for strengthening trade union action at the European level.

During the various sessions, **key issues such as collective bargaining, social dialogue, and cooperation between trade unions were addressed in a context marked by economic, digital, and social transformations**. The international event **"Collective Bargaining and Social Dialogue"** placed particular emphasis on the need to strengthen these instruments as pillars for guaranteeing labor rights and improving working conditions.



The Congress also facilitated the **exchange of experiences and the strengthening of alliances between European and international trade union organizations**, reaffirming their **shared commitment to defending the social model and workers' rights**. USO's participation in this event reinforces its presence in the international trade union arena and its commitment to **coordinated action in the face of global challenges to employment and labor relations**.

XXVI Federal Congress of Labor Force FO in Djon (France)



The **Workers' Trade Union (USO)** participated in the **26th Confederal Congress of Force Ouvrière (FO)**, held in Dijon from April 18-21, 2026, through **Jairo Gonzalo Rivero, a technician from the International and Sustainable Development Secretariat**. This participation aligns with the objective of strengthening international alliances and demonstrating support for FO in a context of significant labor challenges in Europe. During the Congress, **Jairo Gonzalo** addressed the **ETUI-FO International Conference, "Trade Unions in Action"**, participating in the roundtable discussion on **trade union mobilization and organization**. His presentation focused on the **specific characteristics of trade unionism in island and outermost regions of the EU**, highlighting its structural difficulties and the need for policies that guarantee cohesion, quality employment, and equal rights.

Force Ouvrière, the host of the Congress, is a **long-established trade union in France**, founded in 1948 after splitting from the CGT with the aim of preserving its independence from external influences. True to the values of freedom and trade union autonomy, FO has developed a **trade union strategy based on a combination of social dialogue and collective mobilization**, playing a significant role in defending the French social model in areas such as pensions, labor law, and public services. **USO's** participation reinforces its commitment to **international trade union cooperation and building common responses to the challenges facing the world of work**.



The strength of our federations in international action

USO Industry participates in the European debate on the new “Made in Europe” framework and industrial policy

The **Industry Federation of the Workers' Trade Union (USO)**, through **Miguel Rattia**, responsible for the automotive sector, participated in the telematic meeting of the working group of the **European Trade Union Confederation (ETUC)** held on April 16.



This meeting is part of the **process of developing the European trade union response** to the new regulatory framework promoted by European institutions regarding **industrial policy**, particularly concerning the **“Made in Europe”** initiative and the forthcoming **Industrial Accelerator Act**. During the meeting, drafts of two strategic documents were discussed: a resolution on the principles of **“Made in Europe with quality jobs”** and a trade union position on the **Industrial Accelerator Act**. These two closely linked texts aim to define the position of the European trade union movement in a context marked by **the need to strengthen the European production base, advance decarbonization, and respond to increasing global competition**.

The debate helped **identify the main red lines of European trade unionism**. Among these, the demand **to link any public support or industrial incentive to compliance with binding social conditions stands out, guaranteeing the creation of quality jobs, respect for labor rights, and the strengthening of collective bargaining**. Likewise, the importance of ensuring **union participation** in the governance of these instruments was emphasized, as well as **access to the information** necessary to guarantee their proper implementation.

Regarding the **Industrial Acceleration Act**, the need to **strengthen social conditionality mechanisms was highlighted**, extending their scope to all beneficiary companies and not just foreign investment, as well as establishing **effective control, monitoring, and sanction systems to guarantee compliance with industrial and social objectives**. Likewise, the importance of **accompanying industrial transformation with training, retraining, and just transition policies, with the full involvement of workers and their representatives, was emphasized**.

Another key element of the debate was the definition of the **“Made in Europe”** concept, which **European trade unions defend as a model based not only on production within Europe, but also on guaranteeing quality jobs, robust value chains, and strategic autonomy** that strengthens the continent's economic and social resilience. In this regard, the need **to combine public and private investment, strengthen European industrial capacity, and avoid competition based on cutting labor costs was emphasized**.



For **USO**, this new regulatory framework represents a highly significant strategic opportunity for **Spain** at a **crucial moment for the reindustrialization of Europe**. The development of sectors such as automotive, renewable energy, and battery manufacturing **can contribute to the creation of skilled jobs and the strengthening of the productive fabric**. However, the union considers it essential to **establish effective control mechanisms over foreign investment, especially regarding projects driven by third countries, to ensure that these investments translate into stable, quality employment, avoiding the risks of precarious work and abusive practices**.

The strength of our federations in international action

USO achieves representation for the first time in the Foreign Service PLEX

The **Workers' Trade Union (USO)**, through its **Federation for Citizen Services (FAC-USO)**, has achieved **for the first time representation on the Committee of Labor Personnel Abroad (PLEX)**, a highly significant milestone that marks a turning point in the union's presence in the Foreign Service.

HITO HISTÓRICO
ENTRAMOS POR PRIMERA VEZ EN EL COMITÉ DEL PERSONAL LABORAL EN EL EXTERIOR (PLEX)
CON 3 DELEGADOS

292 VOTOS
Gracias por nuestra confianza

RESULTADOS OFICIALES COMITÉ PLEX - MADRID		
SINDICATOS	VOTOS	DELEGADOS
CSIF	1162	11
CCOO	994	9
UGT	807	8
USO	292	3
TOTALES	3255	31

MADRID

In these elections, **USO** has won **three seats**, consolidating a union project that, in a short period of time, **has managed to gain traction in a particularly complex and geographically dispersed field**. This result not only represents quantitative progress but also reflects **the growing confidence of Spanish workers abroad in a union model that is approachable, assertive, and committed to improving their working conditions**. The **PLEX (Foreign Service)** comprises more than **5,000 people who work in embassies, consulates, and other Spanish diplomatic missions around the world**, a group that has **historically suffered significant labor inequalities and a lack of recognition**.

In this context, **USO's** entry into the **foreign committee** opens a new stage to strengthen the defense of its rights and move towards structural solutions to its main problems.

This achievement is also **the result of the intensive work carried out in recent months to build a solid union structure abroad**. Key to this process has been the work of **Manuel Martín Martín, coordinator of the Foreign Service and general secretary of USO in the United Kingdom**, who has led the organization of the group, promoting the creation of **union branches** and providing **direct support to workers** in various countries.

Thanks to this effort, **USO** has consolidated its international presence by establishing **union sections in different geographical areas, including Europe, Asia, and Oceania**, providing coverage for its members and strengthening its network of union support abroad. This structure has allowed it not only to channel the demands of its members but also to **generate a real and effective union alternative for the PLEX**. Among the main demands that **USO** will continue to defend in this new phase are the need for **salary updates** adapted to **the realities of each country**, the reduction of job insecurity, the strengthening of staffing levels, and **the promotion of training and work-life balance**.

No importa donde estéis, somos tu mejor aliado.

#SOMOS PLEX

COMITÉ ÚNICO PLEX
II ELECCIONES SINDICALES
PROGRAMA ELECTORAL

USO
UNIÓN SINDICAL OBRERA

¿QUIENES SOMOS?

USO
UNIÓN SINDICAL OBRERA

Likewise, the union will continue working towards the integration of PLEX into the Single Collective Agreement of the General State Administration or, failing that, the achievement of its own framework that guarantees equal rights.

With these results, **USO** reaffirms its commitment to the workers of the Foreign Service, **consolidating a project that combines organizational growth, union action and effective defense of labor rights in a key area of the Administration**.

14th Photography Contest “Decent Work for a Dignified Life 2025”
Publication of submitted works

On December 9, 2025, within the framework of the USO Confederational Council, the awards ceremony for the 14th Photography Contest “Decent Work for a Dignified Life,” held to commemorate World Day for Decent Work, took place. This year, 33 photographers participated with a total of 90 photographs that reflect, from different perspectives, the inequalities, precariousness, and challenges that still persist in the global labor market.

Throughout 2026, the International and Sustainable Development Secretariat of USO will be publishing the works submitted to the competition in this section of the Newsletter, thus giving publicity to both the works and their authors.



Title: “Effort”
Author: Daniel Osuna González



Title: “Recycling Plastic”
Author: Daniel Osuna González



Title: “Perverse Fast Fashion”
Author: David Piqueras Aparicio

Title: “Extinction Pilots”
Author: David Piqueras Aparicio



Title: “The Value of Every Profession”
Author: Antonio Ruiz Guerrero



Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.

United for Social Justice: The USO International Solidarity Fund (FSI), building a better future

Within the framework of the International Solidarity Fund (ISF), the USO union continues to support initiatives that promote decent work, equality, and personal autonomy in particularly vulnerable contexts. One of the cooperation projects supported in this call for proposals is being implemented in Madagascar, in collaboration with the local partner organization ManMa. This initiative reflects the organization's commitment to international solidarity and support for vulnerable communities.



The project, focused on various locations across the country such as **Beraketa, Andemaka, and Fianarantsoa**, aims to **improve educational conditions and community development**. Planned actions include **upgrading school infrastructure, constructing sports facilities, providing educational materials, supporting student training, and promoting small-scale agricultural initiatives linked to local cooperatives**.



This intervention seeks to **contribute to access to education, promote equal opportunities and foster the social and economic development of children, young people and local communities**, especially in rural areas with high levels of poverty and limited infrastructure.

It also strengthens its work with **local FMF cooperatives**, promoting a sustainable development model rooted in the territory.

With this new project, USO reaffirms its commitment to international cooperation and social justice, promoting concrete actions that contribute to improving the living conditions of the most vulnerable people and strengthening community development from a solidarity perspective.