

USO participa en la 114ª Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT en Ginebra

La delegación de USO, integrada por Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, y Domingo Castillo, secretario general de USO Andalucía, formó parte de los espacios de trabajo de la delegación sindical internacional de la Confederación Sindical Internacional, CSI, junto a organizaciones sindicales de todo el mundo y mantuvo diferentes encuentros bilaterales con organizaciones sindicales internacionales.

La Unión Sindical Obrera ha participado en la 114ª Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, celebrada en Ginebra, el principal foro mundial de debate y decisión sobre empleo, derechos laborales, diálogo social y futuro del trabajo.

La Conferencia Internacional del Trabajo reúne cada año a gobiernos, organizaciones sindicales y organizaciones empresariales de los Estados miembros de la OIT, en un espacio tripartito único en el sistema multilateral. Su importancia radica en su capacidad para aprobar normas internacionales del trabajo, evaluar su cumplimiento y abordar los grandes retos que afectan a millones de trabajadores y trabajadoras en todo el mundo.



En esta edición, uno de los principales hitos ha sido la aprobación del primer Convenio Internacional sobre Trabajo Decente en la Economía de Plataformas, acompañado de una Recomendación.

Pág. 2

Junio, mes del Orgullo: defender los derechos LGTBI+ es defender la democracia y el trabajo decente

"En **USO** defendemos que la igualdad, la diversidad y el respeto a los derechos humanos son pilares fundamentales de cualquier sociedad democrática. Los derechos LGTBI+ son también derechos laborales, y seguiremos trabajando para **erradicar cualquier forma de discriminación en el empleo y en la sociedad**. Porque ningún avance está garantizado para siempre y porque **la igualdad real exige compromiso, vigilancia y acción sindical**". Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO.

Pág. 6

En este número

USO participa en la 114ª Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT en Ginebra

Pág. 1-2

Seminario Estandarización en Badajoz

Pág. 3

Participación en 158ª Sesión Plenaria de TUAC (OCDE)

Pág. 4

Reglamento de Retornos UE - Índice Global de los Derechos

Pág. 5

Junio, mes del Orgullo

Pág. 6

Iº Foro Sindical Internacional por la Paz

Pág. 7

Visita de delegación coreana a USO

Solidaridad con Venezuela

Pág. 8

Sindicalismo Internacional (Congresos de UIL y CFTD)

Pág. 9

Día Mundial del Medio Ambiente

Pág. 10

FAC USO defiende defiende a trabajadores servicio exterior

Pág. 11

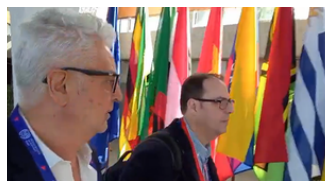
14º Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna 2025"

Pág. 12

FSI - Fondo de Solidaridad Internacional de USO

Pág. 13

Convenio Internacional sobre Trabajo Decente en la Economía de Plataformas



Para USO, este Convenio supone un paso decisivo para adaptar las normas laborales internacionales a las nuevas formas de organización del trabajo derivadas de la digitalización. La innovación tecnológica no puede utilizarse como excusa para debilitar derechos, consolidar la precariedad o extender falsas formas de trabajo autónomo cuando existen condiciones propias de una relación laboral.

España parte de una posición más avanzada gracias a reformas como la conocida Ley Rider, que reconoció la presunción de laboralidad de las personas repartidoras que trabajan a través de plataformas digitales e incorporó obligaciones de transparencia sobre los algoritmos que influyen en las condiciones de trabajo. Sin embargo, desde USO consideramos que todavía queda camino por recorrer, especialmente ante la expansión de nuevos modelos de gestión algorítmica y la extensión de las plataformas a sectores distintos del reparto. Por ello, USO reclama que el Gobierno español sitúe la ratificación de este nuevo Convenio entre sus prioridades y avance en su aplicación efectiva, reforzando los mecanismos de control para evitar el fraude laboral, garantizar la aplicación de los derechos colectivos y asegurar que la digitalización y la inteligencia artificial estén al servicio de las personas trabajadoras.

Encuentro con CGTP-IN: solidaridad con la clase trabajadora de Portugal

En el marco de la Conferencia, la delegación de USO mantuvo un encuentro con João Barreiros, responsable de Relaciones Internacionales y miembro de la Comisión Ejecutiva de la CGTP-IN de Portugal. USO reiteró su respaldo a la movilización sindical en Portugal frente a una reforma laboral que, según denuncia la CGTP-IN, modifica más de un centenar de artículos del Código del Trabajo y supone un grave retroceso en derechos. Entre las medidas más cuestionadas figuran la ampliación de la temporalidad, una mayor flexibilidad empresarial para alargar jornadas mediante bancos de horas individuales y otros cambios que pueden incrementar la precariedad y debilitar la capacidad de negociación de las personas trabajadoras. Este encuentro permitió reafirmar que la solidaridad sindical no entiende de fronteras y que la defensa de los derechos laborales en un país europeo forma parte de una lucha compartida por el conjunto del movimiento sindical.



Encuentro con UGTSARIO: compromiso con el pueblo saharaui



USO mantuvo igualmente una reunión con Nafii Ahmed Mohamed, secretario general de la Unión General de Trabajadores de Saguia El-Hamra y Río de Oro, UGTSARIO, y con Mohamed Salem Hamma, responsable de Relaciones Exteriores, Cooperación, Medios de Comunicación y Asuntos de la Diáspora. Este encuentro sirvió para reforzar los históricos lazos de solidaridad entre USO y UGTSARIO, así como para abordar la difícil situación que afrontan los trabajadores y trabajadoras saharauis y la situación de los presos políticos saharauis recluidos en cárceles de la ocupación marroquí.

USO reiteró su solidaridad y su firme compromiso con la causa saharaui, con los derechos humanos y con el derecho del pueblo saharaui a la libre determinación. La reunión permitió también reafirmar la voluntad de colaboración entre ambas organizaciones e impulsar nuevas iniciativas conjuntas en materia de cooperación, formación e intercambio sindical durante los próximos meses.

Reunión con IALI: reforzar la Inspección de Trabajo para garantizar derechos

La delegación de USO también mantuvo un encuentro con Ho Siong Hin, presidente de la Asociación Internacional de la Inspección de Trabajo, IALI, y con su secretaria general, la española Ana Ercoreca. Durante la reunión, hicieron entrega a USO de la publicación conmemorativa del 50º aniversario de IALI, correspondiente al periodo 1972-2022. El encuentro permitió intercambiar impresiones sobre el papel fundamental que desempeñan las Inspecciones de Trabajo en la garantía de los derechos laborales, la prevención de abusos y el cumplimiento efectivo de la legislación laboral.



Más de 30 delegados de USO se forman en Badajoz para reforzar la presencia sindical en la elaboración de normas técnicas



La Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación, en colaboración con USO Extremadura y la Confederación Europea de Sindicatos (CES), organizó en Badajoz el seminario "Sindicatos frente a la estandarización: creación de herramientas y experiencias de negociación", una jornada formativa que reunió a más de treinta delegados y delegadas de USO con el objetivo de acercar a la organización el papel que desempeña el movimiento sindical en la elaboración de normas técnicas y fortalecer la capacidad de participación en estos procesos.

La apertura corrió a cargo de Luis Manuel Gil, secretario general de USO Extremadura, y de Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO, quienes destacaron la importancia de trasladar al conjunto de la organización el trabajo que la Secretaría desarrolla en los organismos nacionales, europeos e internacionales de normalización. La jornada estuvo coordinada por María Recuero, secretaria general de USOC, que condujo los distintos paneles y los espacios de debate.



El seminario contó con la participación de Guido De Jongh y Natalia Giorgi, expertos de la CES y responsables del proyecto europeo de estandarización ETUC Stand, quienes analizaron el funcionamiento del sistema europeo de normalización, el creciente impacto que las normas técnicas tienen sobre las condiciones de trabajo y la necesidad de reforzar la presencia sindical en los espacios donde estas se diseñan. Asimismo, se abordaron las estrategias de negociación que permiten incorporar la perspectiva de las personas trabajadoras durante la elaboración de los estándares europeos e internacionales.

La formación se completó con la presentación de la experiencia de USO en el Comité Técnico de Normalización UNE CTN 158, donde el sindicato participa activamente para incorporar a las futuras normas cuestiones esenciales como la prevención de riesgos laborales, la protección frente a las agresiones, el reconocimiento profesional y la mejora de las condiciones de trabajo en el sector de los cuidados. La jornada concluyó con un ejercicio práctico de negociación inspirado en el funcionamiento real de los comités de normalización, permitiendo a los asistentes experimentar la búsqueda de consensos entre sindicatos, empresas, administraciones públicas y entidades certificadoras.

Con iniciativas como esta, la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación continúa acercando a la afiliación el trabajo desarrollado en la CES, en UNE y en otros foros internacionales, transformando la experiencia adquirida en herramientas útiles para la acción sindical. La estandarización se consolida así como un nuevo ámbito de intervención sindical, en el que participar desde las primeras fases de elaboración de las normas permite anticiparse a decisiones que, en el futuro, condicionarán la organización del trabajo, la calidad del empleo y la protección de millones de personas trabajadoras.



USO participa en la 158ª Sesión Plenaria de TUAC ante la OCDE en París



Los días 1 y 2 de junio, la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de USO estuvo presente en la 158ª Sesión Plenaria de la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC), celebrada en la sede de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) en París. La organización estuvo representada por Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, quien participó en los debates y trabajos desarrollados por las organizaciones sindicales de los países miembros de la OCDE. La reunión abordó algunas de las principales cuestiones económicas, sociales y tecnológicas que marcarán la agenda internacional en los próximos años. Entre ellas destacaron los debates sobre el aumento de las desigualdades, la desaceleración del crecimiento económico, la gobernanza de la inteligencia artificial, la transición justa y los desafíos que plantean las nuevas tecnologías emergentes para el mundo del trabajo.

Uno de los paneles centrales estuvo dedicado a la necesidad de hacer frente al incremento de las desigualdades y al bajo crecimiento económico. La sesión contó con la intervención de Stefano Scarpetta, economista jefe de la OCDE, quien defendió que la desigualdad no solo constituye un problema social, sino también un obstáculo para el crecimiento económico sostenible. Durante el debate se puso de manifiesto la importancia de reforzar la negociación colectiva, promover sistemas fiscales más justos, invertir en educación y formación permanente y garantizar una transición digital que beneficie al conjunto de la sociedad. Asimismo, se destacó el papel que pueden desempeñar los sindicatos en la reducción de las desigualdades y en la construcción de economías más inclusivas.



Desigualdad, tecnologías cuánticas y futuro del trabajo centran los debates sindicales ante la OCDE

Especial interés despertó también el panel dedicado a las tecnologías cuánticas y sus implicaciones para los trabajadores y las políticas públicas. La sesión contó con la participación de Guilherme Canela, director de la División de Inclusión Digital, Políticas y Transformación Digital de la UNESCO, y Jerry Sheehan, director de Ciencia, Tecnología e Innovación de la OCDE. Los expertos analizaron el rápido desarrollo de estas tecnologías, sus potenciales aplicaciones en sectores estratégicos y los riesgos asociados en materia de desigualdad, privacidad, derechos humanos y empleo. El debate subrayó la necesidad de incorporar la voz de los trabajadores en el diseño de las estrategias nacionales sobre tecnologías cuánticas y garantizar que sus beneficios se distribuyan de forma equitativa.



Para Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO, "la participación de USO en TUAC permite trasladar la voz de los trabajadores españoles a los principales espacios internacionales donde se diseñan políticas económicas y sociales. Los debates sobre desigualdad, transición digital y nuevas tecnologías demuestran que el sindicalismo debe seguir siendo un actor clave para garantizar que el progreso económico y tecnológico vaya acompañado de más derechos, más democracia y más justicia social". La participación en esta plenaria reafirma el compromiso de USO con el sindicalismo internacional y con la defensa de un modelo económico centrado en las personas, el trabajo decente y la cohesión social, contribuyendo desde los foros internacionales a la construcción de políticas que respondan a los retos globales del presente y del futuro.

USO alerta sobre la criminalización de la migración en la nueva política europea de retornos



La Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de USO ha expresado su preocupación ante el acuerdo provisional alcanzado por las instituciones europeas para aprobar un nuevo Reglamento de Retornos, una norma que pretende agilizar las expulsiones de personas migrantes en situación administrativa irregular mediante mecanismos como el reconocimiento mutuo de órdenes de retorno entre Estados miembros, una mayor obligación de cooperación por parte de las personas afectadas y la posible creación de centros de retorno en terceros países.

Desde USO se advierte de que estas medidas forman parte de una tendencia cada vez más restrictiva en la política migratoria europea y pueden suponer graves riesgos para los derechos humanos, especialmente en aspectos como la ampliación de los periodos de detención administrativa, las sanciones a quienes no colaboren en los procedimientos de expulsión o la externalización de la gestión migratoria fuera de las fronteras de la Unión Europea.

Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO, ha señalado que “Europa no puede responder a los desafíos migratorios desde una lógica exclusivamente securitaria. La migración no es un delito y las personas migrantes no pueden convertirse en el chivo expiatorio de problemas sociales y económicos más amplios. Las políticas europeas deben situar en el centro la dignidad humana, los derechos fundamentales y la creación de vías legales y seguras de migración”. USO recuerda además la importante contribución de la población migrante al mercado laboral europeo, al sostenimiento demográfico y a los sistemas de cuidados, y reitera su apoyo a medidas de regularización que permitan combatir la explotación laboral y la economía sumergida. El sindicato continuará realizando un seguimiento de las políticas migratorias europeas e internacionales, defendiendo un enfoque basado en los derechos humanos, la integración, la cooperación internacional y el respeto al derecho internacional.

La CSI alerta de un deterioro global de los derechos sindicales y laborales

La Confederación Sindical Internacional (CSI) ha publicado la edición 2026 de su Índice Global de los Derechos, un informe que analiza la situación de los derechos laborales y sindicales en 151 países y que vuelve a reflejar un preocupante retroceso de las libertades sindicales en todo el mundo. El informe denuncia un aumento de los ataques a la libertad de expresión y reunión, un incremento de las detenciones de sindicalistas y una mayor utilización de mecanismos de vigilancia y represión contra la actividad sindical.

La CSI advierte además de un debilitamiento progresivo de las instituciones democráticas y de los espacios de diálogo social, señalando que los ataques contra la negociación colectiva y la libertad sindical forman parte de una tendencia más amplia que limita la participación de las personas trabajadoras en la vida económica y democrática. Europa y las Américas registran sus peores resultados desde que comenzó a elaborarse el índice en 2014, confirmando una evolución negativa que afecta también a países tradicionalmente considerados referentes en materia de derechos laborales.

En el caso de España, la calificación se mantiene en el nivel 2, correspondiente a países donde se producen vulneraciones repetidas de los derechos laborales. El informe señala preocupaciones relacionadas con restricciones al derecho de huelga, la aplicación de servicios mínimos, prácticas antisindicales y actuaciones policiales en el contexto de conflictos laborales. Desde USO se considera que las conclusiones del Índice Global de los Derechos 2026 constituyen una llamada de atención para gobiernos e instituciones internacionales, y se reafirma el compromiso del sindicato con la defensa de la libertad sindical, la negociación colectiva y los derechos fundamentales de las personas trabajadoras en España, Europa y el resto del mundo.



Junio, mes del Orgullo: defender los derechos LGTBIQ+ es defender la democracia y el trabajo decente



Memoria, derechos y libertad: por qué seguimos celebrando el Orgullo. Cada 28 de junio se conmemora el Día Internacional del Orgullo LGTBI+, una fecha que recuerda los disturbios de Stonewall, ocurridos en Nueva York en 1969, considerados el punto de partida del movimiento moderno por los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y de otras diversidades sexuales y de género. Más de medio siglo después, el Orgullo continúa siendo una reivindicación necesaria para defender la libertad, la igualdad y los derechos humanos frente a cualquier forma de discriminación.

Junio se ha convertido en el mes del Orgullo en todo el mundo, un momento para celebrar los avances alcanzados, pero también para recordar que millones de personas siguen sufriendo violencia, exclusión y persecución por razón de su orientación sexual o identidad de género. Desde USO reafirmamos nuestro compromiso con una sociedad diversa, inclusiva y respetuosa con los derechos fundamentales de todas las personas. Europa y el mundo: avances que deben protegerse. El contexto internacional demuestra que ningún derecho está garantizado para siempre. En los últimos años han surgido en distintos países europeos iniciativas legislativas y discursos políticos que cuestionan derechos ya consolidados para las personas LGTBI+, limitando la libertad de expresión, reunión o asociación.

El caso de Hungría y las restricciones impulsadas contra las marchas del Orgullo son una muestra de los riesgos que afronta la igualdad en Europa. Por ello, resulta fundamental mantener el compromiso de las instituciones europeas y del movimiento sindical internacional en la defensa de los derechos humanos, la diversidad y la no discriminación. La Unión Europea debe seguir siendo un espacio de libertad e igualdad, capaz de responder con firmeza ante cualquier intento de retroceso.

"USO reafirma su compromiso con la igualdad, la diversidad y la defensa de los derechos humanos frente a cualquier retroceso en Europa y el mundo"

Los derechos LGTBI+ también son derechos laborales. La igualdad debe estar garantizada también en los centros de trabajo. Aunque en España se han producido avances significativos, la discriminación laboral continúa siendo una realidad para muchas personas LGTBI+, que siguen enfrentándose a situaciones de acoso, invisibilidad o dificultades para desarrollar plenamente su carrera profesional. La aprobación de la Ley 4/2023 y el desarrollo de medidas dirigidas a promover la igualdad real de las personas LGTBI+ han supuesto un paso importante, incluyendo la obligación de implantar medidas y protocolos específicos en las empresas para prevenir la discriminación y garantizar entornos laborales inclusivos. Sin embargo, queda camino por recorrer para que estos derechos sean plenamente efectivos y se traduzcan en cambios reales en todos los sectores productivos.

Para Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO, "la defensa de los derechos LGTBI+ forma parte inseparable de la defensa de los derechos humanos, laborales y democráticos. Los avances conseguidos durante décadas no pueden darse por garantizados. Frente a quienes pretenden recortar libertades, debemos seguir construyendo sociedades más inclusivas, donde todas las personas puedan vivir y trabajar con dignidad, igualdad y respeto". Desde USO defendemos que la diversidad en el trabajo no es únicamente una cuestión de igualdad, sino también de dignidad, salud laboral y democracia en las relaciones laborales. Los derechos LGTBI+ son derechos sindicales y forman parte de la lucha por el trabajo decente y la igualdad de oportunidades.

El sindicalismo europeo reivindica la paz como condición indispensable para el trabajo decente



Los días 15 y 16 de junio, Dublín acogió el I Foro Sindical Internacional por la Paz, organizado por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y financiado por la Comisión Europea. El encuentro reunió a representantes sindicales de toda Europa para reflexionar sobre el papel del movimiento sindical en la construcción de la paz, la defensa de los derechos humanos y la reconstrucción de sociedades afectadas por los conflictos armados.

USO estuvo representada por Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, participando en un espacio de debate que reafirmó un mensaje compartido por todas las organizaciones presentes: no puede existir trabajo decente, justicia social ni desarrollo sostenible sin paz.

La primera jornada abordó el impacto humano y económico de las guerras sobre las personas trabajadoras y las economías. Las intervenciones de la embajadora palestina ante la Unión Europea, Dra. Amal Jadou Shaka, y del director del ETUI, Andrew Watt, pusieron de manifiesto las devastadoras consecuencias de los conflictos armados sobre el empleo, los salarios, la protección social y las condiciones de vida de millones de personas. Los debates también alertaron sobre el riesgo de que el aumento del gasto militar se realice a costa de las políticas sociales y los servicios públicos.

Otro de los ejes centrales del Foro fue la defensa del multilateralismo y del Derecho Internacional Humanitario. Teresa Whitfield, asesora principal del Centro para el Diálogo Humanitario de Ginebra, junto a representantes de Naciones Unidas y de ACTRAV-OIT, subrayó la necesidad de fortalecer las instituciones internacionales y promover soluciones basadas en el diálogo, la cooperación y el respeto de los derechos fundamentales.



Asimismo, se destacó el papel de los sindicatos como actores clave en la promoción de la democracia, la rendición de cuentas y la solidaridad internacional.

La segunda jornada estuvo dedicada al papel de las organizaciones sindicales en los procesos de paz y reconstrucción. Las experiencias de Colombia, Irlanda y Ucrania permitieron conocer cómo el sindicalismo puede contribuir a la reconciliación social, la mediación y la recuperación económica tras los conflictos.

Los participantes coincidieron en que la reconstrucción debe sustentarse en el trabajo decente, la negociación colectiva y el fortalecimiento de los derechos laborales.

Los conflictos de Palestina y Ucrania estuvieron presentes de forma transversal en los debates, así como la preocupación por el deterioro del orden internacional y el avance de discursos que cuestionan los derechos humanos y la cooperación entre pueblos. Frente a ello, el Foro reafirmó el compromiso del sindicalismo europeo con la paz, la solidaridad y la justicia social como pilares esenciales para construir sociedades más democráticas e inclusivas. La clausura corrió a cargo de Esther Lynch, secretaria general de la CES, quien anunció que la próxima edición del Foro Sindical Internacional por la Paz se celebrará en Roma, consolidando esta iniciativa como un espacio permanente de reflexión y acción sindical en favor de la paz.



USO recibe a una delegación de Corea del Sur interesada en el modelo sindical español

La sede confederal de USO en Madrid recibió el pasado 18 de junio a una delegación de 20 personas procedente de la República de Corea, vinculada a The Korea Economic Daily, uno de los principales medios económicos del país asiático, interesada en conocer el funcionamiento del sistema sindical español, las relaciones laborales y los mecanismos de diálogo social.

La reunión contó con la participación de Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, y Marisa Madrid, secretaria confederal de Comunicación e Igualdad, quienes presentaron la estructura, principios y actividad sindical de USO.



Durante el encuentro, se abordaron cuestiones como el proceso de elección de representantes sindicales, los principales derechos laborales existentes en España y los distintos niveles del diálogo social. La delegación coreana mostró especial interés por las características que diferencian a USO dentro del panorama sindical español, destacando su independencia política y sindical, así como la Caja de Resistencia y Solidaridad, una herramienta única de apoyo a afiliados y afiliadas en situaciones de conflicto laboral.

Jairo Gonzalo explicó también las dificultades que la actual legislación española genera para organizaciones sindicales distintas de los denominados sindicatos más representativos, una situación que USO ha denunciado ante la Organización Internacional del Trabajo por considerar que limita el pleno ejercicio de la libertad sindical. A pesar de ello, destacó el crecimiento sostenido que viene experimentando la organización tanto en afiliación como en representación. Por su parte, Marisa Madrid presentó los avances legislativos alcanzados en España en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como el trabajo que desarrolla USO en la negociación e implantación de planes de igualdad en empresas y sectores.

Asimismo, señaló que aún persisten importantes retos para eliminar la brecha salarial y romper el techo de cristal que continúa dificultando el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad. La visita concluyó con un enriquecedor intercambio de experiencias sobre los modelos sindicales español y coreano, reforzando los lazos de cooperación internacional y el conocimiento mutuo entre ambas organizaciones.



USO reafirma su solidaridad con el pueblo y el sindicalismo democrático de Venezuela

Los devastadores terremotos registrados recientemente en Venezuela han dejado una profunda huella en numerosas comunidades, especialmente en las zonas de La Guaira, Caracas y otros territorios afectados. Desde la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de USO hemos querido trasladar nuestro apoyo y solidaridad al pueblo venezolano, expresando nuestras condolencias a las familias de las víctimas y deseando una pronta recuperación a las personas heridas.

Este mensaje de solidaridad adquiere un significado aún más especial tras el reciente encuentro mantenido durante el XIX Congreso de la UIL, en Verona, entre la delegación de USO, encabezada por Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, y Leida Marcela León Molina, presidenta de la Central de Trabajadores y Trabajadoras Alianza Sindical Independiente de Venezuela (Central ASI Venezuela).

En el marco del congreso, USO participó en el homenaje internacional al pueblo venezolano y trasladó personalmente el respaldo de toda la organización a Central ASI Venezuela, reconociendo la labor que desarrolla en defensa de la libertad sindical, los derechos laborales y la justicia social en un contexto especialmente complejo.



Sindicalismo Internacional

51º Congreso de la CFDT en Burdeos



La Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de USO participó en el 51º Congreso de la Confederación Francesa Democrática del Trabajo (CFDT), celebrado en la ciudad francesa de Burdeos, un encuentro que reunió durante cinco jornadas a centenares de delegados y a representantes de organizaciones sindicales de los cinco continentes para debatir sobre el futuro del trabajo, el diálogo social y los principales desafíos que afronta el sindicalismo internacional. En representación de USO asistió Jairo Gonzalo Rivero, secretario confederal de Internacional y Cooperación, quien participó en la Conferencia Internacional organizada en el marco del Congreso junto a más de ochenta dirigentes sindicales de Europa, América, África y Asia.

Durante la jornada se analizaron la creciente inestabilidad geopolítica, la defensa del multilateralismo, la paz, los derechos humanos y el fortalecimiento de la democracia como elementos esenciales para garantizar el trabajo decente y la libertad sindical.

La presencia de USO permitió además mantener encuentros bilaterales con distintas organizaciones sindicales internacionales para reforzar las relaciones de cooperación e intercambiar experiencias sobre negociación colectiva, acción sindical internacional y los retos derivados de las transiciones digital y ecológica. El Congreso concluyó con un firme llamamiento a la solidaridad internacional y a la defensa de los derechos sindicales en todo el mundo, reclamando la liberación de sindicalistas perseguidos por ejercer la libertad de asociación.



XIX Congreso Nacional de la UIL en Italia

El secretario confederal de Internacional y Cooperación de USO, Jairo Gonzalo Rivero, participó en Padua en el XIX Congreso Nacional de la Unión Italiana del Trabajo (UIL), uno de los principales encuentros del sindicalismo italiano, que reunió durante tres jornadas a organizaciones sindicales nacionales e internacionales para debatir sobre los retos del mundo del trabajo en un contexto marcado por la incertidumbre geopolítica, las transformaciones económicas y el impacto de la digitalización.



En el marco del Congreso, USO asistió a la Conferencia Sindical Internacional organizada por la UIL bajo el lema «Multilateralismo inclusivo: desafíos complejos, perspectivas compartidas», un espacio de reflexión en el que representantes de la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Confederación Francesa Democrática del Trabajo (CFDT), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), TUAC y diversas organizaciones sindicales de Europa, África y Asia analizaron el deterioro del sistema multilateral, el futuro del empleo, el relevo generacional y el papel del sindicalismo ante las múltiples transiciones que afrontan las personas trabajadoras.

La participación de USO en estos encuentros refuerza el compromiso de la organización con el sindicalismo internacional y permite trasladar a nuestro país los debates que marcarán la agenda sindical europea y global en los próximos años, consolidando la presencia de la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación en los principales foros donde se construyen respuestas comunes a los desafíos del mundo del trabajo.

Día Mundial del Medio Ambiente: proteger el planeta es proteger la salud y el trabajo



Cada 5 de junio se conmemora el Día Mundial del Medio Ambiente, una fecha impulsada por Naciones Unidas para recordar que la protección del planeta es una responsabilidad colectiva y una condición indispensable para garantizar el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Este año, la celebración adquiere una relevancia especial en un contexto marcado por el incremento de fenómenos climáticos extremos, el deterioro de los ecosistemas y el impacto creciente que la crisis climática está teniendo sobre la salud y las condiciones de trabajo de millones de personas en todo el mundo.

La crisis climática también amenaza la salud y los derechos de las personas trabajadoras. En el Día Mundial del Medio Ambiente, USO reivindica una transición ecológica justa que proteja el empleo, la salud laboral y el futuro del planeta.

Desde USO queremos poner el foco en una realidad cada vez más evidente: la emergencia climática es también una cuestión de salud laboral y de justicia social. Las personas trabajadoras son una de las primeras líneas de exposición a los efectos del calentamiento global. Quienes desarrollan su actividad al aire libre o en entornos con elevadas temperaturas, como la construcción, la agricultura, la limpieza viaria, el transporte o determinados sectores industriales, afrontan riesgos crecientes derivados de las olas de calor, la contaminación atmosférica, los incendios forestales o los fenómenos meteorológicos extremos.

Porque proteger el planeta significa también proteger la vida, la salud y el futuro de quienes trabajan cada día para sostener nuestras sociedades.

La Organización Mundial de la Salud viene advirtiendo que el cambio climático constituye la mayor amenaza para la salud mundial del siglo XXI. Las altas temperaturas, la degradación ambiental y el aumento de fenómenos extremos están provocando enfermedades respiratorias y cardiovasculares, inseguridad alimentaria, desplazamientos forzados y una mayor mortalidad asociada al calor. La OMS estima además que el cambio climático causará cientos de miles de muertes adicionales cada año en las próximas décadas si no se adoptan medidas urgentes de mitigación y adaptación.

La preocupación es especialmente intensa en Europa. Recientemente, expertos vinculados a la OMS han reclamado incluso que los efectos sanitarios del cambio climático sean tratados como una emergencia internacional, alertando de que Europa se está calentando a un ritmo superior a la media mundial y de que los sistemas sanitarios deberán prepararse para afrontar riesgos cada vez mayores.

Desde el movimiento sindical europeo también se insiste en que la transición ecológica debe situar a las personas trabajadoras en el centro. La Confederación Europea de Sindicatos (CES) viene defendiendo que la lucha contra el cambio climático debe ir acompañada de políticas de transición justa que protejan el empleo, impulsen la formación profesional, garanticen la participación sindical y aseguren condiciones de trabajo seguras frente a los nuevos riesgos climáticos. La sostenibilidad ambiental y la justicia social deben avanzar de la mano.

En este Día Mundial del Medio Ambiente, desde USO reiteramos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con una transición ecológica justa que no deje a nadie atrás. La protección del medio ambiente no puede entenderse únicamente como una cuestión ecológica; es también una cuestión de salud pública, de derechos laborales y de dignidad en el trabajo.



FAC-USO defiende la profesionalidad del personal del Servicio Exterior



La **Federación de Atención a la Ciudadanía (FAC-USO)**, a través de su Sección Sindical en el Personal Laboral en el Exterior (PLEX), ha reafirmado su compromiso con la defensa de las personas trabajadoras destinadas en embajadas, consulados y demás representaciones de España en el exterior, rechazando las acusaciones que cuestionan la profesionalidad y la legalidad de su labor en la tramitación de expedientes de nacionalidad al amparo de la **Ley de Memoria Democrática**.



FAC-USO recuerda que el personal del Servicio Exterior desarrolla su trabajo con **pleno respeto al ordenamiento jurídico**, aplicando procedimientos reglados y sometidos a los controles establecidos por la Administración. Por ello, considera inaceptable trasladar sospechas infundadas sobre quienes garantizan diariamente la prestación de un **servicio público esencial** para la ciudadanía española residente en el exterior.



La Federación denuncia además que esta polémica desvía la atención de los verdaderos problemas que afectan al Servicio Exterior: **plantillas insuficientes, incremento constante de las cargas de trabajo, falta de recursos y ausencia de un marco específico** que responda a la realidad del Personal Laboral en el Exterior. Una situación que se ha visto agravada por el **elevado volumen de solicitudes** derivadas de la aplicación de la Ley de Memoria Democrática.



Desde la Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación de USO se valora especialmente el trabajo desarrollado por FAC-USO en la **defensa de los derechos del personal destinado fuera de España**. Su actuación pone de manifiesto que la acción sindical internacional también se ejerce protegiendo a quienes representan a nuestro país en el exterior y garantizando que puedan desarrollar su labor con **profesionalidad, seguridad jurídica y condiciones laborales dignas**.



La defensa de unos servicios públicos de calidad comienza por el **reconocimiento y el respeto** hacia las personas que los



PERSONAS QUE REPRESENTAN A ESPAÑA EN EL EXTERIOR

El personal del Servicio Exterior desempeña una labor esencial para la ciudadanía española residente en el extranjero, garantizando un servicio público de calidad con profesionalidad y rigor.



MEJORAR CONDICIONES PARA PRESTAR UN MEJOR SERVICIO

FAC-USO reclama más recursos, plantillas suficientes y un marco específico que responda a la realidad del Personal Laboral en el Exterior.



ACCIÓN SINDICAL SIN FRONTERAS

La acción sindical internacional también se ejerce defendiendo a quienes representan a nuestro país en el exterior y velando por sus derechos laborales.

14º Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna 2025"

Publicación de los trabajos presentados

El 9 de diciembre de 2025, en el marco del Consejo Confederal de USO, se celebró la entrega de premios del 14º Concurso de Fotografía "Trabajo decente para una vida digna", convocado con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente. En esta edición participaron **33 autores y autoras** con un total de **90 fotografías** que reflejan, desde distintas miradas, las desigualdades, la precariedad y los retos que aún persisten en el mundo laboral a nivel global.

A lo largo de 2026, la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, irá publicando los trabajos presentados al concurso en esta sección del Boletín de Noticias, dando así difusión tanto a los trabajos como a sus autores y autoras.



Título: "Sin título"
Autor: Goio Martínez Benito

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.



Título: "Sin título"
Autor: Goio Martínez Benito



Título: "Limpieza invisible"
Autor: Iñaki Abella Dieguez



Título: "Sin título"
Autor: Goio Martínez Benito



Título: "Cuidar también es trabajar"
Autor: Iñaki Abella Dieguez



Título: "Cruce de mundos"
Autor: Iñaki Abella Dieguez

FSI

FONDO DE SOLIDARIDAD INTERNACIONAL DE USO

El FSI impulsa proyectos de cooperación internacional y acción humanitaria, junto a organizaciones sindicales y sociales, para promover los **derechos laborales, la igualdad y la justicia social** en todo el mundo.

Esta iniciativa tiene como objetivo reforzar la sostenibilidad, autonomía y capacidad de acción de los sindicatos de mujeres trabajadoras del sector informal en los distritos de Dindigul, Madurai y Virudhunagar, contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida y de trabajo, así como a combatir las múltiples formas de discriminación que sufren por razón de género, casta y situación socioeconómica. Las mujeres dalit arunthathiyar constituyen uno de los colectivos más vulnerables de la sociedad india. La mayoría desarrolla su actividad en la economía informal, sin acceso a derechos laborales básicos, protección social ni mecanismos efectivos de representación.

En este contexto, la organización sindical se convierte en una herramienta fundamental para la defensa de los derechos humanos, la promoción del trabajo digno y el fortalecimiento de la participación de las mujeres en la vida social y económica de sus comunidades.

El proyecto apoyado por el FSI busca consolidar las estructuras sindicales existentes, ampliar la afiliación, fortalecer su sostenibilidad financiera y promover el desarrollo de nuevos liderazgos femeninos capaces de garantizar la continuidad y el crecimiento de estas organizaciones.

Asimismo, contempla acciones de formación, empoderamiento económico e incidencia pública para aumentar la capacidad de las mujeres trabajadoras de defender sus derechos y participar en los espacios de toma de decisiones. La iniciativa tiene además un importante componente de cooperación sindical internacional. Durante los últimos años se ha desarrollado una estrecha colaboración entre las organizaciones sindicales de Tamil Nadu y LSB-USO Euskadi, incluyendo intercambios de experiencias, reuniones de trabajo y actividades de fortalecimiento organizativo.

USO apoya un proyecto de fortalecimiento sindical de mujeres trabajadoras en la India a través del FSI

La Comisión Ejecutiva Confederal de USO ha aprobado, a través del Fondo de Solidaridad Internacional (FSI), una aportación de 5.000 euros para apoyar el proyecto "Fortalecimiento y sostenibilidad de los sindicatos de mujeres trabajadoras dalit arunthathiyar para la defensa de los derechos laborales y la lucha contra la discriminación en Tamil Nadu (sur de la India)", impulsado por Fundación Alboan y en el que participa activamente LSB-USO Euskadi.




Esta cooperación ha permitido compartir buenas prácticas en materia de afiliación, sostenibilidad financiera y acción sindical, contribuyendo a fortalecer las capacidades de las organizaciones participantes.

A través del Fondo de Solidaridad Internacional, nuestra organización continúa apoyando proyectos que promueven los derechos laborales, la igualdad de oportunidades, la justicia social y el desarrollo sostenible en distintas regiones del mundo. La solidaridad sindical no entiende de fronteras. Fortalecer la voz de las mujeres trabajadoras en cualquier lugar del mundo es también fortalecer la defensa universal de los derechos laborales y humanos.

USO participates in the 114th International Labour Conference of the ILO in Geneva

The USO delegation, made up of Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, and Domingo Castillo, General Secretary of USO Andalusia, participated in the working sessions of the International Trade Union Confederation (ITUC) delegation, along with trade union organizations from around the world, and held several bilateral meetings with international trade union organizations.

The Workers' Trade Union has participated in the 114th International Labour Conference of the International Labour Organization, ILO, held in Geneva, the main global forum for debate and decision on employment, labour rights, social dialogue and the future of work.

The International Labour Conference brings together governments, trade unions, and employers' organizations from ILO member states each year in a unique tripartite forum within the multilateral system. Its importance lies in its capacity to adopt international labour standards, assess their implementation, and address the major challenges facing millions of workers worldwide.



In this edition, one of the main milestones has been the approval of the first International Convention on Decent Work in the Platform Economy, accompanied by a Recommendation.

Page 2

June, Pride Month: defending LGBTI+ rights is defending democracy and decent work

"At USO, we believe that equality, diversity, and respect for human rights are fundamental pillars of any democratic society. LGBTI+ rights are also labor rights, and we will continue working to eradicate all forms of discrimination in employment and society. Because no progress is guaranteed forever, and because true equality requires commitment, vigilance, and union action." Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation at USO.

Page 6

In this issue

USO participates in the 114th International Labour Conference of the ILO in Geneva

Pages 1-2

Standardization Seminar in Badajoz

Page 3

Participation in the 158th Plenary Session of TUAC (OECD)

Page 4

EU Refund Regulation - Global Entitlements Index

Page 5

June, Pride Month

Page 6

First International Trade Union Forum for Peace

Page 7

Visit of Korean delegation to USO Solidarity with Venezuela

Page 8

International Trade Unionism (UIL and CFDT Congresses)

Page 9

World Environment Day

Page 10

FAC USO defends foreign service workers

Page 11

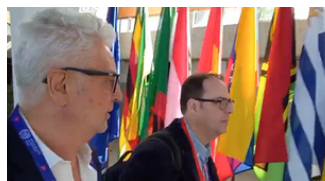
14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025"

Page 12

FSI - USO International Solidarity Fund

Page 13

International Convention on Decent Work in the Platform Economy



For USO, this Convention represents a decisive step in adapting international labor standards to the new forms of work organization resulting from digitalization. Technological innovation cannot be used as an excuse to weaken rights, consolidate precarious employment, or extend false forms of self-employment when conditions inherent to an employment relationship exist.

Spain starts from a more advanced position thanks to reforms such as the well-known Rider Law, which recognized the presumption of employment status for delivery workers operating through digital platforms and incorporated transparency obligations regarding the algorithms that influence working conditions. However, USO believes there is still a long way to go, especially given the expansion of new algorithmic management models and the extension of platforms into sectors beyond delivery. Therefore, USO urges the Spanish government to prioritize the ratification of this new Convention and move forward with its effective implementation, strengthening control mechanisms to prevent labor fraud, guarantee the application of collective rights, and ensure that digitalization and artificial intelligence serve the interests of workers.

Meeting with CGTP-IN: solidarity with the working class of Portugal

During the Conference, the USO delegation met with João Barreiros, Head of International Relations and member of the Executive Committee of the CGTP-IN in Portugal. USO reiterated its support for the union mobilization in Portugal against a labor reform that, according to the CGTP-IN, modifies more than one hundred articles of the Labor Code and represents a serious setback in workers' rights. Among the most contested measures are the expansion of temporary employment, greater flexibility for employers to extend working hours through individual time banks, and other changes that could increase job insecurity and weaken workers' bargaining power. This meeting reaffirmed that union solidarity knows no borders and that defending workers' rights in a European country is part of a shared struggle for the entire labor movement.



Meeting with UGTSARIO: commitment to the Sahrawi people



USO also held a meeting with Nafii Ahmed Mohamed, Secretary General of the General Union of Workers of Saguia El-Hamra and Río de Oro (UGTSARIO), and with Mohamed Salem Hamma, Head of Foreign Relations, Cooperation, Media, and Diaspora Affairs. This meeting served to strengthen the historic bonds of solidarity between USO and UGTSARIO, as well as to address the difficult situation faced by Sahrawi workers and the situation of Sahrawi political prisoners held in prisons under Moroccan occupation.

USO reiterated its solidarity and firm commitment to the Sahrawi cause, to human rights, and to the Sahrawi people's right to self-determination. The meeting also reaffirmed the commitment to collaboration between the two organizations and fostered new joint initiatives in cooperation, training, and trade union exchange in the coming months.

Meeting with IALI: Strengthening the Labor Inspectorate to guarantee rights

The USO delegation also met with Ho Siong Hin, president of the International Association of Labour Inspectors (IALI), and its secretary general, Ana Ercoreca, from Spain. During the meeting, they presented USO with the commemorative publication for IALI's 50th anniversary, covering the period 1972-2022. The meeting provided an opportunity to exchange views on the fundamental role of Labour Inspectorates in guaranteeing workers' rights, preventing abuses, and ensuring the effective enforcement of labour legislation.



More than 30 USO delegates are being trained in Badajoz to strengthen the union's presence in the development of technical standards



The Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation, in collaboration with USO Extremadura and the European Trade Union Confederation (ETUC), organized the seminar "Trade Unions Facing Standardization: Creation of Tools and Negotiation Experiences" in Badajoz. This training day brought together more than thirty USO delegates with the aim of familiarizing the organization with the role of the trade union movement in the development of technical standards and strengthening its capacity to participate in these processes.

The opening remarks were delivered by Luis Manuel Gil, General Secretary of USO Extremadura, and Jairo Gonzalo Rivero, USO's Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, who emphasized the importance of communicating the work carried out by the Secretariat within national, European, and international standardization bodies to the entire organization. The event was coordinated by María Recuero, General Secretary of USOC, who moderated the various panels and discussion sessions.



The seminar featured presentations by Guido De Jongh and Natalia Giorgi, experts from the ETUC and managers of the European standardization project ETUC Stand. They analyzed the workings of the European standardization system, the growing impact of technical standards on working conditions, and the need to strengthen union representation in the spaces where these standards are developed. They also addressed negotiation strategies that allow for the inclusion of workers' perspectives during the drafting of European and international standards.

The training concluded with a presentation of USO's experience on the UNE CTN 158 Technical Standardization Committee, where the union actively participates in incorporating essential issues into future standards, such as occupational risk prevention, protection against aggression, professional recognition, and improved working conditions in the care sector. The day ended with a practical negotiation exercise modeled on the actual functioning of standardization committees, allowing participants to experience the process of reaching consensus among unions, companies, public administrations, and certification bodies.

With initiatives like this, the Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation continues to bring the work carried out by the ETUC, UNE, and other international forums closer to its members, transforming the experience gained into useful tools for union action. Standardization is thus consolidated as a new area of union intervention, in which participation from the early stages of standards development allows for anticipating decisions that will, in the future, shape the organization of work, the quality of employment, and the protection of millions of workers.



USO participates in the 158th Plenary Session of TUAC before the OECD in Paris



On June 1st and 2nd, the USO Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation participated in the 158th Plenary Session of the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC), held at the headquarters of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) in Paris. The organization was represented by Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, who participated in the discussions and work carried out by trade union organizations from OECD member countries. The meeting addressed some of the main economic, social, and technological issues that will shape the international agenda in the coming years. These included discussions on increasing inequality, slowing economic growth, the governance of artificial intelligence, a just transition, and the challenges posed by emerging technologies to the world of work.

One of the central panels focused on the need to address rising inequality and low economic growth. The session featured Stefano Scarpetta, Chief Economist of the OECD, who argued that inequality is not only a social problem but also an obstacle to sustainable economic growth. The debate highlighted the importance of strengthening collective bargaining, promoting fairer tax systems, investing in education and lifelong learning, and ensuring a digital transition that benefits all of society. The role that trade unions can play in reducing inequality and building more inclusive economies was also emphasized.



Inequality, quantum technologies and the future of work are the focus of union debates at the OECD

The panel dedicated to quantum technologies and their implications for workers and public policy also generated considerable interest. The session featured Guilherme Canela, Director of UNESCO's Division for Digital Inclusion, Policy and Digital Transformation, and Jerry Sheehan, Director of Science, Technology and Innovation at the OECD. The experts analyzed the rapid development of these technologies, their potential applications in strategic sectors, and the associated risks related to inequality, privacy, human rights, and employment. The discussion underscored the need to incorporate workers' voices into the design of national strategies on quantum technologies and to ensure that their benefits are distributed equitably.



For Jairo Gonzalo Rivero, USO's Confederal Secretary for International Relations and Cooperation, "USO's participation in TUAC allows us to bring the voice of Spanish workers to the main international forums where economic and social policies are designed. The debates on inequality, digital transition, and new technologies demonstrate that trade unionism must continue to be a key player in ensuring that economic and technological progress is accompanied by more rights, more democracy, and more social justice." Participation in this plenary session reaffirms USO's commitment to international trade unionism and to defending an economic model centered on people, decent work, and social cohesion, contributing from international forums to the development of policies that address the global challenges of the present and the future.

USO warns about the criminalization of migration in the new European returns policy



The Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation of USO has expressed its concern regarding the provisional agreement reached by European institutions to approve a new Returns Regulation, a rule that aims to expedite the expulsion of migrants in an irregular administrative situation through mechanisms such as the mutual recognition of return orders between Member States, a greater obligation of cooperation on the part of the people affected and the possible creation of return centers in third countries.

USO warns that these measures are part of an increasingly restrictive trend in European migration policy and may pose serious risks to human rights, especially in aspects such as the extension of administrative detention periods, sanctions against those who do not cooperate in expulsion procedures, or the outsourcing of migration management outside the borders of the European Union.

Jairo Gonzalo Rivero, USO's Confederal Secretary for International Relations and Cooperation, stated that "Europe cannot respond to migration challenges solely from a security-focused perspective. Migration is not a crime, and migrants cannot be made the scapegoat for broader social and economic problems. European policies must prioritize human dignity, fundamental rights, and the creation of safe and legal migration pathways." USO also emphasized the significant contribution of the migrant population to the European labor market, demographic sustainability, and care systems, and reiterated its support for regularization measures that combat labor exploitation and the underground economy. The union will continue to monitor European and international migration policies, advocating for an approach based on human rights, integration, international cooperation, and respect for international law.

The ITUC warns of a global deterioration in trade union and labor rights

The International Trade Union Confederation (ITUC) has published the 2026 edition of its Global Rights Index, a report analyzing the state of labor and trade union rights in 151 countries, which again reflects a worrying decline in trade union freedoms worldwide. The report denounces an increase in attacks on freedom of expression and assembly, a rise in the arrests of trade unionists, and greater use of surveillance and repression mechanisms against trade union activity.

The ITUC also warns of a progressive weakening of democratic institutions and spaces for social dialogue, noting that attacks on collective bargaining and freedom of association are part of a broader trend that limits workers' participation in economic and democratic life. Europe and the Americas have recorded their worst results since the index began in 2014, confirming a negative trend that also affects countries traditionally considered leaders in labor rights.



In the case of Spain, the rating remains at level 2, corresponding to countries where repeated violations of labor rights occur. The report highlights concerns related to restrictions on the right to strike, the application of minimum services, anti-union practices, and police actions in the context of labor disputes. The USO union considers the conclusions of the 2026 Global Rights Index a wake-up call for governments and international institutions, and reaffirms its commitment to defending freedom of association, collective bargaining, and the fundamental rights of workers in Spain, Europe, and the rest of the world.

June, Pride Month: defending LGBTQ+ rights is defending democracy and decent work



Memory, rights, and freedom: why we continue to celebrate Pride. Every June 28th, we commemorate International LGBTQ+ Pride Day, a date that recalls the Stonewall riots in New York in 1969, considered the starting point of the modern movement for the rights of lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex, and other sexual and gender diverse people. More than half a century later, Pride remains a necessary demand to defend freedom, equality, and human rights against all forms of discrimination.

June has become Pride Month worldwide, a time to celebrate the progress made, but also to remember that millions of people continue to suffer violence, exclusion, and persecution because of their sexual orientation or gender identity. At USO, we reaffirm our commitment to a diverse, inclusive society that respects the fundamental rights of all people. Europe and the world: progress that must be protected. The international context demonstrates that no right is guaranteed forever. In recent years, legislative initiatives and political discourse have emerged in various European countries that challenge established rights for LGBTQ+ people, limiting freedom of expression, assembly, and association.

The case of Hungary and the restrictions imposed on Pride marches exemplify the risks facing equality in Europe. Therefore, it is crucial to maintain the commitment of European institutions and the international trade union movement to defending human rights, diversity, and non-discrimination. The European Union must remain an area of freedom and equality, capable of responding firmly to any attempt to roll back these principles.

"USO reaffirms its commitment to equality, diversity and the defense of human rights in the face of any setbacks in Europe and the world"

LGBTI+ rights are also labor rights. Equality must be guaranteed in the workplace as well. Although significant progress has been made in Spain, workplace discrimination remains a reality for many LGBTI+ people, who continue to face harassment, invisibility, and difficulties in fully developing their professional careers. The approval of Law 4/2023 and the development of measures aimed at promoting real equality for LGBTI+ people have been an important step, including the obligation to implement specific measures and protocols in companies to prevent discrimination and guarantee inclusive work environments. However, there is still a long way to go before these rights are fully effective and translate into real changes in all productive sectors.

For Jairo Gonzalo Rivero, USO's Confederal Secretary for International Relations and Cooperation, "the defense of LGBTQ+ rights is an inseparable part of the defense of human, labor, and democratic rights. The progress achieved over decades cannot be taken for granted. Faced with those who seek to curtail freedoms, we must continue building more inclusive societies where all people can live and work with dignity, equality, and respect." At USO, we maintain that diversity in the workplace is not only a matter of equality, but also of dignity, occupational health, and democracy in labor relations. LGBTQ+ rights are union rights and are part of the struggle for decent work and equal opportunities.

European trade unionism advocates for peace as an essential condition for decent work



On June 15 and 16, Dublin hosted the first International Trade Union Forum for Peace, organized by the European Trade Union Confederation (ETUC) and funded by the European Commission. The meeting brought together trade union representatives from across Europe to reflect on the role of the trade union movement in building peace, defending human rights, and rebuilding societies affected by armed conflict.

USO was represented by Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary of International and Cooperation, participating in a debate that reaffirmed a message shared by all the organizations present: there can be no decent work, social justice or sustainable development without peace.

The first day addressed the human and economic impact of wars on workers and economies. Interventions by the Palestinian Ambassador to the European Union, Dr. Amal Jadou Shakaa, and the Director of the ETUI, Andrew Watt, highlighted the devastating consequences of armed conflict on employment, wages, social protection, and the living conditions of millions of people. The discussions also warned of the risk that increased military spending will come at the expense of social policies and public services.

Another central theme of the Forum was the defense of multilateralism and International Humanitarian Law. Teresa Whitfield, senior advisor at the Geneva Centre for Humanitarian Dialogue, along with representatives from the United Nations and ACTRAV-ILO, emphasized the need to strengthen international institutions and promote solutions based on dialogue, cooperation, and respect for fundamental rights.



The role of trade unions as key actors in promoting democracy, accountability and international solidarity was also highlighted.

The second day was dedicated to the role of trade unions in peace and reconstruction processes. Experiences from Colombia, Ireland, and Ukraine provided insights into how trade unionism can contribute to social reconciliation, mediation, and economic recovery after conflicts.

The participants agreed that reconstruction must be based on decent work, collective bargaining and the strengthening of labor rights.

The conflicts in Palestine and Ukraine were recurring themes throughout the debates, as was concern about the deterioration of the international order and the rise of discourses that question human rights and cooperation between peoples. In response, the Forum reaffirmed the commitment of European trade unionism to peace, solidarity, and social justice as essential pillars for building more democratic and inclusive societies. The closing address was given by Esther Lynch, General Secretary of the ETUC, who announced that the next edition of the International Trade Union Forum for Peace will be held in Rome, consolidating this initiative as a permanent space for reflection and trade union action in support of peace.



USO welcomes a delegation from South Korea interested in the Spanish trade union model

On June 18, the USO confederation headquarters in Madrid received a delegation of 20 people from the Republic of Korea, linked to The Korea Economic Daily, one of the main economic media outlets in the Asian country, interested in learning about the functioning of the Spanish trade union system, labor relations and social dialogue mechanisms.

The meeting included the participation of Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, and Marisa Madrid, Confederal Secretary for Communication and Equality, who presented the structure, principles and union activity of USO.



During the meeting, topics such as the process for electing union representatives, the main labor rights in Spain, and the different levels of social dialogue were discussed. The Korean delegation showed particular interest in the characteristics that distinguish USO within the Spanish labor movement, highlighting its political and union independence, as well as the Solidarity and Resistance Fund, a unique support tool for members in situations of labor disputes.

Jairo Gonzalo also explained the difficulties that current Spanish legislation creates for trade unions other than the so-called most representative unions, a situation that USO has denounced before the International Labour Organization, considering that it limits the full exercise of freedom of association. Despite this, he highlighted the sustained growth the organization has been experiencing in both membership and representation. For her part, Marisa Madrid presented the legislative advances achieved in Spain regarding equality between women and men, as well as the work that USO carries out in the negotiation and implementation of equality plans in companies and sectors.



She also noted that significant challenges remain in closing the gender pay gap and breaking the glass ceiling that continues to hinder women's access to leadership positions. The visit concluded with a fruitful exchange of experiences on the Spanish and Korean trade union models, strengthening international cooperation and mutual understanding between the two organizations.

USO reaffirms its solidarity with the people and democratic trade unionism of Venezuela

The devastating earthquakes that recently struck Venezuela have left a deep mark on numerous communities, especially in the areas of La Guaira, Caracas, and other affected territories. The USO Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation wishes to express its support and solidarity with the Venezuelan people, offering its condolences to the families of the victims and wishing a speedy recovery to those injured.

This message of solidarity takes on an even more special meaning after the recent meeting held during the XIX Congress of the UIL, in Verona, between the USO delegation, headed by Jairo Gonzalo Rivero, confederal secretary of International and Cooperation, and Leida Marcela León Molina, president of the Central de Trabajadores y Trabajadoras Alianza Sindical Independiente de Venezuela (Central ASI Venezuela).



During the congress, USO participated in the international tribute to the Venezuelan people and personally conveyed the support of the entire organization to Central ASI Venezuela, recognizing the work it carries out in defense of trade union freedom, labor rights and social justice in a particularly complex context.

International Trade Unionism

51st CFDT Congress in Bordeaux



The USO Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation participated in the 51st Congress of the French Democratic Confederation of Labour (CFDT), held in Bordeaux, France. This five-day event brought together hundreds of delegates and representatives of trade union organizations from all five continents to discuss the future of work, social dialogue, and the main challenges facing international trade unionism. Representing USO was Jairo Gonzalo Rivero, Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, who participated in the International Conference organized within the framework of the Congress, along with more than eighty trade union leaders from Europe, the Americas, Africa, and Asia.

During the day, the growing geopolitical instability, the defense of multilateralism, peace, human rights and the strengthening of democracy were analyzed as essential elements to guarantee decent work and freedom of association.

USO's presence also facilitated bilateral meetings with various international trade union organizations to strengthen cooperation and exchange experiences on collective bargaining, international trade union action, and the challenges arising from the digital and ecological transitions. The Congress concluded with a strong appeal for international solidarity and the defense of trade union rights worldwide, demanding the release of trade unionists persecuted for exercising freedom of association.



XIX National Congress of the UIL in Italy

The USO's Confederal Secretary for International Affairs and Cooperation, Jairo Gonzalo Rivero, participated in Padua in the XIX National Congress of the Italian Labour Union (UIL), one of the main meetings of Italian trade unionism, which brought together national and international trade union organizations for three days to discuss the challenges of the world of work in a context marked by geopolitical uncertainty, economic transformations and the impact of digitalization.



Within the framework of the Congress, USO attended the International Trade Union Conference organized by the UIL under the slogan "Inclusive Multilateralism: Complex Challenges, Shared Perspectives," a space for reflection in which representatives of the International Trade Union Confederation (ITUC), the French Democratic Confederation of Labour (CFDT), the International Labour Organization (ILO), TUAC and various trade union organizations from Europe, Africa and Asia analyzed the deterioration of the multilateral system, the future of employment, generational change and the role of trade unionism in the face of the multiple transitions that workers face.

USO's participation in these meetings reinforces the organization's commitment to international trade unionism and allows us to bring to our country the debates that will shape the European and global trade union agenda in the coming years, consolidating the presence of the Confederal Secretariat for International Affairs and Cooperation in the main forums where common responses to the challenges of the world of work are built.

World Environment Day: Protecting the planet means protecting health and jobs



Every June 5th, World Environment Day is commemorated, a date promoted by the United Nations to remind us that protecting the planet is a collective responsibility and an essential condition for ensuring the well-being of present and future generations.

This year, the celebration takes on special significance in a context marked by the increase in extreme weather events, the deterioration of ecosystems, and the growing impact that the climate crisis is having on the health and working conditions of millions of people worldwide.

The climate crisis also threatens the health and rights of workers. On World Environment Day, USO calls for a just ecological transition that protects jobs, workplace health, and the future of the planet.

At USO, we want to highlight an increasingly evident reality: the climate emergency is also a matter of occupational health and social justice. Workers are among the first to be exposed to the effects of global warming. Those who work outdoors or in high-temperature environments, such as construction, agriculture, street cleaning, transportation, or certain industrial sectors, face increasing risks from heat waves, air pollution, forest fires, and extreme weather events.

Because protecting the planet also means protecting the lives, health, and future of those who work every day to sustain our societies.

The World Health Organization has been warning that climate change is the greatest threat to global health in the 21st century. High temperatures, environmental degradation, and an increase in extreme weather events are causing respiratory and cardiovascular diseases, food insecurity, forced displacement, and increased heat-related mortality.

The WHO also estimates that climate change will cause hundreds of thousands of additional deaths each year in the coming decades if urgent mitigation and adaptation measures are not taken.

The concern is particularly intense in Europe. Recently, experts linked to the WHO have even called for the health effects of climate change to be treated as an international emergency, warning that Europe is warming at a rate faster than the global average and that health systems will need to prepare to face increasingly greater risks.

The European trade union movement also insists that the ecological transition must place workers at its core. The European Trade Union Confederation (ETUC) has consistently argued that the fight against climate change must be accompanied by just transition policies that protect jobs, promote vocational training, guarantee union participation, and ensure safe working conditions in the face of new climate risks. Environmental sustainability and social justice must go hand in hand.

On this World Environment Day, USO reiterates its commitment to the Sustainable Development Goals and to a just ecological transition that leaves no one behind. Environmental protection cannot be understood solely as an ecological issue; it is also a matter of public health, labor rights, and dignity at work.



FAC-USO defends the professionalism of Foreign Service staff



The **Federation for Citizen Services (FAC-USO)**, through its Trade Union Section for Labour Staff Abroad (PLEX), has reaffirmed its commitment to defending workers assigned to Spain's embassies, consulates and other representations abroad, rejecting allegations that call into question the professionalism and legality of their work in processing nationality applications under the **Democratic Memory Law**.



FAC-USO recalls that Foreign Service staff carry out their work in full compliance with the legal framework, applying regulated procedures and subject to the controls established by the Administration. It therefore considers it unacceptable to cast unfounded suspicions on those who guarantee every day the provision of an **essential public service for Spanish citizens living abroad**.



The Federation also points out that this controversy distracts attention from the real problems affecting the Foreign Service: **insufficient staffing, a constant increase in workloads, lack of resources and the absence of a specific framework** that responds to the reality of Labour Staff Abroad. This situation has been worsened by the **high volume of applications** resulting from the implementation of the Democratic Memory Law.



USO's Confederal Secretariat for International and Cooperation particularly values the work carried out by FAC-USO in **defending the rights of staff posted outside Spain**. Its actions show that international trade union action also means protecting those who represent our country abroad and ensuring that they can carry out their work with **professionalism, legal certainty and decent working conditions**.



Defending quality public services begins with **recognition and respect** for the people who make them possible every day.



PEOPLE WHO REPRESENT SPAIN ABROAD

Foreign Service staff perform an essential role for Spanish citizens living abroad, guaranteeing a quality public service with professionalism and rigour.



IMPROVING CONDITIONS TO PROVIDE A BETTER SERVICE

FAC-USO calls for more resources, sufficient staffing and a specific framework that responds to the reality of Labour Staff Abroad.



TRADE UNION ACTION WITHOUT BORDERS

International trade union action also means defending those who represent our country abroad and safeguarding their labour rights.

14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025"

Publication of submitted works

On December 9, 2025, within the framework of the USO Confederal Council, the awards ceremony for the 14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life," held to commemorate World Day for Decent Work, took place. This year, 33 photographers participated with a total of 90 photographs that reflect, from different perspectives, the inequalities, precariousness, and challenges that still persist in the global labor market.

Throughout 2026, the International and Sustainable Development Secretariat of USO will be publishing the works submitted to the competition in this section of the Newsletter, thus giving publicity to both the works and their authors.



Title: "Untitled"
Author: Goio Martínez Benito

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.



Title: "Invisible Cleaning"
Author: Iñaki Abella Dieguez



Title: "Caring is also work"
Author: Iñaki Abella Dieguez

Title: "Untitled"
Author: Goio Martínez Benito



Title: "Untitled"
Author: Goio Martínez Benito



Title: "Crossroads of Worlds".
Author: Iñaki Abella Dieguez

ISF

INTERNATIONAL
SOLIDARITY
FUND
OF USO

The ISF promotes international cooperation and humanitarian action projects, together with trade union and social organizations, to promote **labour rights, equality and social justice** throughout the world.

This initiative aims to strengthen the sustainability, autonomy, and capacity for action of women's unions in the informal sector in the districts of Dindigul, Madurai, and Virudhunagar, contributing to improving their living and working conditions, as well as combating the multiple forms of discrimination they suffer based on gender, caste, and socioeconomic status. Dalit Arunthathiyar women constitute one of the most vulnerable groups in Indian society. The majority work in the informal economy, without access to basic labor rights, social protection, or effective mechanisms for representation.

In this context, the trade union organization becomes a fundamental tool for the defense of human rights, the promotion of decent work and the strengthening of women's participation in the social and economic life of their communities.

The project supported by the FSI seeks to consolidate existing union structures, expand membership, strengthen their financial sustainability and promote the development of new female leadership capable of ensuring the continuity and growth of these organizations.

It also includes training, economic empowerment, and public advocacy initiatives to increase the capacity of working women to defend their rights and participate in decision-making spaces. The initiative also has a significant international trade union cooperation component. In recent years, close collaboration has developed between trade union organizations in Tamil Nadu and LSB-USO Euskadi, including exchanges of experiences, working meetings, and organizational strengthening activities.

USO supports a project to strengthen the trade unions of women workers in India through the FSI

The USO Confederal Executive Committee has approved, through the International Solidarity Fund (FSI), a contribution of 5,000 euros to support the project "Strengthening and sustainability of the Dalit Arunthathiyar women workers' unions for the defense of labor rights and the fight against discrimination in Tamil Nadu (southern India)", promoted by the Alboan Foundation and in which LSB-USO Euskadi actively participates.



FSI FONDO DE SOLIDARIDAD INTERNACIONAL DE USO

Cooperación, solidaridad y acción sindical

Comprometidos con la justicia social y los derechos laborales

5.000 €

del FSI para apoyar un proyecto de fortalecimiento sindical de mujeres trabajadoras en Tamil Nadu, India

- Fortalecimiento de sindicatos de mujeres trabajadoras dalit
- Igualdad, empoderamiento y liderazgo femenino
- Por un trabajo digno, sin discriminación y con derechos

USO Unión Sindical Obrera

Secretaría Confederal de Internacional y Cooperación

Juntos y juntas construimos un mundo más justo



La solidaridad entre trabajadores y trabajadoras no entiende de fronteras

España

Tamil Nadu (India)

Juntos y juntas construimos un mundo más justo

Fortaleciendo el liderazgo de las mujeres trabajadoras

This cooperation has allowed for the sharing of best practices in membership, financial sustainability and union action, contributing to strengthening the capacities of the participating organizations.

Through the International Solidarity Fund, our organization continues to support projects that promote labor rights, equal opportunities, social justice, and sustainable development in different regions of the world. Trade union solidarity knows no borders. Strengthening the voice of working women anywhere in the world is also strengthening the universal defense of labor and human rights.